

GOFORE

Gofore Oyj

Listautuminen Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle

Gofore Oyj:n ("Yhtiö" tai "Gofore") osakkeet ovat tämän esitteen ("Esite") päivämääränä kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ("Helsingin Pörssi") ylläpitämällä monenkeskisellä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla ("First North -markkinapaikka") kaupankäyntitunnuksella GOFORE. Yhtiö on jättänyt listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Yhtiön kaikkien osakkeiden ("Osakkeet") listaamiseksi Helsingin Pörssin ylläpitämälle pörssilistalle kaupankäyntitunnuksella GOFORE ("Listautuminen"). Osakkeiden kaupankäynnin Helsingin Pörssin pörssilistalla odotetaan alkavan arviolta 23.3.2021.

Yhtiö on laatinut Esitteen mahdollistamaan Osakkeiden listaamisen Helsingin Pörssin pörssilistalle. Listautumisen yhteydessä ei anneta tai myydä Osakkeita. Finanssivalvonta on hyväksynyt tämän Esitteen, mutta ei vastaa siinä esitettyjen tietojen oikeellisuudesta. Osakkeisiin sijoittamiseen liittyy riskejä ja sijoitusta harkitsevia pyydetään tutustumaan Esitteeseen kokonaisuudessaan, erityisesti Esitteen kohtaan "Riskitekijät".

Esitteen jakelu saattaa olla tietyissä maissa rajoitettua. Esitettä ei saa levittää Yhdysvaltoihin, Kanadaan, Uuteen-Seelantiin, Australiaan, Japaniin, Hongkongiin, Singaporeen tai Etelä-Afrikkaan. Osakkeita ei tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin, eikä Osakkeita ole rekisteröity eikä niitä tulla rekisteröimään Yhdysvaltain vuoden 1933 arvopaperilain, muutoksineen ("Yhdysvaltain arvopaperilaki") tai minkään Yhdysvaltain osavaltion arvopaperilakien mukaisesti, eikä niitä siten saa tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin ilman Yhdysvaltain arvopaperilain rekisteröintivaatimuksista säädettyä poikkeusta ja soveltuvia Yhdysvaltain osavaltioiden arvopaperilakeja noudattaen. Esite ei muodosta tarjousta tai tarjouspyyntöä ostaa tai merkitä Osakkeita sellaisessa valtiossa, jossa tarjous tai tarjouspyyntö olisi lainvastainen. Yhtiöllä ja Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeellä ("Taloudellinen Neuvonantaja") ja näiden edustajilla ei ole minkäänlaista oikeudellista vastuuta näiden rajoitusten rikkomuksista riippumatta siitä, ovatko tällaiset rajoitukset Osakkeisiin sijoittamista harkitsevien tiedossa vai eivät.

Taloudellinen neuvonantaja



TÄRKEITÄ TIETOJA ESITTEESTÄ

Esite on laadittu arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen "Arvopaperimarkkinalaki"), Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 2017/1129 arvopapereiden yleisölle tarjoamisen tai kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ottamisen yhteydessä julkaistavasta esitteestä ja direktiivin 2003/71/EY kumoamisesta ("Esiteasetus"), komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/980, arvopapereiden yleisölle tarjoamisen tai kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ottamisen yhteydessä julkaistavasta esitteestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 täydentämisestä esitteen muodon, sisällön, tarkastuksen ja hyväksymisen osalta sekä komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 kumoamisesta, komission delegoitu asetus (EU) 2019/979, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 täydentämisestä esitteen tiivistelmään sisältyviä keskeisiä taloudellisia tietoja, esitteiden julkaisemista ja luokittelua, arvopapereita koskevaa mainontaa, esitteen täydennyksiä ja notifiointiportaalia koskevilla teknisillä sääntelystandardeilla sekä komission delegoidun asetuksen (EU) N:o 382/2014 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2016/301 kumoamisesta sekä Finanssivalvonnan määräyksien ja ohjeiden mukaisesti. Esite sisältää myös Esiteasetuksen 7 artiklan mukaisen tiivistelmän vaaditussa muodossa. Esitteestä ja tiivistelmästä on laadittu englanninkielinen asiakirja, joka vastaa suomenkielistä Esitettä. Finanssivalvonta on toimivaltaisena viranomaisena hyväksynyt Esitteen Esiteasetuksen mukaisesti. Finanssivalvonta hyväksyy tämän Esitteen vain siltä osin, että se täyttää Esiteasetuksen mukaiset kattavuutta, ymmärrettävyyttä ja johdonmukaisuutta koskevat vaatimukset. Tätä Finanssivalvonnan hyväksyntää ei tule pitää osoituksena sen liikkeeseenlaskijan hyväksynnästä, jota tämä Esite koskee. Sijoittajien on tehtävä oma arvionsa arvopapereihin sijoittamisen tarkoituksenmukaisuudesta. Tämän Esitteen hyväksymispäätöksen numero on FIVA 19/02.05.04/2021. Mikäli alkuperäisen suomenkielisen Esitteen ja englanninkielisen asiakirjan välillä on eroavaisuuksia, suomenkielinen versio on ratkaiseva.

Tämä esite on voimassa siihen asti, että Yhtiön Osakkeet on otettu kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin pörssilistalla, minkä odotetaan tapahtuvan 23.3.2021. Velvollisuutta täydentää Esitettä, jos ilmenee merkittäviä uusia seikkoja, olennaisia virheitä tai olennaisia epätarkkuuksia, ei sovelleta silloin, kun esite ei ole enää voimassa.

Esitteessä "Gofore" ja "Yhtiö" tai "Konserni" tarkoittavat Gofore Oyj:tä ja sen tytäryhtiötä yhdessä, ellei asiayhteydestä selvästi ilmene, että ilmaisulla tarkoitetaan vain Gofore Oyj:tä, sen tytäryhtiötä tai liiketoimintaa tai joitakin näistä yhdessä. Viittauksilla Yhtiön osakkeisiin, osakepääomaan tai Yhtiön hallintoon tarkoitetaan kuitenkin Gofore Oyj:n osakkeita, osakepääomaa ja hallintoa.

Taloudellinen Neuvonantaja ei suoraan tai välillisesti ota mitään vastuuta Esitteen tietojen oikeellisuudesta, täydellisyydestä tai todenperäisyydestä, eikä mihinkään Esitteeseen sisältyvään tule luottaa Taloudellisen Neuvonantajan lupauksena tai lausumana tässä suhteessa riippumatta siitä, koskeeko se menneisyyttä vai tulevaisuutta.

Taloudellinen Neuvonantaja toimii Listautumisen yhteydessä ainoastaan Yhtiön puolesta. Taloudellinen Neuvonantaja ei pidä mitään muuta tahoa (riippumatta siitä, onko tämä Esitteen vastaanottaja vai ei) asiakkaanaan Listautumisen yhteydessä. Taloudellinen Neuvonantaja ei ole vastuussa kenellekään muulle kuin Yhtiölle Listautumiseen liittyvien neuvojen antamisesta tai muusta tässä esitetystä transaktiosta tai järjestelystä. Taloudellinen Neuvonantaja ei vastaa suoraan tai välillisesti Esitteen sisällöstä tai mistään väitteestä tai oletuksesta, joka on tehty tai jonka on oletettu tehdyn Esitteen perusteella tai liittyen Yhtiöön tai Listautumiseen. Taloudellinen Neuvonantaja sanoutuu irti mistä tahansa ja kaikesta rikkomukseen, sopimukseen tai muuhun perustuvasta vahingonkorvausvastuusta (lukuun ottamatta pakottavaan lainsäädäntöön perustuvaa vastuuta, jos vastuun poissulkeminen olisi laitonta, pätemätöntä tai täytäntöönpanokelvotonta), joka sillä voitaisiin katsoa olevan Esitettä tai tällaista väitettä tai oletusta koskien.

Yhtiö on laatinut Esitteen ainoastaan mahdollistamaan Yhtiön Osakkeiden listaamisen Helsingin Pörssin päälistalle. Listautumisessa ei ole pääjärjestäjää. Mikään Esitteessä ei muodosta Yhtiön tai Taloudellisen Neuvonantajan lupausta tai vakuutusta tulevaisuudesta eikä Esitettä tule pitää tällaisena lupauksena tai vakuutuksena. Tehdessään sijoituspäätöstä sijoittajia kehoitetaan tutustumaan Esitteessä annettuihin tietoihin ja tukeutumaan omaan arvioonsa Yhtiöstä ja Listautumisesta sekä sijoituspäätöksen eduista ja riskeistä. Sijoittajia kehoitetaan harkintansa mukaan kysymään neuvoa neuvonantajiltaan ennen Osakkeiden hankkimista. Ketään ei ole valtuutettu Listautumisen yhteydessä antamaan mitään muuta kuin Esitteeseen sisältyviä tietoja tai lausuntoja. Mikäli tällaisia tietoja tai lausuntoja annetaan, niitä ei tule katsoa Yhtiön tai Taloudellisen Neuvonantajan hyväksymiksi. Esitteen luovuttaminen ei merkitse sitä, että Esitteessä esitetyt tiedot pitäisivät paikkansa tulevaisuudessa tai että Yhtiön liiketoiminnassa ei olisi tapahtunut muutoksia Esitteen päivämäärän jälkeen. Yhtiö kuitenkin oikaisee ja täydentää Esitteessä annettuja tietoja Esiteasetuksen mukaisesti.

Osakkeita ei saa tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti eikä tätä Esitettä tai Osakkeisiin liittyviä muita asiakirjoja tai mainoksia saa levittää tai julkaista valtiossa, joissa tämä rikkoisi voimassa olevaa lainsäädäntöä tai edellyttäisi muun kuin Suomen lain mukaisia toimia. Näin ollen Suomen ulkopuolella asuvat henkilöt eivät välttämättä saa ottaa vastaan Esitettä tai ostaa Osakkeita. Asianmukaisten tietojen hankkiminen sanotuista rajoituksista tai rajoitusten noudattaminen eivät ole Yhtiön tai Taloudellisen Neuvonantajan vastuulla. Esite ei muodosta tarjousta tai tarjouspyyntöä ostaa tai merkitä Osakkeita missään valtiossa. Yhtiöllä ja Taloudellisella Neuvonantajalla ja näiden edustajilla ei ole minkäänlaista oikeudellista vastuuta näiden rajoitusten rikkomuksista riippumatta siitä, ovatko tällaiset rajoitukset Osakkeisiin sijoittamista harkitsevien tiedossa vai eivät.

Listautumiseen sovelletaan Suomen lakia. Listautumista koskevat riidat ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa Suomessa.

SISÄLLYSLUETTELO

TÄRKEITÄ TIETOJA ESITTEESTÄ	1
TIIVISTELMÄ	1
Johdanto ja varoitukset	1
Keskeiset tiedot Liikkeeseenlaskijasta	1
Keskeiset tiedot arvopapereista	4
Keskeiset tiedot arvopapereiden ottamisesta kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla	5
RISKITEKIJÄT	6
Yhtiön toimialaan ja toimintaympäristöön liittyvät riskit	6
Yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit	8
IT-järjestelmiin liittyvät riskit	12
Henkilöstöön ja alihankkijoihin liittyvät riskit	13
Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit	15
Veroriskit	18
Rahoitusriskit ja taloudelliset riskit	18
Listautumiseen, Osakkeisiin ja Helsingin Pörssissä tapahtuvaan kaupankäyntiin liittyvät riskit	20
ESITTEESSÄ ANNETUISTA TIEDOISTA VASTUULLISET TAHOT	23
Vakuutus Esitteessä annetuista tiedoista	23
HALLITUS, TILINTARKASTAJAT JA NEUVONTANTAJAT	24
ERÄITÄ SEIKKOJA	25
Tulevaisuutta koskevat lausumat	25
Ulkopuolisista lähteistä peräisin olevat tiedot	25
Tilinpäätöstietojen ja eräiden muiden tietojen esittäminen	26
Esitteen saatavilla olo	27
Verkkosivuston muut tiedot eivät kuulu Esitteeseen	27
Tulevaisuudessa saatavilla olevia tietoja	27
LISTAUTUMISEN TAUSTA JA SYYT	28
Listautumisen syyt	28
Listautumisen kustannukset	28
PÄÄOMARAKENNE JA VELKAANTUNEISUUS	29
Käyttöpääomaa koskeva lausunto	30
OSINGOT JA OSINGONJAKOPOLITIikka	31
MARKKINA- JA TOIMIALAKATSAUS	32
Johdanto	32
Toimialakatsaus	32
Kilpailukenttä	34
TIETOA YHTIÖSTÄ JA YHTIÖN LIIKETOIMINNASTA	35
Yleistä Yhtiön liiketoiminnasta	35
Keskeiset vahvuudet	35
Liiketoimintastrategia	37
Taloudelliset tavoitteet	39
Yhtiön palvelutarjonta	40

Yhtiön asiakkaat.....	41
Myynti ja markkinointi.....	41
Tutkimus- ja kehitystyö.....	42
Organisaatio ja henkilöstö.....	42
Oikeudellinen rakenne ja toimintahistoria.....	43
Immateriaalioikeudet.....	45
Merkittävät sopimukset.....	45
Ympäristöasiat.....	46
Vastuullisuus.....	46
Vakuutukset.....	47
Oikeudenkäynnit ja hallinnolliset menettelyt.....	47
IT-järjestelmät.....	47
Sääntely-ympäristö.....	47
ERÄITÄ TALOUDELLISIA TIETOJA.....	48
Konsernin laaja tuloslaskelma.....	48
Konsernitase.....	49
Konsernin rahoituslaskelma.....	50
Tunnusluvut.....	51
PRO FORMA -TALOUDELLISET TIEDOT.....	55
Pro forma -taloudellisten tietojen esittämisen tavoite.....	55
Pro forma -laatuksiperiaatteet.....	55
Hankinnan kohde.....	55
Pro forma -taloudellisten tietojen johtaminen.....	55
Pro forma -taloudelliset tiedot 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta.....	55
Pro forma -liitetiedot.....	56
Pro forma -tunnusluvut.....	57
LIIKETOIMINNAN TULOS JA TALOUDELLINEN ASEMA.....	58
Yleiskatsaus.....	58
Tulokseen vaikuttavia tekijöitä.....	58
Edellisen tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat.....	60
Tulevaisuudennäkymät.....	61
Taloudellisten tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat tekijät.....	62
Tuloslaskelman keskeiset rivit.....	65
Liiketoiminnan tulos 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneillä tilikausilla.....	66
Maksuvalmius ja pääoman lähteet.....	69
Investoinnit.....	70
Korolliset velat ja nettovelka.....	71
Tasetietoja.....	71
Taseen ulkopuoliset järjestelyt.....	74
Taloudellisten riskien hallinnan kuvaus.....	74
Lähipiiriliiketoimet.....	75
Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut.....	75
Myöhemmin käyttöön otettavat uudet standardit ja tulkinnat.....	76

YHTIÖN HALLINTO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT	78
Yleistä Yhtiön hallinnosta	78
Hallitus ja johtoryhmä	78
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	81
Corporate Governance	82
Tietoja hallituksen ja johtoryhmän jäsenistä ja toimitusjohtajasta	82
Eturistiriidat	82
Johdon omistukset	83
Johdon palkkiot sekä kannustin- ja eläkejärjestelyt	83
Palkitsemisjärjestelmät	85
Tilintarkastajat	86
YHTIÖN OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA	87
Yleistä Yhtiön osakkeista ja osakepääomasta	87
Muutokset Osakkeiden lukumäärässä ja osakepääomassa	87
Yhtiön osakkeenomistajat	88
Hallitukselle annetut valtuutukset	88
Osakkeenomistajien oikeudet	88
Omat osakkeet	91
Osakkeiden luovutus	91
Lunastusoikeus ja -velvollisuus sekä velvollisuus tehdä julkinen ostotarjous	91
Valuuttakontrolli	91
SUOMEN ARVOPAPERIMARKKINAT	93
Yleistä Suomen arvopaperimarkkinoista	93
Kaupankäynti ja kauppohen selvitys Helsingin Pörssissä	94
Arvo-osuusjärjestelmä	95
VEROTUS SUOMESSA	97
Yleistä verotuksesta	97
Osinkojen ja vapaan oman pääoman rahastosta tapahtuvan varojenjaon verotus	98
Luovutusvoittojen verotus	100
Suomen varainsiirtoverotus	101
NÄHTÄVILLÄ PIDETTÄVÄT ASIAKIRJAT	103
ESITTEESEEN VIITTAAMALLA SISÄLLYTETYT ASIAKIRJAT	104
LIITE A – GOFOR OYJ:N YHTIÖJÄRJESTYS	A-1
LIITE B – PRO FORMA -TALOUDELLISIA TIETOJA KOSKEVA TILINTARKASTAJAN RAPORTTI	B-1

TIIVISTELMÄ

Johdanto ja varoitukset

Tämä tiivistelmä koostuu sääntelyn edellyttämistä tiedosta. Tätä tiivistelmää tulee lukea tämän listalleottoesitteen ("**Esite**") johdantona. Sijoittajan tulisi perustaa Gofore Oyj:n ("**Gofore**" tai "**Yhtiö**") osakkeita ("**Osakkeet**") koskeva sijoituspäätöksensä tähän Esitteeseen kokonaisuutena.

Sijoittaja voi menettää Yhtiön Osakkeisiin sijoittamansa pääoman kokonaisuudessaan tai osittain. Jos tuomioistuimessa pannaan vireille Esitteeseen sisältyviä tietoja koskeva kanne, kantajana toimiva sijoittaja saattaa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön nojalla joutua ennen oikeudenkäynnin vireillepanoa vastaamaan Esitteen käännskustannuksista. Yhtiö on siviilioikeudellisessa vastuussa tästä tiivistelmästä ja sen käännskistä vain, jos tiivistelmä luettuna yhdessä Esitteen muiden osien kanssa on harhaanjohtava, epätarkka tai epäjohtonmukainen tai jos siinä ei luettuna yhdessä Esitteen muiden osien kanssa anneta keskeisiä tietoja sijoittajien auttamiseksi, kun ne harkitsevat sijoittamista Osakkeisiin.

Liikkeeseenlaskijan nimi ja yhteystiedot ovat:

Yhtiö	Gofore Oyj
Y-tunnus	1710128-9
Oikeushenkilötunnus (LEI)	743700JIW1LAUZDH9012
Osakkeiden ISIN-koodi	FI4000283130
Kotipaikka	Tampere
Rekisteröity osoite	Kalevantie 2, 33100 Tampere

Finanssivalvonta on Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129, annettu 14 päivänä kesäkuuta 2017, arvopapereiden yleisölle tarjoamisen tai kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ottamisen yhteydessä julkaistavasta esitteestä ja direktiivin 2003/71/EY kumoamisesta ("**Esiteasetus**") mukaisena toimivaltaisena viranomaisena hyväksynyt tämän Esitteen 19.3.2021. Finanssivalvonta hyväksyy tämän esitteen vain siltä osin, että se täyttää Esiteasetuksen mukaiset kattavuutta, ymmärrettävyyttä ja johdonmukaisuutta koskevat vaatimukset, ja tätä hyväksyntää ei tule pitää osoituksena sen liikkeeseenlaskijan hyväksynnästä, jota tämä Esite koskee. Finanssivalvonnan tämän Esitteen hyväksymispäätöksen diaarinumero on FIVA 19/02.05.04/2021. Finanssivalvonnan osoite on PL 103, 00101 Helsinki, puhelinnumero 09 183 5339 ja sähköpostiosoite kirjaamo@finanssivalvonta.fi.

Keskeiset tiedot Liikkeeseenlaskijasta

Kuka on arvopapereiden liikkeeseenlaskija?

Liikkeeseenlaskijan virallinen nimi on Gofore Oyj ja sen kotipaikka on Tampere. Yhtiö on rekisteröity Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämässä kaupparekisterissä ("**Kaupparekisteri**") y-tunnuksella 1710128-9 ja sen LEI-tunnus on 743700JIW1LAUZDH9012. Yhtiö on julkinen osakeyhtiö, joka on perustettu Suomessa ja jonka toimintaan sovelletaan Suomen lakia.

Liikkeeseenlaskijan pääasiallinen toiminta

Yhtiö on kansainvälisesti toimiva digitaalisen muutoksen konsulttiyritys. Yhtiö tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille pääasiassa Suomessa sekä myös ulkomailla. Yhtiön tarjoamat palvelut voidaan jakaa digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluihin, palvelumuotoiluun, digitaalisten palvelujen kehittämiseen sekä digitaaliseen laadunvarmistukseen. Yhtiö kehittää osaamistaan ja palvelutarjontaansa jatkuvasti tavoittaakseen kaiken kokoisia digitaalisen muutoksen projekteja ja pystyäkseen palvelemaan asiakkaitaan digitaalisen muutoksen jokaisessa vaiheessa. Yhtiön visio on olla kasvava ja kannattava, vastuullinen ja vaikeuttava, kansainvälinen sekä kehittyvä ja uudistumiskykyinen yritys, joka tarjoaa erinomaista asiakas- ja työntekijäkokemusta.

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiön 16.3.2021 tilannetta osoittavan, Euroclear Finlandin ylläpitämän osakasluettelon mukaan Yhtiöllä on 5 643 osakkeenomistajaa. Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat:

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä	Osuus Osakkeista ja äänistä %
Timur Juhana Kärki.....	1 875 000	13,36
Mika Varjus.....	1 770 000	12,61
Mika Petteri Venola.....	1 770 000	12,61
Jani Markus Lammi.....	1 560 000	11,11
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.....	786 614	5,60
Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt.....	626 839	4,47
Mika Juhani Karjalainen.....	597 578	4,26
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	517 952	3,69
Mikael Nylund	245 438	1,75
Juha Jaakko Virtanen	243 696	1,74
Muut osakkeenomistajat.....	4 043 810	28,80
Yhteensä.....	14 036 927	100

Kenelläkään Yhtiön osakkeenomistajalla ei ole arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen) ("**Arvopaperimarkkinalaki**") 2:4:n tarkoittamaa määräysvaltaa Yhtiössä.

Yhtiön hallitus, johtoryhmä ja tilintarkastajat

Esitteen päivämääränä Yhtiön hallitukseen kuuluu Timur Kärki (puheenjohtaja), Stefan Baggström, Juha Ete-läniemi, Mammu Kaario ja Sami Somero.

Seuraavassa taulukossa esitetään johtoryhmän jäsenet tämän Esitteen päivämääränä:

Nimi	Syntymävuosi	Kansalaisuus	Asema	Johtoryhmässä vuodesta	Yhtiön palveluk-sessa vuodesta
Mikael Nylund	1975	Suomi	Toimitusjohtaja	2010	2010
Sanna Hildén	1974	Suomi	Henkilöstöjohtaja	2021	2019
Elja Kirjavainen	1974	Suomi	Johtaja, digitaali-sen muutoksen neuvontapalvelut	2020	2017
Aki-Tapani Koikkalainen	1982	Suomi	Johtaja, digitaali-set palvelut	2019	2018
Kalle Mäki	1984	Suomi	Lakiasiaintohtaja	2021	2018
Miika-Markus Nurminen	1969	Suomi	Johtaja, digitaali-nen laadunvar-mistus	2021	2020
Petra Sievinen	1969	Suomi	Markkinointi- ja viestintäjohtaja	2019	2018
Teppo Talvinko	1966	Suomi	Talousjohtaja	2020	2020
Terhi Vesanen	1960	Suomi	Johtaja, kasvu-alusta ja konser-nin digitalisointi	2019	2015
Juha Virtanen	1977	Suomi	Johtaja, myynti ja asiakasarvo	2010	2007

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT-tilin-tarkastaja Lotta Nurminen. Lotta Nurminen on merkitty tilintarkastuslain (1141/2015, muutoksineen) 6 luvun 9 §:ssä tarkoitettuun tilintarkastajarekisteriin.

Mitä ovat liikkeeseenlaskijaa koskevat keskeiset taloudelliset tiedot?

Seuraavissa taulukoissa esitetään yhteenveto Konsernin tuloslaskelmasta, taseesta ja rahavirtalaskelmasta 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta. Yhtiön tilintarkastettu konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu EU:ssa käyttöön otettujen kansainvälisten tilinpäätösstandar-dien (International Financial Reporting Standards, "**IFRS-standardit**") mukaisesti. Konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta sisältää IFRS-standardien mukaisesti laaditut tilintarkastamattomat ver-tailutiedot 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiön tilintarkastetut konsernitilinpäätökset 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta on laadittu suomalaisia tilinpäätösstandardeja (Finnish Accounting Stan-dards, "**FAS**") noudattaen. Seuraavat taulukot on laadittu IFRS-standardien mukaisten tuloslaskelma- ja tase-kaavojen mukaan, minkä vuoksi taulukoissa esitettäviä FAS-lukuja on jouduttu ryhmittelemään uudelleen. Seuraavassa taulukossa on esitetty Yhtiön keskeisiä tunnuslukuja ilmoitettuin ajankohtina:

Tuloslaskelmatietoja

(tuhatta euroa, ellei toisin ilmoiteta)	1.1.–31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	IFRS	IFRS	FAS	FAS
	(tilintarkastettu, ellei toisin mainittu)	(tilintarkastamaton)	(tilintarkastettu, ellei toisin mainittu)	
Liikevaihto	77 953	64 066	64 066	50 581
Liikevoitto (EBIT).....	8 750	6 620	6 116	6 095
Liiketulos-% (EBIT)	11,2 ⁽¹⁾	10,3	9,5 ⁽¹⁾	12,0 ⁽¹⁾
Tilikauden tulos	6 903	5 096	4 445	4 732
Osakekohtainen tulos, EPS (laimennettu) ⁽²⁾ ...	0,49	0,37	-	-

¹⁾ Tilintarkastamaton

²⁾ Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS) on esitetty vain IFRS-standardien mukaisesti laadituissa taloudellisissa tiedoissa, sillä sen laskenta perustuu IFRS-standardiin.

Tasetietoja

(tuhatta euroa, ellei toisin ilmoiteta)	31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	IFRS	IFRS	FAS	FAS
	(tilintarkastettu, ellei toisin mainittu)	(tilintarkastamaton)	(tilintarkastettu, ellei toisin mainittu)	
Varat yhteensä.....	78 363	57 524	50 432	34 524
Oma pääoma yhteensä.....	36 082	32 432	31 451	22 006
Velat yhteensä	42 282	25 092	18 980	12 518
Nettovelkaantumisaste (%).....	-15,4 ⁽¹⁾	-31,9	-51,0 ⁽¹⁾	-51,2 ⁽¹⁾

¹⁾ Tilintarkastamaton

Rahavirtalaskelmatietoja

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	(IFRS)	(IFRS)	(FAS)	(FAS)
	(tilintarkastettu)	(tilintarkastamaton)	(tilintarkastettu)	
Liiketoiminnan nettorahavirrat	8 955	12 263	10 646	7 840
Investointien nettorahavirrat	-7 095	-4 301	-4 207	-2 025
Rahoituksen nettorahavirrat	-1 823	-2 028	-3	-3 048
Rahavarojen muutos	36	5 934	6 436	2 767

Tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot

Seuraavat tilintarkastamattomat pro forma -tiedot on esitetty tarkoituksena havainnollistaa, mikä Konsernin liiketoiminnan tulos olisi, jos Gofore Oyj:n vuonna 2020 hankkima Qentinel Finland Oy olisi yhdistelty Konsernin tilinpäätökseen 1.1.2020 lukien. Nämä tilintarkastamattomat pro forma -tiedot on esitetty ainoastaan yrittäjäkaupan vaikutusten havainnollistamiseksi. Luonteensa vuoksi ne kuvaavat oletettua tilannetta eivätkä siten kuvaa Goforen todellista liiketoiminnan tulosta. Tiedot eivät myöskään pyri kuvamaan sitä, mikä Goforen liiketoiminnan tulos olisi jonakin tulevana ajanjaksona eivätkä ne kuvaa hankintaan liittyvien arvioitujen synergioiden ja toiminnan tehostumisen vaikutuksia.

Seuraavassa taulukossa esitetään keskeiset tunnusluvut, jotka liittyvät tilintarkastamattomaan pro forma -tuloslaskelmaan 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta:

1.1.–31.12.2020

	(tilintarkastamaton)
Pro forma -liikevaihto, tuhatta euroa	87 934
Pro forma -liikevoitto ennen hankinnassa tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Pro forma -EBITA), tuhatta euroa.....	10 119
Pro forma -EBITA, %	11,5
Pro forma -liikevoitto (EBIT), tuhatta euroa.....	9 467
Pro forma -liikevoitto (EBIT), %.....	10,8

Mitkä ovat liikkeeseenlaskijaan liittyvät olennaiset riskit?

- COVID-19-pandemia on vaikuttanut ja sen odotetaan vaikuttavan tulevaisuudessakin haitallisesti Suomen ja kansainvälisen talouden kehitykseen sekä Yhtiön toimintaympäristöön;
- Negatiivinen yhteiskunnallinen ja poliittinen kehitys sekä talouteen liittyvä epävarmuus Suomessa ja maailmalla voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja palveluiden kysyntään;
- Mahdolliset muutokset Suomen julkisen sektorin IT-kehityksessä ja leikkaukset IT-hankkeiden budje-teissa saattavat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan;
- Kiristynyt kilpailu Yhtiön liiketoiminta-alueilla voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön kannattavuuteen ja sen markkinaosuus voi laskea;
- Yhtiö saattaa epäonnistua mahdollisissa liiketoiminnan kasvuun ja kehitykseen liittyvissä muutoksissa organisaatiossa ja toimintakulttuurissa;
- Yhtiö saattaa epäonnistua strategiansa mukaisten taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä kansainvälistymisessä ja yrityskauppojen toteutuksessa;
- Yhtiön maine ja Yhtiöön liittyvät mielikuvat ovat Yhtiön toimialalla tärkeitä kilpailuetuja ja mikäli Yhtiö epäonnistuu maineensa hallinnassa, saattaa se vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, tulokseen ja taloudelliseen asemaan;
- Yhtiö ei välttämättä onnistu rekrytoimaan ja pitämään palveluksessaan avainhenkilöitä ja ammattitai-toista henkilökuntaa;
- Työvoimaan liittyvien kustannusten nousu saattaa vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön kokonaiskustannuk-siin ja kannattavuuteen;
- Yhtiön ja sen asiakkaiden IT-järjestelmiin ja tietoliikenneyhteyksiin kohdistuvat tietoturvaloukkaukset tai muut tietoturvaloukkaukset voivat vahingoittaa Yhtiön liiketoimintaa; ja
- Asiakassopimusten ehtoihin, sopimusten mukaisten velvoitteiden täyttämiseen ja sopimusten tulkin-taan liittyvät riskit voivat johtaa korvaus- tai muihin vastuisiin tai riitautuksiin.

Keskeiset tiedot arvopapereista

Mitkä ovat arvopapereiden keskeiset ominaisuudet?

Tämän Esitteen päivämääränä Yhtiön osakepääoma oli 80 000 euroa. Esitteen päivämääränä Yhtiö on laske-nut liikkeeseen 14 036 927 täysin maksettua Osaketta. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osake-sarja, jonka ISIN-koodi on FI4000283130.

Jokaisella Osakkeella on yksi ääni Yhtiön yhtiökokouksessa ja kaikki Osakkeet tuottavat yhtäläiset oikeudet Yhtiön jakamiin osinkoihin ja muihin jaettaviin varoihin mukaan lukien varojenjakoa Yhtiön purkautumistilan-teessa. Osakkeisiin ei liity äänestys- tai vaihdannarajoituksia.

Osakkeisiin liittyvät oikeudet määräytyvät osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ("**Osakeyhtiölaki**") ja muun Suomessa sovellettavan lainsäädännön mukaan. Osakkeisiin liittyvät oikeudet sisältävät muun muassa etuoikeuden merkitä uusia osakkeita Yhtiössä, oikeuden osallistua Yhtiön yhtiökokouksiin ja käyttää siellä

äänioikeutta, oikeudet osinkoon ja muuhun oman pääoman varojenjakoon, sekä muut Osakeyhtiölain mukaiset oikeudet.

Yhtiön hallitus on 22.8.2017 päättänyt Yhtiön osingonjakopolitiikasta. Yhtiö pyrkii maksamaan vuosittain vähintään 40 prosenttia nettotuloksestaan osinkoina. Osingon maksuun ja sen suuruuteen vaikuttaa kuitenkin ainakin seuraavat tekijät: Yhtiön tulos ja taloudellinen tila, tulevat kasvupanostukset, liiketoiminnan kassavirta, nettovelan määrä ja lainanhoito- ja muut hallituksen olennaisiksi katsomat tekijät. Osingonjakopolitiikka on voimassa toistaiseksi.

Missä arvopapereilla tullaan käymään kauppaa?

Yhtiön Osakkeet ovat listattuna Nasdaq Helsinki Oy:n ("**Helsingin Pörssi**") ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Yhtiö on toimittanut Nasdaq Helsingille listalleottohakemuksen Osakkeiden listaamiseksi Helsingin Pörssin ylläpitämälle pörssilistalle ("**Listautuminen**"). Osakkeiden kaupankäynnin odotetaan alkavan pörssilistalla arviolta 23.3.2021. Listautumisen yhteydessä Osakkeiden kaupankäyntitunnus ja ISIN-koodi säilyvät ennallaan ollen "GOFORE" ja "FI4000283130".

Mitkä ovat arvopapereihin liittyvät keskeiset riskit?

- Yhtiö voi epäonnistua pörssiyhtiöltä vaadittavien toimintojen toteuttamisessa;
- Osakkeiden hinta saattaa heilahdella, aktiiviset ja likvidit markkinat eivät välttämättä kehity ja mahdolliset sijoittajat voivat menettää huomattavan osan sijoituksestaan;
- Ei voida taata, että Yhtiön listautuminen pörssilistalle toteutuisi; ja
- Yhtiön omistuksen keskittyneisyys voi vaikuttaa Yhtiön osakkeiden markkinahintaan ja likviditeettiin, Yhtiön suurimmilla osakkeenomistajilla voi olla merkittävä vaikutus Yhtiön hallintoon, ja Yhtiön suurimpien osakkeenomistajien intressit voivat erota vähemmistöosakkeenomistajien intresseistä.

Keskeiset tiedot arvopapereiden ottamisesta kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla

Mitkä ovat arvopaperiin sijoittamisen edellytykset ja aikataulu?

Listautumisen yhteydessä ei anneta tai myydä Osakkeita. Yhtiö on toimittanut Nasdaq Helsingille listalleottohakemuksen Osakkeiden listaamiseksi Pörssilistalle. Osakkeiden kaupankäynnin odotetaan alkavan Pörssilistalla arviolta 23.3.2021.

Yhtiö arvioi, että Listautumisen yhteydessä Yhtiön maksettavaksi tulevien maksujen, palkkioiden ja kulujen määrä on noin 0,6 miljoonaa euroa. Yhtiö ei veloita Listautumiseen liittyviä kuluja osakkeenomistajilta tai mahdollisilta sijoittajilta.

Miksi tämä esite on laadittu?

Tämä Esite on laadittu Gofore Oyj:n Osakkeiden listaamiseksi Helsingin Pörssin pörssilistalle.

Suunnitellun Listautumisen tavoitteena on Goforen tunnettavuuden kasvattaminen ja likviditeetin parantaminen sekä laajemman omistajapohjan saavuttaminen. Listautumisen yhteydessä ei anneta tai myydä Osakkeita, eikä Listautumisesta siten kerry tuottoja Yhtiölle.

RISKITEKIJÄT

Mahdollisten sijoittajien tulisi tarkastella seuraavia riskitekijöitä huolellisesti muiden Esitteessä esitettyjen tietojen lisäksi.

Mikäli jokin jäljempänä kuvatuista riskitekijöistä toteutuu, saattaa sillä olla haitallinen vaikutus Yhtiön tai Konsernin liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen, taloudelliseen asemaan ja/tai Osakkeiden arvoon. Mikäli nämä riskit johtaisivat Osakkeiden markkinahinnan laskuun, Osakkeisiin sijoittaneet voisivat menettää sijoituksensa kokonaan tai osittain. Kuvaus riskitekijöistä perustuu Esitteen päivämääränä Yhtiön hallituksen ja johdon tiedossa olleisiin ja arvioimiin seikkoihin, minkä vuoksi kuvaus ei ole välttämättä kattava.

