

Gofore Oyj 2024

---

# Goforen toimittajien käytännösäännöt

**GOFORE**

**Gofore Oyj**

1710128-9

Peltokatu 34 (HQ)

33100 Tampere

Goforen missio on muuttaa maailmaa paremmaksi. Rakennamme parempaa tulevaisuutta digitaalisessa murroksessa ja työskentelytapojen uudistamisessa. Tavoittemme on toteuttaa projekteja, joilla on merkittävä positiivinen vaikutus sekä yhteiskuntaan että ympäristöön.

Olemme sitoutuneet olemaan sosiaalisesti, ympäristöllisesti ja taloudellisesti vastuullisia – välitämme ihmisistämme, asiakkaistamme ja ympäröivästä maailmasta.

Odotamme kaikilta kumppaneiltamme Goforen eettisten periaatteiden kunnioittamista ja liiketoiminnan harjoittamista sen mukaisesti.

Toimittajan käytännesäännöt koskevat kaikkia henkilöitä tai oikeushenkilöitä, jotka tarjoavat palveluja tai tuotteita Gofore Oyj:lle tai mille tahansa sen tytäryhtiölle.

Toimittajan on noudatettava näissä käytännesäännöissä esitettyjä kestävä kehitys ja sosiaalisen vastuun vähimmäisvaatimuksia. Toimittajan on varmistettava, että sen toimittajat ja aliurakoitsijat noudattavat vähintään yhtä tiukkoja standardeja. Toimittaja on vastuussa aliurakoitsijoistaan ja toimittajistaan kuin omasta toiminnastaan.

Goforen Toimittajan käytännesäännöt perustuvat Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compactin kymmeneen periaatteeseen.

## Sääntelyn noudattaminen ja liiketoimintakäytännöt

Gofore on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa lakien ja eettisten vaatimusten mukaisesti.

Odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia lakeja ja sääntöjä (mukaan lukien kaikki hallituksen, YK:n tai EU:n pakotteet), jotka koskevat heidän liiketoimintaansa, sekä tätä käytännesääntöä kaikissa toiminnoissaan.

Kaikkia liikekumppaneita, heidän työntekijöitään ja asiasta vaikuttavia osapuolia kannustetaan raportoimaan epäilyistä tapauksista ja tämän käytännesäännön rikkomuksista. Tämä auttaa lieventämään tällaisten rikkomusten seurauksia ja estämään tulevaa väärinkäytöstä. Tämän saavuttamiseksi liikekumppanien tulee perustaa omat ilmiantajajärjestelmänsä tai liittyä alanlaajuiseen järjestelmään.

Toimittajat eivät saa ottaa käyttöön tai osallistua laittomiin tai epäeettisiin liiketoimintakäytäntöihin tai -menettelyihin. Heidän tulee varmistaa oman liiketoimintansa maksukyky ja että toimittajan riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty, mukaan lukien riittävä vakuutusturva.

Toimittaja varmistaa, että sen varoja käytetään vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja suojaa niitä menetyksiltä tai väärinkäytöltä.

**Korruption, lahjonnan ja rahanpesun vastaisuus.** Toimittajan tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja ja sääntöjä, jotka liittyvät lahjontaan, korruptioon, petoksiin ja muihin kiellettyihin liiketoimintakäytäntöihin. Heidän tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta. Toimittaja ei saa tarjota tai hyväksyä etuja, jotka johtavat epäoikeudenmukaiseen etuun. Toimittajan tulee pidättäytyä kaikista toimista, joita

voidaan pitää osana rahanpesuprosessia, ja täyttää asianmukaisesti raportointivelvoitteensa.

**Reilu kilpailu.** Toimittajan on kilpailtava reilusti ja voimassa olevien kilpailulakien mukaisesti, eikä sen tule osallistua keskusteluihin tai sopimuksiin kilpailijoidensa kanssa hintojen määrittämiseksi tai tuotteiden saatavuuden rajoittamiseksi.

**Eturistiriidat.** Toimittajan on jatkuvasti seurattava Goforen ja toimittajan välisiä todellisia tai mahdollisia eturistiriitoja, jotka saattavat syntyä toimittajan liiketoiminnassa. Jos toimittaja tulee tietoiseksi mahdollisesta eturistiriidasta, sen on viipymättä ilmoitettava siitä Goforelle.