Jäljempänä kuvatut riskit ja epävarmuustekijät eivät ole ainoita Yhtiön toimintaan vaikuttavia tekijöitä. Muilla seikoilla ja epävarmuustekijöillä, joita ei tällä hetkellä tunneta tai joita ei pidetä olennaisina, voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Tässä Esitteessä esitettävät riskit on jaoteltu kahdeksaan kategoriaan niiden luonteen perusteella. Nämä kategoriat ovat:

- *Yhtiön toimialaan ja toimintaympäristöön liittyvät riskit;*
- *Yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit;*
- *IT-järjestelmiin liittyvät riskit*
- *Henkilöstöön ja alihankkijoihin liittyvät riskit;*
- *Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit;*
- *Veroriskit*
- *Rahoitusriskit ja taloudelliset riskit; ja*
- *Listautumiseen, Osakkeisiin ja Helsingin Pörssissä tapahtuvaan kaupankäyntiin liittyvät riskit*

Kussakin kategoriassa esitetään ensimmäisenä riski, jonka arvioidaan olevan merkittävin Esiteasetuksessa määritettyjen kriteerien kokonaisarvioinnin perusteella. Kuitenkaan kunkin kategorian ensimmäisen riskitekijän jälkeinen esittämisjärjestys ei kuvasta riskitekijöiden esiintymisen todennäköisyyttä tai niiden toteutumisen mahdollista vaikutusta. Kategorioiden esittämisjärjestys ei kuvasta arvioita kunkin kategorian sisältämien riskien merkittävydestä suhteessa toisten kategorioiden sisältämiin riskeihin.

Yhtiön toimialaan ja toimintaympäristöön liittyvät riskit

COVID-19-pandemia on vaikuttanut ja sen odotetaan vaikuttavan tulevaisuudessakin haitallisesti Suomen ja kansainvälisen talouden kehitykseen sekä Yhtiön toimintaympäristöön

COVID-19-pandemian leviäminen on johtanut Yhtiön päämarkkina-alueella Suomessa ja muualla maailmassa useisiin viranomaisten asettamiin rajoituksiin ja muihin varotoimiin, joiden tarkoituksena on hillitä koronaviruksen leviämistä. Nämä toimet ovat johtaneet merkittävään kotimaisen ja globaalin talouden heikkenemiseen sekä tulevaisuudennäkymien epävarmuuteen. COVID-19-pandemian ja sen hillitsemiseen tähtäävien rajoitustoimenpiteiden vaikutus yritysten toimintaan on vaihdellut laajasti toimialoittain.

COVID-19-pandemia ja sen jatkuminen ovat tuoneet epävarmuutta Yhtiön toimintaympäristöön ja IT-palveluiden markkinanäkymiin. COVID-19-pandemia on vaikuttanut Yhtiön asiakkaisiin ja tämän kautta myös Yhtiön omaan liiketoimintaan tiettyjen projektien viivästymisenä, uusasiakashankinnan hidastumisena sekä yksittäistapauksessa sovitun projektin keskeyttämisenä. Yhtiölle tärkeässä julkisen sektorin asiakassegmentissä pandemian välittömät vaikutukset ovat olleet toistaiseksi pienempiä, mutta yksityisen sektorin asiakkaihin pandemiolla on ollut suurempi välitön vaikutus. Taloudellisen tilanteen heikkenemisen vuoksi Yhtiön asiakkaat ovat jo viivästyttäneet ja saattavat jatkossakin viivästyttää tai vähentää kokonaan kehitysinvestointejaan, minkä vuoksi Yhtiön palveluihin kohdistuva kysyntä saattaa näiden asiakkaiden osalta laskea. Tämä voi

lähitulevaisuudessa mahdollisesti näkyä myös julkisen sektorin asiakkaissa, mikäli COVID-19-pandemian aiheuttamat taloudelliset haasteet vähentävät julkisen sektorin investointihalukkuutta digitaalisiin hankkeisiin. Kysynnän heikkeneminen saattaa myös vaikuttaa asiakashintojen kehitykseen Yhtiön kannalta epäsuotuisasti. Kysynnän heikentyminen ja asiakashintojen epäsuotuisa kehitys vaikuttaisivat negatiivisesti Yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen.

Muiden organisaatioiden tavoin Yhtiö on joutunut mukauttamaan toimintatapaansa lieventääkseen pandemian vaikutuksia Yhtiön liiketoimintaan muun muassa siirtymällä hajautettuun etätyöskentelymalliin. Koronakriisin pitkittyessä Yhtiö saattaa joutua edelleen uudelleenarvioimaan toimintatapojaan. Mikäli COVID-19-pandemian leviäminen ja tästä aiheutuvat rajoitustoimenpiteet jatkuvat, tällä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Negatiivinen yhteiskunnallinen ja poliittinen kehitys sekä talouteen liittyvä epävarmuus Suomessa ja maailmalla voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja palveluiden kysyntään

Maailmanlaajuiset ja kotimaiset poliittiset olosuhteet vaikuttavat Yhtiön toimintaympäristöön. Epäsuotuisa poliittinen kehitys tai epävakaa poliittinen ympäristö voivat aiheuttaa taloudellista epävarmuutta Suomessa, Euroopassa tai laajemmin, mikä voi puolestaan vaikeuttaa Yhtiön tulevan liiketoiminnan tarkkaa ennakoimista ja suunnittelua. Poliittiseen ympäristöön kohdistuvat muutokset Suomessa ovat aiemmin vaikeuttaneet Yhtiölle tärkeän julkisen sektorin asiakaskuntaan suuntautuvan liiketoiminnan kehittymistä. Esimerkiksi vuonna 2019 useat Yhtiön työstämät sote-uudistukseen liittyvät hankkeet joko päättyivät ennenaikaisesti tai eivät jatkuneet odotetulla tavalla pääministeri Sipilän hallituksen valmisteleman sote-uudistuksen kaaduttua. Myös vuoden 2019 ensimmäisellä vuosipuoliskolla Yhtiön julkisen sektorin asiakaskunnassa käynnistyi vähemmän projekteja kuin yleensä, minkä Yhtiön johto arvioi johtuvan muutoksista poliittisessa ympäristössä ennen hallituskauden vaihtumista. Taloudellista ennustettavuutta heikentävät myös viimeaikaiset geopoliittiset jännitteet muun muassa Itä-Aasiassa, Ukrainassa ja Lähi-idässä sekä poliittiset muutokset, kuten Ison-Britannian eroaminen EU:sta. Ei ole varmuutta siitä, etteivätkö poliittiset muutokset ja jännitteet tulevaisuudessakin vaikuttaisi haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan sen tarjoamiin palveluihin kohdistuvan kysynnän vähentymisen myötä.

Yhtiön tavoitteiden mukainen liiketoiminnan kasvu on riippuvainen yleisen markkinatilanteen ja talouden suotuisasta kehityksestä Yhtiön päämarkkina-alueilla. Talouden laskusuhdanteessa Yhtiön tarjoamiin palveluihin kohdistuva kysyntä saattaa laskea merkittävästi, sillä asiakkaiden halukkuus investoida digitaaliseen muutokseen riippuu osittain talouden kehityksestä. Heikko taloudellinen kehitys saattaa vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön tavoitteeseen lisätä suuria yksityisen sektorin asiakkaita asiakaskunnassaan. Vaikkakin pitkällä aikavälillä kansainväliseen talouteen kohdistuvat shokit, kuten COVID-19-pandemia, saattavat kiihdyttää digitalisaatiota ja digitaalisiin palveluihin kohdistuvaa kysyntää, lyhyellä aikavälillä taloudellinen taantuma ja epävarmuus voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liikevaihtoon ja kannattavuuteen. IT-palvelumarkkina ja/tai Yhtiön kohdemarkkinan eli uusien digitaalisten palveluiden osuus IT-palvelumarkkinasta saattaa myös kasvaa odotettua hitaammin, kasvu voi jäädä kokonaan toteutumatta tai markkina voi supistua harjoitetun julkisen politiikan muutosten tai talouden laskusuhdanteen seurauksena. Odotettua heikompi kohdemarkkinan kasvu, kasvun pysähtyminen tai markkinan supistuminen voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön kasvustrategian toteuttamiseen ja asetettujen taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Negatiivisella taloudellisella, yhteiskunnallisella ja poliittisella kehityksellä saattaa olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Mahdolliset muutokset Suomen julkisen sektorin IT-kehityksessä ja leikkaukset IT-hankkeiden budjeteissa saattavat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan

Merkittävä osa Yhtiön liikevaihdosta tulee Suomen julkisen sektorin IT-hankkeista ja kyseisten hankkeiden ohjauksesta. Vuonna 2020 Goforen liikevaihdosta noin 74,2 prosenttia tuli julkisen sektorin asiakkailta. Esimerkiksi heikko taloussuhdanne Suomessa saattaa johtaa Yhtiön kannalta Suomessa negatiivisiin poliittisiin päätöksiin julkisten varojen suuntaamisessa ja hankkeiden painotuksissa. Julkisen sektorin IT-kehityksen ja IT-hankkeiden budjetteja saatetaan leikata merkittävästi ja suunniteltuja julkisen sektorin IT-hankkeita saatetaan muuttaa, lykätä tai perua, mikä saattaa laskea Yhtiön palveluihin kohdistuvaa kysyntää.

Koska julkisen sektorin IT-hankkeet muodostavat merkittävän osan Yhtiön liiketoiminnasta, voi Suomen julkisen sektorin IT-hankkeiden budjettien mahdollisilla leikkauksilla ja projektien mahdollisilla muutoksilla,

lykkäämisillä ja perumisilla olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit

Yhtiö saattaa epäonnistua strategiansa mukaisten taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä kansainvälistymisessä ja yrityskauppojen toteutuksessa

Yhtiö tavoittelee IT-palvelumarkkinaa nopeampaa liikevaihdon kasvua sekä orgaanisesti että yritysostoin. Orgaanisesti Yhtiö pyrkii kasvamaan hyödyntämällä omaa ketterää toimintatapaansa ja vahvaa osaamisensa, minkä lisäksi Yhtiön tavoitteena on päästä enenevässä määrin mukaan suurempiin projektikokonaisuuksiin. Mikäli Yhtiö epäonnistuisi tavoittelemassaan orgaanisessa kasvussa ja projektiin kasvattamisessa, joutuisi se keskittymään kilpailemaan alan pienempien toimijoiden kanssa pienemmistä projektikokonaisuuksista. Pienempiä projekteja on toteuttamassa suurempi joukko kilpailijoita ja kilpailu asiakkaista on kovempaa, mikä voisi johtaa Yhtiön palveluihin kohdistuvan kysynnän sekä Yhtiön kasvun ja kannattavuuden heikkenemiseen.

Orgaanisen kasvun lisäksi Yhtiön kasvu on viime vuosina perustunut yrityskauppoihin ja Yhtiö aikoo strategiansa mukaisesti jatkaa yritysostoja aika ajoin myös tulevaisuudessa. Yhtiö saattaa kohdata vaikeuksia yrityskaupan kohteiden liiketoiminnan ja toimintakulttuurin integroimisessa osaksi Yhtiön liiketoimintaa ja kulttuuria tai toivottujen strategisten tavoitteiden tai synergiaetujen saavuttamisessa. Aiemmat yritysostot ovat tyypillisesti johtaneet henkilöstön vaihtuvuuden kasvuun sekä kohdeyhtiössä että Goforessa, ja mikäli vaihtuvuus tulevaisuudessa kasvaisi merkittävästi, voisi tämä aiheuttaa merkittäviä haasteita sekä taloudellisia kustannuksia Yhtiölle sen rekrytoimissa korvaavaa työvoimaa. Yritysostokohteen integrointiin liittyvät haasteet voivat korostua mahdollisissa ulkomaille suuntautuvissa yritysostoissa, mikä saattaa estää Yhtiön kehittymisen strategiansa mukaisesti kansainväliseksi toimijaksi. Lisäksi mahdolliset yritysostot eivät välttämättä tuota odotettua liikevaihtoa tai -voittoa. On myös olemassa riski siitä, ettei Yhtiö löydä strategiansa tukevia, sopivia yritysostokohteita, minkä seurauksena Yhtiö ei välttämättä kykene toteuttamaan kasvustrategiaansa suunnitelmiansa mukaisesti. Yritysostomahdollisuuksien tutkiminen ja yritysostojen mahdollinen toteuttaminen saattavat viedä Yhtiön johdolta huomattavia resursseja, jolloin Yhtiön varsinainen liiketoiminta saattaa kärsiä. Lisäksi mahdollisista yritysostoista saattaa seurata Yhtiölle maineriski taikka ennakoimattomia riskejä ja piileviä vastuita, joihin Yhtiö ei ole pystynyt ennalta varautumaan.

Myös kansainvälisen liiketoiminnan kehittäminen on keskeinen osa Yhtiön kasvustrategiaa. Yhtiön liiketoiminnan laajentuminen kansainvälisesti saattaa luoda Yhtiölle riskejä, joita sen Suomen toimintaan ei kohdistu. Tällaiset riskit liittyvät esimerkiksi ulkomailta mahdollisesti sovellettaviin erilaisiin maksuehtoihin, paikalliseen lainsäädäntöön, joka poikkeaa suomalaisesta vastaavasta sääntelystä, verotukseen sekä kulttuurieroihin ja erilaisiin markkinakäytäntöihin. Yhtiö luopui vuonna 2020 Ison-Britannian tytäryhtiön operatiivisesta toiminnasta heikkojen markkinanäkymien ja liiketoiminnan tappiollisuuden vuoksi. Ei ole takeita siitä, etteikö Yhtiö tulevaisuudessakin voisi joutua luopumaan myös muista ulkomaisista tytäryhtiöistään näiden taloudellisen tilanteen tai muun syyn, kuten kohdemaan lisääntyneen sääntelyn, vuoksi.

On mahdollista, että Yhtiö epäonnistuu strategiansa toteuttamisessa tai strategisten riskien hallinnassa. On myös mahdollista, että Yhtiön strategia ei ole menestyksenkäs tai Yhtiö ei kykene mukauttamaan strategiaansa muuttuviin markkinaolosuhteisiin. Yhtiön strategian mukainen kasvu ja kansainvälistyminen edellyttävät uudistumiskykyä ja edelläkävijyyttä Yhtiöltä, mutta riippuvat myös useista tekijöistä, jotka eivät ole täysin Yhtiön hallittavissa. On mahdollista, että Yhtiö epäonnistuu taloudellisten tavoitteidensa saavuttamisessa kokonaan tai osittain tai että Yhtiön liikevaihdon kasvu hidastuu tai pysähtyy kokonaan. Näiden riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Merkittävien asiakkaiden menettämisellä tai muutoksilla merkittävien asiakkaiden tilausmäärissä voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan

Yhtiöllä on laaja eri toimialoille jakautunut asiakaskunta, joka koostuu muun muassa valtionhallinnosta, liikenne-, opetus-, terveys-, teollisuus-, palvelu-, kauppa-, ja finanssialan toimijoista sekä kunnista. Yhtiö on riippuvainen suurimmista asiakkaistaan, ja vuonna 2020 Konsernin viiden suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli noin 42 prosenttia. Vuonna 2019 muutama Yhtiön merkittävä asiakas vähensi tilauksiaan yllättäen, mikä johti siihen, että alihankinnalla tuotetun liikevaihdon kasvu lakkasi ja laskutusaste heikkeni väliaikaisesti konsernitasolla ja pysyväisluonteisesti Ison-Britanniassa. Mikäli Yhtiön palveluita säännöllisesti käyttävät asiakkaat päättäisivät tulevaisuudessa olla ostamatta Yhtiön palveluita tai päättäisivät ostaa Yhtiön

palveluita vähemmän, voisi sillä olla merkittävä haitallinen vaikutus Yhtiön liikevaihtoon, kannattavuuteen ja toiminnan jatkuvuuteen. Asiakkaiden menetys voisi johtua esimerkiksi kilpailun lisääntymisestä, asiakkaan markkina-aseman heikkenemisestä tai toiminnan lopettamisesta, asiakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten tulokintaa koskevista erimielisyyksistä, Yhtiön maineen heikkenemisestä, asiakkaan taloudellisista tai liiketoiminnallisista vaikeuksista tai sen toimialalla tapahtuvista rakenteellisista muutoksista tai siitä, että Yhtiö ei kykene vastaamaan asiakkaiden tai loppuasiakkaiden palveluiden laatua, oikea-aikaisuutta tai kustannustasoa koskeviin vaatimuksiin. Lisäksi yksittäisten asiakkuuksien sopimusten epäjatkuvuuskohtiin tilanteissa, joissa molemmilla osapuolilla on tahtotila jatkaa yhteistyötä, mutta kilpailutusten tai perättäisten sopimusten vuoksi sopimuskauteen tulee katkos, liittyy riskejä, jotka realisoituessaan hidastaisivat Yhtiön kasvua ja kehittymistä.

Suurin osa Yhtiön voimassa olevista asiakassopimuksista on kummankin osapuolen irtisanottavissa alalle tavanomaisia olevia irtisanomisaikoja noudattaen. Merkittävien asiakkaiden menettäminen saattaisi vaatia Yhtiöltä aikaa sekä ponnisteluja uusien asiakassuhteiden löytämiseen ja kehittämiseen. Yhtiön mahdollisuudet löytää korvaavia asiakkaita lyhyellä ajanjaksolla voivat olla rajoitetut. Yhden tai useamman suuren asiakkaan ostojen vähenemisellä, suurten asiakkaiden menettämisellä tai niiden taloudellisilla tai liiketoiminnallisilla vaikeuksilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Kiristynvä kilpailu Yhtiön liiketoiminta-alueilla voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön kannattavuuteen ja sen markkinaosuus voi laskea

Yhtiö toimii voimakkaasti kilpailluilla markkinoilla ja pyrkii hinnoittelemaan palvelunsa kilpailukykyisesti kulloisenkin markkinatilanteen mukaan. Yhtiön kilpailijoita ovat sekä suuret IT-generalistit, jotka pyrkivät voittamaan markkinaosuutta pienemmiltä palveluntarjoajilta, että pienemmät uusien digitaalisten palveluiden toimittajat. Yhtiön kilpailijoilla voi olla Yhtiötä paremmat kehitys-, markkinointi-, henkilöstö-, tekniset, taloudelliset ja muut resurssit tai laajempi tuote- ja/tai palveluvalikoima tai asiakaskunta. Tämän seurauksena Yhtiön kilpailijat saattavat pystyä reagoimaan nopeammin uusiin teknologioihin ja muutoksiin asiakkaiden tarpeissa tai mieltymyksissä tai voivat kohdentaa mittavampia resursseja palveluiden kehittämiseen ja myyntiin. Kilpailijoilla voi olla mahdollisuuksia myydä palveluitaan edullisemmilla hinnoilla, mikä voi välillisesti johtaa Yhtiön palveluiden kannattavuuden tai alan yleisen kannattavuuden laskuun, ja Yhtiö saattaa joutua alentamaan tarjoamiensa palveluiden hintoja säilyttääkseen markkina-asemansa IT-palvelumarkkinalla. Ei voi myöskään olla varmuutta siitä, etteivät Yhtiön kilpailijat tuo markkinoille palveluita, jotka ovat parempia tai jotka hyväksytään markkinoilla laajemmin kuin Yhtiön palvelut, tai palvelukonsepteja, joita Yhtiö ei tällä hetkellä tarjoa. IT-palvelumarkkinalle tulon pääomavaatimukset ovat alhaiset, minkä vuoksi nykyisille markkinoille voi tulla myös uusia kotimaisia sekä ulkomaisia kilpailijoita.

Mikäli Yhtiö ei pysty kilpailemaan houkuttelevilla palveluilla, se voi menettää markkinaosuuttaan tai kärsiä tappioita joillakin tai kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Yhtiö pyrkii hinnoittelemaan palvelunsa kilpailukykyisesti kulloisenkin markkinatilanteen mukaan ja tarjoamaan asiakkaidensa tarvitsemia palveluita. Kilpailuympäristön muuttumisella ja Yhtiön epäonnistumisella näiden muutosten sopeuttamisessa ja hallinnassa sekä muilla Yhtiön kohdemarkkinan kilpailutilanteeseen liittyvillä riskeillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiö saattaa epäonnistua mahdollisissa liiketoiminnan kasvuun ja kehitykseen liittyvissä muutoksissa organisaatiossa ja toimintakulttuurissa

Yhtiö tavoittelee liiketoiminnan kasvua sekä orgaanisesti että mahdollisin yrityskaupoin. Liiketoiminnan ja henkilöstömäärän kasvun myötä Yhtiön olemassa olevat organisaatorakenteet saattavat osoittautua sopimattomiksi vastaamaan kasvavan liiketoiminnan tarpeita. Yhtiön kasvustrategian toteuttaminen ja kasvun myötä lisääntyneiden resurssien tehokas hyödyntäminen ovat jo edellyttäneet ja tulevat todennäköisesti jatkossakin edellyttämään organisaatiomuutosten toteuttamista Yhtiössä. Kasvun myötä Yhtiö on esimerkiksi joutunut muuttamaan johtamisrakenteitaan matalan hierarkian itseohjautuvasta mallista kohti perinteisempää hierarkista johtamismallia, mikä on myös vaikuttanut Yhtiön toimintakulttuuriin. Yhtiö saattaa tulevaisuudessa joutua edelleen uudistamaan muun muassa Yhtiön johtamiseen ja taloudelliseen raportointiin liittyviä menetelmiä ja rakenteita. Uuden organisaatorakenteen luominen tai yksittäisen organisaation osan muuttaminen voi aiheuttaa Yhtiölle kustannuksia ja osoittautua haasteelliseksi.

Yhtiön liiketoiminnan kasvu ja kehittyminen voivat edellyttää merkityksellisiä muutoksia Yhtiön toimintakulttuuriin ja -tapoihin. Kasvun aiheuttamat muutokset Yhtiön toimintakulttuurissa ja -tavoissa ovat aiheuttaneet ja saattavat myös jatkossa aiheuttaa tyytymättömyyttä Yhtiön henkilöstössä, mikä saattaa johtaa irtisanoutumisiin tai vaikeuttaa rekrytointia, sillä Yhtiön matala hierarkia ja innovatiivinen johtamismalli ovat Yhtiön

merkittävimpiä kilpailuetuja alalla, jossa kyky houkutellessa parhaita osajia on korostunut. Mikäli Yhtiöllä on haasteita ylläpitää omia menestystekijöitään, kuten kevyttä organisaatiomalliaan tai työntekijöiden itseohjautuvuutta, tällä voi olla haitallista vaikutusta Yhtiön tulos- ja kasvukykyyn. Myös mahdollisten Yhtiön yrityskaupoin ostamien yritysten tai liiketoimintojen mukanaan tuomat toimintatavat ja toimintakulttuuri saattavat aiheuttaa integraatio-ongelmia ja tyytymättömyyttä Yhtiön olemassa olevassa henkilöstössä.

Mikäli Yhtiö ei onnistu tulevaisuudessa organisaatiomuutoksissaan ja avoimen toimintakulttuurin säilyttämisessä, tai jos tarvittavat organisaatiomuutokset eivät tapahdu suunnitellussa aikataulussa, tai tarvittavat toimintakulttuurin tai -tapojen muutokset Yhtiössä epäonnistuvat, voi siitä aiheutua Yhtiölle ylimääräisiä kustannuksia ja Yhtiön toiminnan tehokkuus saattaa kärsiä. Yhtiön organisaatorakenteen tai toimintakulttuurin muutoksiin liittyvien riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön mahdolliset epäonnistumiset merkittävässä IT-hankkeissa saattavat heikentää Yhtiön asemaa markkinoilla ja vaikeuttaa uusien hankkeiden saamista Yhtiölle

Yhtiö on keski-suuri uusien digitaalisten palveluiden tarjoaja, joka pyrkii erottautumaan alan suurimmista toimijoista tarjoamalla palveluita joustavasti ketterällä ja asiakaslähtoisellä tavalla. Yhtiö kokee, että sen maine on tällä hetkellä verrattain hyvä. Yhtiön tavoitteena on lisätä suurten hankkeiden osuutta liikevaihdossaan ja kilpailla enenevässä määrin alan suurien toimijoiden kanssa. Yhtiön epäonnistuminen merkittävässä hankkeessa ja etenkin merkittävässä julkisen sektorin hankkeessa saattaa johtaa negatiiviseen julkisuuteen, IT-palvelumarkkinalla toimivien pienempien toimijoiden maineen menetykseen ja suurempien tunnettujen toimijoiden suosimiseen. Tämä voi johtaa etenkin julkisen sektorin hankkeiden menettämiseen osittain tai kokonaan, millä olisi huomattavan negatiivinen vaikutus Yhtiön liikevaihtoon.

Yhtiön epäonnistuminen merkittävässä IT-hankkeissa saattaa heikentää Yhtiön asemaa markkinoilla ja vaikeuttaa uusien hankkeiden saamista, millä saattaa olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Suurin osa Yhtiön voimassa olevista sopimuksista ei sisällä määräästovelvoitetta eivätkä ne välttämättä johda toimeksiantojen toteuttamiseen

Alalle tavanomaiseen tapaan suurin osa Yhtiön asiakassopimuksista ei velvoita asiakasta antamaan Yhtiölle toimeksiantoja vaan ovat niin sanottuja puitesopimuksia, joiden alla suoritettavien toimeksiantojen lopullista määrää, eikä näin ollen myöskään puitesopimuksen arvoa, ei voida etukäteen tarkasti määritellä. Yhtiön asiakassopimuksissa puitesopimusten osuus on kasvanut viime vuosien aikana. Yhtiö ei myöskään voi aina ennalta arvioida, milloin asiakas antaa Yhtiölle sopimuksen puitteissa toimeksiantoja ja missä laajuudessa. Esimerkiksi suurenkaan kilpailutuksen voittaminen ei täten aina takaa Yhtiölle liikevaihtoa. Edellä mainitusta syystä johtuen Yhtiö ei välttämättä pysty ennakoimaan tulevia kassavirtojaan tai yksittäisen sopimuksen täyttämiseksi tarvittavien resurssien määrää luotettavasti. Mikäli Yhtiön asiakkaat teettävät Yhtiöllä ennakoitua vähemmän toimeksiantoja puitesopimusten alla tai Yhtiön asiakkaat irtisanovat Yhtiön kanssa solmittuja sopimuksia ennen projektien tai toimeksiantojen toteuttamista, voi tämä vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön tekemiin arvioihin sen tulevasta kassavirroista ja resurssitarpeesta, jolla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Epäonnistuminen projektien suunnittelussa, projektihallinnassa ja -seurannassa ja tarjousprosessissa voi johtaa kohonneisiin kustannuksiin ja asiakasreklamaatioihin sekä vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen

Osa yhtiön palvelutuotannosta tehdään sopimuksilla, joissa on määritelty kiinteämmin hinnoiteltu tai aikataulutettu toimitusvastuu, johon myös laskutus on sidottu. Kiinteähintaisten ja/tai kiinteään aikatauluun sidottujen projektien kannattava toteutus edellyttää, että projektilaskenta ja suunnittelu ennen tarjouksen antamista ovat onnistuneet muun muassa työmäärän ja toimitusaikataulun osalta ja että toimitukset saadaan hoidettua kustannustehokkaasti. Yhtiö voi epäonnistua Yhtiön sisäisessä tarjouslaskennassa muun muassa tarjouspyynnössä olevien epätasällisyyksien tai tarjouksessa tai tarjouslaskennassa tapahtuvien inhimillisten virheiden johdosta.

Sekä tuntiperusteisesti laskutettavissa että kiinteähintaisissa projekteissa Yhtiön epäonnistuminen asiakkaiden liiketoimintamallin, järjestelmä- ja muiden teknisten vaatimusten ja tarpeiden analysoinnissa ja ymmärtämisessä asiakasprojektien suunnitteluvaiheessa ja projektihallinnassa on joissakin tilanteissa johtanut ja voi myös jatkossa johtaa virhearviointeihin asiakasprojektien tavoitteiden osalta, ja siten vaikeuttaa

asiakasprojektien toteuttamista ja johtaa vaikeuksiin asiakassopimusten tavoitteiden täyttämässä. Yhtiön projektien resursointi on usein haastavaa johtuen muun muassa puitesopimusten alla toteutettavien asiakastoimeksiantojen aikataulujen ajoittaisesta ennakoimattomuudesta. Tämä saattaa johtaa arvioitujen asiakasprojektihintojen ja projektiin varattujen resurssien ylityksiin, projektien aliresursointiin, liiketoiminnan kannattavuuden heikentymiseen, asiakassopimusten purkamisiin ja asiakkuuksien menettämisiin, mitkä voivat vaikuttaa merkittävästi Yhtiön maineeseen, taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen.

Epäonnistumisella asiakkaiden tarpeiden ja liiketoimintaan vaikuttavien seikkojen huomioinnissa ja ymmärtämisessä osana projektin suunnittelua ja toteuttamista tai projektien epäonnistuneella resursoinnilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön maine ja Yhtiöön liittyvät mielikuvat ovat Yhtiön toimialalla tärkeitä kilpailuetuja ja mikäli Yhtiö epäonnistuu maineensa hallinnassa, saattaa se vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, tulokseen ja taloudelliseen asemaan

Yhtiön kyky pitää nykyiset asiakkaat uskollisina, houkutella uusia asiakkaita, rekrytoida henkilöstöä sekä pitää nykyinen henkilöstö sitoutuneena Yhtiöön saattaa heikentyä, jos Yhtiön maine vahingoittuu. Maineriskiä saattavat aiheuttaa muun muassa epäonnistuneet asiakasprojektit, tyytymättömät asiakkaat, työntekijöiden virheet, väärinkäytökset ja epäeettinen käyttäytyminen, epäonnistuminen laadukkaana palvelun tuottamisessa ja toteuttamisessa, epäonnistumiset liiketoiminnan laajentamisessa ja yritysostoissa, epäonnistunut yhteistyö sopimuskumppaneiden kanssa, tietoturvarikkomukset, yhteistyökumppaneiden virheellinen toiminta sekä laiminlyönnit lakien, sääntöjen ja määräysten noudattamisessa, mahdolliset viranomaisseuraamukset ja oikeudenkäynnit, sekä vastaavat seikat. Maineriski on korostunut julkisen sektorin, ja erityisesti terveydenhuollon hankkeissa, joissa mahdolliset ongelmat ja virheet saavat suurempaa julkisuutta. Julkishallinnon hankkeissa Yhtiöllä voi myös olla pääsy laajoihin yksityishenkilöitä tai julkishallintoa koskeviin arkaluonteisiin tietoihin, joihin liittyviin virheisiin ja väärinkäytöksiin liittyy korostunut maineriski. Myös Yhtiön verrokkitoimijan toiminta voi vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön ja sen liiketoiminnan maineeseen. Nykyisten ja uusien asiakassuhteiden menettämisen lisäksi Yhtiön kyky rekrytoida ja pitää palveluksessaan avainhenkilöstöä ja muuta henkilökuntaa saattaa kärsiä, jos Yhtiön maine vahingoittuu tai Yhtiöön liittyvät mielikuvat muuttuvat kielteisiksi. Yhtiön toimialalla kilpailu parhaista työntekijöistä on kovaa ja työnantajamielikuvan on oltava houkutteleva, jotta Yhtiö pystyy hankkimaan ja pitämään palveluksessaan osaavaa työvoimaa.

Vaikka Yhtiö pyrkii varmistamaan, että sen palvelut ovat laadultaan ensiluokkaisia ja toiminta eettistä ja että sen työntekijät toimivat huolellisesti ja luotettavasti, voi Yhtiön vaikutusmahdollisuuksiin kuulumattomat syyt, kuten sen työntekijöiden, kilpailijoiden tai yhteistyökumppanien tahalliset väärinkäytökset tai Yhtiötä koskeva epäedullinen julkisuus – olipa se tosiasioihin pohjautuvaa tai ei – vaikuttaa haitallisesti asiakkaiden ja henkilöstön käyttäytymiseen. Yhtiötä koskeva negatiivinen julkisuus voi laajalle levitessään aiheuttaa merkittävää haittaa Yhtiön maineelle.

Yhtiön yrityskuvan tai maineen heikkenemisellä negatiivisen julkisuuden vuoksi voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön kansainväliseen liiketoimintaan ja sen laajentamiseen voi liittyä poliittisia, taloudellisia, lainsäädännöllisiä ja muita riskejä

Yhtiön pääliiketoiminta-alue on Suomi, mutta Yhtiöllä on liiketoimintaa myös ulkomailla. Yhtiöllä on ulkomaiset konserniyhtiöt Espanjassa, Saksassa ja Virossa. Iso-Britannian tytäryhtiön toiminta on lakkautettu vuoden 2020 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana ja yhtiön lopettaminen on käynnistetty. Vuonna 2020 10,4 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta tuli kansainvälisestä liiketoiminnasta. Yhtiö altistuu liiketoimintansa kansainvälisen luonteen vuoksi kansainvälisistä poliittisista, taloudellisista, lainsäädännöllisistä ja sosiaalisista muutoksista aiheutuville riskeille, jotka saattavat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan (katso lisää kohdasta ”*Negatiivinen yhteiskunnallinen ja poliittinen kehitys sekä talouteen liittyvä epävarmuus Suomessa ja maailmalla voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja palveluiden kysyntään*”). On mahdollista, että Yhtiö tai sen yhteistyökumppanit tai asiakkaat joutuvat kansainvälisten pakotteiden, sanktioiden tai muiden liiketoimintaa rajoittavien toimien kohteeksi ilman, että tällaista tilannetta pystytään ennakoimaan tai tilannetta voidaan korjata kohtuullisessa ajassa.

Yhtiö saattaa myös pyrkiä laajentamaan toimintaansa olemassa olevien markkina-alueidensa ulkopuolelle, mihin saattaa liittyä investointeja ja muita kertaluonteisia kuluja, ja on mahdollista, että investointien

aikaansaama hyöty jää odotettua pienemmäksi, liikevoiton kertyminen kestää odotettua kauemmin tai liikevoittoa ei kerry ollenkaan tai sijoituskustannukset ovat odotettua suuremmat. Lisäksi Yhtiö voi epäonnistua laajentumiseen liittyvien riskien tunnistamisessa tai hallitsemisessa. Kansainvälinen laajentuminen on myös riippuvainen siitä, että Yhtiö kykenee rekrytoimaan ja pitämään palveluksessaan avainhenkilöitä paikallisesti.

COVID-19-pandemia on merkittävästi vähentänyt liikematkustamista ja edellyttänyt kansainvälisesti toimivilta yhtiöiltä nopeaa sopeutumista tilanteeseen. Pandemian hillitsemiseen tähtäävät rajoitustoimet ovat kohdistuneet erityisesti ihmisten kansainväliseen liikkumiseen ja matkustamiseen, ja vuoden 2020 aikana ne haittasivat Yhtiön kansainvälistä toimintaa sen ulkomaisten asiakkaiden kanssa. Mikäli vastaavia liikkumis- ja matkustusrajoituksia joudutaan ottamaan käyttöön myös tulevaisuudessa, saattaisi tämä vaikeuttaa sekä Yhtiön olemassa olevan kansainvälisen liiketoiminnan harjoittamista että kansainvälisen liiketoiminnan laajentamiseen tähtääviä toimia. Katso tarkemmin COVID-19-pandemiaan liittyvistä riskeistä ”*COVID-19-pandemia on vaikuttanut ja sen odotetaan vaikuttavan tulevaisuudessakin haitallisesti Suomen ja kansainvälisen talouden kehitykseen sekä Yhtiön toimintaympäristöön*”.

Yhtiön kansainväliseen liiketoimintaan ja sen laajentamiseen liittyvien riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

IT-järjestelmiin liittyvät riskit

Yhtiön ja sen asiakkaiden IT-järjestelmiin ja tietoliikenneyhteyksiin kohdistuvat tietoturvaloukkaukset tai muut tietoturvaloukkaukset voivat vahingoittaa Yhtiön liiketoimintaa

Yhtiön palveluiden tuottamisen kannalta avainasemassa ovat sen käyttämien IT-järjestelmien sekä tietoliikenneyhteyksien turvallinen ja keskeytymätön toiminta. Yhtiön työntekijät toimivat säännöllisesti Yhtiön asiakkaiden tiloissa ja IT-järjestelmissä, ja Yhtiön asiakkailleen kehittämät ohjelmistot voivat olla haavoittuvia verkkoturvallisuushille muun muassa tietoturvaohjelmien kehittyneen luonteen, organisoidun rikollisuuden erikoistuneisuuden ja hakkereiden vuoksi. Asiakkaan tietojen luvaton käyttö, julkistaminen, katoaminen tai väärinkäyttö voi lisäksi johtaa siihen, että Yhtiö rikkoo tietosuojalainsäädäntöä sekä muuta lainsäädäntöä. Lisäksi tällaisten hyökkäysten tai toimien takia asiakkaat saattavat luopua Yhtiön palveluiden tai tuotteiden käytöstä, Yhtiö voi joutua tekemään korjaavia toimenpiteitä ja Yhtiön maine voi kärsiä. Yhtiö voi myös joutua viranomaisten tutkittavaksi, saada sakkoja tai joutua oikeudenkäyntiin ja joutua maksamaan vahingonkorvauksia. Yhtiön voi myös olla tarpeen tehdä huomattavia investointeja puuttuakseen tällaisiin tapahtumiin.

Yhtiön täytyy lisäksi jatkuvasti valvoa ja kehittää omia tietoteknisiä verkkojaan ja tietojärjestelmiään estääkseen mahdollisimman tehokkaasti järjestelmiensä luvattoman käytön, väärinkäytön, työntekijän virheestä tai aseman väärinkäytöstä johtuvien rikkomusten, teknisten häiriöiden, tietokonevirusten, hakkerien hyökkäysten, matojen, kalasteluyritysten ja muiden vastaavien hyökkäysten, jotka on suunniteltu verkon turvallisuuden kiertämiseksi, aiheuttamaa riskiä. Yhtiö testaa säännöllisesti tietoturvallisuutensa tasoa, minkä lisäksi Yhtiöllä on käytössä vuoden 2020 aikana kehitetty uusi tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä tietoturvaan liittyvien uhkien torjumiseksi, mutta ei voi olla varmuutta siitä, ettei toiminnan keskeytyksiä tai tietoturvan loukkauksia tapahtuisi tulevaisuudessa. Jos tällaisia hyökkäyksiä tai toimia tapahtuu, ne voivat mahdollistaa sen, että Yhtiön asiakkaiden tietoja käytetään luvattomasti, tai ne voivat vaarantaa Yhtiön tietojärjestelmät ja mahdollistaa niihin tallennettujen Yhtiön tai sen asiakkaiden tietojen käytön, julkistamisen, katoamisen tai varastamisen. Syksyllä 2020 laajamittainen potilastietoihin kohdistunut tietomurto herätti suurta huomiota mediassa sekä julkisessa keskustelussa, ja mahdollinen vastaava vakava tietomurto voi aiheuttaa Yhtiölle vakavaa mainehaittaa ja oikeudellisia seuraamuksia. Yhtiön, sen asiakkaiden tai sen yhteistyökumppaneiden luottamuksellinen tieto saattaa joutua väärin käsiin myös esimerkiksi Yhtiön toimitiloihin murtautumisen seurauksena. Asiakas-, henkilö- ja henkilöstötietojen, liikesalaisuuksien ja muiden vastaavien tietojen paljastuminen ulkopuolisille ja tietojen mahdollinen väärinkäyttö saattaa altistaa Yhtiön muun muassa vahingonkorvausvaateille, sakoille ja oikeudenkäynneille sekä maineriskille.

Yhtiön ja sen asiakkaiden IT-järjestelmiin tai tietoliikenneyhteyksiin kohdistuvat tietoturvaloukkaukset tai muut tietoturvaloukkaukset voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja Yhtiölle tai Yhtiön asiakkaille, millä saattaa olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Vaikeudet Yhtiön käyttämien IT-järjestelmien tai tietoliikenneyhteyksien ylläpidossa ja päivittämisessä, sekä näihin liittyvät puutteet, häiriöt tai viat voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan

IT-järjestelmillä sekä tietoliikenneyhteyksillä on huomattava merkitys Yhtiön liiketoiminnalle. Yhtiö turvautuu laajasti IT-järjestelmiin sekä tietoliikenneyhteyksiin työntekijöiden ja asiakkaiden välisissä vuorovaikutustilanteissa ja jokapäiväisessä liiketoiminnassaan tuottaessaan IT-asiiantuntijapalveluita. Yhtiölle keskeisiä IT-järjestelmiä ovat muun muassa talous- ja henkilöstöosastojen käyttämät laskutukseen ja palkanmaksuun liittyvät järjestelmät sekä myyntiorganisaation käyttämät asiakkuuksien hallintajärjestelmät. IT-järjestelmien moitteeton toiminta on viime aikoina korostunut, kun Yhtiö on monien muiden organisaatioiden tavoin siirtynyt etätyöskentelymalliin COVID-19-pandemiaan liittyvänä varotoimena. Yhtiön tai sen asiakkaiden tietojärjestelmien toiminta voi keskeytyä lukuisista syistä, kuten esimerkiksi käynnissä olevien IT-järjestelmien ja palvelutarjonnan kehittämisprojektien, kolmansien palveluntuottajien, sähkökatkosten, tietoturvaloukkausten tai suuronnettomuuksien, kuten tulipalojen ja luonnonmullistusten sekä Yhtiön omien työntekijöiden tekemien käyttövirheiden vuoksi. Myös tietojärjestelmien vaatimat päivitykset tai vaihtaminen kokonaan uuteen järjestelmään voivat keskeyttää järjestelmän toimimisen. Tietojärjestelmien toiminnan olennaiset keskeytykset tai vakavat virheet voivat haitata ja heikentää merkittävästi Yhtiön liiketoimintaa, liiketoiminnan tulosta ja taloudellista asemaa.

Edellä mainitut Yhtiön ja kolmansien tahojen IT-järjestelmiin tai tietoliikenneyhteyksiin liittyvät puutteet, häiriöt tai viat voivat aiheuttaa merkittäviä haittoja Yhtiön asiakkaille. Näiden johdosta Yhtiölle tai Yhtiön asiakkaille voi aiheutua merkittäviä taloudellisia menetyksiä ja Yhtiön maine voi näiden johdosta kärsiä. Yhtiölle voi myös aiheutua merkittäviä oikeudellisia kustannuksia tilanteessa, jossa se joutuu puolustautumaan siihen kohdistuvia vaatimuksia vastaan, vaikka tällaiset vaatimukset olisivatkin perusteettomia.

Vaikeuksilla Yhtiön käyttämien IT-järjestelmien tai tietoliikenneyhteyksien ylläpidossa ja päivittämisessä, sekä näihin liittyvillä puutteilla, häiriöillä tai vioilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Henkilöstöön ja alihankkijoihin liittyvät riskit

Yhtiö ei välttämättä onnistu rekrytoimaan ja pitämään palveluksessaan avainhenkilöitä ja ammattitaitoista henkilökuntaa

Yhtiön menestys ja kasvustrategian toteuttaminen riippuvat keskeisesti siitä, kuinka hyvin Yhtiö pystyy rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan osaavia asiantuntijoita sekä heidän kyvystään ja sitoutuneisuudestaan luoda liiketoimintaa ja tuottaa laadukasta palvelua. Suomessa on jo pidempään ollut erittäin paljon kilpailua osaavista ohjelmistokehittäjistä, mutta Yhtiön palvelutarjoaman kehittymisen vuoksi Yhtiön liiketoiminnan kannalta keskeistä on nykyään myös muiden asiantuntijoiden, kuten konsulttien ja myyjien, saatavuus. Yhtiö on aiemmin kohdannut haasteita uusien työntekijöiden rekrytoimisessa samassa suhteessa kuin mitä Yhtiö itse on kasvanut. Yhtiön liiketoiminnan tulos ja strategian toteuttaminen saattavat heikentyä merkittävästi, jos Yhtiö ei tulevaisuudessa pysty pitämään palveluksessaan keskeisiä, kyvykkäitä asiantuntijoita ja rekrytoimaan uutta, osaamiseltaan vähintään Yhtiön nykyisten työntekijöiden osaamistasoa vastaavaa henkilöstöä, tai mikäli Yhtiön työvoimakustannukset kasvavat.

Yhtiö toimii voimakkaasti kilpaillulla markkinalla, jolle työvoiman vaihtuvuus ja kilpailu osaavista työntekijöistä on ominaista. Työhyvinvointi, ihmisten viihtyvyys ja yrityksen työnantajakuva ovat Yhtiön arvioiden mukaan keskeisiä tekijöitä alalla, joka kilpailee osaavista työntekijöistä. Vaikka Yhtiön liiketoiminta ei ole riippuvaista yksittäisistä henkilöistä, on Yhtiön asiantuntijoiden osaaminen ja asiantuntemus hyvin erikoistunutta, minkä vuoksi työntekijöiden korvaaminen voi osoittautua vaikeaksi etenkin lyhyellä aikavälillä. Yhtiön asiakkaat painottavat työntekijöiden koulutusta, osaamista ja kokemusta IT-palveluidensa toimittajia valitessaan. Lisäksi useiden Yhtiön asiakassopimusten ehtojen mukaisesti Yhtiön on korvattava IT-palveluiden toimittamiseen osallistuvat asiantuntijansa kokemukseltaan ja osaamistasoltaan vastaavilla henkilöillä, mikäli alkuperäinen asiantuntija lopettaa työskentelyn Yhtiössä. Haasteet parhaiden osaajien rekrytoinnissa ja nykyisten työntekijöiden sitouttamisessa voivat johtaa siihen, että Yhtiön asiakkaat vähentävät tilauksiaan Yhtiöltä tai irtisanovat jo voimassa olevia sopimuksia asiantuntevan henkilökunnan puutteen vuoksi. Julkisen sektorin hankkeissa työskentelevien henkilöiden korvaaminen saattaa hankaloitua ja olla hidasta myös johtuen projektin toimeksiantajan vaatimista turvallisuusselvityksistä, joiden tekemiseen kuluu aikaa.

Yhtiö pyrkii estämään avainhenkilöidensä Yhtiön kanssa kilpailevan toiminnan harjoittamisen sisällyttämällä kilpailukiellon johtajasopimuksiin, mutta kyseiset kilpailukieltolausekkeet eivät poista riskiä kilpailevasta toiminnasta. Mikäli Yhtiössä avainasemassa toimiva johtohenkilö tai asiantuntija päättäisi ryhtyä harjoittamaan

kilpailevaa toimintaa tai siirtyä Yhtiön kilpailijalle, saattaisivat Yhtiön nykyiset tai mahdolliset tulevat asiakkaat Yhtiön sijaan käyttää tällaisten kilpailijoiden palveluita. Yhtiön työntekijät työskentelevät läheisessä yhteistyössä Yhtiön asiakkaiden ja ajoittain myös Yhtiön kilpailijoiden kanssa ja nämä saattavat tietyissä tilanteissa pyrkiä rekrytoimaan Yhtiön työntekijöitä tai tietyssä hankkeessa toimivan tiimin.

Mikäli Yhtiö ei pysty rekrytoimaan riittävästi osaavaa henkilöstöä ja pitämään palveluksessaan keskeisiä asiantuntijoitaan, tällä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Työvoimaan liittyvien kustannusten nousu saattaa vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön kokonaiskustannuksiin ja kannattavuuteen

Vuonna 2020 Yhtiön henkilöstökulut olivat 44 433 tuhatta euroa, ja ne kasvoivat 19,9 prosenttia vuodesta 2019. Koska työvoimakustannukset ovat Yhtiön liiketoiminnan luonteesta johtuen Yhtiölle selkeästi suurin kustannuserä, alan palkkojen ja muiden etuuskien tason nouseminen aiheuttaisi Yhtiölle lisäkustannuksia, heikentäisi sen kannattavuutta tai voisi vaikeuttaa Yhtiön rekrytointia. Myös henkilöstön tavoiteltua korkeampi vaihtuvuus lisää Yhtiön kuluja, sillä uusien työntekijöiden rekrytointi ja perehdyttäminen vievät aikaa ja synnyttävät kustannuksia. Yhtiö toimii voimakkaasti kilpaillulla työmarkkinalla, jolla ammattitaitoisesta työvoimasta kilpaillaan muun muassa tarjoamalla korkeampaa palkkaa ja parempia etuja, kuin mitä muut osaavasta työvoimasta kilpailevat tarjoavat. Yhtiön kanssa samoista asiantuntijoista kilpailevat Yhtiön liiketoiminnan kilpailijoiden lisäksi mahdollisesti myös muiden toimialojen toimijat, kuten esimerkiksi pankit ja verkkokaupat.

Asiakastoimeksiuntojen palkkiotaso ei välttämättä seuraa toimialan työvoimakustannusten kehitystä, mikä saattaa johtaa Yhtiön kannattavuuden heikkenemiseen. Useissa Yhtiön pitkäkestoisissa asiakassopimuksissa on määritelty tietyt aikavälit, jolloin Yhtiöllä on mahdollisuus esittää hinnankorotuksia asiakkaalta veloittamiinsa hintoihin. Hinnankorotukset ovat tavallisesti ehdollisia asiakkaan hyväksynnälle, joten ei ole varmuutta siitä, että Yhtiö onnistuu vyöryttämään työvoimaan liittyvien kustannusten nousua asiakkailleen. Tiettyjen aikamääreiden lisäksi asiakassopimukset saattavat sisältää ennalta määritellyn korotuksen enimmäisprosenttimäärän. Yhtiön henkilöstön palkkakustannukset ovat tavanomaisesti nousseet enemmän kuin Yhtiö on pystynyt nostamaan asiakashintoihin, minkä vuoksi osa työvoimakustannusten noususta saattaa hinnankorotuksista huolimatta jäädä Yhtiön kannettavaksi. Työvoimaan liittyvien kustannusten nousulla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Alihankkijoiden ja yhteistyökumppanien käyttöön liittyy riskejä, kuten saatavuusongelmia, näiden Yhtiölle vahingollinen toiminta ja/tai yhteistyö- ja alihankintasopimukseen mahdollisesti liittyvät epävarmuudet

Yhtiö käyttää liiketoiminnassaan alihankkijoita ja erilaisia yhteistyökumppaneita. Näitä ovat esimerkiksi itsenäisesti toimivat ohjelmistokehittäjät, joilta Yhtiö hankkii palveluita, minkä lisäksi Yhtiö hankkii tuotantoa toisilta ohjelmistokehitys- tai konsulttiyrityksiltä. Vuonna 2020 Yhtiön liikevaihdosta 19 prosenttia muodostui alihankkijoiden tekemästä työstä. Yhtiö voi myös itse toimia alihankkijana, vaikka tyypillisempää on, että Yhtiö on toimeksiannon pääuraakoitsija. Isoimmassa hankkeissa Yhtiö saattaa myös toimia osana useamman Yhtiön muodostamaa konsortiota tai allianssia. Toimissaan edellä mainituissa tilanteissa yhdessä muiden toimijoiden kanssa Yhtiö altistuu yhteistyökumppaneiden toimintaan liittyville riskeille, jotka ovat Yhtiön vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella. Yhtiön alihankkijat tai yhteistyökumppanit saattavat laiminlyödä tehtäviään tai tehdä virheitä, taikka toimia rikollisella tai muulla moitittavalla tavalla yhteistyöprojektia suorittaessaan ja täten aiheuttaa Yhtiölle vahinkoa. Alihankinta-, konsortio-, ja allianssisopimuksissa voi olla epäselvyyksiä, jotka jättävät varaa tulkinnalle esimerkiksi vastuukysymyksissä.

Yhtiö voi käyttää alihankkijoita ja yhteistyökumppaneita esimerkiksi vastatakseen kysynnän vaihteluihin tai hankkiakseen tarpeen mukaan sellaisia palveluita, joita se ei itse tarjoa. Mikäli alihankkijan kanssa solmittu sopimus päättyy tai se irtisanotaan, tai jos Yhtiö ei saa jatkettua sen liiketoiminnan kannalta merkittävien alihankkijoiden kanssa solmittuja sopimuksia hyväksyttävien ehdoin, voi tämä johtaa muun muassa Yhtiön asiakasprojektitkustannusten kasvamiseen ja vaikuttaa haitallisesti Yhtiön projektien toteutumiseen ja asiakastyytyväisyyteen. Yhteistyön päättyminen voi johtua esimerkiksi alihankkijan tai toimittajan toiminnan lopettamisesta tai taloudellisista tai liiketoiminnallisista vaikeuksista. Yhtiö voi lisäksi joutua vaihtamaan alihankkijaa sen vuoksi, että nämä eivät kykene vastaamaan Yhtiön laatua, oikea-aikaisuutta tai kustannustasoa koskeviin vaatimuksiin. Jos Yhtiön käyttämät alihankkijat eivät täytä velvoitteitaan aikataulun tai Yhtiön asettamien vaatimusten mukaisesti, Yhtiö voi joutua tekemään lisäpanostuksia ja käyttämään lisää omia resurssejaan sen varmistamiseksi, että Yhtiön asiakkaiden tilaamat palvelut toimitetaan sovittulla tavalla. Alihankkijoiden

vaihtaminen voi lisäksi vaatia Yhtiöltä taloudellisia resursseja ja muita toimenpiteitä eikä voi olla varmuutta siitä, että ammattitaitoisia alihankkijoita on aina saatavilla tarpeen mukaan. Jotta Yhtiö voisi saavuttaa kasvutavoitteensa suunnitellusti, on sen kyettävä löytämään tulevaisuudessa suurempi määrä laadukkaita alihankkijoita ja yhteistyökumppaneita. Kilpaillulla ja osittain työvoimapulasta kärsivällä alalla tämä voi osoittautua haasteelliseksi.

Yhtiön käyttämät alihankkijat ja yhteistyökumppanit saattavat suorittaa tehtäviään läheisessä yhteistyössä Yhtiön asiakkaiden kanssa. Alihankkijoiden ja toimittajien käyttöön liittyy riski siitä, että nämä saattavat pyrkiä houkuttelemaan Yhtiön asiakkaita itselleen tai Yhtiön asiakkaat saattavat oma-aloitteisesti siirtyä hankkimaan palveluita Yhtiön sijaan suoraan sen alihankkijoilta tai yhteistyökumppaneilta. Yhtiö pyrkii estämään asiakkaidensa menetyksiä alihankkijoilleen ja yhteistyökumppaneilleen muun muassa huomioimalla tällaiset tilanteet alihankintasopimuksissa. Näistä toimista huolimatta ei voi olla varmuutta siitä, etteivät Yhtiön asiakkaat päättäisi hankkia tarvitsemiaan palveluita Yhtiön alihankkijoilta tai yhteistyökumppaneilta.

Alihankkijoiden ja yhteistyökumppanien käyttöön liittyvien riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön työntekijöiden tai alihankkijoiden mahdollisista inhimillisistä erehdyksistä ja väärinkäytöksistä saattaa aiheutua vahinkoja

Yhtiön työntekijät ovat itsenäisesti työskenteleviä asiantuntijoita, eikä Yhtiöllä ole mahdollisuutta valvoa työntekijöidensä toimintaa keskeytyksettä. Yhtiön työntekijöiden mahdollisten inhimillisten erehdyksien johdosta aiheutuvat äkilliset ja ennalta arvaamattomat vahingot voivat aiheuttaa Yhtiölle yllättäviä kustannuksia. Yhtiön työntekijä saattaa myös jättää noudattamatta häntä koskevia määräyksiä, ohjeita tai suosituksia, syyllistyä luottamuksellisten tietojen tai asemansa väärinkäyttöön organisaatiossa tai muutoin toimia epärehellisesti tai rikollisesti. Yhtiön työntekijöiden työskennellessä asiakkaille kuuluvien tietojärjestelmien parissa liittyy Yhtiön toimintaan myös riski työntekijöiden tahallisesta tai vakavan piittaamattomuuden seurauksena tapahtuvasta vahingonteosta. Yhtiö ei voi täysin poissulkea inhimillisten erehdyksien tai väärinkäytösten mahdollisuutta Yhtiön liiketoiminnassa. Näiden riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Lakot ja muut työtaistelutoimenpiteet voivat haitata Yhtiön liiketoimintaa

Yhtiöön tai sen asiakkaisiin voidaan kohdistaa lakkoja ja muita työtaistelutoimenpiteitä, jotka voivat aiheuttaa liiketoiminnan keskeytymisiä, joilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan. Gofore Oyj:n tulee noudattaa järjestäytymisensä nojalla Suomen työntekijöiden osalta voimassa olevaa tietotekniikan palvelualan työehtosopimusta, joka päättyy vuoden 2021 marraskuun lopussa. Työnantajaosapuolta edustavat järjestöt eivät välttämättä pysty neuvottelemaan uusia työehtosopimuksia aiempien työehtosopimusten voimassaolon päättyessä tyydyttävien ehdoin tai ilman työnseisauksia, lakkoja tai muita työtaistelutoimenpiteitä. Yhtiötä koskevat nykyiset työehtosopimukset eivät myöskään välttämättä estä lakkoja tai työnseisauksia. Myös Yhtiön asiakkaisiin, palveluntarjoajiin, alihankkijoihin tai yhteistyökumppaneihin kohdistuvat lakot tai muut työtaistelutoimenpiteet tai muutokset työsopimusehdoissa voivat aiheuttaa merkittäviä häiriöitä Yhtiön toimintaan ja haitata Yhtiön liiketoimintaa.

Myös ulkomailla mahdollisesti toteutuvat työtaistelutoimenpiteet saattavat haitata Yhtiön liiketoimintaa. Varsinkin Saksassa ja Espanjassa tapahtuvat lakot ja muut työtaistelutoimenpiteet saattavat vaikuttaa Yhtiön liiketoimintaan kyseisissä maissa.

Yhtiöön tai sen asiakkaisiin kohdistuvilla lakoilla ja muilla työtaistelutoimenpiteillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit

Asiakassopimusten ehtoihin, sopimusten mukaisten velvoitteiden täyttämiseen ja sopimusten tulkintaan liittyvät riskit voivat johtaa korvaus- tai muihin vastuisiin tai riitautuksiin

Yhtiön velvoitteisiin ja sopimukseen liittyvät riskit koskevat ennen kaikkea asiakassopimukseen sisältyviin Yhtiön velvoitteiden täyttämiseen sekä sopimusten tulkintaan liittyviä epäselvyyksiä ja erimielisyyksiä, jotka saattavat edellyttää sopimusten uudelleen neuvotteluja, mahdollisten hinnanalennusten myöntämistä tai

vahingonkorvausten maksamista asiakkaille. Yhtiö on joissakin tapauksissa antanut asiakkailleen hinnanalennuksia projektien viivästymisen vuoksi. Yhtiö on myös antanut hinnanalennuksia ja suorittanut täydentävää työtä omakustanteisesti tilanteissa, joissa asiakas on ollut tyytymätön työn lopputulokseen. Yhtiö saattaa myös jatkossa joutua korjaamaan sen tarjoamissa palveluissa mahdollisesti esiintyviä virheitä omalla kustannuksellaan tai maksamaan vahingonkorvauksia aiheuttamiensa välittömien tai välillisten vahinkojen korvaamiseksi. Yhtiön tuottamissa ohjelmistoissa ilmenevät toimintahäiriöt ja virheellisuudet saattavat myös johtaa merkittäviin vahinkoihin, jotka voivat tulla Yhtiön korvattavaksi. Esimerkiksi ohjelmistovirheet erilaisten koneiden tai laitteiden hallintalaitteissa saattavat aiheuttaa merkittäviä vahinkoja, mikäli ne johtavat koneiden tai laitteiden virheelliseen toimintaan. Myös ohjelmistovirheet laajassa levityksessä olevissa tuotteissa saattavat johtaa laajoihin vahinkoihin esimerkiksi virheellisten tuotteiden takaisinvedoista ja/tai korjausvelvollisuudesta johtuen.

Yhtiön neuvotteluasema suhteessa sille keskeisiin asiakkaisiin voi olla heikko kilpailluilla markkinoilla. Yhtiön ja sen asiakkaiden välillä tehdyt sopimukset ovat usein tehty käyttäen asiakkaiden vakiosopimus pohjia tai vakioehtoja, minkä vuoksi sopimusten ehdot ja sanamuodot saattavat olla suosiollisempia asiakkaalle kuin Yhtiölle. Asiakassopimukseen saattaa esimerkiksi sisältyä merkittäviä sopimussakkoja tai muita Yhtiölle epäedullisia lausekkeita, joiden neuvottelemisen Yhtiön kannalta suotuisempaan muotoon on hankalaa ja joissakin tilanteissa mahdotonta. Julkisen sektorin hankkeissa sopimusehdot esitetään yleensä tarjouspyynnössä ja tarjoamalla toimittaja sitoutuu sopimusehtoihin. Yhtiölle keskeisten asiakkaiden kanssa solmittuihin toimitussopimukseen saattaa sisältyä Yhtiön kannalta epäedullisia sopimusehtoja ja sopimusehdot voivat olla myös joiltain osin asiakkaan tavoitteiden kanssa ristiriitaisia, mikä voi johtaa erimielisyyksiin asiakkaan kanssa.

Ei ole myöskään olemassa varmuutta siitä, että Yhtiö pystyisi sopimuksissa suojautumaan riittävästi kaikkia mahdollisia sopimusriskejä vastaan. Yhtiö pyrkii pääsääntöisesti rajoittamaan vastuitaan sopimuksin toimituksista sovittaessa ja muun muassa sulkemaan pois korvausvastuun välillisistä vahingoista, mutta vastuunrajotusten tehokkuus voi olla epävarmaa ja riippua muun muassa kulloinkin sopimukseen sovellettavasta laista. Näin ollen Yhtiö voi tietyissä tilanteissa joutua korvaamaan myös välillisiä vahinkoja, kuten tulon menetyksen, sopimuskumppaneilleen. Yhtiölle voi näin syntyä ennakoitua suurempia vastuita sen toimituksiin liittyen. Yhtiölle voi syntyä vastuita muun muassa sovitun asiakasprojektin viivästymisestä ja muista sopimusrikkomuksista johtuen.

Vastuut saattavat olla riippumattomia Yhtiön toiminnan huolellisuudesta ja johtua esimerkiksi kolmansien osapuolten virheistä tai viivästyksistä. Koska vastuiden määrää tai laajuutta ei aina pystytä rajoittamaan sopimuksellisesti, ja koska tehtyjen vastuunrajotusten soveltumiseen ja tehokkuuteen liittyy epävarmuuksia, voi mahdollinen vastuun toteutuminen aiheuttaa huomattavia negatiivisia vaikutuksia Yhtiölle.

Asiakassopimukseen liittyvien riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Mikäli Yhtiöön kohdistetaan immateriaalioikeuksien loukkauksia, voi se haitata Yhtiön liiketoimintaa

Yhtiöön tai sen asiakkaaseen voidaan kohdistaa immateriaalioikeuksien loukkauksia. Tällaiset kanteet voivat esimerkiksi liittyä avoimen lähdekoodin käyttöehtojen väärin tulkitsemiseen, joka saattaa johtaa avoimen lähdekoodin käyttöehtojen rikkomiseen. Palvelumuotoiluun liittyvissä toimeksiannoissa Yhtiön saattaa olla haastavaa selvittää, loukkaako Yhtiön laatima verkkosivu tai verkkopalvelu kolmansien osapuolten tekijänoikeuksia. Yhtiö ei voi varmistaa sitä, että mahdolliset kanteet eivät menestyisi. Yhtiöön suoraan tai välillisesti kohdistuvaan loukkauksenteeseen vastaaminen voisi aiheuttaa Yhtiölle merkittäviä kustannuksia, vaikka kanteen todettaisiinkin myöhemmin mitättömäksi, ja se voisi viedä resursseja muulta liiketoiminnalta. Loukkauksentapauksissa koskevassa oikeudenkäynnissä annettava Yhtiölle tai sen asiakkaalle epäedullinen tuomio voisi aiheuttaa mittavia vahingonkorvauksia ja sisältää kiellettyä tai muun tuomioistuimen määräämän rajoituksen, joka voisi estää Yhtiötä tarjoamasta tiettyjä palveluja. Yhtiöllä itsellään ei ole omia merkittäviä immateriaalioikeuksia.

Mikäli Yhtiö joutuu immateriaalioikeuksien loukkauksenteiden tai niihin liittyvien vahingonkorvauskanteiden kohteeksi, voi näillä olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön ja sen asiakkaiden liiketoimintaa koskeva lainsäädäntö ja viranomaismääräykset sekä niiden muutokset voivat aiheuttaa haasteita ja esteitä Yhtiön liiketoiminnalle ja aiheuttaa huomattavia lisäkustannuksia tai mainehaittaa

Yhtiön täytyy noudattaa sen toimintaa koskevia lakeja ja sääntelyä muun muassa yhtiölainsäädäntöön, verotukseen, tietosuojalainsäädäntöön, työsuhteisiin ja kilpailu- ja hankintalainsäädäntöön liittyen. Etenkin muutokset verosääntelyssä tai verotusta koskevissa viranomaistulkinnossa eri maissa saattavat aiheuttaa Yhtiölle taloudellisia menetyksiä tai muutoin heikentää sen taloudellista asemaa. Lisäksi työsuhteita tai julkisia hankintoja koskevan lainsäädännön muutokset saattaisivat edellyttää Yhtiöltä merkittäviä resursseja sekä aiheuttaa kustannuksia. Ei ole myöskään mahdollista sulkea pois sitä, että Yhtiö on tulkinnut toiminnassaan joitain lakeja, määräyksiä tai muuta sääntelyä väärin tai ei ole noudattanut Yhtiöön tai sen toimintaan sovellettavia lakeja, määräyksiä tai muuta sääntelyä. Mikäli Yhtiö ei kykene noudattamaan soveltuvia lakeja ja säännöksiä, voi tämä aiheuttaa Yhtiölle taloudellisia tappioita, merkittävästi heikentää Yhtiön liiketoimintamahdollisuuksia ja vahingoittaa Yhtiön mainetta.

Yhtiön kontrollin ulkopuolella olevia olosuhteita ovat Yhtiön kannalta merkityksellisen lainsäädännön ja muun sääntelyn muutokset, viranomaisten toimenpiteet ja viranomaisten asettamat vaatimukset, samoin kuin tapa, jolla näitä lakeja, säännöksiä ja toimenpiteitä pannaan toimeen tai tulkitaan ja uusien lakien ja säännösten soveltaminen ja toimeenpano. Esimerkiksi toukokuussa 2018 sovellettavaksi tullut EU:n yleinen tietosuojaasetus ((EU) 2016/679, "**Tietosuoja-asetus**") edellytti muutoksia muun muassa Yhtiön tietosuojaorganisaatioon. Yhtiön asiakasprojektien luonteen vuoksi Yhtiö käsittelee tavanomaisen liiketoimintansa puitteissa henkilötietoja. Mikäli Yhtiö epäonnistuisi Tietosuoja-asetuksen noudattamisessa, Yhtiöön kohdistuisi riski muun muassa merkittävästä hallinnollisesta sakosta, jonka määrä voi olla enintään joko 20 miljoonaa euroa tai neljä prosenttia Yhtiön vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta sen mukaan, kumpi näistä määristä on suurempi. Lisäksi uuden lainsäädännön laatimiseen voi liittyä merkittäviä epävarmuuksia koskien lopullista muotoa ja/tai sen tulkintoja. Vaikka Yhtiö seuraa ja arvioi lainsäädännön ja viranomaismääräysten muutoksia, on mahdotonta ennustaa kattavasti näiden tekijöiden vaikutuksia. Mikäli Yhtiö ei sääntelymuutoksille asetettujen siirtymäaikaisten puitteissa pysty muuttamaan liiketoimintaansa esimerkiksi IT-järjestelmiensä osalta, saattaa tämä johtaa voimassa olevan sääntelyn rikkomiseen. Yhtiön toimintaan suoraan vaikuttavien määräysten lisäksi muutokset lainsäädännössä, muussa sääntelyssä ja viranomaisten toimenpiteet voivat vaikuttaa Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan tai liiketoiminnan edellytyksiin, minkä johdosta Yhtiön asiakkaat saattavat vähentää Yhtiöltä hankkimiaan palveluita.

Oikeudellisen sääntelyn lisäksi Yhtiö on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan. Vastuullisuus on osa Yhtiön johtamista ja kaikkea toimintaa, ja Yhtiön tavoitteena on olla vastuullisuuden edelläkävijä alallaan. Yhtiö on muun muassa laatinut kaikille työntekijöilleen suunnatun toimintaohjeistuksen, Code of Ethicsin, joka sisältää Yhtiölle tärkeitä eettiset periaatteet. Katso tarkemmin Yhtiön vastuullisuudesta "*Tietoa Yhtiöstä ja Yhtiön liiketoiminnasta – Vastuullisuus*". Mikäli Yhtiö epäonnistuisi oikeudellisen sääntelyn tai viranomaismääräysten noudattamisessa, Yhtiö saattaisi samalla myös rikkoa vastuullisen liiketoiminnan harjoittamista koskevia periaatteita ja näin ollen epäonnistua vastuullisen toiminnan tavoitteissaan.

Yhtiön ja sen asiakkaiden liiketoimintaa koskevalla sääntelyllä ja sen muutoksilla tai viranomaismääräyksillä tai -tulkinnolla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Oikeudenkäynnit tai oikeusvaateet voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan tai aiheuttaa odottamattomia kustannuksia

Yhtiö voi joutua osapuoleksi tai kohteeksi oikeudenkäynneissä taikka välimies-, hallinto-, viranomais- tai muissa vastaavissa menettelyissä. Edellä mainitut prosessit ja menettelyt tai niiden uhka voivat aiheuttaa kustannuksia ja vastuita, vaatia Yhtiön johdon aikaa, aiheuttaa Yhtiön liiketoimintaan vaikuttavaa epätietoisuutta sekä myös muulla tavalla vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan. Etenkin isommissa projekteissa Yhtiö toimii yhteistyössä alihankkijoiden tai erilaisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Osapuolten välillä voi syntyä erimielisyyksiä esimerkiksi vastuualueista tai palkkioiden jakautumisesta, mitkä erimielisyydet voivat johtaa väitteisiin sopimusrikkomuksista tai muihin vaateisiin.

Suurin osa Yhtiön liikevaihdosta tulee julkisen sektorin asiakkailta. Julkisen sektorin asiakkaiden tulee noudattaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annettua lakia (1397/2016, muutoksineen ("**Hankintalaki**")) tiettyjen kynnysarvojen ylittävien hankintojen osalta. Yhtiön solmimat IT-palvelusopimukset ylittävät yleensä nämä kynnysarvot. Hankintayksiköiden hankintapäätökset tulevat lainvoimaisiksi vasta Hankintalain mukaisen valitusajan päätyttyä. Yhtiön kilpailija saattaa riitauttaa Yhtiön voittaman tarjouskilpailun tai Yhtiö

saattaa riitauttaa kilpailijan voittaman tarjouskilpailun. Julkisiin hankintoihin liittyvät tarjouskilpailuiden riitauttamiset saattavat aiheuttaa Yhtiölle kustannuksia. Julkisiin hankintoihin liittyvät riidat ja oikeudenkäynnit saattavat myös viivästyttää merkittävästi Yhtiön voittamien julkisten hankintojen projekteja.

Oikeudenkäynneillä sekä muilla vastaavilla menettelyillä, joihin Yhtiö joutuu osapuoleksi, voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Veroriskit

Veroriskien toteutuminen voi johtaa taloudellisiin menetyksiin, jotka voivat vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan

Yhtiö harjoittaa liiketoimintaa Suomen lisäksi ulkomailla, ja siten se on eri valtioiden verolakien ja määräyksien kohteena, mukaan lukien tuloverotuksen, arvonlisäverotuksen, kiinteän toimipaikan määrittelyn ja siirtohinnoitteluun sovellettavien säännösten osalta.

Tuloverojen kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla edellyttää huolellista harkintaa, ja useiden liiketoimien ja laskelmien osalta lopullisen veron määrä on altis tulkinnalle. Veroriskit liittyvät myös verokantojen tai verolainsäädännön muutoksiin tai virheellisiin tulkintoihin. Yhtiön kansainväliseen liiketoimintaan liittyy kaksinkertaisen verotuksen riski. Mahdollisten tulevien verotarkastusten tai Yhtiön veroilmoitusten tai muiden veroviranomaisten suorittamien tarkastusten seurauksena voidaan määrätä lisäveroja (sisältäen tuloveroja, lähdeveroja, kiinteistöveroja, leimaveroja, ja arvonlisäveroja) tai oikaisuja, jotka voivat johtaa Yhtiön verovelkojen kasvuun sekä vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön liiketoimintaan joko siten, että kyseinen vero määrätään suoraan Yhtiön maksettavaksi, tai siten, että Yhtiö joutuu vastuuseen toissijaisena velallisenä. Riskin toteutuminen saattaisi johtaa veronkorotuksiin tai muihin veroviranomaisten määräämiin sanktioihin, jotka puolestaan voivat johtaa taloudellisiin menetyksiin.

Yhtiöllä oli 31.12.2020 taseessaan 14 tuhatta euroa laskennallisia verosaamisia ja 1 971 tuhatta euroa laskennallisia verovelkoja. Laskentastandardit sääntelevät laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen kirjaamista ja kirjauksiin liittyy johdon tekemiä arvioita ja harkintaa. Harkinta on tarpeen arvioitaessa, kirjataanko laskennalliset verosaamiset ja laskennalliset verovelat konsernitaseeseen. Laskennalliset verosaamiset kirjataan vain siinä tapauksessa, että niiden hyödynnettäväksi tulemista pidetään todennäköisenä, mikä puolestaan riippuu siitä, tuotetaanko tulevaisuudessa riittävästi verotettavissa olevaa tuloa. Oletukset tulevaisuudessa syntyvistä verotettavista tuloista riippuvat johdon tulevia kassavirtoja koskevista arvioista. Nämä arviot ja oletukset ovat alttiita riskeille ja epävarmuudelle, ja mahdolliset olosuhteiden muutokset voivat muuttaa odotuksia, mikä taas saattaisi vaikuttaa konsernitaseeseen kirjattavien laskennallisten verosaamisten ja laskennallisten verovelkojen määrään ja väliaikaisten erojen määriin.