**Luottamuksellisuus.** Toimittajan on varmistettava, että luottamukselliset tiedot pidetään salassa ja niitä käytetään vain laillisiin tarkoituksiin. Toimittajan on kunnioitettava kaikkien sidosryhmien yksityisyys oikeuksia ja noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja sääntöjä käsitellessään tai hallinnoidessaan henkilötietoja.

**Tietosuoja ja tietoturva.** Kumppanimme sitoutuvat toteuttamaan oikeuden tiedolliseen itsemääräämiseen, henkilötietojen yksityisyyteen sekä kaikkien liiketoimintatietojen ja henkilötietojen turvallisuuteen kaikissa liiketoimintaprosesseissa lain säädösten ja sovellettavien tietosuoja- ja tietoturvalakien mukaisesti.

**Tulli- ja vientivalvontasäännökset.** Liikekumppanimme sitoutuvat noudattamaan kansainvälisiä tulli- ja vientivalvontasäännöksiä sekä jakamaan proaktiivisesti ulkomaankauppaan liittyvää tietoa turvallisen toimitusketjun edistämiseksi.

## Ihmisoikeudet ja työoikeudet

Gofore sitoutuu edistämään kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työoloja kaikessa toiminnassaan.

Odotamme, että toimittajamme tukevat ja kunnioittavat ihmisoikeuksia sekä toimivat kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjeissa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) peruseriaatteita ja oikeuksia työssä koskevassa julistuksessa esitettyjen periaatteiden mukaisesti.

Toimittajan on varmistettava, ettei se osallistu ihmisoikeuksien rikkomiseen ja että se puuttuu kaikkiin toiminnastaan aiheutuviin kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin. Tämä koskee myös kaikkia turvallisuuspalveluita, joita toimittaja saattaa palkata tai käyttää.

**Vapaasti valittu työsuhde.** Toimittaja ei saa osallistua tai hyötyä mistään pakotetusta tai pakkotyöstä. Toimittajan on kunnioitettava työntekijöiden oikeutta irtisanoa työsuhteensa kohtuullisella ilmoituksella ja kunnioitettava työntekijöiden oikeutta poistua työpaikalta työvuoron päätyttyä. Työntekijöiltä ei vaadita talletuksia tai alkuperäisiä henkilöllisyysasiakirjoja työnantajalle vakuudeksi.

**Lapsityövoima.** Toimittaja ei saa osallistua tai hyötyä mistään lapsityövoiman muodosta, ja sen on noudatettava ILO:n ja paikallisten viranomaisten asettamia vähimmäisiän sääntöjä.

**Järjestäytymisvapaus.** Toimittajan on kunnioitettava työntekijöiden järjestäytymisvapautta, oikeutta valita edustajansa vapaasti ja neuvotella yhdessä. Heidän on varmistettava, että työntekijöiden edustajia ei syrjitä. Oikeus kollektiiviseen neuvotteluun työolosuhteisiin liittyvien erimielisyyksien ratkaisemiseksi ja oikeus lakkoon on myönnettävä lainsäädännön puitteissa ja ILO:n yleissopimuksen nro 98 mukaisesti.

**Syrjimättömyys.** Toimittajan on tarjottava syrjimätön työympäristö. Tämä sisältää syrjinnän, joka perustuu rotuun, etniseen taustaan, väriin, ikään, sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai -ilmaisuun, seksuaaliseen suuntautumiseen, poliittisiin vakaumuksiin, kansallisuuteen, uskontoon, vammaisuuteen, vanhemmuusasemaan, taloudelliseen/luokka-asemaan tai mihin tahansa muuhun syrjivään tekijään. He eivät saa osallistua eivätkä sietää mitään syrjintää tai häirintää, mukaan lukien seksuaalinen häirintä.

**Reilu kohtelu.** Toimittajan on tarjottava työympäristö, joka on vapaa häirinnästä ja muusta epäkunnioittavasta käytöksestä. Toimittajan on kunnioitettava tasavertaisia mahdollisuuksia rekrytoinnissa, palkkauksessa, koulutukseen pääsyssä, ylennyksissä, irtisanomisissa tai eläköitymisessä.