Vaikka Yhtiö hyödyntää ulkopuolisia resursseja veroriskien hallinnassa, ei kuitenkaan ole varmuutta siitä, että kaikki veroriskit ovat havaittavissa ja vältettävissä. Edellä mainittujen veroriskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Rahoitusriskit ja taloudelliset riskit

Luotto- ja vastapuoliriskien realisoitumisella voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan

Luotto- ja vastapuoliriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, että vastapuoli on kykenemätön tai haluton täyttämään velvoitettaan Yhtiötä kohtaan, mikä voi johtaa luottotappioon. Yhtiön luotto- ja vastapuoliriski liittyy asiakkaisiin, joilta on avoimia saatavia tai joiden kanssa on sovittu pitkäaikaisia sopimuksia sekä raha- ja sijoitusvarojen vastapuoliin. Yhtiöllä oli 31.12.2020 myyntisaamisia yhteensä 11 478 tuhatta euroa, joista erääntyneitä oli 1 131 tuhatta euroa. Yhtiö pyrkii lisäämään yksityisen sektorin asiakkaiden määrää asiakaskunnassaan, mikä saattaa onnistuessaan kasvattaa Yhtiön vastapuoliriskiä, sillä näiden maksukykyyn ja taloudelliseen tilaan liittyy lähtökohtaisesti suurempaa epävarmuutta kuin julkisen sektorin asiakkaisiin. Myös liiketoiminnan kansainvälistyminen saattaa pidentää Yhtiön saamisten maksuaikoja, sillä maksuajat saattavat olla ulkomaisen kauppatavan mukaan pidemmät kuin Suomessa.

Luotto- ja vastapuoliriskien realisoitumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Korkotason nousu saattaa nostaa Yhtiön rahoituskustannuksia

Yhtiöllä oli vaihtuvakorkoista velkaa 31.12.2020 yhteensä 9,5 miljoonaa euroa. Mahdollisella korkotason nousulla voi olla suora vaikutus saatavilla olevan rahoituksen kustannuksiin ja Yhtiön olemassa oleviin rahoituskustannuksiin. Korkotason nousu voi täten vaikuttaa Yhtiön vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen kustannuksiin tulevaisuudessa. Korkotason nousulla voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Mikäli konserniliikearvoon liittyvät tuotto-odotukset eivät tulevaisuudessa vastaa tämän hetken oletuksia, voidaan taseeseen aktivoitujen konserniliikearvon tasearvosta joutua tekemään arvonalentumiskirjaus

Yhtiön konsernitaseessa oli 31.12.2020 liikearvoa 23 311 tuhatta euroa, ja liikearvon suhde Yhtiön omaan pääomaan oli 64,6 prosenttia. Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan sitä testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain tai kun on viitteitä arvonalentumisesta. Mikäli konserniliikearvoon liittyvät tuotto-odotukset eivät tulevaisuudessa vastaa tämän hetken oletuksia, voidaan konserniliikearvon tasearvosta joutua tekemään arvonalentumiskirjaus joko osittain tai kokonaan.

Yhtiön johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessä tasoa, jolle liikearvo kohdistetaan ja arviotaessa liikearvon kirjanpitoarvoa. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on sen käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sen käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Vuoden 2020 arvonalentumistestauksissa on käytetty käyttöarvoa. Käyttöarvolaskelmat perustuvat diskontattuihin rahavirtoihin, joita liikearvon odotetaan kerryttävän. Liikearvon kirjanpitoarvoa pienennetään tulosvaikutteisesti, jos sen kirjanpitoarvo on suurempi kuin arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta myöhemmällä kaudella.

Vaikka Yhtiön johdon näkemyksen mukaan käytetyt arviot ja oletukset ovat riittävän tarkkoja rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämiseksi, saattavat arvioidut kerrytettävissä olevat rahamäärät poiketa merkittävästi tulevaisuudessa toteutuvista. Muutokset liikevaihdossa tai kuluerissä, kasvavirtaennusteissa, diskonttauskorroissa tai Yhtiön strategiasuunnitelmiin perustuvissa kasvuprosenteissa tai näiden tekijöiden yhdistelmä voi johtaa liikearvon tai muiden omaisuuserien arvonalennuksiin, jotka heikentäisivät Yhtiön tulosta. Mikäli Yhtiön on kirjattava merkittäviä liikearvoon tai muihin omaisuuseriin liittyviä arvonalentumistappioita tulevaisuudessa, arvonalentumistappion suuruudesta riippuen tällä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiö ei välttämättä saa mahdollisesti tarvitsemaansa ulkopuolista rahoitusta kilpailukykyisin ehdoin tai lainkaan

Yhtiön liiketoiminta edellyttää riittävän rahoituksen saatavuutta. Yhtiö rahoittaa liiketoimintaansa ja investointejaan ensisijaisesti operatiivisilla rahavirroilla, mutta osittain myös velkarahoituksella. Yhtiö ei välttämättä kykene tuottamaan liiketoiminnallaan riittäviä kassavirtoja Yhtiön kilpailukykyyn ylläpitämiseksi, Yhtiön rahoituksen varmistamiseksi ja Yhtiön velkojen lyhentämiseksi, jolloin Yhtiö olisi riippuvainen ulkopuolisesta rahoituksesta. Erityisesti Yhtiön strategian mukaiset yritysostot saattavat tulevaisuudessa vaatia lisää vieraan tai oman pääoman ehtoista rahoitusta. Ei ole varmuutta siitä, että Yhtiö pystyy turvaamaan ulkopuolisen rahoituksen riittävässä määrin ja kilpailukykyisin sopimusehdoin liiketoimintansa ja investointiensä rahoittamiseksi. Uuden rahoituksen saamisen edellytyksenä saattaa olla Yhtiön sitoutuminen olemassa oleviin rahoitussopimuksiin verrattuna epäedullisempiin ehtoihin, kuten Yhtiön toimintamahdollisuuksia heikentäviin kovenantteihin tai rahoituksen korkeampiin kustannuksiin. Rahoituksen saamiseen kohdistuva epävarmuus tai rahoitussopimusten Yhtiön kannalta epäedulliset ehdot saattavat johtaa siihen, ettei Yhtiö onnistu toteuttamaan strategiaansa.

Muutokset makrotaloudellisessa ympäristössä, pankki- ja rahoitussektoria koskevassa sääntelyssä tai rahoitusmarkkinoiden yleisessä tilanteessa voivat vaikuttaa negatiivisesti rahoituksen saatavuuteen, hintaan ja muihin ehtoihin. Oman ja vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen saatavuudessa ja tarjolla olevan rahoituksen ehdoissa tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa Yhtiön mahdollisuuksiin investoida sen liiketoiminnan kehittämiseen ja kasvattamiseen tulevaisuudessa.

Mikäli Yhtiö ei saa rahoitusta kilpailukykyisin ehdoin tai lainkaan, voi tällä olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Mikäli Yhtiö ei pysty täyttämään rahoitussopimukseen sisältyviä kovenanttiehtoja, voi ehtojen rikkomisen johtaa rahoituskustannusten kasvuun tai lainasopimusten eräännyttämiseen

Yhtiön nykyiset rahoitussopimukset sisältävät Yhtiön taloudellisiin tunnuslukuihin liittyviä kovenanttiehtoja. Yhtiön hallitus seuraa olemassa olevien kovenanttien toteutumista puolivuositain. Ei voi olla varmuutta siitä, että Yhtiö pystyy tulevaisuudessa toimimaan siten, että sen rahoitussopimukseen sisältyviä kovenanti- ja muita ehtoja ei rikottaisi eikä siitä, että Yhtiön rahoittajat suostuvat mahdollisten tulevien sopimusrikkomusten yhteydessä neuvottelemaan rahoituksen ehtoja uudelleen vaatimatta lainojen takaisinmaksua. Ei myöskään ole taikaita siitä, että Yhtiö tällaisessa tilanteessa pystyisi järjestämään uutta rahoitusta vastaavilla ehdoilla taloudellisesti hyväksyttävään hintaan tai lainkaan. Rahoitussopimusten kovenanttiehtojen rikkominen ja muiden sopimusvelvoitteiden täyttämättä jättäminen voisi siten nostaa rahoituksen kustannuksia merkittävästi ja jopa vaarantaa Yhtiön rahoituksen jatkumisen. Kovenanttiehtojen rikkomisella voisi olla negatiivinen vaikutus Yhtiön maineeseen ja se saattaisi sallia Yhtiön muiden lainasopimusten eräännyttämisen rahoittajien toimesta. Mikäli uutta rahoitusta ei pystytä järjestämään lainkaan, voivat Yhtiön mahdollisuudet jatkaa liiketoimintaa heikentyä ja Yhtiön toiminnan jatkuvuus voi vaarantua.

Mikäli Yhtiö ei kykene hallitsemaan maksuvalmiusriskejä, tämä voi vaikeuttaa Yhtiön liiketoimien rahoitusta ja erääntyvien velkojen takaisinmaksua. Yhtiö pyrkii jatkuvasti ennakoimaan ja seuraamaan liiketoimintansa rahoituksen tarvetta, jotta Yhtiöllä olisi riittävästi likvidejä varoja toimintansa rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Yhtiön lainojen takaisinmaksu voi aiheuttaa mittavamman rasituksen kuin mitä Yhtiön kassavirrassa on ennakoitu, mikäli Yhtiön liiketoiminta ja tulos kehittyvät odotettua huonommin. On mahdollista, ettei Yhtiö kykene ylläpitämään maksuvalmiuttaan. Tällä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Pro forma -taloudelliset tiedot eivät välttämättä anna oikeaa kuvaa Yhtiön historiallisesta tuloksesta

Tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot, jotka on sisällytetty Esitteeseen, on laadittu ainoastaan havainnollistamistarkoituksessa ja niiden luonteesta johtuen ne koskevat oletettua tilannetta. Niiden on tarkoitus esittää, millainen Yhtiön liiketoiminnan tulos olisi ollut ajanjaksolla 1.1.–31.12.2020 jos tarkemmin kohdassa ”Liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema – Taloudellisten tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat tekijät – Yritysjärjestelyt” kuvattu Qentinel Finland Oy:n koko osakekannan hankinta olisi toteutettu siten, että Qentinel Finland Oy olisi yhdistelty Konsernin tilinpäätökseen 1.1.2020 lukien. Pro forma -taloudellisia tietoja ei kuitenkaan tule käyttää pohjana ennustettaessa Yhtiön liiketoiminnan kehitystä tai tulosta millään tulevalla ajanjaksolla tai minään tulevana ajankohtana. Pro forma -taloudelliset tiedot perustuvat Yhtiön taloudellisiin tietoihin ja niihin on tehty tiettyjä edellä mainittuun yrityskauppaan liittyviä oikaisuja, kuten on esitetty tarkemmin jäljempänä kohdassa ”Pro forma -taloudelliset tiedot”. Pro forma -oikaisu perustuvat saatavilla oleviin tietoihin ja oletuksiin, mutta edellä mainitun yrityskaupan tosiasialliset vaikutukset olisivat saattaneet poiketa tässä Esitteessä esitetystä, minkä seurauksena tilintarkastamattomissa pro forma -taloudellisissa tiedoissa esitetty liiketoiminnan tulos voi poiketa toteutuneesta.

Listautumiseen, Osakkeisiin ja Helsingin Pörssissä tapahtuvaan kaupankäyntiin liittyvät riskit

Yhtiö voi epäonnistua pörssiyhtiöltä vaadittavien toimintojen toteuttamisessa

Yhtiön Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena Helsingin Pörssin ylläpitämällä First North -markkina- paikalla, ja Yhtiö on luonut tarpeellisia toimenpiteitä ja prosesseja, jotka ovat mahdollistaneet hallinnollisten ja taloudellisten tehtävien, raportoinnin sekä riskien hallinnan ja sisäisen tarkastuksen suorittamisen ja täten mahdollistaneet Yhtiön toimimisen itsenäisenä First North -markkinapaikalle listattuna yhtiönä. Yhtiön listautuminen pörssilistalle tuo mukanaan uusia ja vaativampia velvollisuuksia, mukaan lukien IFRS-raportoinnin sekä pörssiyhtiöiden corporate governance -vaatimukset. On kuitenkin mahdollista, että kyseisten toimintojen ja prosessien toteuttaminen ja henkilökunnan sopeuttaminen vievät enemmän resursseja kuin on suunniteltu, eikä kyseisiä tehtäviä kyetä toteuttamaan samanlaatuisina kuin aiemmin tai kyseiset toiminnot keskeytyvät. On myös mahdollista, että Yhtiö epäonnistuu pörssiyhtiöltä vaadittavien toimintojen toteuttamisessa ja järjestämisessä sekä näiden toimintojen ylläpitämisessä kokonaan tai osittain tai että näiden toteuttamiseen ja järjestämiseen liittyy lisäkustannuksia, joita ei kyetä ottamaan huomioon tällä hetkellä.

Vaativat tiedotusaikataulut ja riippuvaisuus tietojärjestelmistä ja avaintyöntekijöistä voivat asettaa haasteita taloudellisen ja muun tiedon oikeellisuuden sekä kyseisten tietojen oikea-aikaisen julkaisemisen osalta. Mikäli Yhtiön julkaisemat tiedot osoittautuvat virheellisiksi, harhaanjohtaviksi tai muutoin sovellettavien lakien, sääntöjen ja määräysten vastaisiksi, Yhtiö voi menettää sijoittajiensa ja muiden sidosryhmiensä luottamuksen ja Yhtiölle saattaa aiheutua seuraamuksia kyseisten tekojen osalta.

Edellä mainittujen riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Osakkeiden hinta saattaa heilahdella, aktiiviset ja likvidit markkinat eivät välttämättä kehity ja mahdolliset sijoittajat voivat menettää huomattavan osan sijoituksestaan

Osakkeiden listaamisen jälkeinen markkinahinta saattaa vaihdella merkittävästikin johtuen erilaisista tekijöistä, kuten esimerkiksi Yhtiön kyvystä saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Yhtiö ei pysty ennakoimaan tai arvioimaan hintavaihtelua. Lisäksi kansainväliset osakemarkkinat ovat ajoittain kohdanneet merkittäviä hinta- ja volyyminvaihteluita yksittäisten yritysten liiketoiminnan kehityksestä tai tulevaisuudennäkymistä riippumatta. Myös yleisen markkinatilanteen heikkenemisellä tai samantyyppisten arvopapereiden markkinoiden heikkenemisellä voi olla olennaisen epäedullinen vaikutus Osakkeiden arvoon, markkinoihin ja likviditeettiin. Osakkeiden hinta ja likviditeetti osakemarkkinoilla saattavat ajoittain vaihdella huomattavasti Yhtiön liiketoiminnan kehityksestä tai tulevaisuuden näkymistä riippumatta. Lisäksi Yhtiön liiketoiminnan tulos ja tulevaisuudennäkymät voivat joskus alittaa osakemarkkinoiden, markkina-analyttikkojen ja sijoittajien odotukset. Osakkeiden hinnanmuodostus markkinoilla saattaa myös häiriintyä, jolloin osakekurssi ei heijasta kaikkea markkinoilla saatavilla olevaa tietoa. Minkä tahansa mainitun tekijän toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan sekä Osakkeiden arvoon.

Ei voida taata, että Yhtiön listautuminen pörssilistalle toteutuisi

Vaikka Yhtiö katsoo täyttävänsä kaikki Helsingin Pörssin pörssilistalle vaadittavat listautumisen edellytykset, ei ole takeita siitä, ettei listautuminen viivästyisi tai toteutuisi lainkaan esimerkiksi viranomaisten tai Helsingin Pörssin asettamien vaatimusten vuoksi. Listautuminen voi myös viivästyä tai jäädä toteuttamatta Yhtiön vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella olevien ennakoimattomien tapahtumien johdosta. Mikäli listautuminen viivästyisi tai jäisi kokonaan toteuttamatta, tästä voisi aiheutua Yhtiölle ylimääräisiä kustannuksia tai muutoksia Yhtiön toiminnassa. Lisäksi listautumisen viivästyminen tai epäonnistuminen voisi johtaa sijoittajien heikentyneeseen luottamukseen Yhtiötä kohtaan. Yhtiö ei voi taata, että Yhtiön listautuminen pörssilistalle toteutuu.

Yhtiön omistuksen keskittyneisyys voi vaikuttaa Yhtiön osakkeiden markkinahintaan ja likviditeettiin, Yhtiön suurimmilla osakkeenomistajilla voi olla merkittävä vaikutus Yhtiön hallintoon, ja Yhtiön suurimpien osakkeenomistajien intressit voivat erota vähemmistöosakkeenomistajien intresseistä

Yhtiön omistus on keskittynyt. Esitteen päivämääränä Yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa omistavat yhteensä noin 49,7 prosenttia Yhtiön osakkeista ja äänistä. Lisäksi Yhtiön suurimpien osakkeenomistajien intressit eivät välttämättä ole yhteneviä muiden osakkeenomistajien intressien kanssa. Yhtiön yhtiökokouksissa päätettäviä merkittäviä asioita ovat muun muassa tilinpäätösten hyväksyminen, vastuuvapauden myöntäminen Yhtiön johdolle, jakokelpoisten varojen jakamisesta ja osinkojen maksamista päättäminen sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitseminen. Intressien mahdollisilla eroavaisuuksilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön muiden osakkeenomistajien asemaan. Edelleen omistuksen keskittyneisyys voi viivästyttää tai estää määräysvallan vaihtumisen Yhtiössä ja vaikuttaa haitallisesti Osakkeiden markkinahintaan ja likviditeettiin.

Yhtiö ei välttämättä jaa tai kykene jakamaan osinkoa tulevaisuudessa

Osakeyhtiölain mukaan Yhtiön jakaman osingon määrä ei saa ylittää yhtiökokouksen vahvistaman viimeisimmän emoyhtiön tilintarkastetun tilinpäätöksen osoittamaa jakokelpoisten varojen määrää. Osinkojen maksaminen tai muu vapaan oman pääoman jakaminen tapahtuu aina Yhtiön hallituksen harkinnan perusteella ja riippuu viime kädessä yhtiökokouksen päätöksestä. Lisäksi Osakeyhtiölain mukaan osinkoa ei saa jakaa, mikäli se vaarantaisi Yhtiön maksukyvyn.

Osakeyhtiölain ja Suomessa vallitsevan käytännön mukaan suomalaisten yhtiöiden osakkeille maksetaan osinkoa yleensä vain kerran vuodessa yhtiökokouksen hyväksytyä yhtiön tilinpäätöksen ja päätettyä mahdollisesta osingonjaosta yhtiön hallituksen osingonjakoehdotuksen perusteella. Yhtiön osinkopolitiikkaa on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osingot ja osingonjakopolitiikka”.

Ei voi olla varmuutta siitä, että Yhtiö maksaa tulevaisuudessa osinkoa Yhtiön liikkeeseen laskemille Osakkeille. Mahdollisesti maksettavan osingon määrää ei myöskään voida taata. Mahdollisen tulevaisuudessa jaettavan osingon määrä riippuu Yhtiön tulevasta tuloksesta, taloudellisesta asemasta, kassavirrasta, pääomavaatimuksesta, investointitarpeista ja muista tekijöistä.

Tulevat mahdolliset osakeannit tai merkittävät osakemyynnit saattavat alentaa Osakkeiden arvoa, ja tulevat mahdolliset osakeannit voivat laimentaa nykyisten osakkeenomistajien omistusosuuksia

Yhtiön merkittävä uusien Osakkeiden liikkeeseenlasku tai sen osakkeenomistajien merkittävä Osakkeiden myynti taikka käsitys siitä, että tällaisia liikkeeseenlaskuja tai myyntejä saattaa tapahtua tulevaisuudessa, voivat vaikuttaa haitallisesti Osakkeiden markkina-arvoon ja Yhtiön kykyyn hankkia tulevaisuudessa varoja oman pääoman ehtoisen rahoituksen avulla. Lisäksi, jos osakkeenomistajat päättävät olla käyttämättä merkintäoikeuksiaan mahdollisissa tulevilla merkintäetuoikeusanneissa, tai mikäli Yhtiö toteuttaa suunnattuja osakeanteja, osakkeenomistajien suhteellinen omistus ja Osakkeisiin liittyvien äänioikeuksien kokonaisuus voi laimentua.

Hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat eivät välttämättä kykene käyttämään äänioikeuttaan

Hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat eivät välttämättä voi käyttää äänioikeuttaan, ellei heidän omistustaan ole väliaikaisesti rekisteröity heidän nimiinsä Euroclear Finland Oy:ssä ("**Euroclear Finland**") ennen Yhtiön yhtiökokousta. Yhtiö ei voi taata, että sen hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat vastaanottavat yhtiökokouskutsun ajoissa ohjeistaakseen heidän tilinhoitajiansa joko väliaikaisesti rekisteröimään heidän Osakkeensa tai muutoin käyttämään heidän äänioikeuttaan omistajien haluamalla tavalla. Katso "*Suomen arvopaperimarkkinat – Arvo-osuusjärjestelmä*".

Ulkomaiset osakkeenomistajat eivät välttämättä pysty käyttämään merkintäetuoikeuksiaan

Suomen lainsäädännön mukaan osakkeenomistajilla on heidän omistuksensa suhteessa tiettyjä merkintäetuoikeuksia laskettaessa liikkeeseen uusia osakkeita tai uusien osakkeiden merkintään oikeuttavia arvopapereita. Ulkomaiset osakkeenomistajat eivät kuitenkaan välttämättä voi käyttää merkintäetuoikeuksiaan mahdollisissa tulevilla osakeanneissa kotimaassaan voimassa olevien lakien ja määräysten vuoksi. Tämä voi laimentaa näiden osakkeenomistajien omistusosuutta Yhtiössä. Lisäksi ulkomaisen osakkeenomistajan oikeutta saada osakeanteja ja muita tärkeitä liiketoimia koskevia tietoja saatetaan myös rajoittaa kyseisen maan lainsäädännön perusteella.

Sijoittajat, joiden pää- tai viitevaluutta on muu kuin euro, altistuvat Osakkeisiin sijoittaessaan tietyille valuuttariskeille

Osakkeiden hinnoittelu ja kaupankäynti Helsingin Pörssissä tapahtuu euroissa, ja Osakkeille mahdollisesti tulevaisuudessa jaettavat osingot ovat euromääräisiä. Euron valuuttakurssivaihtelut vaikuttavat näin ollen mahdollisesti maksettavien osinkojen ja muun jaettavan vapaan oman pääoman arvoon, mikäli sijoittajan pää- tai viitevaluutta ei ole euro. Lisäksi jos Osakkeiden markkinahinta esitetään muussa valuutassa, esitetty markkinahinta vaihtelee osittain valuuttakurssien vaihtelusta johtuen. Tämä voi vaikuttaa Osakkeiden ja Osakkeille mahdollisesti maksettavien osinkojen arvoon, mikäli sijoittajan pää- tai viitevaluutta ei ole euro. Lisäksi tällaisille sijoittajille voi aiheutua ylimääräisiä transaktiokuluja euron muuntamisesta muuksi valuutaksi.

ESITTEESSÄ ANNETUISTA TIEDOISTA VASTUULLISET TAHOT

Yhtiö

Gofore Oyj
Kalevantie 2
33100 Tampere

Vakuutus Esitteessä annetuista tiedoista

Yhtiö vastaa Esitteeseen sisällyvistä tiedoista. Yhtiö vakuuttaa, että sen parhaan ymmärryksen mukaan Esitteessä esitetyt tiedot vastaavat tosiseikkoja eikä tiedoista ole jätetty pois mitään asiaan todennäköisesti vaikuttavaa.

HALLITUS, TILINTARKASTAJAT JA NEUVONTANTAJAT

Yhtiön hallituksen jäsenet

Nimi	Asema
Timur Kärki	Hallituksen puheenjohtaja
Mammu Kaario	Hallituksen jäsen
Stefan Baggström	Hallituksen jäsen
Sami Somero	Hallituksen jäsen
Juha Eteläniemi	Hallituksen jäsen

Hallituksen jäsenten työosoite on Kalevantie 2, 33100 Tampere.

Taloudellinen neuvonantaja

Danske Bank A/S, Suomen sivuliike
Televisiokatu 1
00240 Helsinki

Yhtiön oikeudellinen neuvonantaja

Borenius Asianajotoimisto Oy
Eteläesplanadi 2
00130 Helsinki

Taloudellisen neuvonantajan oikeudellinen neuvonantaja

Avance Asianajotoimisto Oy
Mannerheimintie 20 A
00100 Helsinki

Yhtiön tilintarkastaja

KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
00100 Helsinki

ERÄITÄ SEIKKOJA

Tulevaisuutta koskevat lausumat

Esitteessä esitetään tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka kuvaavat muun muassa Yhtiön tulosta, taloudellista asemaa, liiketoimintastrategiaa sekä tulevaa toimintaa ja päämääriä koskevia suunnitelmia ja tavoitteita. Tällaisia lausumia on esitetty Esitteen jaksoissa *"Tiivistelmä"*, *"Riskitekijät"*, *"Tietoa Yhtiöstä ja Yhtiön liiketoiminnasta"*, *"Liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema"* sekä muualla Esitteessä.

Tulevaisuutta koskevat lausumat liittyvät sekä Yhtiöön, kuten eräät Yhtiön itselleen asettamat taloudelliset tavoitteet, että niihin toimialoihin, joilla se toimii. Lausumat, joissa käytetään ilmauksia "pyrkä", "ennakoida", "olettaa", "uskoa" "tulla", "jatkoa", "voida", "arvioida", "odottaa" "aikoa", "saattaa", "suunnitella", "ennustaa", "tavoitella", "tähdätä", "tahtoa", tai muita vastaavia ilmaisuja ilmentävät tulevaisuutta koskevia lausumia.

Kaikki Esitteessä olevat tulevaisuutta koskevat lausumat kuvastavat Yhtiön johdon nykyisiä näkemyksiä tulevasta tapahtumista, ja niihin liittyy riskejä, epävarmuustekijöitä ja oletuksia. Tällaisia riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu muun muassa kohdassa *"Riskitekijät"*, joka tulee lukea yhdessä muiden tämän Esitteen sisältämien varoittavien lausumien kanssa. Nämä tulevaisuutta koskevat lausumat koskevat ainoastaan Esitteen päiväyksen mukaista tilannetta ja Yhtiön todellinen liiketoiminta, liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja maksuvalmius voivat poiketa olennaisesti siitä, mitä on kuvattu tulevaisuutta koskevissa lausumissa. Lisäksi vaikka Yhtiön liiketoiminnan tulos, taloudellinen tilanne ja maksuvalmius sekä kehitys niillä toimialoilla, joilla Yhtiö toimii, olisivat yhdenmukaiset tämän Esitteen tulevaisuutta koskevien lausumien kanssa, mainitut tulokset tai kehitys eivät välttämättä anna viitteitä tulevien kausien tuloksista tai kehityksestä.

Ellei sovellettavien säännösten (mukaan lukien Esiteasetus) asettamista velvollisuuksista muuta johdu, Yhtiö ei päivitä tai arvioi Esitteeseen sisältyviä tulevaisuutta koskevia lausumia uusien tietojen, tulevaisuuden tapahtumien tai muiden seikkojen perusteella. Tässä kappaleessa esitetyt huomiot koskevat kaikkia myöhempiä Yhtiöön tai Yhtiön puolesta toimiviin henkilöihin liittyviä kirjallisia ja suullisia tulevaisuutta koskevia lausumia kokonaisuudessaan. Sijoitusta harkitsevien sijoittajien tulee ennen sijoituspäätöksen tekemistä ottaa erityisesti huomioon Esitteessä mainitut tekijät, joiden johdosta Yhtiön todellinen liiketoiminta, liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja maksuvalmius voivat poiketa ennakoidusta.

Ulkopuolisista lähteistä peräisin olevat tiedot

Tämä Esite sisältää tilastoja ja muita tietoja markkinoista, markkinoiden koosta, markkinaosuuksista, markkina-asemista sekä muita Yhtiön liiketoimintaan ja markkinoihin liittyviä toimialatietoja. Mikäli Esitteen sisältämä tieto on peräisin ulkopuolisesta lähteestä, kyseinen lähde on yksilöity. Tällaiset Esitteeseen sisältyvät ulkopuolisista lähteistä peräisin olevat tiedot on toistettu Esitteessä asianmukaisesti, ja siltä osin kuin Yhtiö tietää ja on pystynyt kyseisen kolmannen julkistamien tietojen perusteella varmistamaan, tiedoista ei ole jätetty pois seikkoja, jotka tekisivät toistetuista tiedoista harhaanjohtavia tai epätarkkoja.

Yhtiöllä ei kuitenkaan ole pääsyä kaikkiin markkina-analyysien taustalla oleviin tietoihin, olettamiin ja oletuksiin eikä kolmansien osapuolten tuottamiin tietolähteisiin sisältyviin tilastotietoihin ja taloudellisiin indikaattoreihin, eikä Yhtiö pysty vahvistamaan tietojen paikkansapitävyyttä. Lisäksi markkinatutkimukset perustuvat usein tietoihin ja olettamuksiin, jotka saattavat olla epätarkkoja tai epäasianmukaisia, ja niissä käytetyt menetelmät ovat luonteeltaan tulevaisuutta koskevia ja spekulatiivisia. Siksi markkinatutkimusten perustana olevien oletusten ja lähtökohtien muutoksilla voi olla merkittävä vaikutus analyyseihin ja tehtyihin johtopäätöksiin.

Tässä Esitteessä esitetyt Yhtiön markkina-asemaa ja muita sen markkina-alueella toimivia yhtiöitä koskevat lausumat perustuvat yksinomaan Yhtiön käsityksiin, sisäisiin selvityksiin ja arvioihin sekä sen tilaamiin raportteihin ja tutkimuksiin, joiden Yhtiö katsoo olevan luotettavia. Yhtiö ei voi kuitenkaan taata, että mikään näistä lausumista on täsmällinen tai on täsmällinen kuvaus Yhtiön markkina-asemasta, eikä Yhtiön sisäisiä selvityksiä tai tietoja ole vahvistettu sellaisten ulkopuolisten lähteiden avulla, jotka ovat riippumattomia Yhtiön tilaamista lähteistä.

Mikäli erikseen ei ole toisin mainittu, Esitteessä esitetyt luvut Osakkeiden lukumäärästä ja niiden tuottamasta äänimäärästä sekä osakepääomasta on laskettu Kaupparekisteriin Esitteen päivämäärään mennessä Yhtiöstä rekisteröityjen tietojen perusteella.

Tilinpäätöstietojen ja eräiden muiden tietojen esittäminen

Yhtiön tilintarkastettu konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu EU:ssa käyttöön otettujen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, ”IFRS-standardit”) mukaisesti. Konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta sisältää IFRS-standardien mukaisesti laaditut tilintarkastamattomat vertailutiedot 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiön tilintarkastetut konsernitilinpäätökset 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta on laadittu suomalaisia tilinpäätösstandardeja (Finnish Accounting Standards, ”FAS”) noudattaen. Tilintarkastetut konsernitilinpäätökset on sisällytetty tähän Esitteeseen viittaamalla. Esitteeseen sisällytetyt tilintarkastetut konsernitilinpäätökset on tilintarkastanut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, Lotta Nurminen toimiessa päävastuullisena tilintarkastajana 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella ja Teemu Suoniemen toimiessa päävastuullisen tilintarkastajana 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneillä tilikausilla. Lotta Nurminen ja Teemu Suoniemi on merkitty tilintarkastuslain (1141/2015, muutoksineen) 6 luvun 9 §:ssä tarkoitettuun tilintarkastajarekisteriin.

Yhtiön IFRS-standardeihin siirtymispäivä oli 1.1.2019. Lisätietoja IFRS-standardien ja FAS:n mukaan laadittujen Yhtiön konsernitilinpäätösten välisistä merkittävimmistä eroista on esitetty tähän Esitteeseen viitattuna sisällytetyin 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta laadittujen tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.1.

Tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot

Tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot on esitetty ainoastaan havainnollistamistarkoituksessa. Tilintarkastamaton pro forma -tuloslaskelma 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta osoittaa Qentinel Finland Oy:n hankinnan vaikutukset ikään kuin se olisi tapahtunut 1.1.2020 ja Qentinel Finland Oy olisi yhdistelty Konsernin tilinpäätökseen 1.1.2020 lukien. Kyseisen yrityksen hankinta sisältyy Yhtiön 31.12.2020 päättyneen tilikauden konsernitaseeseen. Tästä syystä pro forma -tasetta ei esitetä. Katso myös ”Pro forma -taloudellisia tietoja”.

Tähän Esitteeseen sisällytetyt tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot on laadittu Euroopan unionin käyttöön ottamien IFRS-standardien mukaisesti ja siltä osin, kun hankitun yhtiön taloudellisia tietoja ei ole laadittu IFRS-standardien mukaisesti on tehty tarvittavat oikaisut, jotta kyseiset tiedot perustuvat niihin IFRS-laatumisperiaatteisiin, joita Gofore on noudattanut 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella.

Tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot kuvaavat pro forma -oikaisujen soveltamista, ja nämä oikaisut perustuvat saatavilla oleviin tietoihin ja tiettyihin oletuksiin, jotka on kuvattu tilintarkastamattomien pro forma -taloudellisten tietojen liitetiedoissa ja joiden Yhtiö uskoo olevan kohtuullisia vallitsevissa olosuhteissa. Yhtiö on laatinut tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot ainoastaan havainnollistamistarkoituksessa, ja ne kuvaavat oletettua tilannetta, eivätkä ne välttämättä anna kuvaa siitä, millainen Yhtiön todellinen taloudellinen asema tai liiketoiminnan tulos olisi ollut, jos Qentinel Finland Oy:n hankinta olisi tapahtunut ilmoitettuna päivämääränä, eikä niitä ole tarkoitettu antamaan viitteitä Yhtiön ennakoidusta taloudellisesta asemasta tai tulevasta liiketoiminnan tuloksesta tulevaisuudessa.

Tilintarkastamattomia pro forma -taloudellisia tietoja tulisi lukea yhdessä tähän Esitteeseen sisällytettyjen Yhtiön historiallisten taloudellisten tietojen kanssa ja muiden tähän Esitteeseen sisällytettyjen tietojen kanssa.

Katso myös ”Pro forma -taloudellisia tietoja” ja ”Riskitekijät – Rahoitusriskit ja taloudelliset riskit – Pro forma -taloudelliset tiedot eivät välttämättä anna oikeaa kuvaa Yhtiön historiallisesta taloudellisesta asemasta”.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Yhtiö esittää tässä Esitteessä tiettyjä historiallista taloudellista tulosta, taloudellista asemaa tai rahavirtoja kuvaavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, jotka eivät ole Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority ”ESMA”) antaman ohjeen ”Vaihtoehtoiset tunnusluvut” mukaan IFRS-standardeissa määriteltyjä tai nimettyjä tunnuslukuja (”Vaihtoehtoiset Tunnusluvut”). Yhtiö käyttää ja julkaisee seuraavia Vaihtoehtoisia Tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä:

EBITA	Käyttökate (EBITDA)
Oikaistu EBITA	Liikevoitto/-tulos (EBIT)
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	Oman pääoman tuotto, % (ROE)
Omavaraisuusaste %	Nettovelkaisuusaste

EBITA on liiketulos ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja. Vaihtoehtoisten Tunnuslukujen tarkat määritelmät on kerrottu kohdassa ”*Eräitä taloudellisia tietoja – Tunnusluvut*”.

Yhtiön näkemyksen mukaan Vaihtoehtoiset Tunnusluvut antavat merkityksellistä ja hyödyllistä Yhtiötä koskevaa lisätietoa johdolle, sijoittajille, arvopaperimarkkina-analyytikoille ja muille tahoille Yhtiön toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista.

Vaihtoehtoisia Tunnuslukuja ei tulisi tarkastella erillään IFRS-standardien mukaisista tunnusluvuista tai IFRS-standardien mukaisesti määritellyjä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Kaikki yhtiöt eivät laske Vaihtoehtoisia Tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi tässä Esitteessä olevat Vaihtoehtoiset Tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Vaihtoehtoiset Tunnusluvut liikevoitto/-tulosta lukuun ottamatta ovat tilintarkastamattomia.

Pyöritykset

Esitteessä esitetyt luvut, mukaan lukien taloudelliset tiedot, on pyöristetty. Siten Esitteen taulukoiden sarakkeiden tai rivien lukujen summa ei aina vastaa tarkalleen sarakkeen tai rivin loppusummana esitettyä lukua. Lisäksi tietyt prosenttiluvut on laskettu tarkoilla luvuilla ennen pyöristystä, eivätkä ne siten välttämättä vastaa prosenttilukuja, joihin olisi päästy, mikäli lukujen laskenta olisi perustunut pyöristettyihin lukuihin.

Esitteen saatavilla olo

Tämä Esite on saatavilla sähköisenä Yhtiön internet-osoitteesta www.gofore.com/listautuminen2021 arviolta 19.3.2021 alkaen ja normaalina toimistoaikana Yhtiön toimipisteestä osoitteessa Kalevantie 2, 33100 Tampere. Englanninkielinen Listing Particulars -asiakirja on saatavilla arviolta 19.3.2021 Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.gofore.com/listing2021.

Verkkosivuston muut tiedot eivät kuulu Esitteeseen

Esite, siihen viittaamalla sisällytetyt asiakirjat sekä Esitteeseen mahdollisesti tehtävät täydennykset, jotka tulevat osaksi Esitettä, julkistetaan Yhtiön verkkosivustolla. Muut Yhtiön verkkosivustolla tai millä tahansa muulla sivustolla esitetyt muut tiedot eivät ole osa Esitettä. Yhtiön osakkeenomistajien tai sijoitusta Osakkeisiin harkitsevien ei tule perustaa päätöstään Osakkeisiin sijoittamisesta tällaisiin tietoihin.

Tulevaisuudessa saatavilla olevia tietoja

Yhtiö julkaisee liiketoimintakatsauksensa 31.3.2021 päättyvältä kolmen kuukauden jaksolta arviolta 19.4.2021.

LISTAUTUMISEN TAUSTA JA SYYT

Listautumisen syyt

Suunnitellun Listautumisen tavoitteena on Goforen tunnettavuuden kasvattaminen ja likviditeetin parantaminen sekä laajemman omistajapohjan saavuttaminen. Listautumisen yhteydessä ei anneta tai myydä Osakkeita, eikä Listautumisesta siten kerry tuottoja Yhtiölle.

Listautumisen kustannukset

Gofore arvioi, että Listautumisen yhteydessä Yhtiön maksettavaksi tulevien maksujen, palkkioiden ja arvioitujen kulujen kokonaiskustannukset ovat noin 0,6 miljoonaa euroa.

PÄÄOMARAKENNE JA VELKAANTUNEISUUS

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön pääomarakenne ja velkaantuneisuus 31.12.2020

Seuraava taulukko tulisi lukea yhdessä kohtien ”Eräitä taloudellisia tietoja” ja ”Liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema” sekä tähän Esitteeseen viittaamalla sisällytetyn 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta laaditun konsernitilinpäätöksen kanssa.

(tuhatta euroa)	31.12.2020 Toteutunut (tilintarkastettu)
PÄÄOMARAKENNE	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	
Vakuudellinen	-
Vakuudeton	4 374,6
Yhteensä	4 374,6
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	
Vakuudellinen	-
Vakuudeton	11 995,0
Yhteensä	11 995,0
Rahoitusvelat yhteensä¹⁾	16 369,6
Oma pääoma	
Osakepääoma	80,0
Muuntoerot	-12,4
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 515,2
Kertyneet voittovarot	15 475,8
Määräysvallattomien omistajien osuus	23,0
Oma pääoma yhteensä	36 081,5
Oma pääoma ja rahoitusvelat yhteensä	52 451,1
VELKAANTUNEISUUS	
Rahat ja pankkisaamiset	21 394,4
Rahoitusarvopaperit	543,5
Likviditeetti (A)	21 938,0
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	4 374,6
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä (B)	4 374,6
Lyhytaikainen nettovelkaantuneisuus (C=B-A)	-17 563,3
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	11 995,0
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä (D)	11 995,0
Nettovelkaantuneisuus (E=D+C)	-5 568,4

1) Vuokrasopimusvelat sisältyvät rahoitusvelkoihin.

31.12.2020 tilikauden päättymisen jälkeen Gofore Oyj allekirjoitti 18.2.2021 sopimuksen, jolla se hankki 95 prosenttia digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluita tarjoavan Ccea Oy:n osakekannasta 6,4 miljoonan euron kauppahintaan. Kauppahinta muodostui liiketoiminnan velattomasta hinnasta 6,175 miljoonaa euroa ja nettokassasta maksettavasta korvauksesta, arviolta 0,255 miljoonaa euroa. Kauppahinta maksettiin kokonaisuudessaan 6,4 miljoonan euron käteisvastikkeena kaupan toteuttamispäivänä 1.3.2021.

Edellä kuvattujen tapahtumien lisäksi Yhtiön pääomarakenteessa ja velkaantuneisuudessa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia 31.12.2020 jälkeen.

Tietoja Yhtiön ehdollisista veloista ja tietyistä muista taseen ulkopuolisista vastuista on esitetty kohdassa ”*Liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema – Taseen ulkopuoliset järjestelyt*”.

Käyttöpääomaa koskeva lausunto

Yhtiön johdon mukaan Yhtiön käyttöpääoma on riittävä kattamaan sen nykyiset tarpeet Esitteen päivämäärää seuraavan 12 kuukauden ajaksi.

OSINGOT JA OSINGONJAKOPOLITIikka

Goforen hallitus on 22.8.2017 päättänyt Yhtiön osingonjakopolitiikasta. Gofore pyrkii maksamaan vuosittain vähintään 40 prosenttia nettotuloksestaan osinkoina. Osingon maksuun ja sen suuruuteen vaikuttaa kuitenkin ainakin seuraavat tekijät: Yhtiön tulos ja taloudellinen tila, tulevat kasvupanostukset, liiketoiminnan kassavirta, nettovelan määrä ja lainanhoitotarve ja muut hallituksen olennaisiksi katsomat tekijät. Osingonjakopolitiikka on voimassa toistaiseksi.

Vaikka osingonjakopolitiikan muuttaminen ei ole suunnitteilla, ei voida taata, että osinkoa tai pääoman palautusta todella maksetaan tulevaisuudessa, eikä takeita voida myöskään antaa minään tietynä vuonna maksettavien osinkojen tai pääoman palautuksen määrästä.

Osakeyhtiölain mukaan osinkoa voidaan maksaa ja vapaata omaa pääomaa muutoin jakaa yhtiökokouksen vahvistettua yhtiön tilinpäätöksen. Yhtiökokous päättää osinkojen jakamisesta hallituksen esityksen perusteella. Yhtiökokous voi myös valtuuttaa hallituksen päättämään osingonmaksusta ja muusta vapaan pääoman jakamisesta. Osingon tai vapaan oman pääoman muun jakamisen määrä ei voi ylittää yhtiökokouksen päättämää määrää. Osingonjako tai vapaan oman pääoman muu jakaminen sekä jakoa koskevan valtuutuksen myöntäminen hallitukselle edellyttää osakkeenomistajien enemmistö päätöstä yhtiökokouksessa.

Osingon tai muun vapaan oman pääoman jakamisen määrä on rajoitettu osingonjaon tai muun vapaan pääoman jakamista koskevan päätöksen perusteena olevan yhtiön tilinpäätöksen osoittamien jakokelpoisten varojen määrään, edellyttäen että tilinpäätöksen laatimisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Varoja ei saa jakaa osinkona tai muilla vapaan oman pääoman jakotavoilla, jos jaosta päätettäessä tiedetään tai pitäisi tietää yhtiön olevan maksukyvytön tai jaon aiheuttavan maksukyvyttömyyden. Osingonjakoon liittyviä rajoituksia kuvataan kohdassa ”Yhtiön osakkeet ja osakepääoma – Osakkeenomistajien oikeudet”.

Yhtiön maksamat osingot 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta on esitetty alla olevassa taulukossa. Yhtiön hallitus on 5.3.2021 ehdottanut 26.3.2021 pidettävälle Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta maksettaisiin osinkoa 0,24 euroa per osake.

	<u>31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta maksettu osinko</u>	<u>31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta maksettu osinko</u>
Euroa		
Osinko/osake	0,20	0,19
Osinko tilikaudelta yhteensä.....	2 800 973	2 496 178,77

MARKKINA- JA TOIMIALAKATSAUS

Jäljempänä esitetty kuvaus sisältää markkina- ja toimialatietoa, joka perustuu ulkopuolisista lähteistä saatuun tietoon ja Yhtiön johdon arvioihin. Mikäli kyseinen tieto on peräisin ulkopuolisesta lähteestä, kyseinen lähde on yksilöity. Jäljempänä esitetty kuvaus sisältää myös arvioita Yhtiön markkina- asemasta, joita ei saa julkisista lähteistä. Nämä arviot perustuvat Yhtiön saatavilla oleviin ei-julkisiin lähteisiin ja johdon tietämykseen kyseessä olevista toimialoista ja markkinoista. Lisätietoja markkina- ja toimialatietojen lähteistä, katso "Eräitä seikkoja – Ulkopuolisista lähteistä peräisin olevat tiedot".

Johdanto

Digitalisaatio on viimeisen vuosikymmenen aikana aiheuttanut sekä suurta että kasvavaa muospainetta yritysten ja muiden organisaatioiden toimintatavoissa. Samalla ymmärrys digitalisaatiosta, sen tuottamista mahdollisuuksista ja niiden hyödyntämisestä sekä yrityksen tai organisaation sisäisen digitaalisen muutoksen toteuttamisesta on rajoittunutta, ja vain harvat pystyvät sopeutumaan digitalisaation tuomiin muutoksiin ilman ulkopuolista apua.

Yritysten ja organisaatioiden kohdatessa digitalisaation tuomia haasteita ja mahdollisuuksia Goforen kaltaiset ketterät, digitaaliseen muutokseen erikoistuneet IT-palveluyhtiöt auttavat asiakkaitaan digitaalisten palveluiden ja tiedon hyödyntämisessä niiden omassa toiminnassaan tuoden sekä tehokkuutta että kilpailukykyä uusien innovatiivisten ratkaisujen myötä. Digitalisaation vaikuttaessa eri toimijoihin eri tavoin tarvitaan haasteiden selvittämiseksi yleensä räätälöityjä ratkaisuja ja yksilöllistä asiantuntijuutta. Tämän lisäksi keskeiseen rooliin nousee asiakaslähtöisyys, sillä asiakkaat saattavat olla sisäisen digitaalisen muutoksensa eri vaiheissa ja tarvitsevat siksi eri tyyppistä ulkopuolista IT-asiantuntijuutta. Goforella on kokonaisvaltainen palvelutarjonta, johon kuuluu digitaalisen muutoksen neuvonanto, palvelumuotoilu, digitaalisten palvelujen kehittäminen sekä digitaalinen laadunvarmistus useilla eri toimialoilla toimiville, yksityisen ja julkisen sektorin yrityksille ja organisaatioille.

Digitalisaation arvioidaan jatkuvan vahvana trendinä tulevaisuudessa, mikä ajaa myös IT-palveluyhtiöiden huippuasiantuntijuuden kysyntää. Yli puolet maailmanlaajuisesta IT-kulutuksesta arvioidaan painottuvan digitaaliseen muutokseen ja innovaatioon vuoteen 2024 mennessä, verrattuna 31 prosenttiin vuonna 2018. Arviolta yli 500 miljoonaa digitaalista ratkaisua arvioidaan kehitettävän vuoteen 2023 mennessä, joista suurimman osan odotetaan kohdistuvan eri alojen digitaalista muutosta edistäviin käyttötarkoituksiin.¹ Pohjoismaalaisista yrityksistä yli 30 prosentin arvioidaan muuttavan organisaatorakenteitaan ja liiketoimintaprosessejaan sekä omaksuvan uusia työkaluja vuoteen 2022 mennessä mukauttaakseen toimintatapojaan ja yrityskulttuuriaan digitalisaation tuomiin mahdollisuuksiin².

Toimialakatsaus

Suomen IT-palvelumarkkina

Suomi on kansainvälisestä näkökulmasta yksi maailman digitaalisesti kehittyneimpiä maita. Euroopan komission ylläpitämän Digitaalitalouden ja -yhteiskunnan indeksin mukaan Suomi on Euroopan unionin digitaalisesti kehittynein valtio, jossa korostuu etenkin kärkisijoitukset yritysten digitaalisessa integroinnissa, inhimillisessä pääomassa ja internetpalvelujen käytössä sekä neljäs sija julkishallinnon digitaalisissa palveluissa.³

Gartner arvioi Suomen IT-markkinan koon olleen noin 7,2 miljardia euroa vuonna 2019⁴. Goforelle olennainen osa IT-markkinaa on IT-palvelumarkkina, jonka koko Suomessa oli Tietoviikon julkaiseman IDC:n arvion mukaan noin 4,3 miljardia euroa vuonna 2019⁵. Yhtiön johto näkee, että IT-palvelumarkkinan toimintakentän murroksen myötä uudet digitaaliset palvelut voittavat markkinaosuutta perinteisemmillä liiketoimintamalleilla toimivilta palveluntuottajilta.

Perinteisten IT-palveluiden ja uusien digitaalisten palveluiden erityispiirteet

¹ IDC, IDC FutureScape: Worldwide IT Industry 2020 Predictions, lokakuu 2019.

² IDC, IDC Nordic Digital Insights: IT Market Predictions 2019.

³ Euroopan komissio, Digital Economy and Society Index (DESI) 2020, kesäkuu 2020.

⁴ Gartner, Suomen IT-markkinat 2017-2021 – Kesäkuun 2019 -katsaus (viitattu 17.12.2020).

⁵ Tivi, It-talot selviävät talouden hyytymisestä pintanaarmuin – "taivas ei putoa niskaan" (viitattu 10.1.2021).

Yhtiön johdon mukaan perinteisten IT-palveluiden ja uusien digitaalisten palveluiden välillä on ominaisia eroja, jotka korostuvat kasvavan digitaalisen kehityksen myötä uusien digitaalisten palveluiden markkinakehityksen hyväksi. Perinteisille IT-palveluille ominaista on niiden liittyminen esimerkiksi tausta- ja toiminnanohjausjärjestelmien käyttöönottoon ja kehitykseen, CRM-tyyppisiin yritysohjelmistoihin sekä IT-alustojen kehitykseen ja ylläpitoon. Lisäksi perinteisiä IT-palveluja leimaavat muun muassa tukiprosessiomaiset, monivuotiset kehityshankkeet, joita myös osittain toteutetaan kaukoulkoistuksen voimin.

Yhtiön johto uskoo, että markkinamurroksen myötä yritysten ja organisaatioiden ymmärrys IT:n merkityksestä ja sen tuottamista mahdollisuuksista yrityksen liiketoiminnassa on lisääntynyt. Siinä missä perinteiset IT-palvelut keskittyvät kustannussäästöihin, uudet digitaaliset palvelut keskittyvät lisäksi muun muassa asiakasorganisaatioiden uusien palveluiden kehittämiseen, myynnin kasvattamiseen ja asiakaskokemuksen parantamiseen. Tämän myötä perinteisten pitkien IT-kehityshankkeiden toteutukset ovat saaneet rinnalleen uudet, asiakkaan lähellä tapahtuvat, vaiheittaisen kehittämisen kulttuurilla toteutettavat digitaalisen muutoksen hankkeet, joilla digitalisaatio pyritään integroimaan osaksi yrityksen ydinprosesseja. Uusia digitaalisia palveluja kehitetään asiakaskeskeisesti palvelumuotoilua hyödyntäen ja kehittäminen pyritään tekemään ketterästi asiakkaalle arvoa tuottaen, mahdollisimman osaavien tiimien toimesta.

Yhtiön johto arvioi perinteisten IT-palveluiden markkinan kasvavan lähivuosina noin 2–4 prosentin vuosivauhtia ja uusien digitaalisten palveluiden markkinan kasvavan puolestaan noin 10 prosentin vuosivauhtia.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu Yhtiön näkemys perinteisten IT-palveluiden ja -palveluntarjoajien sekä uusien digitaalisten palveluiden ja palveluntarjoajien eroista.

<u>Perinteiset IT-palvelut</u>	<u>Uudet digitaaliset palvelut</u>
Monivuotiset kehittämishankkeet	Ketterä kehittäminen
IT:n tukiprosessirooli	Teknologia kilpailuetuna
Kustannussäästöt	Joustavuus ja uudet liiketoimintamahdollisuudet
Kaukoulkoistus	Verkostoituneiden osaajien arvonluonti
IT-järjestelmien ylläpito	Muutoskyvykyys

Julkisen ja yksityisen markkinan erityispiirteet

Yhtiö arvioi IT-palvelumarkkinan jakautuvan Suomessa noin miljardin euron kokoiseen julkisen sektorin markkinaan⁶ ja noin 3,3 miljardin euron kokoiseen yksityisen sektorin markkinaan⁷. Yhtiö arvioi Goforen markkinaosuuden julkisella sektorilla olevan noin 4 prosenttia ja yksityisellä sektorilla vastaavasti noin prosentin.

Yhtiön johdon mukaan Suomen julkiselle sektorille ominaista on asiakkaiden kanssa solmittavat kattavat yhteistyösopimukset ja niihin kuuluvat laajat palvelupiirit. Julkisen sektorin jatkuvaa digitaalisten palveluiden kysyntää ajaa muun muassa sektorin digitaalisen palvelutarjonnan laadun kehittäminen ja parantaminen sekä sen tehostamistarve. Suomen moderneimmat julkisen sektorin organisaatiot ovat yleisesti ottaen digitaalisesti myös varsin edistyskellisiä. Suomessa julkisen sektorin asiakkaista kilpailevat lähinnä kotimaiset yritykset.

Suomen yksityisellä sektorilla Yhtiö arvioi digitalisaation nousseen yhdeksi tämän hetken tärkeimmistä strategisista prioriteeteista. IT-kehitys on edelleen osittain yritysten ja organisaatioiden sisäistä toimintaa ja erilaisiin IT-tehtäviin palkataan yritysten ja organisaatioiden toimesta alan erikoisosaajia. Ulkoisen

⁶ Johdon arvio perustuen Tutki Hankintoja -sivuston mukaiseen Suomen valtion IT-kulutukseen sekä Tietotekniikkakartoitus 2018 mukaiseen kunnalliseen kulutukseen. Lähde: Tutki Hankintoja (viitattu 22.11.2020); Tietotekniikkakartoitus 2018.

⁷ Johdon näkemys perustuen Tietoviikon julkaisemaan IDC:n noin 4,3 miljardin euron arvioon Suomen IT-palvelumarkkinan kokonaiskoosta vuonna 2019. Lähde: Tivi, It-talot selviävät talouden hyytymisestä pintanaarmuin – ”taivas ei putoa niskaan” (viitattu 10.1.2021).

huippuasiantuntijuuden tarjoaminen Suomen yksityisen sektorin toimijoille tapahtuu sekä kotimaisten että kansainvälisten IT-palvelutuottajien toimesta.

<u>Julkinen sektori</u>	<u>Yksityinen sektori</u>
Palvelutarjonnan laadun parantaminen ja tehostaminen	Digitalisaatio tärkeä strateginen prioriteetti
Kattavat yhteistyösopimukset ja laajat palvelupiirit	Asiantuntijuuden hankinta ja yksittäiset tehtävät
Moderneimmat organisaatiot digitaalisesti erittäin edistyksellisiä	IT-kehitys edelleen osittain sisäistä toimintaa
Kotimainen kilpailu asiakkaista	Kotimainen ja kansainvälinen kilpailu asiakkaista

Kilpailukenttä

Gofore toimii pääasiassa Suomen IT-palvelumarkkinalla, jossa on suuri määrä eri toimijoita, jotka tuottavat erilaisia IT-palveluita. Lisäksi IT-palveluita tuottavat myös monet muut yritykset, joiden päätoimiala ei ole IT-palvelumarkkina.

Markkinajaon tavoin myös Yhtiön pääkilpailijat voidaan jakaa perinteisiin suuriin IT-taloihin, kuten esimerkiksi Tieto, CGI ja Accenture, sekä toimintatavoiltaan ketteriin, uusien digitaalisten palveluiden toimittajiin, kuten Reaktor, Siili Solutions, Vincit ja Solita. Perinteiset IT-talot ovat Yhtiön näkemyksen mukaan usein hierarkkisen organisaation ja valmiiden tuotekokonaisuuksien takia kankeita vastaamaan asiakkaan kokemuksiin tarpeisiin. Perinteisten IT-talojen kilpailuedut muodostuvat vakiintuneesta asemasta markkinalla, joka luo uskottavuutta toimituskyvyn osalta sekä usein kansainvälisestä asiantuntijaverkostosta ja resursoinnista. Goforen kaltaiset toimijat ovat puolestaan itseohjautuvia, asiakkaan lähellä ja asiakkaan lähtökohdista, räätälöityjä digitaalisia palveluita tuottavia organisaatioita. Uusien digitaalisten palveluiden tarjoajat eivät yleensä ole teknologia- tai tuoteriippuvaisia ja pystyvät tarjoamaan asiakkailleen objektiivisesti parhaan mahdollisen ratkaisun.

Goforen kohdemarkkinalla olennainen osa kilpailusta käydään paitsi asiakkaista, myös osaavasta työvoimasta. Kilpailu osaavasta henkilöstöstä on nostanut esiin työnantajavertailujen merkityksen, joissa etenkin ketterän toimintatavan yritykset ovat erottuneet edukseen. Gofore valittiin Suomen parhaaksi työpaikaksi⁸ ja toiseksi parhaaksi työpaikaksi Euroopassa⁹ vuoden 2017 Great Place to Work -kyselyssä sekä viidenneksi houkuttelevimmaksi suomalaisyhtiöksi nuorten ammattilaisten keskuudessa vuonna 2020¹⁰.

Tämän Esitteen kohdassa ”Tietoa Yhtiöstä ja Yhtiön liiketoiminnasta – Keskeiset vahvuudet” ja ”Tietoa Yhtiöstä ja Yhtiön liiketoiminnasta – Liiketoimintastrategia” kuvataan tarkemmin Goforen kilpailutekijöitä.

⁸ Great Place to Work, Suomen parhaat työpaikat 2017 (viitattu 15.12.2020).

⁹ Great Place to Work, Euroopan parhaat työpaikat 2017 (viitattu 15.12.2020).

¹⁰ Academic Work, Young Professional Attraction Index 2020 (viitattu 15.12.2020).

TIETOA YHTIÖSTÄ JA YHTIÖN LIKETOIMINNASTA

Yleistä Yhtiön liiketoiminnasta

Gofore on vuonna 2002 toimintansa aloittanut kansainvälisesti toimiva digitaalisen muutoksen konsulttiyritys. Gofore tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille pääasiassa Suomessa sekä myös ulkomailla. Yhtiön tarjoamat palvelut voidaan jakaa digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluihin, palvelumuotoiluun, digitaalisten palvelujen kehittämiseen sekä digitaaliseen laadunvarmistukseen. Yhtiö kehittää osaamistaan ja palvelutarjontaansa jatkuvasti tavoittaakseen kaiken kokoisia digitaalisen muutoksen projekteja ja pystyäkseen palvelemaan asiakkaitaan digitaalisen muutoksen jokaisessa vaiheessa. Goforen visio on olla kasvava ja kannattava, vastuullinen ja vaikuttava, kansainvälinen sekä kehittyvä ja uudistumiskykyinen yritys, joka tarjoaa erinomaista asiakas- ja työntekijäkokenemusta.

Yhtiö on historiansa aikana kasvanut voimakkaasti. Yhtiön liikevaihto kasvoi 21,7 prosenttia tilikaudella 2020 tilikauteen 2019 verrattuna¹¹. Liikevaihdon kasvu oli tilikaudella 2019 26,7 prosenttia tilikauteen 2018 verrattuna¹². Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto tilikaudella 2020 oli 8 750 tuhatta euroa ja tilikaudella 2019 6 620 tuhatta euroa sekä FAS:n mukainen liikevoitto tilikaudella 2018 oli 6 095 tuhatta euroa. Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 11,2 prosenttia tilikaudella 2020 ja 10,3 prosenttia tilikaudella 2019. Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 12,0 prosenttia tilikaudella 2018.¹³

Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA) -marginaali oli 12,7 prosenttia tilikaudella 2020¹⁴. Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaali oli 12,5 prosenttia tilikaudella 2019¹⁵ ja 13,4 prosenttia tilikaudella 2018¹⁶. Goforen liikevaihdosta vuonna 2020 noin 74,2 prosenttia tuli julkisen sektorin asiakkailta ja noin 25,8 prosenttia yksityisen sektorin asiakkailta. Maantieteellisesti liikevaihdosta 89,6 prosenttia tuli Suomesta ja 10,4 prosenttia ulkomailta. Goforen ja vuoden 2020 aikana ostetun Qentinel Finland Oy:n pro forma -periaatteiden mukaisesti yhdistelty liikevaihto oli 87 934 tuhatta euroa ja liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 10,8 prosenttia vuonna 2020.

Keskeiset vahvuudet

Yhtiön johto uskoo, että erityisesti seuraavat tekijät ovat Yhtiön keskeisiä vahvuuksia ja antavat sille kilpailuetua:

Ihanteellinen positio kiihtyvästi digitalisoituvassa toimintaympäristössä

Gofore toimii IT-palvelumarkkinoilla, jotka voidaan jakaa perinteisiin IT-palveluihin sekä uusiin digitaalisiin palveluihin. Perinteisten IT-palveluiden tavoitteena on kehittää asiakasorganisaatioiden sisäistä tehokkuutta, esimerkiksi toiminnanohjausjärjestelmillä. Uudet digitaaliset palvelut puolestaan tähtäävät tehokkuuden lisäksi myös asiakasorganisaatioiden uusien palveluiden kehittämiseen, myynnin kasvattamiseen ja asiakaskokemuksen parantamiseen. Yhtiö on perustamisestaan lähtien ollut puhtaasti keskittynyt uusien digitaalisten palveluiden kehittämiseen ja asiakkaiden palvelemiseen digitaalisissa muutoshankkeissa. Yhtiön johdon arvion mukaan uusien digitaalisten palveluiden kysyntä on ollut viime vuosina voimakasta ja tulee jatkumaan lähivuosina huomattavasti nopeampana verrattuna perinteisten IT-palveluiden markkinakasvuun. Yhtiön johto arvioi uusien digitaalisten palveluiden markkinan kasvavan lähivuosina noin 10 prosentin vuosivauhtia ja voittavan markkinaosuutta perinteisemmällä liiketoimintamalleilla toimivilta palveluntuottajilta, joiden kasvuvauhdin Yhtiön johto arvioi jäävän lähivuosina noin 2–4 prosenttiin. Yhtiön johto uskoo Goforen ja muiden uusiin digitaalisiin palveluihin keskittyneiden toimijoiden olevan vahvassa asemassa kilpailussa perinteisiä IT-toimijoita

¹¹ Vuoden 2020 tilintarkastetun IFRS-standardien mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuodelta 2019 laadittuihin tilintarkastamattomiin IFRS vertailutietoihin.

¹² Vuoden 2019 tilintarkastetun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuoden 2018 tilintarkastettuun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukaiseen liikevaihtoon.

¹³ Vuoden 2020 IFRS-standardien mukainen liikevoitto ja vuoden 2018 FAS:n mukainen liikevoitto ovat tilintarkastettuja, muut luvut ovat tilintarkastamattomia.

¹⁴ Tilintarkastamaton IFRS-standardien mukainen luku.

¹⁵ Tilintarkastamaton FAS:n mukainen luku.

¹⁶ Tilintarkastamaton FAS:n mukainen luku.

vastaan, mitä tukevat niiden ketterä kehitysmalli, asiakkaan lähellä tapahtuva työskentely ja kyvykkyys ohjata asiakkaita digitaalisessa muutoksessa.

Puhtaasti seuraavan sukupolven tarjonta ketterään digitaaliseen muutokseen

Yhtiöllä on jatkuvasti kehittyvä palvelutarjonta kaiken kokosiin digitaalisen muutoksen hankkeisiin. Gofore tarjoaa asiakkailleen kokonaisvaltaisen palvelun digitaaliseen muutokseen, kattaen digitaalisen muutoksen neuvonannon, palvelumuotoilun, digitaalisten palveluiden kehittämisen sekä digitaalisen laadunvarmistuksen, jotka yhdessä muodostavat kokonaisvaltaisen ja asiakaslähtöisyyteen perustuvan palvelukokonaisuuden. Gofore ei ole sitoutunut käyttämään minkään tietyn toimittajan teknologioita tai menetelmiä toimituksissaan, mikä johdon käsityksen mukaan mahdollistaa parhaan asiakasarvon tavoittelemisen jokaisessa tapauksessa Yhtiön asiantuntijoiden näkemyksen mukaisesti.

Yhtiöllä on tuottamilleen digitaalisen muutoksen palveluille myös laaja ja kasvava asiakaskunta, johon kuuluu sekä julkisen että yksityisen sektorin toimijoita eri aloilta, ja joiden kanssa Yhtiö pyrkii jatkamaan pitkien asiakassuhteiden vaalimista. Esimerkki Yhtiön palvelemista julkisen sektorin asiakkaista on KEHA-keskus, jolle Gofore on toimittanut suuren mittakaavan digitaalisen muutoksen hankkeita, kuten Työmarkkinatori.fi palvelua, jossa suomalaisen työnhaun ekosysteemiä uudistetaan kokonaisvaltaisesti. Esimerkki Yhtiön yksityisen sektorin asiakkaista on ympäri Pohjoismaita toimiva pysäköintialan yritys Aimo Park, jolle Gofore on rakentanut modernin pilvitekniologioita hyödyntävän pysäköintijärjestelmän.

Teknologia- ja ihmislähtöinen johtaminen ja ihmiskeskeinen kulttuuri tukemassa skaalautuvuutta ja tehokkuutta

Yhtiön pyrkimys on organisaation ohjauksessa yhdistää ihmiskeskeistä työntekijäkulttuuria sekä voimakasta teknologian ja datan käyttöä. Yhdessä ihmiskeskeinen kulttuuri ja hallinnon käytössä olevat, dataan perustuvat johtamistyökalut mahdollistavat ketteryuden ja tehokkuuden Yhtiön liiketoiminnassa. Goforen vahvan yrityskulttuurin kulmakiviin kuuluvat muun muassa avoimuus, itseohjautuvuus ja aito palo työtä kohtaan, jotka yhdessä mahdollistavat yhteisöllisyyden ja tavoitteellisuuden. Tyytyväiset työntekijät ja houkutteleva yrityskulttuuri mahdollistavat Yhtiön johdon mukaan työntekijämäärän kasvattamisen sekä huippuosaamisen keräämisen tukemaan Yhtiön kasvua. Esimerkkejä Yhtiön ihmiskeskeisen työntekijäkulttuurin tuloksista ovat korkea arvosana, 42 asteikolla -100–100, Yhtiön järjestämässä työntekijätyytyväisyyskyselyssä (employee Net Promoter Score) vuonna 2019 sekä keväällä 2021 Yhtiön tekemän työntekijäkyselyn tulos, jonka mukaan noin 78 prosenttia Yhtiön työntekijöistä suosittelisi Goforea erinomaiseksi työpaikaksi. Lisäksi Gofore sijoittui Suomen parhaaksi työpaikaksi¹⁷ ja toiseksi parhaaksi työpaikaksi Euroopassa¹⁸ vuoden 2017 Great Place to Work -kyselyssä sekä viidenneksi houkuttelevimmaksi suomalaisyhtiöksi nuorten ammattilaisten keskuudessa vuonna 2020¹⁹.

Yhtiön ainutlaatuinen yrityskulttuuri yhdistyy teknologia- ja ihmislähtöiseen johtamismalliin, jossa data-analytiikkaa ja tekoälyä hyödynnetään reaaliaikaisen tilannekuvan muodostamiseen ja päätöksentekoon. Teknologian myötä myös työntekijöiden työtä voidaan helpottaa ja työn mielekkyyttä parantaa. Tämä mahdollistaa Yhtiön kevyen ja kustannustehokkaan hallinnon sekä liiketoiminnan skaalautuvuuden ja on olennainen osa Yhtiön ketterää toimintatapaa. Yhtiön itse kehittämä johtamisen työkalu Hohto mahdollistaa muun muassa yhtiönlaajuisen näkyvyyden Yhtiön kaikkiin projekteihin sekä projektivaatimusten mukaisen tehokkaan resursoinnin ja projektien allokaation käytettävissä olevan työvoiman kesken. Esimerkkinä teknologia- ja ihmislähtöisen toimintamallin tuloksista toimii Yhtiön historiassa osoittamansa kyky kasvaa kannattavasti pitäen organisaatorakenteen samaan aikaan matalana.

Liiketoimintamalli mahdollistaa ennustettavuuden ja pyrkii minimoimaan riskejä

Liiketoiminnan ennustettavuus on Yhtiön johdon näkemyksen mukaan korkealla tasolla, koska liiketoimintamalli perustuu henkilötyöperusteiseen laskuttamiseen, vahvaan asemaan julkisen sektorin asiakkaiden keskuudessa sekä korkeaan asiakaspitoon. Yhtiö käyttää hinnoittelumallia, jossa pyritään välttämään kiinteähintaisia projekteja, ja sitä kautta hallitsemaan projektien suunnitteluun ja hallinnointiin liittyviä riskejä. Yhtiö arvioi noin 90 prosentin vuonna 2020 elokuun loppuun mennessä tuotetusta liikevaihdostaan olevan peräisin henkilötyöperusteisesta laskuttamisesta. Yhtiöllä on myös vahva asema julkisella sektorilla, jossa solmittavat

¹⁷ Great Place to Work, Suomen parhaat työpaikat 2017 (viitattu 15.12.2020).

¹⁸ Great Place to Work, Euroopan parhaat työpaikat 2017 (viitattu 15.12.2020).

¹⁹ Academic Work, Young Professional Attraction Index 2020 (viitattu 15.12.2020).

asiakassopimukset ovat keskimäärin pidempiä verrattuna yksityisen sektorin asiakkaiden kanssa tehtäviin sopimuksiin. Julkisen sektorin asiakkaat ovat myös historiallisesti olleet yksityistä sektoria vähemmän herkkiä lopettamaan kehityshankkeitaan esimerkiksi taloudellisten haasteiden vuoksi. Noin 74,2 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta oli peräisin julkisen sektorin asiakassopimuksista vuonna 2020. Lisäksi Yhtiöllä on korkea asiakaspito, sillä noin 90 prosenttia vuonna 2020 syntyneestä liikevaihdosta oli peräisin asiakkailta, jotka ovat tuottaneet Yhtiölle liikevaihtoa myös vuonna 2019. Yhtiön johdon näkemyksen mukaan korkea asiakaspito tukee liiketoiminnan ennustettavuutta.

Vahva historiallinen taloudellinen kehitys

Gofore on historiallisesti yltänyt voimakkaaseen vuosittaiseen liikevaihdon kasvuun niin orgaanisesti kuin yri-tyssostojen vauhdittamana. Yhtiön liikevaihto kasvoi 21,7 prosenttia tilikaudella 2020 tilikauteen 2019 verrattuna²⁰. Liikevaihdon kasvu oli tilikaudella 2019 26,7 prosenttia tilikauteen 2018 verrattuna²¹. Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto tilikaudella 2020 oli 8 750 tuhatta euroa ja tilikaudella 2019 6 620 tuhatta euroa sekä FAS:n mukainen liikevoitto tilikaudella 2018 oli 6 095 tuhatta euroa. Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 11,2 prosenttia tilikaudella 2020 ja 10,3 prosenttia tilikaudella 2019. Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 12,0 prosenttia tilikaudella 2018.²² Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA) -marginaali oli 12,7 prosenttia tilikaudella 2020²³. Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaali oli 12,5 prosenttia tilikaudella 2019²⁴ ja 13,4 prosenttia tilikaudella 2018²⁵. Yhtiö on sekä kasvulla että kannattavuudella mitattuna yksi vertailuryhmänsä ja alansa johtavista toimi-joista niin Suomessa kuin kansainvälisesti²⁶.

Yhtiö on myös asettanut itselleen kunnianhimoiset pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet, joiden kautta Yhtiö pyrkii jatkamaan historiallisesti vahvaa kannattavaa kasvuaan. Yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet on kuvattu kohdassa ”Tietoa Yhtiöstä ja Yhtiön liiketoiminnasta – Taloudelliset tavoitteet”.

Liiketoimintastrategia

Yhtiön missio, arvot ja visio

Goforen toiminnan tarkoituksena on säteillä hyvää ympärilleen, ja Yhtiön missiona on muuttaa maailmaa entistä paremmaksi digitaalisen muutoksen ja työkuultuurin uudistamisen keinoin.