**Turvallinen työympäristö.** Toimittajan on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö, joka täyttää kansallisen terveys- ja turvallisuuslainsäädännön vaatimukset. Toimittajan on jatkuvasti arvioitava riskejä ja toteutettava toimenpiteitä tunnistettujen riskien vähentämiseksi. Heidän on dokumentoitava ja tutkittava työtapaturmat ja sairaudet. Jos toimittaja tarjoaa majoitusta työntekijöille, sen on oltava puhdasta, turvallista ja riittävää perustarpeiden täyttämiseksi.

**Työsuhteen ehdot.** Palkkojen, työaikojen ja muiden työsuhteen ehtojen on oltava kohtuullisia ja voimassa olevan lainsäädännön, ILO:n yleissopimusten ja kollektiivisen sopimuksen mukaisia.

## Ympäristö

Gofore on sitoutunut suojelemaan ympäristöä ja etsimään keinoja vähentää ympäristövaikutuksiaan entisestään.

Vähimmäisvaatimuksena toimittajiemme on aina varmistettava, että ne noudattavat kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja -sääntöjä sekä paikallisia ja globaaleja ympäristöstandardeja.

Odotamme toimittajiltamme ennakoivaa lähestymistapaa ympäristökysymyksiin ja aloitteellisuutta suuremman ympäristövastuun edistämisessä.

Toimittajan on mitattava, seurattava ja arvioitava ympäristövaikutuksiaan ja pyrittävä vähentämään toimintansa negatiivisia vaikutuksia. Gofore kannustaa toimittajia käyttämään ja kehittämään ympäristöystävällisiä käytäntöjä ja teknologioita.

**Ilmastotoimet.** Gofore on sitoutunut hiilineutraaliustavoitteeseen vuoteen 2035 mennessä. Tämän tavoitteen tärkeänä osana odotamme toimittajiemme pystyvän raportoimaan hiilidioksidipäästöistään pyydettäessä. Odotamme liikekumppaneidemme osallistuvan jatkuviin ja aktiivisiin ilmastotoimiin, esimerkiksi lisäämällä energiatehokkuutta tai tuottamalla tai hankkimalla energiaa uusiutuvista lähteistä.

**Veden kulutus ja laatu.** Liikekumppanimme sitoutuvat käyttämään vettä huolellisesti. Alueilla, joilla vettä on niukasti, heidän on minimoitava veden käyttö ja taattava pääsy juomaveteen ja hygieniaan. Jäteveden laatuvaatimukset määritellään ja niitä seurataan sovellettavien lakisääteisten ja säädöksellisten vaatimusten puitteissa ja rakenteessa.

**Vaaralliset aineet.** Liikekumppaneidemme on noudatettava materiaalin vaatimustenmukaisuuden sääntöjä eli lakisääteisiä aineita koskevia kieltoja, rajoituksia ja ilmoitusvaatimuksia sekä sovellettavia standardeja.

## Materiaalien laillisuus ja konfliktimineraalit

Toimittajan on varmistettava, että toimittajan käyttämät materiaalit hankitaan laillisista ja eettisistä lähteistä. Toimittajan on kohtuullisella huolellisuudella varmistettava, että toimittaja ei käytä konfliktimineraaleja, kuten tinaa, titaania, volframia, kultaa tai niiden johdannaisia, joita Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2017/821 määritellään konfliktimineraaleiksi.

## Seuranta ja raportointi

Toimittajilta odotetaan riittävien prosessien ja valvontojen toteuttamista varmistaakseen, että he ja heidän aliurakoitsijansa noudattavat Toimittajan käytännesääntöksiä kaikessa liiketoiminnassaan.

Toimittajan on ilmoitettava Goforelle kaikista tapahtumista tai toimista, joita se havaitsee omassa tai aliurakoitsijoidensa toiminnassa ja joita voidaan pitää mahdollisina tai todellisina rikkomuksina Toimittajan käytännesääntöksiä.

Pyynnöstä toimittajan on esitettävä asiaankuuluvaa tietoa ja asiakirjoja Toimittajan käytännesääntöjen noudattamisestaan. Toimittajan on viipymättä korjattava havaitut puutteet ja esitettävä tietoa korjaavien toimenpiteiden toteuttamisesta. Goforella on oikeus auditointiin käytännesääntöjen noudattamisen osalta. Mikä tahansa auditointi suoritetaan yhteistyössä toimittajan kanssa.

Jos toimittaja ei korjaa havaittua puutetta tai muuten toimii Toimittajan käytännesääntöjen vastaisesti, Goforella on oikeus päättää sopimussuhteet toimittajan kanssa.