Goforen arvoina on olla jokaiselle paras mahdollinen työpaikka ja elää asiakkaidensa onnistumisista. Gofore on arvopohjaisesti johdettu Yhtiö, jonka missiota, visiota ja arvoja kunnioitetaan ja noudatetaan päivittäisessä liiketoiminnassa. Goforessa uskotaan, että henkilöstön viihtyvyys ja moninaisuus sekä vahva yrityskulttuuri ovat tärkeitä menestyksen mahdollistajia ja henkilöstön viihtyvyyteen pyritään panostamalla yhteisöllisyyteen, avoimuuteen ja itseohjautuvuuteen Goforen yrityskulttuurissa.

Goforen visio on olla yksi merkittävistä eurooppalaisista digitaalisen muutoksen asiantuntijayrityksistä. Visi- onsa mukaisesti Gofore pyrkii jatkuvasti olemaan:

1. Kasvava ja kannattava
2. Vastuullinen ja vaikuttava

²⁰ Vuoden 2020 tilintarkastetun IFRS-standardien mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuodelta 2019 laadittuihin tilintarkastamattomiin IFRS vertailutietoihin.

²¹ Vuoden 2019 tilintarkastetun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuoden 2018 tilintar- kastettuun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukaiseen liikevaihtoon.

²² Vuoden 2020 IFRS-standardien mukainen liikevoitto ja vuoden 2018 FAS:n mukainen liikevoitto ovat tilintarkastettuja, muut luvut ovat tilintarkastamattomia.

²³ Tilintarkastamaton IFRS-standardien mukainen luku.

²⁴ Tilintarkastamaton FAS:n mukainen luku.

²⁵ Tilintarkastamaton FAS:n mukainen luku.

²⁶ Perustuen vertailuryhmään kuuluvien yritysten liikevaihdon kasvuun ja EBITA-marginaaliin vuosina 2017–2020. Vertailuryhmään kuuluvat Atos, Bilot, Bouvet, CGI, Digia, Endava, EPAM, Globant, Innofactor, HiQ, Knowit, Netcompany, Siili Solutions, Solteq, TietoEVRY ja Vincit.

3. Kansainvälinen
4. Kehittyvä ja uudistumiskykyinen
5. Erinomaista asiakas- ja työntekijäkokemusta tuottava

Yhtiön strategia

Gofore haluaa vankistaa asemaansa ketteränä ja kulttuurillisesti vahvana, jatkuvasti kehittyvänä huippuasiantuntijaorganisaationa. Yhtiö on ylpeä positiivisesta vaikutuksestaan yhteiskuntaan ja uskoo henkilöstön kesken jaetun arvopohjaisen vastuullisuuden auttavan kestävästä menestyksen tavoittelussa.

Gofore tavoittelee kasvua kaikilla toiminta-alueillaan ja asiakassegmenteissään. Digitalisaation eteneminen yhteiskunnassa ja yrityksissä tarkoittaa Yhtiön mukaan sitä, että eturintaman teknologian hyödyntämisen lisäksi Yhtiön asiakkailta on oltava kykyä toteuttaa muutosta liiketoiminnassaan, organisaatiossaan ja toimintatavoissaan. Gofore pyrkii erottumaan kilpailijoistaan palvelemalla asiakkaitaan laaja-alaisesti ketterän digitaalisen muutoksen kumppanina. Yhtiö tarjoaa asiantuntijapalveluja kokonaisvaltaiseen muutokseen, mukaan lukien digitaalisen muutoksen neuvonantoa, palvelumuotoilua, digitaalisten palvelujen kehittämistä ja digitaalista laadunvarmistusta. Yhtiö tavoittelee liiketoiminnan kasvua kolmella osa-alueella: kasvun jatkaminen Suomessa, kasvu kansainvälisillä markkinoilla ja kasvu yritysostoilla.

Kasvun jatkaminen Suomessa

Suomen julkisella sektorilla Goforen tavoitteena on jatkaa kehittymistä digitaalisen muutoksen johtavaksi asiantuntijapalvelujen toimittajaksi ja vahvistaa jo entisestään vahvaa asemaansa. Suomi on tällä hetkellä yksi maailman kärkimaista julkisissa sähköisissä palveluissa²⁷, ja Yhtiö arvioi merkittävien panostusten digitaalisten palvelujen kehittämiseen jatkuvan. Gofore pyrkii olemaan julkisen sektorin asiakkaidensa tukena laajalla ja jatkuvasti kehittyvällä osaamisellaan sekä palvelutarjoamallaan. Yhtiön julkisen sektorin asiakkailta tuottama liikevaihto on kasvanut 32,4 prosentin vuosivauhtia vuosina 2018–2020, ja Yhtiö on tällä hetkellä nopeimmin kasvava palvelutoimittaja Suomen valtion hankkimiin ICT-käyttöpalveluihin ja tietotekniikan asiantuntija- ja ylläpitopalveluihin viiden suurimman yksityisen palvelutoimittajan²⁸ liikevaihtokehityksellä mitattuna²⁹. Gofore pyrkii kehittämään palvelukykyänsä siten, että se olisi kaikkein houkuttelevin toimittaja julkisen sektorin suurissa kehittämishankkeissa tarjoten poikkeuksellista asiakaskokemusta ja onnistumisia. Suomessa Yhtiön kohtaama kilpailu julkisen sektorin asiakkuuksista muodostuu pääosin kotimaisista kilpailijoista.

Yksityisellä sektorilla Gofore pyrkii vahvistamaan asemaansa digitalisaatiopalvelujen toimittajana. Yhtiön tavoitteena on kasvaa ja kehittyä merkittäväksi kumppaniksi yrityksille, jotka kehittävät liiketoimintaansa digitaalisten palvelujen ja tiedon paremman hyödyntämisen keinoin. Goforen vahvuuksia ovat monipuolinen, julkisen sektorin laajoissa ja vaativissa muutosprojekteissa saatu laaja-alainen kokemus yhdistettynä ketterään, tehokkaaseen toimintamalliin sekä vahvaan asiantuntijakulttuuriin. Yhtiö on kasvattanut yksityisen sektorin asiakkailta synnyttämäänsä liikevaihtoa 6,9 prosentin vuosivauhtia vuosina 2018–2020, ja Yhtiö arvioi digitaalisen muutoksen olevan yksi yksityisen sektorin keskeisimmistä strategisista painopisteistä, mikä tukee huippuasiantuntijuuden kysyntää myös jatkossa. Gofore pyrkii osaamisensa ja omistautumisensa avulla tuottamaan asiakkailleen menestystä ja siten kasvamaan yhdeksi merkittävimmistä yksityistä sektoria palvelevista digitaalisen muutoksen palveluja tarjoavista yhtiöistä. Yhtiön kohtaama kilpailu Suomen yksityisen sektorin asiakkaista koostuu sekä kotimaisista että kansainvälisistä toimijoista.

Gofore arvioi kotimaisen digitaalisen muutoksen asiantuntijapalvelujen kysynnän jatkuvan hyvänä julkisen ja yksityisen sektorin asiakkaiden piirissä. Yhtiön johdon arvion mukaan tämä tukee Goforen liiketoiminnan kasvun jatkumista IT-palvelumarkkinoiden yleistä kasvuvauhtia nopeampana.

Kasvu kansainvälisillä markkinoilla

²⁷ Euroopan komissio, Digital Economy and Society Index (DESI) 2020, kesäkuu 2020.

²⁸ Viisi euromääräisesti suurinta yksityistä palvelutoimittajaa Suomen valtion hankkimiin ICT-käyttöpalveluihin ja tietotekniikan asiantuntija- ja ylläpitopalveluihin ovat Tieto, CGI, Fast Enterprises, Gofore ja Visma.

²⁹ Tutki Hankintoja -sivuston julkaisema data, joka on ladattavissa kansallisen avoimen datan portaalissa osoitteessa: <https://www.avoindata.fi/data/fi/dataset/tutkihankintoja-data> (viitattu 22.11.2020).

Goforen tavoitteena on jatkaa kansainvälistä kasvuaan hyödyntämällä joustavaa, skaalautuvaa ja paikkariippumatonta palvelualustansa sekä erottamalla digitaalisen muutoksen ketteränä, teknologiariippumattomana asiantuntijakumppanina. Suomi on Digitaalinen talous ja yhteiskunta -indeksin perusteella Euroopan unionin digitaalisesti kehittynein valtio³⁰, mikä tukee Goforen kaltaisen yrityksen brändiä ja edistää Yhtiön maailmalle vietävän huippuosaamisen uskottavuutta. Gofore pyrkii tulevaisuudessa olemaan kansainvälinen ja monimuotoinen yhtiö, jolla on kykyä palvella kansainvälisiä suurasiakkaitaan parhaalla mahdollisella tavalla. Kansainvälinen liiketoiminta suuntautuu sekä julkiseen että yksityiseen sektoriin. Gofore pyrkii aktiivisesti etsimään mahdollisuuksia hankkia kansainvälisesti toimivia yksityisen ja julkisen sektorin asiakkaita, joita Yhtiö pystyy palvelemaan nykyisillä vahvuuksillaan sekä olemassa olevilla resursseillaan paikkariippumattomasti.

Yhtiö on tunnistanut Saksan markkinan houkuttelevaksi kasvumarkkinaksi, jossa se haluaa kasvattaa nykyistä läsnäoloaan sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta. Saksassa on suuri teollisen tuotannon sektori, jonka palvelemiseen Yhtiö voi käyttää olemassa olevaa toimialakokemustaan. Yhtiö näkee vahvuutenaan suomalaisen toimintamallinsa, jossa korostuu laadukas digitaalinen osaaminen ja ketteruus sekä läpinäkyvyys, rehellisyys ja luottamus asiakassuhteissa. Goforella on Saksassa vakiintunut liiketoiminta ja toimistot Münchenissä ja Braunschweigissa. Saksankielisen markkinan asiakashankintaa ja asiakkuuksien kehittämistä hoitaa paikallinen organisaatio.

Gofore tavoittelee kansainvälisen kasvun etenevän samaa tahtia konsernin muun liikevaihdon kasvun kanssa.

Kasvu yritysostoilla

Osana kasvuaan Gofore pyrkii tekemään strategiaansa tukevia yritysostoja. Gofore on onnistunut erinomaisesti yritysostoissaan vuosina 2017–2020: Yhtiö on parantanut osaamistaan ja kykyään palvella asiakkaitaan sekä kasvattanut omistaja-arvoaan. Gofore pyrkii edelleen vahvistamaan kykyään tehdä onnistuneita yritysostoja. Tulevina vuosina Yhtiön tavoitteena on, että noin puolet kasvusta tulee Goforen liiketoimintamalliin ja kulttuuriin hyvin soveltuvien liiketoimintojen ja yritysten ostoista. Yritysostoilla tavoitellaan strategiaa tukevaa osaamista, asiakaskunnan laajentamista tai maantieteellisen aseman vahvistamista synergiaedut varmistuen.

Yhtiö näkee itsensä myös potentiaalisten ostokohteiden näkökulmasta houkuttelevana strategisena ostajana ja tulevaisuuden kumppanina, koska sillä on tarjota pääsy laajaan digitaalisen muutoksen palveluvalikoimaansa ja asiakaskuntaansa sekä ainutlaatuinen ja ihmiskeskeinen yrityskulttuuri, jossa työntekijöiden viihtyvyyteen panostamalla tarjotaan miellyttävä työympäristö myös kohdeyhtiön mukana siirtyville työntekijöille. Avoimen yrityskulttuurinsa lisäksi Yhtiö näkee myös data- ja teknologia- ja lähtöisen liiketoiminta-alustansa mahdollistavan kohdeyhtiöiden tehokkaan integraation Gofore-konserniin, luoden optimaaliset lähtökohdat synergioiden synnyttämiseen ja hyödyntämiseen.

Taloudelliset tavoitteet

Nämä taloudelliset tavoitteet sisältävät tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka eivät ole takeita tulevasta taloudellisesta suorituskyvystä, ja Yhtiön todellinen liiketoiminnan tulos voi poiketa merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuneiden lausumien yhteydessä ilmaistusta. Monet, kuten kohdissa ”*Eräitä seikkoja – Tulevaisuutta koskevat lausumat*”, ”*Riskitekijät*” ja ”*Liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema – Tulokseen vaikuttavia tekijöitä*” mainitut, tekijät voivat vaikuttaa Yhtiön tulokseen. Kaikki tässä mainitut taloudelliset tavoitteet ovat vain tavoitteita, eikä niitä siten tule pitää ennusteina, arvioina tai laskelmina Yhtiön tulevasta suorituskyvystä.

Pitkän aikavälin tavoitteet

Gofore tavoittelee yli 20 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua, josta orgaanisen kasvun osuus on noin puolet. Kannattavuuden osalta Goforen tavoite on 15 prosentin oikaistu EBITA. Pitkän aikavälin tavoitteet ovat IFRS-laskentaperiaatteiden mukaiset.

³⁰ Euroopan komissio, Digital Economy and Society Index (DESI) 2020, kesäkuu 2020.

Yhtiön liikevaihto kasvoi 22 prosenttia tilikaudella 2020³¹ ja 27 prosenttia tilikaudella 2019³². Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto oli 8 750 tuhatta euroa tilikaudella 2020 ja 6 620 tuhatta euroa tilikaudella 2019 sekä FAS:n mukainen liikevoitto oli 6 095 tuhatta euroa tilikaudella 2018. Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 11,2 prosenttia tilikaudella 2020 ja 10,3 prosenttia tilikaudella 2019. Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 12,0 prosenttia tilikaudella 2018. Yhtiön IFRS-standardien mukainen oikaistu liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (oikaistu EBITA-%) oli 14 prosenttia tilikaudella 2020 ja 12 prosenttia tilikaudella 2019 ja Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto ennen liikearvon poistoja -marginaali (EBITA-%) oli 13 prosenttia tilikaudella 2018.³³

Yhtiön palvelutarjonta

Gofore erottautuu useista kilpailijoistaan perinteistä IT-konsultointia laajemmalla ja kokonaisvaltaisemmalla tarjoamallaan, joka mahdollistaa pitkäaikaiset useita digitalisaation osa-alueita kattavat projektit ja asiakassuhteet. Goforen palvelutarjonta yhdistää digitaalisen muutoksen neuvonannon, ohjelmistokehityksen ja laadunvarmistuksen yhteen palvelutarjoajaan, minkä avulla Goforen palvelutarjonta kattaa digitaalisten projektien koko elinkaaren aina suunnittelusta toteutukseen ja laadunvarmistukseen asti. Goforen palvelut on jaettu kolmeen eri alueeseen: Gofore Leadiin, Gofore Createen ja Gofore Assureen.

Gofore Lead -yksikkö

Gofore Lead -yksikön noin 175 johdon konsulttia tarjoavat Yhtiön asiakkaille neuvonantoa ja muutuskonsultointia digitalisaation tuomista mahdollisuuksista sekä digitaalisissa muutoshankkeissa. Gofore neuvoo asiakkaitaan luomaan ja kehittämään digitalisaation luomia mahdollisuuksia hyödyntäviä strategioita sekä tukee heitä strategian jalkautuksessa. Lisäksi Gofore Lead neuvoo ja tukee Yhtiön asiakkaita esimerkiksi:

- ICT-hankkeiden tarjouskilpailuissa
- Digitaalisen kyvykkyyden arvioinnissa ja kehittämisessä
- Muutoksen projektijohtamisessa

Esimerkkinä Gofore Lead -yksikön työstä on Suomen valtion neuvominen pilvistrategian luomisessa.

Gofore Create -yksikkö

Gofore Create -yksikön digitalisaation asiantuntijat kehittävät Yhtiön asiakkaille tulevaisuuden digitaalisia ratkaisuja, kuten sähköisiä palveluita, järjestelmiä ja mobiilisovelluksia. Gofore tarjoaa asiakkailleen ohjelmistokehitystä, palvelumuotoilua ja pilvi- ja DevOps-palveluita³⁴. Lisäksi palvelutarjontaa täydentävät dataan, tekoälyyn, pilvipalveluihin ja ICT-infrastruktuuriin liittyvä konsultointi sekä projektinhallinta ja -toteuttaminen.

Palvelumuotoilua hyödynnetään sekä yksityisissä että julkisissa organisaatioissa, ja se auttaa Goforen asiakkaita yhdistämään näiden oman organisaationsa ja asiakkaidensa tarpeet ja luomaan käyttäjäystävällisiä sekä liiketoimintaa edistäviä ratkaisuja ja palveluita. Goforen tarjoamat kustannustehokkaat pilvi- ja DevOps-palvelut puolestaan auttavat Yhtiön asiakkaita keskittymään ydinliiketoimintaansa ja asiakkaidensa palvelemiseen oman infrastruktuurin rakentamisen ja ylläpitämisen sijaan. Dataan ja tekoälyyn liittyvällä konsultoinnilla Gofore auttaa asiakkaitaan luomaan palveluita, jotka keräävät ja hyödyntävät tietoa liiketoimintaympäristöstään tehden yrityksistä entistä asiakaslähtöisempiä ja tehokkaampia.

³¹ Vuoden 2020 tilintarkastetun IFRS-standardien mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuodelta 2019 laadittuihin tilintarkastamattomiin IFRS vertailutietoihin.

³² Vuoden 2019 tilintarkastetun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuoden 2018 tilintarkastettuun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukaiseen liikevaihtoon.

³³ Vuoden 2020 IFRS-standardien mukainen liikevoitto ja vuoden 2018 FAS:n mukainen liikevoitto ovat tilintarkastettuja, muut luvut ovat tilintarkastamattomia.

³⁴ DevOps on lyhenne sanoista development ja operations. DevOps-palveluilla automatisoidaan ja tehostetaan ohjelmistokehityksen, testauksen ja ylläpidon prosesseja sekä niiden liittymistä toisiinsa. DevOps-toimintamallin tarkoituksena on kannustaa tuotantoa ja kehitystä työskentelemään yhdessä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi.

Esimerkkinä Gofore Create -yksikön työstä on ELY-keskusten ja TE-toimistojen kehittämisen ja hallintokeskus KEHA:lle kehitettävä koko Suomen kattava, työvoiman kohtaanto-ongelman ratkaiseva järjestelmäkokonaisuus, jonka keskiössä eri osapuolille näkyy Työmarkkinatori.fi-palvelu.

Gofore Assure -yksikkö

Gofore Assure -yksikön tavoitteena on varmistaa Yhtiön asiakkaiden ohjelmistojen virheetön toiminta koko niiden elinkaaren ajalla ohjelmistotestaus- ja laadunvarmistuspalveluiden avulla. Yhtiön johdon arvioiden mukaan digitaalisen laadunvarmistuksen markkinoilla on odotettavissa merkittävää kasvua, minkä johdosta myös Gofore haluaa olla vahvasti mukana kyseisillä markkinoilla. Globaalin markkinan kasvua tukevia seikkoja ovat mobiilipohjaisten sovellusten käytön lisääntyminen sekä ketterän testauksen ja DevOps-toimintamallin käyttöönoton kasvu.³⁵ Ohjelmistotestaus- ja laadunvarmistuspalvelut hyödyttävät Yhtiön asiakkaita ensinnäkin siten, että uudet digitaaliset ratkaisut saadaan nopeammin markkinoille ja toiseksi mahdollisten virheiden aikaisen havaitsemisen mukanaan tuomien kustannussäästöjen myötä. Yhtiöllä on laaja asiantuntemus ja tietopohja laadunvarmistuksessa ja ohjelmistotestauksessa sekä ymmärrys useista testaustyökaluista. Erityistä osaamista Yhtiöllä on pilvipohjaisessa Qentinel Pacesa, joka on uuden sukupolven tekoälyä hyödyntävä alusta ohjelmistotestaukseen. Yhdistämällä palvelutarjonnassaan ohjelmistokehityksen ja -testauksen Gofore pystyy nopeuttamaan oman ohjelmistokehityksensä kehityskaarta ja laatua sekä käyttämään tätä kilpailuvalltinaan muita IT-konsultteja vastaan.

Esimerkkinä Gofore Assure -yksikön työstä on Yhtiön Koneelle tuottama laadunvarmistuspalvelu, joka varmistaa Koneen People Flow -ratkaisujen laatua ja turvallisuutta.

Yhtiön asiakkaat

Erinomaisen asiakaskokemuksen tarjoaminen on tärkeää Goforelle, joka pyrkii toimimaan asiakkaidensa strategisena kumppanina digitalisaatioon liittyen. Yhtiön kohdeasiakkaita ovat sekä kotimaiset että ulkomaiset julkisen hallinnon organisaatiot sekä keskisuuret ja suuret yritykset. Yhtiö on onnistunut viime vuosina kasvattamaan suurten yritysten osuutta asiakaskunnassaan, mihin on Yhtiön oman uusasiakashankinnan lisäksi vaikuttanut myös Yhtiön olemassa olevien asiakkaiden taloudellinen kasvu. Yhtiön tavoitteena on tulevaisuudessa edelleen kasvattaa mukanaoloaan suurten yksityissektorin asiakkaiden projekteissa ja laajoissa julkisen sektorin hankkeissa.

Goforella on laaja eri toimialoille jakautunut asiakaskunta, joka koostuu muun muassa valtionhallinnosta, liikenne-, opetus-, terveys-, teollisuus-, palvelu-, kauppa-, ja finanssialan toimijoista sekä kunnista. Vuonna 2020 Goforen asiakaskunnan viiden suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli noin 42 prosenttia.

Gofore on menestyksekkäästi onnistunut hankkimaan ja pitämään asiakkaanaan julkisen sektorin toimijoita. Vuonna 2020 noin 74,2 prosenttia Goforen liikevaihdosta tuli julkisen sektorin asiakkailta. Julkisen sektorin asiakkuudet syntyvät pääasiassa julkisten hankintojen kilpailutusten kautta. Yksityisen sektorin asiakkaat järjestävät myös tarjouskilpailuja, joiden perusteella asiakkaat valitsevat projektiinsa toimittajan tai toimittajat. Vuosina 2018–2020 keskimäärin noin 63 prosenttia Goforen jättämistä julkisen ja yksityisen sektorin tarjouksista johti toimitussopimukseen tarjousten arvolla mitattuna. Gofore suorittaa vuosittain asiakastytyvyysmittauksen. Syksyllä 2020 mittaukseen osallistuneiden 144 asiakkaan antamien arvosanojen keskiarvo asteikolla 1–5 oli 4,0, kun heiltä kysyttiin, miten he arvioisivat yhteistyötä Goforen kanssa ja kun arvosana 5 tarkoitti erinomaista.

Myynti ja markkinointi

Yhtiön tavoittelema orgaaninen kasvu on riippuvaista siitä, että Yhtiö onnistuu kasvattamaan myyntiään, mitä Yhtiön toteuttama markkinointi tukee. Yhtiön myynnistä vastaa Yhtiön myyntijohtaja. Yhtiö on asettanut tavoitteekseen olla digitaalisen muutoksen johtava palveluntarjoaja Suomen julkisella sektorilla sekä yksi merkittävimmistä yksityistä sektoria palvelevista digitaalisen muutoksen palveluja tarjoavista yhtiöistä. Lisäksi Yhtiö pyrkii kasvattamaan myyntiään kansainvälisten asiakkuuksien parissa niin julkisella kuin yksityiselläkin sektorilla.

³⁵ Global Market Insights, Software Testing Market 2020–2026 | Growth Statistics Report, joulukuu 2019.

Yhtiön markkinoinnista ja viestinnästä vastaa pääasiassa Yhtiön markkinointi- ja viestintäjohtaja. Markkinoinnin tavoitteena on lisätä Yhtiön ja sen brändin tunnettuutta markkinoilla sekä edistää positiivista työnantajamielikuvaa.

Tutkimus- ja kehitystyö

Esitteen päivämääränä Yhtiöllä on käynnissä Business Finlandin rahoittama tutkimushanke Robins. Hankekonsortioon kuuluu Tampereen korkeakoulu-yhteisön ja Goforen lisäksi viisi muuta asiantuntijayritystä Suomessa. Goforen Robins-hanke koostuu strategisista kehittämisprojekteista Capability Accelerator ja Digital Gofore. Capability Accelerator -projektissa tutkitaan keinoja Yhtiön kyvykkyyksien ja sitä kautta palvelutarjonnan jatkuvalle uudistamiselle. Digital Gofore -projektissa tutkitaan Yhtiön muuntautumista kansainvälisesti toimivaksi alustamaisemmaksi toimijaksi. Business Finlandin avustus on maksimissaan 40 prosenttia hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, joiden arvioidaan olevan projektiaikana 1.4.2019–30.4.2021 noin 1,6 miljoonaa euroa.

Lisäksi käynnissä on Business Finlandin rahoittama hanke, jonka tarkoituksena on tukea liiketoiminnan jatkuvuutta koronaviruspandemian yli ja löytää uusia asiakasarvon tuottamisen keinoja muuttuneessa tilanteessa. Hankkeessa on kehitetty muun muassa uusia etätöiden menetelmiä. Business Finlandin avustus on enintään 80 prosenttia hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, joiden arvioidaan olevan projektiaikana 24.3.2020–31.3.2021 noin 0,13 miljoonaa euroa.

Organisaatio ja henkilöstö

Yhtiön organisaatiorakenne on kuvattu seuraavassa kaaviossa:



Yhtiön menestys ja sen orgaanisen kasvun mahdollisuudet ovat keskeisiltä osiltaan riippuvaisia Yhtiön asiantuntijoiden, kuten ohjelmistokehittäjien, myyjien ja konsulttien, sitoutuneisuudesta ja saatavuudesta sekä heidän kyvystään ja sitoutuneisuudestaan luoda liiketoimintaa ja tuottaa laadukasta palvelua. Vaikka Yhtiön liiketoiminta ei ole riippuvaista yksittäisistä henkilöistä, on Yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden osaaminen ja asiantuntemus hyvin erikoistunutta, minkä vuoksi asiantuntijat eivät usein ole nopeasti korvattavissa. Yhtiön tavoitteena onkin pitää henkilöstönsä tyytyväisenä ja olla hyvä sekä haluttu työnantaja tarjoamalla erinomaista työntekijäkokemusta. Vahva työnantajabrändi on Yhtiön johdon arvioiden mukaan tärkein kilpailutekijä, jolla Yhtiö pystyy vahvistamaan kilpailukykyään ja asemaansa kilpailussa parhaista kyvykkyyksistä. Yhtiö pyrkii sitouttamaan työntekijöitään myös kannustamalla heitä Yhtiön omistajiksi.

Gofore aloitti vuonna 2011 systemaattisen yrityskulttuurin kehittämisen tavoitteenaan muodostaa kulttuuri, joka toimisi sekä työntekijöiden että asiakkaiden eduksi. Gofore uskoo ainutlaatuisen, jatkuvasti kehittyvän kulttuurinsa synnyttävän kestävästä menestystä. Goforen yrityskulttuuri perustuu yhteisiin arvoihin, läpinäkyvyyteen, yhteisöllisyyteen, itseohjautuvuuteen ja toisaalta ammattimaisuuteen ja määrätietoisuuteen. Nykyisten työntekijöiden tyytyväisyys on Goforelle erittäin tärkeää, sillä tyytyväiset työntekijät todennäköisemmin tuottavat parempia tuloksia ja pysyvät Goforen palveluksessa. Yhtiön keväällä 2020 toteutetun henkilöstökyselyn tuloksena noin 90 prosenttia goforelaisista suosittelisi Goforea erinomaisena työpaikkana. Kyselyssä esiin

nousseita Goforen etuja olivat työn ja vapaa-ajan yhdistäminen, työntekijöiden välinen yhteistyö, työn itsenäisyys sekä avoimen keskustelun kulttuuri. Vuonna 2017 Gofore valittiin Great Place to Work -tutkimuksessa Suomen parhaaksi ja Euroopan toiseksi parhaaksi työpaikaksi. Vuonna 2020 Gofore sijoittui nuorten korkeakoulutettujen ammattilaisten keskuudessa viidenneksi halutuimmaksi työpaikaksi Suomessa Young Professional Attraction Index 2020 -tutkimuksessa.

Yhtiö panostaa henkilöstönsä perehdytykseen ja kokee pystyvänsä perehdyttämään uudet työntekijät nopeasti. Yhtiö panostaa myös henkilöstönsä jatkuvaan osaamisen kehittämiseen ja kannustaa työntekijöitään käyttämään tietyn osan työajastaan ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Näin Yhtiö pyrkii varmistamaan, että sen asiantuntijat seuraavat ja ymmärtävät jatkuvasti muutoksessa olevan markkinan uusimpia trendejä ja innovaatioita. Perehdytyksen ja koulutusten lisäksi vaativat projektit, joustavat urapolut ja projektikierto tukevat työntekijöiden ammatillista kasvua. Yhtiön tavoitteena on ollut tehdä uusien kyvykkyyksien rekrytoinnista osallistavaa ja hakijaystävällistä, mistä osoituksena suuri osa Goforen työntekijöistä osallistuu rekrytoimiseen eri tavoin.

Yhtiöllä oli helmikuun 2021 lopussa 736 työntekijää, vuoden 2020 lopussa 724 työntekijää, vuoden 2019 lopussa 582 työntekijää ja vuoden 2018 lopussa 495 työntekijää.

Omien työntekijöidensä lisäksi Yhtiö käyttää ulkopuolisia alihankkijoita ja muita yhteistyökumppaneita vastatakseen kysynnän vaihteluihin tai hankkiakseen tarpeen mukaan sellaisia palveluita, joita se ei itse tarjoa. Alihankkijat ovat yhä tärkeämpi osa Goforen toimintaa, ja Yhtiön alihankkijoiden osaaminen onkin osa Goforen palvelutarjontaa. Vuonna 2020 noin 19 prosenttia liikevaihdosta syntyi alihankinnalla suoritetuista palveluista. Alihankkijoiden käyttäminen tarjoaa Goforelle etuja, sillä harvoin tarvittavan erityisosaamisen hankkiminen on usein kannattavampaa alihankinnalla ja vain tarvittaessa käytettävät alihankkijat tukevat kapasiteetin hallintaa.

28.2.2021 Konsernin työntekijöistä laskutettavaa asiakastyötä teki 628 henkilöä ja ei-laskutettavaa Konsernin sisäistä työtä, kuten hallinnollista työtä sekä myyntiä ja markkinointia, teki 101 henkilöä.

Konsernin Suomessa työskentelevästä henkilöstöstä 258 työskenteli 28.2.2021 Tampereen toimipisteessä, 374 pääkaupunkiseudun toimipisteissä, 27 Turun toimipisteessä ja 38 Jyväskylän toimipisteessä. Yhtiön ulkomailla työskentelevästä henkilöstöstä 12 työskenteli Braunschweigissa, 7 Münchenissä, 11 Madridissa ja 4 Tallinnassa.

Konsernin Suomen yhtiöiden työntekijöiden kanssa tehtyihin työsopimuksiin sovelletaan tietotekniikan palvelualan yleissitovaa työehtosopimusta pois lukien Yhtiön johtoon ja muihin sellaisessa asemassa oleviin työntekijöihin, jotka edustavat työnantajaa työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden työehtoja määrätessä.

Oikeudellinen rakenne ja toimintahistoria

Yleisiä tietoja

Yhtiön nimi on Gofore Oyj (englanniksi Gofore Plc) ja sen kotipaikka on Tampere, Suomi. Yhtiö on Suomen lainsäädännön mukaisesti toimiva julkinen osakeyhtiö. Yhtiön postiosoite on Kalevantie 2, 33100 Tampere. Yhtiön y-tunnus on 1710128-9 ja LEI-tunnus on 743700JIW1LAUZDH9012. Yhtiö on rekisteröity Kaupparekisteriin 25.6.2001. Yhtiön verkkosivusto on osoitteessa <https://gofore.com/>. Verkkosivuilla olevat tiedot eivät ole osa Esitettä, pois lukien Esitteeseen viittaamalla sisällytetyt asiakirjat.

Yhtiöjärjestyksen 2 §:n mukaan Yhtiön toimialaan kuuluu digitalisaatioon liittyvä konsultointi sekä digitaalisten palvelujen ja tietoteknisten ratkaisujen palvelumuotoilu, suunnittelu, kehittäminen ja ylläpito. Yhtiö konsultoi asiakasorganisaatioitaan digitaalisessa transformaatioissa ja modernin digitaalisen aikakauden yrityskulttuurin muodostamisessa. Yhtiö voi myös harjoittaa pilvikapasiteetin ja muiden ohjelmistopalvelujen myyntiä tietoverkkojen välityksellä sekä it-laitteiden vientiä, tuontia sekä jälleenmyyntiä. Yhtiö voi omistaa ja hallita arvopapereita ja kiinteistöjä sekä käydä niillä kauppaa ja harjoittaa kiinteistöjen vuokraustoimintaa sekä muuta laillista liiketoimintaa.

Oikeudellinen rakenne

Esitteen päivämääränä Gofore-konserniin kuuluvat emoyhtiö Gofore Oyj ja sen omistamat alla esitetyt tytäryhtiöt.

Tytäryhtiö	Omistusosuus	Kotipaikka
Gofore Estonia OÜ	100 %	Tallinna
Gofore Germany GmbH.....	100 %	München
Gofore Lead Oy	100 %	Espoo
Gofore Spain SL.....	100 %	Madrid
Gofore UK Ltd.....	100 %	Swansea
Gofore Vantaa Oy.....	100 %	Tampere
Qentinel Finland Oy.....	100 %	Espoo
Ccea Oy.....	95 %	Espoo
Celkee Oy	100 %	Espoo
Rebase Consulting Oy.....	70 %	Helsinki

Gofore Estonia OÜ on Yhtiön perustama tytäryhtiö, joka rekisteröitiin 18.12.2018 ja jonka operatiivinen toiminta alkoi alkuvuodesta 2019. Viroon laajentumisen myötä Gofore vahvisti jalansijaansa digitaalisen yhteiskunnan ratkaisujen kehittämisessä sekä niiden tarjoamisessa kansainvälisesti. Gofore Estonia OÜ avustaa Yhtiötä Viron ja Suomen yhteisen valtiollisen palveluväyläteknologian (X-Road) kehittämisessä, jossa Gofore on ainoa toimittaja.

Gofore Germany GmbH on Yhtiön 28.11.2017 perustama saksalainen tytäryhtiö. Goforella oli jo aikaisemmin paikallista liiketoimintaa Münchenissä vuodesta 2016 lähtien, jota harjoitettiin Suomesta käsin, mutta Gofore Germany GmbH:n perustamisen myötä paikallinen liiketoiminta siirrettiin tytäryhtiöön. Gofore vahvisti palvelutarjoamaansa Saksassa, kun design-toimisto mangodesign Finke-Anlauff & Anlauff GbR:n (Mangodesign) omistus siirtyi Yhtiön Saksan tytäryhtiölle 30.6.2019. Mangodesign sulautui Gofore Germany GmbH:han 1.7.2019.

Nykyisen Gofore Lead Oy:n (aiemmin Silver Planet Oy) koko osakekanta siirtyi Yhtiön omistukseen 14.2.2019 toteutetun yrityskaupan myötä. Gofore Lead Oy tarjoaa johdon konsultointia, hankehallinnan palveluita ja palvelumuotoilua, ja sen asiakaskunta koostuu suurista kaupungeista, julkishallinnon organisaatioista ja digitaalista muutosta toteuttavista yrityksistä.

Gofore Spain SL on Yhtiön 14.11.2017 perustama espanjalainen tytäryhtiö, jonka tarkoituksena on laajentaa konsernin digitaalisten palveluiden tarjontaa läntisen Euroopan kasvaville markkinoille.

Gofore UK Ltd:n operatiivisesta toiminnasta luovuttiin tammikuussa 2020, ja yhtiön alasajo ja lopettaminen on käynnissä.

Gofore Vantaa Oy vastaa palveluiden tarjoamisesta Vantaan kaupungille. Yhtiö käynnisti uuden liiketoiminnan aiemmin perustamassaan tytäryhtiössä Erofog Oy:ssä, jonka nimi muutettiin 4.11.2019 Gofore Vantaa Oy:ksi. Uudella liiketoiminnalla tarkoitetaan Vantaan kaupungille tuotettavia it-integraattoripalveluita yhteistyössä Sofigate Oy:n kanssa.

Qentinel Finland Oy on ohjelmistojen laadunvarmistukseen ja testausautomaatioon keskittyvä asiantuntijayritys, jonka päätoimialana on harjoittaa ohjelmisto-, konsultointi- ja siihen liittyvää palvelutoimintaa. Gofore hankki Qentinel Finland Oy:n koko osakekannan omistukseensa 1.9.2020 päätökseen saadulla yrityskaupalla. Qentinel Finland Oy:n digitaalisen laadunvarmistuksen asiantuntijapalvelut täydentävät Gofore-konsernin asiantuntijapalveluiden kirjoa. Tämän lisäksi testausautomaation ja laadunvarmistuksen huippuosaaminen parantaa Goforen kykyä toimia päävastuullisena toimittajana vaativissa kokonaistoimituksissa.

Ccea Oy on yritysten, liiketoiminnan, liikkeenjohdon ja viestinnän konsultointiin keskittyvä asiantuntijayritys. Ccea Oy auttaa asiakkaitaan suunnittelemaan ja läpiviemään organisaation muutosprojekteja. Ccea Oy on perustettu vuonna 2007 ja rekisteröity kaupparekisteriin 12.12.2007.

Rebase Consulting Oy on Goforen yhdessä entisten työntekijöidensä kanssa 20.2.2020 perustama yhtiö, joka toimii Goforen itsenäisenä tytäryhtiönä ja saa asiakkaansa Goforen kautta. Rebase Consulting Oy:n toimialana on tietotekniikan palvelujen, tuotteiden ja ohjelmistojen suunnittelu, koulutus, konsultointi, kehittäminen ja toteutus sekä näihin liittyvä osto, myynti, maahantuonti, jälleenynti, markkinointi ja tutkimus Suomessa ja ulkomailla.

Toimintahistoria

Goforen perustivat vuonna 2001 Timur Kärki, Jani Lammi, Petteri Venola ja Mika Varjus tasaosuuksin. Goforen liiketoiminta käynnistyi vuoden 2002 syksyllä. Goforen ensimmäinen toimipiste sijaitsi Tampereella. Yhtiön liiketoiminta lähti voimakkaaseen kasvuun vuonna 2005 Goforen saaman merkittävän asiakassopimuksen myötä. Vuodesta 2005 lähtien Yhtiön liiketoiminta on kasvanut voimakkaasti ja kannattavasti vuosittain. Vuonna 2006 Gofore laajeni avaamalla toimipisteen Helsinkiin, vuonna 2017 Jyväskylään ja Espanjan Madridiin sekä vuonna 2018 Turkuun ja Viron Tallinnaan. Vuonna 2017 Yhtiön toiminta laajeni keväällä 2017 yritys-kaupan myötä Ison-Britannian Swansean ja Saksan Müncheniin. Kesäkuussa 2019 toteutetun yritysoston myötä Goforella on Münchenin lisäksi toimisto Saksassa myös Braunschweigissa. Yhtiön Ison-Britannian tytäryhtiön operatiivisesta toiminnasta luovuttiin tammikuussa 2020, ja yhtiön alasajo ja lopettaminen on käynnissä.

Vuosina 2002–2012 Gofore toimitti pääasiassa ohjelmistokehityksen asiantuntijapalveluita. Vuodesta 2012 alkaen Yhtiö on toimittanut myös IT-johdon asiantuntijapalveluita, kuten arkkitehtuurin hallintaa sekä hankehallinnan palveluita. Palvelutarjoamaa on jokaisena toimintavuotena laajennettu tarkoituksellisesti kattamaan asiakaskunnan kasvavat tarpeet. Nykyisenä liiketoiminta-ajatuksena on tarjota asiakkaille kaikkia niitä palveluita, joita ne tarvitsevat kohdatessaan digitaalisen muutoksen tarpeen. Vuonna 2016 palvelutarjoama ulotettiin käsittämään myös liikkeenjohdon konsultoinnin palvelut, joiden tarjontaa vuonna 2019 toteutettu Silver Planet Oy:n (nykyinen Gofore Lead Oy) koko osakekannan osto vahvisti.

Vuodesta 2010 lähtien Yhtiö on panostanut voimakkaasti julkisen sektorin asiakkaiden palvelemiseen. Yhtiö tunnisti julkisella sektorilla kasvavan ketterän toimintatavan kysynnän ja suuntasi palvelutarjoamaansa julkiselle sektorille pystyäkseen vastaamaan tähän kysyntään. Vuonna 2020 Yhtiön liikevaihdosta noin 74,2 prosenttia tuli julkiselta sektorilta.

Marraskuussa 2017 Gofore Oyj listautui First North -markkinapaikalle. Kaksi vuotta myöhemmin marraskuussa 2019 Yhtiö tiedotti, että sen hallitus oli määrittänyt Yhtiölle tavoitteeksi siirtyä Helsingin Pörssin päälistalle vuoden 2021 aikana.

Vuoteen 2017 saakka Yhtiö kasvoi yksinomaan orgaanisesti, mutta sen jälkeen Yhtiö on toteuttanut kuusi Yhtiön strategiaa tukevaa yrityskauppaa. Ensimmäinen yritysosto tehtiin keväällä 2017 Goforen ostaessa Leadin Oy:n koko osakekannan. Leadin Oy:n hankinnan myötä Yhtiön palvelumuotoiluosaaminen kasvoi merkittävästi. Muita syitä yrityskaupan toteuttamiselle olivat asiakaskunnan laajentaminen teollisuusasiakkaiden suuntaan sekä kansainvälisen liiketoiminnan käynnistäminen Yhtiössä yritysoston avulla. Vuonna 2018 Yhtiö hankki digikonsulttiyritys Solinor Oy:n koko osakekannan. Yritysoston myötä Gofore vahvisti asemaansa yhtenä pääkaupunkiseudun kärkitoimijoista digitaalisen muutoksen ja ohjelmistokehityksen palveluissa. Solinor Oy sulautui Gofore Oyj:öön tammikuun 2019 lopussa. Vuonna 2019 Yhtiö osti Silver Planet Oy:n (nykyinen Gofore Lead Oy) koko osakekannan, minkä myötä Yhtiö vahvisti asemaansa digitaalisen muutoksen neuvonantajana ja yhtenä tärkeimpänä digitaalisen yhteiskunnan rakentajana sekä design-toimisto Mangodesignin koko osakekannan (yhtiön virallinen nimi on mangodesign Finke-Anlauff & Anlauff GbR), jolla Gofore puolestaan vahvisti kykyään palvella saksalaisia asiakkaitaan teollisuuden digitaalisessa muutoksessa. Mangodesign sulautui Gofore Germany GmbH:han heinäkuussa 2019. Syksyllä 2020 Yhtiö hankki Qentinel Finland Oy:n koko osakekannan, mikä teki Goforesta Yhtiön johdon näkemyksen mukaan yhden merkittävimmistä digitaalisen laadunvarmistuksen asiantuntijapalveluiden toimittajista Suomessa. Viimeisimpänä Yhtiö on alkuvuonna 2021 hankkinut 95 prosenttia muutosjohtamiseen keskittyvän asiantuntijayritys Ccea Oy:n osakekannasta.

Immateriaalioikeudet

Omat tai kolmansien immateriaalioikeudet eivät ole keskeisiä Yhtiön liiketoiminnalle. Yhtiö pyrkii suojaamaan liiketoimintaosaamisensa ja tietämyksensä salassapitosopimuksin ja muiden järjestelyjen avulla.

Merkittävät sopimukset

Yhtiö ei ole alla mainittujen sopimusten lisäksi solminut olennaisia tavanomaiseen liiketoimintaansa kuulumattomia sopimuksia Esitteen julkistamista edeltävien kahden tilikauden tai vuoden 2021 aikana taikka tavanomaiseen liiketoimintaansa kuulumattomia sopimuksia, joiden perusteella Yhtiöllä olisi merkittäviä velvoitteita tai oikeuksia Esitteen päivämääränä.

Gofore Oyj allekirjoitti 18.2.2021 sopimuksen, jolla se hankki 95 prosenttia digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluita tarjoavan Ccea Oy:n osakekannasta 6,4 miljoonan euron kauppahintaan. Kauppahinta muodostui

liiketoiminnan velattomasta hinnasta 6,175 miljoonaa euroa ja nettokassasta maksettavasta korvauksesta, arviolta 0,255 miljoonaa euroa. Kauppahinta maksettiin kokonaisuudessaan 6,4 miljoonan euron käteisvastikkeena kaupan toteuttamispäivänä 1.3.2021.

Gofore Oyj allekirjoitti 10.8.2020 sopimuksen, jolla se hankki ohjelmistotestausautomaatioon erikoistuneen Qentinel Finland Oy:n koko osakekannan. Velaton kauppahinta 8,9 miljoonaa euroa maksettiin rahana. Kauppaan sisältyi lisäksi tilikauden 2020 käyttökatteeseen perustuva lisäkauppahinta, jonka toteutunut arvo on 3,4 miljoonaa euroa sekä käyttöpääomaan ja nettovelkaan liittyvä korjaus, jonka summa oli 0,7 miljoonaa euroa. Gofore saattoi Qentinel Finland Oy:n yritysoston päätökseen 1.9.2020.

Gofore Germany GmbH allekirjoitti 20.6.2019 sopimuksen, jolla se hankki design-toimisto Mangodesignin (yhtiön virallinen nimi on mangodesign Finke-Anlauff & Anlauff GbR) koko osakekannan. Mangodesign sulautui Gofore Germany GmbH:han 1.7.2019.

Gofore Oyj allekirjoitti 14.2.2019 sopimuksen, jolla se hankki digitaalisen transformaation konsulttiyritys Silver Planet Oy:n koko osakekannan 10,8 miljoonan euron velattomaan hintaan. Kauppahinta maksettiin osittain rahana ja osittain suuntaamalla Silver Planet Oy:n osakkeiden myyjille Goforen uusia osakkeita.

Ympäristöasiat

Yhtiön toimintaan ei liity merkittäviä ympäristöriskejä.

Vastuullisuus

Goforen tavoitteena on auttaa ja haastaa asiakkaitaan löytämään uusia ajattelu- ja toimintamalleja, jotka muuttavat maailmaa paremmaksi. Digitalisaatio tarjoaa välineitä muun muassa kestävässä kehityksessä onnistumiseen ja ilmastonmuutoksen torjuntaan sekä luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia esimerkiksi alusta- ja kiertotalouteen liittyen. Yhtiön olemassaolo kiteytyy siihen, että kaikella sen tekemisellä tulee olla positiivinen yhteiskunnallinen vaikutus. Yhtiö haluaakin toimia esimerkkinä yrityksestä, jonka toiminnassa yhdistyvät menestyvä liiketoiminta ja kokonaisvaltainen vastuullisuus. Vuonna 2019 Yhtiö edisti vastuullisuutta organisaatiossaan laatimalla Yhtiön eettiset periaatteet määrittävän Code of Ethicsin sekä nimittämällä kestävän kehityksen johtajan. Gofore on tunnistanut toimintansa kannalta neljä olennaisinta vastuullisuusteemaa: kädenjälki Yhtiön asiakkaiden kautta, vastuullisuus työnantajana, työn tulosten eettisyys ja ympäristöystävällisyys sekä hyvä yrityskansalaisuus.

Goforen johto uskoo, että todellinen muutos tapahtuu, kun teknologiaa päätetään hyödyntää paremman tulevaisuuden rakentamiseen. Tämän vuoksi Gofore tuottaa teknologian ja digitalisaation kehittyessä asiakkailleen ratkaisuja, jotka vievät heidän toimintaansa entistä kestävämpään ja vastuullisempaan suuntaan. Goforen digitaaliset ratkaisut avustavat esimerkiksi ilmastonmuutoksen torjumisessa nopeuttamalla siirtymistä sähköautoihin. Gofore on myös kehittänyt oman Good Growth -viitekehityksensä yhdessä Ekokumppaneiden kanssa. Viitekehityksen tarkoituksena on varmistaa, että Yhtiön asiakkaiden liiketoiminta on kestävää kaikessa toiminnassaan, mitä tavoitellaan ottamalla kestävän kehityksen periaatteet keskeiseksi osaksi liiketoimintaa, strategiatyötä ja innovaatiota.

Goforen tärkein voimavara on Yhtiön työntekijät, minkä vuoksi Gofore pyrkii olemaan paras mahdollinen työnantaja ja työyhteisö. Goforen vahvuutena on monimuotoinen joukko eri alojen asiantuntijoita, joille Yhtiö haluaa tarjota parhaat mahdollisuudet kehittyä ja kukoistaa sekä työssä että sen ulkopuolella. Yhtiön johto uskoo, että Goforen onnistuminen työnantajana johtaa myös parempiin tuloksiin asiakasprojekteissa ja asiakkaiden menestymiseen.

Goforen koko henkilöstö on sitoutunut pienentämään Yhtiön ympäristöjalanjälkeä, ja Yhtiön tavoitteena on olla kokonaan hiilineutraali vuoteen 2021 mennessä sekä sertifioida kaikki Suomen toimistonsa WWF Green Office -ympäristösertifikaatilla. Yhtiö esimerkiksi suosii julkista liikennettä, pyrkii parantamaan toimistojensa energiatehokkuutta ja ostaa vain kestävästi tuotettuja hyödykkeitä. Työn tulosten eettisyyden kannalta Yhtiö pitää velvollisuutenaan löytää vastauksia tiedon hallintaan ja tietosuojaan liittyviin eettisiin kysymyksiin, ja Yhtiö nostaa työnsä mahdollisesti aiheuttamat negatiiviset vaikutukset asiakkaidensa tietoon matalalla kynnyksellä.

Goforella vastuullisuus on osa kaikkea toimintaa, myös johtamista. Gofore noudattaa liiketoiminnassaan Suomen lainsäädäntöä, Goforen yhtiöjärjestystä, Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa, 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia sekä Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta. Gofore ei hyväksy lahjontaa missään muodossa millään markkina-alueellaan eikä tue poliitikkoja tai poliittisia puolueita. Gofore ei myöskään hyväksy

veronkiertoon pyrkivää verosuunnittelua. Yhtiö on käynnistänyt laajamittaisen arvioinnin korrupioon liittyvistä riskeistä toiminnoissamme vuonna 2020. Lisäksi Yhtiö pyrkii varmistamaan sopimuksellisesti koko alihankintaketjuna eettisen toiminnan laatimalla erillisen, sopimukseen liitettävän alihankinnan Code of Conductin vuoden 2021 aikana.

Vakuutukset

Yhtiöllä on sen johdon käsityksen mukaan alalle tavanomaiset vakuutukset, ja Yhtiön vakuutusturva on Yhtiön johdon käsityksen mukaan riittävä. Yhtiön vakuutuksiin kuuluu muun muassa omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvakuutuksia, laajennettu IT-vastuuvakuutus ja erillinen johdon vastuuvakuutus.

Oikeudenkäynnit ja hallinnolliset menettelyt

Yhtiö ei ole Esitteen päiväystä edeltävien 12 kuukauden aikana ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voi olla tai on ollut viimeisen 12 kuukauden aikana merkittävä vaikutus Yhtiön tai sen tytäryhtiöiden taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen, eikä Yhtiö ole tietoinen tällaisten menettelyjen vireillä olosta tai alkamisen uhasta.

IT-järjestelmät

IT-järjestelmien keskeytyksetön toiminta on Yhtiön liiketoiminnan laadun ja tehokkuuden kannalta tärkeää, minkä vuoksi Yhtiö pyrkii kehittämään käytössään olevia järjestelmiä jatkuvasti. Sen lisäksi, että Yhtiö käyttää erilaisia IT-järjestelmiä tuottaessaan asiakkailleen digitaalisia palveluja, käyttää Yhtiö IT-järjestelmiä erilaisiin Konsernin sisäisiin hallinnollisiin tehtäviin. Keskeisin Yhtiön käyttämä IT-järjestelmä on toiminnanohjausjärjestelmä Oracle NetSuite, jonka avulla hallitaan muun muassa Yhtiön taloushallintoa, raportointia ja henkilöstöhallintoa.

Yhtiön käyttämät IT-järjestelmät hankitaan ja lisensoidaan pääasiassa kolmansilta osapuolilta. Yhtiöllä on kuitenkin käytössään myös liiketoiminnalleen keskeinen ja Yhtiön itse kehittämä johtamisen työkalu Hohto, jonka avulla Yhtiö pyrkii mittaamaan ja johtamaan liiketoiminnalle keskeisiä seikkoja, kuten asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyttä, myyntiä ja resursointia. Tarkoitus on tietoa keräämällä ja sitä reaaliaikaisesti analysoimalla ja jakamalla mahdollistaa Yhtiön matalahierarkkinen johtaminen myös isommassa yrityskoossa.

Sääntely-ympäristö

Yhtiön toimintaan sovelletaan useita EU-tasoisia sekä kansallisia lakeja ja säännöksiä. Yhtiöön sovelletaan muun muassa yhtiölainsäädäntöä, verotusta, tietosuojaa ja työsuhteita koskevaa lainsäädäntöä sekä kilpailu- ja hankintalainsäädäntöä. Yhtiön liiketoiminnan luonteen vuoksi tietosuojaan liittyvän lainsäädännön noudattaminen on Yhtiön kannalta keskeistä ja sen rikkominen voisi johtaa laajaan korvausvastuuseen tai hallinnolliseen sakkoon.

ERÄITÄ TALOUDELLISIA TIETOJA

Seuraavissa taulukoissa esitetään yhteenveto Konsernin tuloslaskelmasta, taseesta, rahavirtalaskelmasta ja tunnusluvuista 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta. Yhtiön tilintarkastettu konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu IFRS-standardien mukaisesti. Konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta sisältää IFRS-standardien mukaisesti laaditut tilintarkastamattomat vertailutiedot 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiön tilintarkastetut konsernitilinpäätökset 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta on laadittu FAS:n mukaan. Seuraavat taulukot on laadittu IFRS-kaavojen mukaan, minkä vuoksi taulukoissa esitettäviä FAS-lukuja on jouduttu ryhmittelemään uudelleen.

Tätä yhteenvetoa tulisi tarkastella yhdessä kohdan ”Liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema” sekä Esitteen viittaamalla sisällytetyjen Yhtiön tilintarkastettujen konsernitilinpäätösten kanssa.

Konsernin laaja tuloslaskelma

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	IFRS (tilintarkastettu)	IFRS (tilintarkastamaton)	FAS (tilintarkastettu)	FAS (tilintarkastettu)
Liikevaihto	77 953	64 066	64 066	50 581
Valmistus omaan käyttöön	738	139	139	0
Liiketoiminnan muut tuotot	599	175	175	193
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-12 744	-8 671	-8 671	-7 911
Ostot	-225	-178	-178	-28
Ulkopuoliset palvelut	-12 519	-8 493	-8 493	-7 883
Henkilöstökulut yhteensä	-44 433	-37 056	-36 696	-27 557
Palkat ja palkkiot	-37 344	-30 811	-30 452	-22 705
Eläkemenot	-5 587	-5 034	-5 034	-3 973
Muut henkilösivukulut.....	-1 502	-1 210	-1 210	-879
Poistot ja arvonalentumiset	-3 579	-2 603	-2 098	-869
Liiketoiminnan muut kulut.....	-9 785	-9 430	-10 799	-8 343
Liikevoitto (EBIT).....	8 750	6 620	6 116	6 095
Rahoituskulut	-202	-135	-84	-59
Rahoitustuotot.....	67	42	0	48
Tulos ennen veroja	8 615	6 526	6 033	6 084
Tuloverot	-1 712	-1 430	-1 588	-1 352
Tilikauden tulos.....	6 903	5 096	4 445	4 732
Muut laajan tulokset erät				
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:				
Muuntoerot.....	-33	21	-	-
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen.....	-33	21	-	-
Tilikauden laaja tulos.....	6 870	5 116	-	-
Tilikauden tuloksen jakautuminen				
Emoyhtiön omistajille	6 895	5 096	-	-
Määräysvallattomille omistajille	8	0	-	-
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen				
Emoyhtiön omistajille	6 862	5 116	-	-
Määräysvallattomille omistajille	8	0	-	-
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen	6 870	5 116	-	-

Konsernitase

31.12.

(tuhatta euroa)

	2020 IFRS (tilintarkas- tettu)	2019 IFRS (tilintarkasta- maton)	2019 FAS (tilintarkas- tettu, ellei toi- sin mainittu)	2018 FAS (tilintarkas- tettu, ellei toi- sin mainittu)
VARAT				
Pitkäaikaiset varat				
Liikearvo.....	23 311	16 180	18 206	8 626
Muut aineettomat hyödykkeet	10 506	3 812	277 ⁽¹⁾	107 ⁽¹⁾
Aineelliset hyödykkeet.....	461	585	457	452
Käyttöoikeusomaisuuserät	6 835	5 309	0	0
Sijoitukset.....	0	51	51	51
Muut saamiset.....	772	0	0	0
Laskennalliset verosaamiset	14	35	0	0
Pitkäaikaiset varat yhteensä	41 899	25 971	18 991	9 235
Lyhytaikaiset varat				
Myyntisaamiset	11 478	8 011	8 213	8 761
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät.....	434	190	0	0
Muut lyhytaikaiset varat.....	2 441	1 343	1 348 ⁽²⁾	1 103 ⁽²⁾
Tuloverosaamiset.....	174	20	20	0
Rahoitusarvopaperit	544	631	502	0
Rahat ja pankkisaamiset	21 394	21 358	21 358	15 424 ⁽³⁾
Lyhytaikaiset varat yhteensä	36 465	31 553	31 441	25 289
Varat yhteensä	78 363	57 524	50 432	34 524
OMA PÄÄOMA JA VELAT				
Oma pääoma				
Osakepääoma.....	80	80	80	80
Muuntoerot.....	-12	21	32	11
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto.	20 515	20 323	20 323	12 859
Kertyneet voittovarot	15 476	12 008	11 016 ⁽⁴⁾	9 056 ⁽⁴⁾
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pää- oma.....	36 059	32 432	31 451	22 006
Määräysvallattomien omistajien osuus.....	23	0	-	-
Oma pääoma yhteensä	36 082	32 432	31 451	22 006
VELAT				
Pitkäaikaiset velat				
Korolliset rahoitusvelat	7 500	4 472	4 472	2 614
Muut korolliset velat	0	0	0	516 ⁽⁵⁾
Muut velat	767	154	154	0
Vuokrasopimusvelat.....	4 495	3 305	0	0
Laskennalliset verovelat.....	1 971	782	0	2 ⁽⁶⁾
Pitkäaikaiset velat yhteensä.....	14 733	8 712	4 626	3 132
Lyhytaikaiset velat				
Ostovelat ja muut velat.....	12 113	4 646	4 646 ⁽⁷⁾	4 261 ⁽⁷⁾
Sopimukseen perustuvat velat	1 685	1 734	1 734 ⁽⁸⁾	36 ⁽⁸⁾
Korolliset rahoitusvelat	2 000	1 390	1 390 ⁽⁹⁾	1 069 ⁽⁹⁾
Muut korolliset velat	0	497	497 ⁽⁵⁾	0
Vuokrasopimusvelat.....	2 375	2 025	0	0
Siirtovelat	9 137	5 927	5 927 ⁽¹⁰⁾	3 801 ⁽¹⁰⁾
Tuloverovelat	239	161	161	219
Lyhytaikaiset velat yhteensä.....	27 549	16 380	14 355	9 386

Velat yhteensä.....	42 282	25 092	18 980	12 518
Oma pääoma ja velat yhteensä	78 363	57 524	50 432	34 524

¹⁾ Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat seuraavista FAS-taseen eristä: kehittämismenot, aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

²⁾ Muut lyhytaikaiset varat koostuvat seuraavista FAS-taseessa erikseen esitetyistä eristä: lainasaamiset, muut saamiset ja siirtosaamiset. Tuloverosaamiset on siirretty esitettäväksi omalla rivillään. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

³⁾ Rahat ja pankkisaamiset sisältää 31.12.2018 päättyneen tilikauden osalta 2 007 tuhatta euroa rahoitusarvopapereiksi luokiteltuja eriä. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁴⁾ Kertyneet voittovarot koostuvat seuraavista FAS-taseessa erikseen esitetyistä eristä: edellisten tilikausien voitto ja tilikauden voitto. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁵⁾ Solinor Oy:n kaupan loppukauppahinta esitetään FAS-taseessa pitkäaikaisissa muissa veloissa. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁶⁾ Laskennalliset verovelat on siirretty esitettäväksi pitkäaikaisissa veloissa. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁷⁾ Ostovelat ja muut velat koostuvat seuraavista FAS-taseessa erikseen esitetyistä eristä: ostovelat sekä muut velat vähennettynä Solinor Oy:n kaupan loppukauppahinnalla, joka on esitetty rivillä muut korolliset velat. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁸⁾ FAS-tilinpäätöksessä sopimuksiin perustuvat velat on esitetty saadut ennako -rivillä. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁹⁾ FAS-tilinpäätöksessä korolliset velat on esitetty lainat rahoituslaitoksilta -rivillä. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

¹⁰⁾ Tuloverovelka on eriytetty siirtovelasta esitettäväksi omalla rivillään. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

Konsernin rahoituslaskelma

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	(IFRS)	(IFRS)	(FAS)	(FAS)
	(tilintarkastettu)	(tilintarkastamaton)	(tilintarkastettu)	
Liiketoiminnan nettorahavirta				
Tulos ennen veroja	8 615	6 526	-	-
Tulos ennen veroja, rahavirtaokaisut:				
Poistot ja arvonalentumiset	3 579	2 603	-	-
Rahoitustuotot ja -kulut.....	149	73	-	-
Muut oikaisut	-21	751	-	-
Käyttöpääoman muutokset.....	-1 203	4 155	-	-
Saadut ja maksetut korot.....	-161	-137	-	-
Maksetut tuloverot	-2 003	-1 708	-	-
Voitto ennen veroja.....	-	-	6 033	6 084
Oikaisut:				
Suunnitelman mukaiset poistot.....	-	-	2 098	869
Rahoitustuotot ja -kulut (-/+)	-	-	83	11
Muut oikaisut (+/-).....	-	-	71	0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-	-	8 286	6 964
Käyttöpääoman muutos:				
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)...	-	-	1 799	1 060
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-	-	2 356	1 352
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-	-	12 440	9 376
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-	-	-86	-60
Muut rahoitustuotot liiketoiminnassa.....	-	-	0	48
Maksetut välittömät verot (-)	-	-	- 1 708	-1 524
Liiketoiminnan nettorahavirta	8 955	12 263	10 646	7 840
Investointien nettorahavirta				

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	31	16	-	-
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-698	-139	-	-
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-75	-192	-	-
Rahoitusinstrumenttien myynnit	139	0	-	-
Yrityshankinnat vähennettynä ostohetken rahavaroilla	-6 492	-3 986	-	-
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-	-	-331	-205
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	-	-	16	0
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (-)	-	-	-3 892	-2 319
Luovutustulot muista sijoituksista	-	-	0	500
Investointien nettorahavirta	-7 095	-4 301	-4 207	-2 025
Rahoituksen nettorahavirta				
Omien osakkeiden hankinta	-468	0	-	-
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-2 192	-1 711	-	-
Lainojen nostot	10 000	3 500	-	-
Lainojen takaisinmaksut	-6 362	-1 321	-	-
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-2 801	-2 496	-	-
Maksullinen oman pääoman lisäys	-	-	314	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	-	3 500	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-) ..	-	-	-14	-37
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)..	-	-	-1 306	-1 069
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-	-	-2 496	-1 942
Rahoituksen nettorahavirta	-1 823	-2 028	-3	-3 048
Rahavarojen muutos	36	5 934	6 436	2 767
Rahavarat 1.1.	21 358	15 424	15 424	12 657
Rahavarat 31.12.	21 394	21 358	21 860	15 424

Tunnusluvut

Yhtiö seuraa useita tunnuslukuja, joita se käyttää liiketoimintansa mittaamiseen. Tunnuslukuihin sisältyy IFRS-standardeihin perustuvia tunnuslukuja ja Vaihtoehtoisia Tunnuslukuja. Lisätietoja Vaihtoehtoisista Tunnusluvuista on myös kohdassa ”Eräitä seikkoja – Tilinpäätöstietojen ja eräiden muiden tietojen esittäminen – Vaihtoehtoiset tunnusluvut”. Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön tunnuslukutiedot 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta.

(tuhatta euroa, ellei toisin ilmoiteta)	1.1.–31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	IFRS	IFRS	FAS	FAS
	(tilintarkastamaton, ellei toisin mainittu)			
Liikevaihto	77 953 ⁽¹⁾	64 066	64 066 ⁽¹⁾	50 581 ⁽¹⁾
Käyttökate (EBITDA)	12 329	9 223	8 214	6 964
Käyttökate-% (EBITDA)	15,8	14,4	12,8	13,8
EBITA, oikaistu	10 778	7 710	- ⁽²⁾	- ⁽²⁾
EBITA-%, oikaistu	13,8	12,0	- ⁽²⁾	- ⁽²⁾
EBITA	9 908	7 296	8 020	6 797
EBITA-%	12,7	11,4	12,5	13,4
Liiketulos (EBIT)	8 750 ⁽¹⁾	6 620	6 116 ⁽¹⁾	6 095 ⁽¹⁾
Liiketulos-% (EBIT)	11,2	10,3	9,5	12,0
Raportointikauden tulos	6 903 ⁽¹⁾	5 096	4 445 ⁽¹⁾	4 732 ⁽¹⁾

Osakekohtainen tulos, EPS (laimennettu) ³⁾	0,49 ¹⁾	0,37	-	-
Oman pääoman tuotto, %	20,2	18,7	16,6	23,8
Sijoitetun pääoman tuotto, %	17,6	17,2	18,7	24,9
Omavaraisuusaste-%.....	47,0	58,1	64,6	63,8
Nettovelkaantumisaste (%).....	-15,4	-31,9	-51,0	-51,2
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	597	517	516,7	405
Keskimääräinen alihankinta, FTE	83	54	53,9	46
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	724	582	582	495

¹⁾ Tilintarkastettu.

²⁾ Yhtiö ei ole julkaissut oikaistua EBITA-tunnuslukua vuosien 2019 ja 2018 toimintakertomuksessa.

³⁾ Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS) on esitetty vain IFRS-standardien mukaisesti laadituissa taloudellisissa tiedoissa, sillä sen laskenta perustuu IFRS-standardiin.

Tunnuslukujen määritelmät

Tunnusluku	Määritelmä	
Käyttökate (EBITDA)	= Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset	
Käyttökate-% (EBITDA)	= $\frac{\text{Liikevoitto} + \text{poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}}$	x100
Oikaistu EBITA	= Raportoitu EBITA + (+ arvonalentumiset liikearvosta +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut - käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot)	
Oikaistu EBITA-%	= $\frac{\text{Raportoitu EBITA} + (+ \text{arvonalentumiset liikearvosta +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot} + \text{liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut} - \text{käyttöomaisuuden luovutusvoitot} + \text{käyttöomaisuuden luovutustappiot})}{\text{Liikevaihto}}$	x100
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon alentumista (EBITA) (IFRS)	= Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset	
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) (FAS)	= Liikevoitto + liikearvon poistot	
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon alentumista (EBITA) (IFRS)	= $\frac{\text{Liikevoitto} + \text{yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot} + \text{liikearvon arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}}$	x100
Liikevoitto-% ennen liikearvon poistoja (EBITA) (FAS)	= $\frac{\text{Liikevoitto} + \text{liikearvon poistot}}{\text{Liikevaihto}}$	x100
Liikevoitto-% (EBIT)	= $\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$	x100
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	= $\frac{\text{Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä ajanjakson aikana}}$	x100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	= $\frac{\text{Tilikauden voitto (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}}$	x100

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoitustuotot ja -kulut (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin}}$	x100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x100
Nettovelkaantumisaste, % (IFRS)	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset korolliset velat + pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + lyhytaikaiset korolliset velat + lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – rahat ja pankkisaamiset – rahoitusarvopaperit – pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset}}{\text{Oma pääöma}}$	x100
Nettovelkaantumisaste, % (FAS)	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta – rahat ja pankkisaamiset – pysyvien vastaavien sijoitusten muut osakkeet ja osuudet}}{\text{Oma pääöma}}$	x100
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	=	Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaisuuteen. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.	
Keskimääräinen alihankinta, FTE	=	Keskimääräinen alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.	
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	=	Henkilömäärä katsauskauden päättyessä.	

Eräiden Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

(tuhatta euroa, ellei toisin ilmoiteta)	1.1.-31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	IFRS	IFRS	FAS	FAS
		(tilintarkastamaton)		
EBIT	8 750	6 620	6 116	6 095
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	1 158	677	-	-
Liikearvon poistot	-	-	1 903	702
EBITA	9 908	7 296	8 020	6 797
Yrityshankintojen transaktiokulut.....	321	414	-	-
Uudelleenjärjestelykulut	562	0	-	-
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot.....	-13	0	-	-
Oikaistu EBITA	10 778	7 710	-	-
EBIT	8 750	6 620	6 116	6 095
Poistot	2 421	1 926	195	167
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	1 158	677	-	-
Liikearvon poistot	-	-	1 903	702
EBITDA	12 329	9 223	8 214	6 964
Omavaraisuusaste (%)				
Oma pääöma	36 082	32 432	31 451	22 006
Taseen loppusumma.....	78 363	57 524	50 432	34 524
Sopimukseen perustuvat velat/ saadut ennakot	1 685	1 734	1 734	36
Omavaraisuusaste (%)	47,0	58,1	64,6	63,8

Nettovelkaantumisaste (%)				
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat.....	7 500	4 472	4 472	2 614
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	4 495	3 305	-	-
Pitkäaikaiset muut korolliset velat	-	-	0	516
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat.....	2 000	1 390	1 390	1 069
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat.....	2 375	2 025	-	-
Lyhytaikaiset muut korolliset velat.....	-	497	-	-
Rahat ja pankkisaamiset.....	-21 394	-21 358	21 358	15 424 ¹⁾
Rahoitusarvopaperit.....	-544	-631	-	-
Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset	0	-51	553	51
Oma pääoma	36 082	32 432	31 451	22 006
Nettovelkaantumisaste (%)	-15,4	-31,9	-51,0	-51,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), (%)				
Voitto ennen veroja	8 615	6 526	6 033	6 084
Rahoitustuotot ja -kulut	-135	-93	-83	-11
Avaava saldo – oma pääoma.....	32 432	21 976	22 006	17 810
Loppusaldo – oma pääoma.....	36 059	32 432	31 451	22 006
Oma pääoma keskimäärin	34 246	27 204	26 729	19 908
Avaava saldo – korolliset rahoitusvelat	11 688	8 758	4 198	4 788
Loppusaldo – korolliset rahoitusvelat	16 370	11 688	5 862	4 198
Korolliset rahoitusvelat keskimäärin	14 029	10 223	5 030	4 493
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), (%).....	17,6	17,2	18,7	24,9

¹⁾ Rahat ja pankkisaamiset sisältää 31.12.2018 päättyneen tilikauden osalta 2 007 tuhatta euroa rahoitusarvopapereiksi luokiteltuja eriä.

PRO FORMA -TALOUDELLISET TIEDOT

Pro forma -taloudellisten tietojen esittämisen tavoite

Seuraavat tilintarkastamattomat pro forma -tiedot on esitetty tarkoituksena havainnollistaa, mikä Konsernin liiketoiminnan tulos olisi, jos Goforen vuonna 2020 hankkima Qentinel Finland Oy olisi yhdistelty Konsernin tilinpäätökseen 1.1.2020 lukien. Nämä tilintarkastamattomat pro forma -tiedot on esitetty ainoastaan yrityskauden vaikutusten havainnollistamiseksi. Luonteensa vuoksi ne kuvaavat oletettua tilannetta eivätkä siten kuvaa Goforen todellista liiketoiminnan tulosta. Tiedot eivät myöskään pyri kuvaamaan sitä, mikä Goforen liiketoiminnan tulos olisi jonakin tulevana ajanjaksona eivätkä ne kuvaa hankintaan liittyvien arvioitujen synergioiden ja toiminnan tehostumisen vaikutuksia.

Pro forma -laatomisperiaatteet

Tilintarkastamattomien pro forma -taloudellisten tietojen perusteena olevat tilinpäätökset on laadittu IFRS-standardien mukaisesti ja siltä osin, kun hankitun yhtiön taloudellisia tietoja ei ole laadittu IFRS-standardien mukaisesti, on tehty tarvittavat oikaisut, jotta kyseiset tiedot perustuvat niihin IFRS-laatomisperiaatteisiin, joita Gofore on noudattanut 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella.

Hankinnan kohde

Gofore hankki 1.9.2020 omistukseensa 100 prosenttia Qentinel Finland Oy:n osakekannasta. Hankinta on käsitelty IFRS 3 *Liiketoimintojen yhdistäminen* -standardin mukaisesti käyttäen hankintamenetelmää. Hankintamenetelmää sovellettaessa hankitut varat ja vastattavaksi otetut velat on määritetty käyttäen Goforen tilinpäätöksen laatomisperiaatteita. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista Konsernin taseeseen merkittiin Qentinel Finland Oy:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, kilpailukieltosopimuksia ja tavaramerkki. Hankinnasta muodostunut liikearvo, 7,1 miljoonaa euroa, sisältää esimerkiksi ammattitaitoisen työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohaistiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyisille asiakkaille.

Pro forma -taloudellisten tietojen johtaminen

Tilintarkastamaton pro forma -informaatio perustuu taloudellisiin tietoihin, jotka on johdettu seuraavista lähteistä:

- Goforen tilintarkastettu IFRS-tilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta, joka on sisällytetty tähän Esitteeseen viittaamalla.
- Qentinel Finland Oy:n tilintarkastamaton kirjanpidon tuloslaskelma liikevoittoon asti 31.8.2020 päättyneeltä kahdeksan kuukauden jaksolta.

Qentinel Finland Oy:n kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu suomalaisen FAS:n mukaan. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Pro forma -tuloslaskelman luvut on Qentinel Finland Oy:n osalta muutettu IFRS-standardien mukaisiksi. Qentinel Finland Oy:n tase on yhdistelty Gofore-konsernin 31.12.2020 tilintarkastettuun taseeseen, joten erillistä pro forma -tasetta ei esitetä.

Pro forma -taloudelliset tiedot 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta

Seuraavassa esitettyä tilintarkastamatonta pro forma -tuloslaskelmaa tulee lukea yhdessä Goforen 31.12.2020 päättyneen tilikauden tilinpäätöksen kanssa. Goforen tilintarkastettu IFRS-tilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta on sisällytetty tähän Esitteeseen viittaamalla. Tilintarkastamatonta pro forma -tuloslaskelmaa koskeva tilintarkastajan raportti on esitetty Esitteen liitteenä B.

Pro forma -tuloslaskelma 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta

Sarake	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)
Tuhatta euroa							

Liikevaihto	77 953	9 981	-	-	-	-	87 934
Valmistus omaan käyttöön.....	738	-	-	-	-	-	738
Liiketoiminnan muut tuotot	599	295	-	-	-	-	894
Materiaalit ja palvelut	-12 744	-2 381	-	-	-	-	-15 124
Henkilöstökulut	-44 433	-5 262	-	-	-	-	-49 695
Poistot ja arvonalentumiset	-3 579	-11	-115	-652	-	-767	-4 358
Liiketoiminnan muut kulut	-9 785	-1 231	115	-	-22	93	-10 923
Liiketulos (EBIT)	8 750	1 391	0	-652	-22	-674	9 467

Pro forma -liitetiedot

A. Gofore-konsernin tuloslaskelma 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta (tilintarkastettu)

Tämä sarake kuvaa Goforen tilintarkastettua IFRS-tuloslaskelmaa liiketuloseraan saakka 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta. Goforen tilikausi on kalenterivuosi.

B. Qentinel Finland Oy:n kirjanpidon tuloslaskelma kaudelta 1.1.–31.8.2020 (tilintarkastamaton)

Tämä sarake kuvaa Qentinel Finland Oy:n tuloslaskelmaa liiketuloseraan saakka kaudelta 1.1.2020–31.8.2020, jolloin yhtiö ei vielä kuulunut Gofore-konserniin. Erillistä välitilinpäätöstä ei ole laadittu. Pro forma -tietoihin sisällytetyt Qentinel Finland Oy:n historialliset taloudelliset tiedot on laadittu FAS-tilinpäätöskäytännön mukaisesti.

C. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden erot (FAS – IFRS)

Tämä sarake kuvaa laatimisperiaatteiden eroista johtuvia oikaisuja, jotka koostuvat seuraavista eristä:

- IFRS 16 *Vuokrasopimukset* -standardin mukaisesti käsitellyt Qentinel Finland Oy:n vuokrasopimukset, joissa Qentinel Finland Oy on ollut vuokralle ottajana kaudella 1.1.2020–31.8.2020. Vuokrasopimus-oikaisu on esitetty vain vuokratulun peruuttamisen ja käyttöoikeusomaisuuserän poiston osalta, koska pro forma -tuloslaskelma päättyy liikevoittoon. Oikaisulla on jatkuva vaikutus Konsernin tuloslaskelmaan.

D. Liiketoimintojen yhdistämisestä johtuva oikaisu

Tämä sarake kuvaa hankinnan kohdistuslaskelman vaikutuksia, jotka koostuvat seuraavista eristä:

- Qentinel Finland Oy:n hankinnan kauppahinnan kohdistamisessa tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistot kaudelta 1.1.2020–31.8.2020. Nämä perustuvat Gofore Oyj:n laatimaan hankintamenolaskelmaan. Hankintamenolaskelmassa on tunnistettu seuraavat aineettomat hyödykkeet: asiakassuhteet, kilpailukieltosopimuksia ja tavaramerkki. Oikaisulla on jatkuva vaikutus Konsernin tuloslaskelmaan.

E. Muut oikaisut

Tämä sarake kuvaa Goforen ja Qentinel Finland Oy:n välisiä konsernin sisäisiä liiketapahtumia, jotka on eliminoitu kaudelta 1.1.–31.8.2020. Oikaisulla on kertaluonteinen vaikutus Konsernin tuloslaskelmaan.

F. Pro forma -oikaisut yhteensä

Tämä sarake kuvaa pro forma -oikaisujen vaikutusta yhteensä.

G. IFRS pro forma (tilintarkastamaton)

Tämä sarake kuvaa Gofore-konsernin pro forma tuloslaskelmaa liiketuloserään saakka 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta.

Pro forma -tunnusluvut

Seuraavissa taulukoissa esitetään eräitä vaihtoehtoisia pro forma -tunnuslukuja 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta.

Yhtiö esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja lisätietona IFRS-standardien kirjaamis- ja arvostamisperiaatteiden mukaisesti laaditusta konsernin pro forma -tuloslaskelmasta. Vaihtoehtoiset pro forma -tunnusluvut eivät ole ESMA:n ”Vaihtoehtoiset tunnusluvut” -ohjeistuksen mukaisesti IFRS-standardeissa määriteltyjä tai nimettyjä tunnuslukuja ja niitä on siten pidettävä vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Yhtiön näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkityksellisiä Yhtiötä koskevia lisätietoja johdolle, sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille.

Vaihtoehtoisia pro forma -tunnuslukuja ei tulisi tarkastella erillisenä IFRS-standardien mukaisista tunnusluvuista tai pitää IFRS-standardien mukaisesti määriteltyjä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tai nimettyjä. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi tässä Esitteessä esitetyt vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa. Lisäksi nämä vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät kuvaa Yhtiön historiallista liiketoiminnan tulosta eikä niiden tarkoitus ole ennustaa mahdollisia tulevaisuuden tuloksia.

Pro forma -tunnusluvut

	<u>1.1.–31.12.2020</u> (tilintarkastamaton)
Pro forma -liikevaihto, tuhatta euroa	87 934
Pro forma -liikevoitto ennen hankinnassa tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Pro forma -EBITA), tuhatta euroa.....	10 119
Pro forma -EBITA, %	11,5
Pro forma -liikevoitto (EBIT), tuhatta euroa.....	9 467
Pro forma -liikevoitto (EBIT), %.....	10,8

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelma

	<u>1.1.–31.12.2020</u> (tilintarkastamaton)
Tuhatta euroa	
Pro forma -liikevoitto ennen hankinnassa tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Pro forma -EBITA)	
Pro forma -liikevoitto (EBIT).....	9 467
Pro forma -poistot hankinnassa tunnistetuista aineettomista hyödykkeistä	652
Pro forma -EBITA.....	10 119

Pro forma -tunnuslukujen laskentakaavat

Pro forma -liikevoitto ennen hankinnassa tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Pro forma -EBITA)	=	Pro forma -liikevoitto + pro forma -poistot hankinnassa tunnistetuista aineettomista hyödykkeistä
Pro forma -EBITA, %	=	$\frac{\text{Pro forma -liikevoitto + pro forma -poistot hankinnassa tunnistetuista aineettomista hyödykkeistä}}{\text{Pro forma -liikevaihto}} \times 100$

LIIKETOIMINNAN TULOS JA TALOUDELLINEN ASEMA

Seuraava katsaus koskien Yhtiön liiketoiminnan tulosta ja taloudellista asemaa tulee lukea yhdessä kohtien ”Eräitä seikkoja – Tilinpäätöstietojen ja eräiden muiden tietojen esittäminen”, ”Pääomarakenne ja velkaantuneisuus” ja ”Eräitä taloudellisia tietoja” sekä Yhtiön 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiden tilikausien tilintarkastettujen konsernitilinpäätösten kanssa.

Yhtiön tilintarkastettu konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu IFRS-standardien mukaisesti. Konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta sisältää IFRS-standardien mukaisesti laaditut tilintarkastamattomat vertailutiedot 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiön tilintarkastetut konsernitilinpäätökset 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta on laadittu FAS:n mukaan.

Tämä katsaus sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia, joihin väistämättä liittyy riskejä ja epävarmuutta. To-teutuvat tulokset voivat poiketa olennaisesti näissä tulevaisuutta koskevissa lausunnoissa esitetystä. Katso ”Riskitekijät” ja ”Eräitä seikkoja – Tulevaisuutta koskevat lausumat”.

Yleiskatsaus

Gofore on kansainvälisesti toimiva digitaalisen muutoksen konsulttiyritys. Gofore tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille pääasiassa Suomessa, sekä myös ulkomailla. Yhtiön tarjoamat palvelut voidaan jakaa digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluihin, palvelumuotoiluun, digitaalisten palvelujen kehittämiseen sekä digitaaliseen laadunvarmistukseen.

Yhtiö on historiansa aikana kasvanut voimakkaasti. Yhtiön liikevaihto kasvoi 21,7 prosenttia tilikaudella 2020 tilikauteen 2019 verrattuna³⁶. Liikevaihdon kasvu oli tilikaudella 2019 26,7 prosenttia tilikauteen 2018 verrattuna³⁷. Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto tilikaudella 2020 oli 8 750 tuhatta euroa ja tilikaudella 2019 6 620 tuhatta euroa sekä FAS:n mukainen liikevoitto tilikaudella 2018 oli 6 095 tuhatta euroa. Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 11,2 prosenttia tilikaudella 2020 ja 10,3 prosenttia tilikaudella 2019. Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 12,0 prosenttia tilikaudella 2018.³⁸

Yhtiön IFRS-standardien mukainen liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA) -marginaali oli 12,7 prosenttia tilikaudella 2020³⁹. Yhtiön FAS:n mukainen liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaali oli 12,5 prosenttia tilikaudella 2019⁴⁰ ja 13,4 prosenttia tilikaudella 2018⁴¹. Goforen liikevaihdosta vuonna 2020 74,2 prosenttia tuli julkisen sektorin asiakkailta ja 25,8 prosenttia yksityisen sektorin asiakkailta. Maantieteellisesti yhdistetystä liikevaihdosta 89,6 prosenttia tuli Suomesta ja 10,4 prosenttia muista maista. Goforen ja vuoden 2020 aikana ostetun Qentinel Finland Oy:n pro forma periaatteiden mukaisesti yhdistelty liikevaihto oli 87 934 tuhatta euroa ja liikevoitto (EBIT) -marginaali oli 10,8 prosenttia vuonna 2020.

Tulokseen vaikuttavia tekijöitä

Yhtiön liiketoiminnan tulokseen vaikuttavat useat sekä Yhtiön sisäiset että ulkoiset tekijät, jotka ovat luonteeltaan joko pääosin Yhtiön vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella olevia tekijöitä tai sellaisia tekijöitä, joihin Yhtiö voi toimillaan vaikuttaa. Seuraavat tekijät ovat Yhtiön johdon näkemyksen mukaan keskeisesti vaikuttaneet Yhtiön liiketoiminnan tulokseen tarkasteltavana ajanjaksona, ja niillä odotetaan olevan vaikutusta Yhtiön liiketoiminnan tulokseen myös tulevaisuudessa.

³⁶ Vuoden 2020 tilintarkastetun IFRS-standardien mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuodelta 2019 laadittuihin tilintarkastamattomiin IFRS vertailutietoihin.

³⁷ Vuoden 2019 tilintarkastetun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukainen liikevaihto verrattuna vuoden 2018 tilintarkastettuun FAS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen mukaiseen liikevaihtoon.

³⁸ Vuoden 2020 IFRS-standardien mukainen liikevoitto ja vuoden 2018 FAS:n mukainen liikevoitto ovat tilintarkastettuja, muut luvut ovat tilintarkastamattomia.

³⁹ Tilintarkastamaton IFRS-standardien mukainen luku.

⁴⁰ Tilintarkastamaton FAS:n mukainen luku.

⁴¹ Tilintarkastamaton FAS:n mukainen luku.

Kysyntä Yhtiön palveluille

Yhtiö tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille pääasiassa Suomessa, sekä myös ulkomailla. Yksi Yhtiön liikevaihdon kehittymistä määräävä päätekijä on digitaalisen muutoksen palveluiden kysyntä Suomessa sekä Yhtiön muilla kohdemarkkinoilla.

Digitalisaation arvioidaan jatkuvan vahvana trendinä tulevaisuudessa, mikä ajaa myös IT-palveluyhtiöiden huippuasiantuntijuuden kysyntää. Yli puolet maailmanlaajuisesta IT-kulutuksesta arvioidaan painottuvan digitaaliseen muutokseen ja innovaatioon vuoteen 2024 mennessä, verrattuna 31 prosenttiin vuonna 2018. Arviolta yli 500 miljoonaa digitaalista ratkaisua arvioidaan kehitettävän vuoteen 2023 mennessä, joista suurimman osan odotetaan kohdistuvan eri alojen digitaalista muutosta edistäviin käyttötarkoituksiin.⁴² Pohjoismaalaisista yrityksistä yli 30 prosentin arvioidaan muuttavan organisaatorakenteitaan ja liiketoimintaprosessejaan sekä omaksuvan uusia työkaluja vuoteen 2022 mennessä mukauttaakseen toimintatapojaan ja yrityskulttuuriaan digitalisaation tuomiin mahdollisuuksiin⁴³.

Yhtiön johdon arvion mukaan Yhtiön tarjoamien uusien digitaalisten palveluiden kysyntä on ollut viime vuosina voimakasta ja tulee jatkumaan lähivuosina huomattavasti nopeampana verrattuna perinteisten IT-palveluiden markkinakasvuun. Yhtiön johto arvioi uusien digitaalisten palveluiden markkinan kasvavan lähivuosina noin 10 prosentin vuosivauhtia ja voittavan markkinaosuutta perinteisemmällä liiketoimintamalleilla toimivilta palveluntuottajilta, joiden kasvuvauhdin Yhtiön johto arvioi jäävän lähivuosina noin 2–4 prosenttiin. Yhtiön johto uskoo Yhteiskunnan digitalisoitumisen luovan kysyntää Yhtiön palveluille tulevaisuudessa, mutta COVID-19 -pandemia ja sen jatkuminen ovat kuitenkin tuoneet epävarmuutta Yhtiön toimintaympäristöön ja IT-palveluiden markkinäkymiin.

Yhtiön tarjoamien palveluiden kysyntään vaikuttavat digitalisaatiotrendin jatkuessa erityisesti Yhtiön asiakkaiden ja potentiaalisten uusien asiakkaiden investointimahdollisuudet ja -painotukset, asiakkaiden taloudellinen tilanne ja julkishallinnon osalta budjettipäätökset. Talouden yleinen kehitys vaikuttaa Yhtiön asiakkaiden hakkuuteen ja niiden kykyyn investoida digitaalisten palveluiden kehittämiseen ja ylläpitoon. Yhtiön palveluiden kysyntään vaikuttaa myös esimerkiksi kilpailun tai markkinoille tulevien valmiiden tai korvaavien ratkaisujen määrä, asiakkaan markkina-aseman ja taloudellisen aseman kehittyminen, sekä yhtiön kyky vastata asiakkaiden vaatimuksiin liittyen palveluiden laatuun, oikea-aikaisuuteen ja kustannustasoon.

Kilpailutilanne ja palveluiden hinnoittelu

Yhtiö toimii voimakkaasti kilpaillulla markkinalla, jolla alalle tulon edellytykset ovat suhteellisen matalat. Yhtiön kyky pysyä relevanttina palveluntarjoajana sen asiakkaiden silmissä vaikuttaa Yhtiön kykyyn luoda liikevaihtoa ja sitä kautta Yhtiön tulokseen. Yhtiön kyky reagoida uusiin teknologioihin ja muutoksiin asiakkaiden tarpeissa tai mieltymyksissä on tärkeää hyvän kilpailuaseman säilyttämiseksi. Se kuinka hyvin Yhtiö pystyy vastaamaan kohtaamaansa kilpailuun vaikuttaa merkittävästi siihen, miten Yhtiö pystyy saavuttamaan asettamansa taloudelliset tavoitteet tulevaisuudessa. Yhtiön orgaaninen kasvu ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen on riippuvaista siitä, että Yhtiö kykenee vastaamaan kohtaamaansa kilpailuun ja voittamaan sekä julkisen- että yksityisen sektorin projekteja itselleen.

Niin yksityisen kuin julkisen sektorin toimijat kilpailuttavat IT-hankintansa, jolloin Yhtiön tulee pystyä vastaamaan kilpailijoihin paremmin paitsi asiakkaiden palveluntarpeeseen, laatuvaatimuksiin ja aikataulurajoitteisiin, myös kilpailijoiden tarjoamaan hinnoitteluun.

Henkilöstön saatavuus ja työvoimakustannukset

Yhtiön menestys ja kasvustrategian toteuttaminen riippuvat keskeisesti siitä, kuinka hyvin Yhtiö pystyy rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan osaavia asiantuntijoita, sekä heidän kyvystään ja sitoutuneisuudestaan luoda liiketoimintaa ja tuottaa laadukasta palvelua. Yhtiö toimii voimakkaasti kilpaillulla markkinalla, jolle työvoiman vaihtuvuus ja kilpailu osaavista työntekijöistä on ominaista. Vaikka Yhtiön liiketoiminta ei ole riippuvaista yksittäisistä henkilöistä, on Yhtiön asiantuntijoiden osaaminen ja asiantuntemus hyvin erikoistunutta, minkä vuoksi työntekijöiden korvaaminen voi osoittautua vaikeaksi etenkin lyhyellä aikavälillä.

⁴² IDC, IDC FutureScape: Worldwide IT Industry 2020 Predictions, lokakuu 2019.

⁴³ IDC, IDC Nordic Digital Insights: IT Market Predictions 2019.

Yhtiö on aiemmin kohdannut haasteita uusien työntekijöiden rekrytoimisessa samassa suhteessa kuin mitä Yhtiö itse on kasvanut. Yhtiön liiketoiminnan tulos ja strategian toteuttaminen saattavat heikentyä merkittävästi, jos Yhtiö ei tulevaisuudessa pysty pitämään palveluksessaan keskeisiä, kyvykkäitä asiantuntijoita ja rekrytoimaan uutta, osaamiseltaan vähintään Yhtiön nykyisten työntekijöiden osaamistasoa vastaavaa henkilöstöä, tai mikäli Yhtiön työvoimakustannukset kasvavat.

Työvoimakustannukset ovat Yhtiön liiketoiminnan luonteesta johtuen Yhtiölle merkittävä kustannuserä ja alan palkkojen ja muiden etuuksien tason nouseminen aiheuttaisi Yhtiölle lisäkustannuksia, heikentäisi sen kannattavuutta tai voisi vaikeuttaa Yhtiön rekrytointia. Yhtiö toimii voimakkaasti kilpaillulla työmarkkinalla, jolla ammattitaitoisesta työvoimasta kilpaillaan muun muassa tarjoamalla korkeampaa palkkaa ja parempia etuja, kuin mitä muut osaavasta työvoimasta kilpailevat tarjoavat. Asiakastoimeksiantojen palkkiotaso ei välttämättä seuraavaksi toimialan työvoimakustannusten kehitystä, mikä saattaa johtaa Yhtiön kannattavuuden heikkenemiseen.

Työntekijöiden laskutusaste

Asiantuntijapalveluita tarjoavana yhtiönä, jonka palveluiden hinnoittelu perustuu pääasiassa tuntiperusteiseen laskutukseen, on Goforen kannattavuuden kannalta erityisen tärkeää, että se kykenee pitämään työntekijöidensä laskutusasteen mahdollisimman korkeana. Laskutusasteen vaihtelut ovat merkittävässä asemassa Yhtiön kannattavuuden määräytymisessä työvoimakustannusten ja muiden kulujen sekä projektien oikein hinnoittelun ohella. Laskutusasteeseen vaikuttaa muun muassa se, kuinka hyvin Yhtiö pystyy voittamaan itselleen uusia projekteja, jotta kaikille laskutettavaa työtä tekeville henkilöille on riittävästi projekteja tehtäväksi. Laskutusasteeseen vaikuttaa myös Yhtiön sisäiset kehittämishankkeet, yrityskauppoihin liittyvä integrointityö sekä muu Yhtiön työntekijöitä työllistävä ei-laskutettava työ.

Yrityskaupat

Yhtiö tavoittelee liiketoiminnan kasvua sekä orgaanisesti että mahdollisin yrityskaupoin. Yhtiön kasvu onkin viime vuosina perustunut orgaanisen kasvun lisäksi yrityskauppoihin, joita Yhtiön aikoo strategiansa mukaisesti jatkaa myös tulevaisuudessa. Sopivien yritysostokohteiden löytäminen, yrityskauppojen onnistunut läpivieminen sekä ostokohteen integroiminen osaksi Konsernin liiketoimintaa on keskeisessä asemassa Goforen liiketoiminnan kasvattamisessa ja tuloksentelekyvyn kehittämisessä. Onnistuneet yrityskaupat voivat merkittävästi auttaa Yhtiötä kasvattamaan liiketoimintaansa ja parantamaan sen tuloksentelekykyä. Epäonnistuminen yrityskaupakohteiden löytämisessä, kohteiden hinnoittelussa ja kohteen liiketoiminnan integroimisessa osaksi Konsernia voivat toisaalta aiheuttaa Yhtiölle merkittäviä kustannuksia, jotka eivät välttämättä koskaan realisoidu parantuneena tuloksentelekykynä.

Edellisen tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Alla mainittuja tapahtumia lukuun ottamatta Yhtiön taloudellisessa asemassa tai tuloksessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia 31.12.2020 jälkeen.

Neljännän CrewShare-osakesäästöohjelman käynnistäminen

Goforen hallitus on päättänyt CrewShare-osakesäästöohjelman neljännestä kaudesta. Uusi säästökausi alkoi 1.3.2021 ja se päättyi 28.2.2022. Lisätietoja CrewShare-ohjelmasta on esitetty Esitteen kohdassa ”Yhtiön hallinto, johto ja tilintarkastajat – Palkitsemisjärjestelmät”.

Ccea Oy:n hankinta

Gofore Oyj allekirjoitti 18.2.2021 sopimuksen, jolla se hankki 95 prosenttia digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluita tarjoavan Ccea Oy:n osakekannasta 6,4 miljoonan euron kauppahintaan. Kauppahinta muodostui liiketoiminnan velattomasta hinnasta 6,175 miljoonaa euroa ja nettokassasta maksettavasta korvauksesta, arviolta 0,255 miljoonaa euroa. Kauppahinta maksettiin kokonaisuudessaan 6,4 miljoonan euron käteisvastikkeena kaupan toteuttamispäivänä 1.3.2021. Yhtiö arvioi kaupan liikevaihtovaikutuksen olevan Konsernin vuoden 2021 tilinpäätökseen noin 6 miljoonaa euroa.

Puitesopimukset Verohallinnon kanssa

Verohallinto valitsi 21.1.2021 Qentinel Finland Oy:n tietojärjestelmien kehittämistä ja ylläpitoa tukevien teknisten projektipäällikköpalveluiden ensisijaiseksi toimittajaksi. Puitesopimuksen kesto on kuusi vuotta ja puitesopimuskautena tehdyt toimeksiannot voivat jatkua neljä vuotta puitesopimuksen päättymisen jälkeen.

Sopimuksen arvioitu kokonaisarvo on noin 10–12 miljoonaa euroa. Sopimus on jatkoa aiemmalle sopimukselle Verohallinnon ja Goforen välillä.

Verohallinto valitsi 10.3.2021 Gofore Lead Oy:n johdon konsultointipalveluiden toimittajaksi puitejärjestelyyn. Hankinnan kohteena oli johdon konsultointipalvelut kolmelle osa-alueelle: tutkimuspalveluihin pohjautuva johtamisen tuki, toiminnan kehittämisen tuki sekä toimintamallien jalkauttamisen ja hankejohtamisen tuki. Näistä jokaiseen valittiin yksi toimittaja ja Gofore valikoitui toimittajaksi osa-alueelle toiminnan kehittämisen tuki. Puitesopimuksen arvioitu kokonaisarvo on 8 miljoonaa euroa ja se on jatkoa aiemmalle sopimukselle Verohallinnon ja Goforen välillä. Arvioitu kokonaisarvo määrittää sopimuskauden tilausten maksimimäärän eikä sopimukseen liity ostovelvoitetta. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Hankintapäätös on lainvoimainen hankintalain mukaisen valitusajan päätyttyä.

Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluu osallistuminen julkisen sektorin tai yksityisen sektorin asiakkaiden kilpailuttamiin hankintoihin, eikä Yhtiöllä ei välttämättä ole näkyvyyttä siihen, millä aikataululla hankintayksikkö tai kilpailuttaja tekee päätöksensä valittavasta toimittajasta. Yhtiöllä on Esitteen päivämääränä käynnissä olevia kilpailutuksia, ja tullessaan näissä valituksi toimittajaksi, Yhtiö tiedottaa tehdystä päätöksestä, kun se saa siitä tiedon kilpailuttajalta.

Liiketoimintasiirto

Goforen digitaalisen muutoksen neuvonantoon erikoistunut liiketoiminta siirrettiin Gofore Lead Oy:n alle 1.1.2021 suoritettuna liiketoimintasiirrossa.

Tulevaisuudennäkymät

Tämä kohta ”– Tulevaisuudennäkymät” sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka eivät ole takeita Yhtiön taloudellisesta tuloksesta tulevaisuudessa. Yhtiön toteutunut liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema voivat poiketa olennaisesti tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitetystä tai niistä pääteltävissä olevasta johtuen monista tekijöistä, joita kuvataan muun muassa kohdissa ”Eräitä seikkoja – Tulevaisuutta koskevat lausumat”, ”Riskitekijät” ja ”– Tulokseen vaikuttavia tekijöitä”. Yhtiö kehottaa sijoittamista harkitsevia olemaan tukeutumatta liikaa näihin tulevaisuutta koskeviin lausumiin.

Markkinanäkymät

Koronaviruspandemia on aiheuttanut epävarmuutta Yhtiön toimintaympäristössä. Pidemmällä aikavälillä Yhtiö odottaa pandemian kiihdyttävän digitalisaation kehittymistä. Sekä julkisen että yksityisen sektorin kyky investoida digitalisaatioon on riippuvainen talouden kehityksestä. Yhtiölle tärkeässä julkisen sektorin asiakassegmentissä välittömät koronaviruspandemian vaikutukset ovat olleet pieniä, ja valtionhallinnon toimijat ovat pyrkineet pitämään kehityshankkeensa käynnissä. Kunnissa ja kuntayhtymissä vaikutus on ollut suurempi, mutta etenkin isoimmat asiakkaat ovat pitäneet suuret kehitystyöt käynnissä. Yhtiö arvioi, että julkisen sektorin osalta tilanne vuonna 2021 jatkuu samankaltaisena ja pandemian vaikutus kysyntään vaihtelee suuresti. Yksityisellä sektorilla pandemialla on ollut suurempi välitön vaikutus, mikä on näkynyt kehitystyön viivästymisinä ja yksittäisten kehityshankkeiden peruuttamisina. Asiakkaiden oman liiketoiminnan häiriöt ovat myös vaikuttaneet palveluiden hintaan. Pandemian aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset tulevat jatkumaan lähitulevaisuudessa.

Tulosohjeistus

Yhtiö on 5.3.2021 julkistanut tulosohjeistuksensa vuodelle 2021.

Gofore arvioi, että tilikauden 2021 liikevaihto kasvaa verrattuna vuoteen 2020, ja että oikaistu EBITA tilikaudella 2021 kasvaa verrattuna vuoteen 2020. Yhtiö raportoi ja kommentoi liikevaihdon kehittymistä kuukausittain liiketoimintakatsauksissaan kasvun seuraamisen helpottamiseksi.

Goforen tulosenuste perustuu Yhtiön johdon arvioihin ja oletuksiin konsernin liikevaihdon, liiketuloksen ja toimintaympäristön kehityksestä sekä siihen, etteivät Yhtiön liiketoiminta supistu tai liiketoiminnan katemarginaalit heikenny olennaisesti. Tulosenuste perustuu erityisesti tilauskantaan sekä ennustettuun käyttöasteeseen. Keskeisimmät tulosenusteen toteutumiseen vaikuttavat tekijät, joihin Yhtiö voi vaikuttaa ovat asiakashankinta, toimeksiantoihin liittyvä projektien ohjaus ja lisämyynti sekä henkilöstön työn ohjaus laskutusasteen johtamiseksi. Yhtiön vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella ovat erityisesti Yhtiön asiakkaiden

investointihalukkuus ja mahdollisuudet tehdä investointeja digitalisaatioon sekä sellaiset työvoiman saatavuuteen vaikuttavat seikat, kuten COVID-19 pandemia, muut mahdolliset pandemiat sekä erilaiset force majeure-tilanteet.

Yhtiön tulosoheistus on tehty ja laadittu sellaisella perusteella, joka on verrattavissa Yhtiön historiallisiin taloudellisiin tietoihin ja joka on yhdenmukainen Yhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden kanssa.

Taloudellisten tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat tekijät

Yritysjärjestelyt

Gofore on strategiansa mukaisesti tavoitellut kasvua orgaanisen kasvun lisäksi myös yritysostojen kautta. Esitteen tarkastelujaksojen aikana Gofore on tehnyt seuraavat yritysjärjestelyt:

Vuonna 2018 Gofore hankki digikonsulttiyritys Solinor Oy:n koko osakekannan. Kauppahinta 4,7 miljoonaa euroa muodostui liiketoiminnan 4,0 miljoonan euron velattomasta hinnasta ja nettokassasta maksetusta 0,7 miljoonan euron korvauksesta. Kauppahinta maksettiin osittain rahana ja osittain suuntaamalla Solinor Oy:n myyjille Goforen uusia osakkeita. Solinor Oy sulautui Gofore Oyj:öön tammikuun 2019 lopussa.

Vuonna 2019 Gofore Oyj hankki digitaalisen transformaation konsulttiyritys Silver Planet Oy:n koko osakekannan. Kauppahinta 14,3 miljoonaa euroa muodostui liiketoiminnan 10,8 miljoonan euron velattomasta hinnasta jaa nettokassasta maksetusta 3,5 miljoonan euron korvauksesta. Kauppahinta maksettiin osittain rahana ja osittain suuntaamalla Silver Planet Oy:n osakkeiden myyjille Goforen uusia osakkeita.

Vuonna 2019 Gofore Germany GmbH hankki design-toimisto Mangodesignin (yhtiön virallinen nimi on mangodesign Finke-Anlauff & Anlauff GbR) koko osakekannan. Kauppahinta oli 0,6 miljoonaa euroa. Mangodesign sulautui Gofore Germany GmbH:han 1.7.2019.

Vuonna 2020 Gofore Oyj hankki ohjelmistotestausautomaatioon erikoistuneen Qentinel Finland Oy:n koko osakekannan. Velaton kauppahinta 8,9 miljoonaa euroa maksettiin rahana. Kauppaan sisältyi lisäksi tilikauden 2020 käyttökatteseen perustuva lisäkauppahinta, jonka toteutunut arvo on 3,4 miljoonaa euroa sekä käyttöpääomaan ja nettovelkaan liittyvä korjaus, jonka summa oli 0,7 miljoonaa euroa. Yrityskaupan vaikutuksia on havainnollistettu kohdassa ”*Pro forma -taloudellisia tietoja*”.

31.12.2020 tilikauden päättymisen jälkeen Gofore on hankkinut 95 prosenttia Ccea Oy:n osakekannasta. Hankinta on kuvattu tarkemmin Esitteen kohdissa ”*Tietoa yhtiöstä ja yhtiön liiketoiminnasta — Merkittävät sopimukset*” sekä edellä kohdassa ”*Edellisen tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat*”.

Siirtyminen IFRS-standardien mukaiseen raportointiin

Yhtiön tilintarkastettu konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu IFRS-standardien mukaisesti. Konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta sisältää IFRS-standardien mukaisesti laaditut tilintarkastamattomat vertailutiedot 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiön tilintarkastetut konsernitilinpäätökset 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta on laadittu FAS:n mukaan.

Merkittävimmät IFRS-standardien ja FAS:n mukaan laadittujen konsernitilinpäätösten väliset erot ovat seuraavat:

- *Vuokrasopimukset*

Yhtiö vuokraa lähinnä toimitiloja, pysäköintipaikkoja, autoja ja toimistokoneita. FAS-konsernitilinpäätöksessä vuokratulot on kirjattu tasaerinä tuloslaskelman muihin liiketoiminnan kuluihin vuokrauden aikana. Konserni ei ole kirjannut FAS-konsernitilinpäätöksessä vuokrasopimusvelkoja tai käyttöoikeusomaisuuseriä taseeseen, eikä siten ole käyttänyt FAS:n mukaista mahdollisuutta soveltaa IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia FAS:n mukaisessa raportoinnissa. Yhtiö on FAS-tilinpäätöksissä esittänyt vuokrasopimuksiin liittyvät sitoumukset liitetiedoissa taseen ulkopuolisina vastuina.

Yhtiö on ottanut käyttöön IFRS 16 -standardin ja soveltanut käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa. Käyttöönoton kumulatiivinen vaikutus näytetään 1.1.2019 avaavassa taseessa, eikä käyttöönottoa edeltävän raportointikauden lukuja ole oikaistu. Käyttöoikeusomaisuuserä sekä vastaava vuokrasopimusvelka on kirjattu taseeseen tulevien vuokramaksujen diskontattuun arvoon. Vuokravastuut

on arvostettu jäljellä olevien vuokramaksujen nykyarvoon per 1.1.2019 ja vastaavan suuruinen käyttöoikeusomaisuuserä on merkitty taseen varoihin.

IFRS 16 -standardin myötä FAS:n mukaiset tuloslaskelman vuokratulot on korvattu käyttöoikeusomaisuuserien poistoilla ja vuokrasopimusvelkojen korkokuluilla.

Standardi sisältää helpotuksen, joka mahdollistaa vähäarvoisten ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten käsittelyn liiketoiminnan muissa kuluissa vuokratuloina. Yhtiö soveltaa vuokrasopimuksiinsa molempia näistä helpotuksista.

- Liiketoimintojen yhdistäminen

Yhtiö soveltaa IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardiin IFRS 1 mukaista helpotettua lähestymistapaa eikä sovelta IFRS 3 -standardia takautuvasti niihin liiketoimintojen yhdistämiin, jotka ovat tapahtuneet ennen IFRS-standardien käyttöönottoa. Helpotuksen soveltamisen vuoksi taseeseen on merkitty IFRS-siirtymispäivänä kaikki FAS:n mukaiset varojen ja velkojen kirjanpitoarvot, jotka on hankittu aikaisemmissa liiketoimintojen yhdistämisissä, mikäli ne täyttävät IFRS-standardien taseeseen merkitsemisen kriteerit. Siirtymäpäivän jälkeen erät on käsitelty IFRS-standardien mukaisesti. Yhtiö ei ole oikaissut aiemmin kirjattuja määriä IFRS-standardien vaatimusten myötä.

Yhtiö on oikaissut 1.1.2019 jälkeen tehdyt liiketoimintojen yhdistämiset IFRS-standardien vaatimusten mukaisiksi.

Yhtiö on arvostanut hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat niiden käypään arvoon ja kohdistamattomaksi jäänyt jäännösarvo hankintamenosta on kirjattu liikearvoksi. Silver Planetin ja Mangodesign:n hankinnoissa Yhtiö on yksilöinyt asiakassuhteet sekä kilpailukieltosopimukset aineettomiksi hyödykkeiksi, ja kohdistanut osan hankintamenosta näille tunnistetuille aineettomille omaisuuserille. Nämä tunnistetut aineettomat omaisuuserät poistetaan niiden taloudellisena vaikutusaikana 5-6 vuoden kuluessa. Vuonna 2020 hankitut Qentinel Finland Oy:n hankinnasta Yhtiö yksilöi asiakassuhteiden ja kilpailukieltosopimuksen lisäksi tavaramerkin. Asiakassuhteiden poistoajaksi on määriteltä kymmenen vuotta ja kilpailukieltosopimuksen poistoajaksi on määriteltä kuusi vuotta. Tavaramerkin kohdistus poistetaan sen taloudellisena vaikutusaikana kahden vuoden kuluessa.

FAS:n mukaisessa konsernitilinpäätöksessä hankintaan liittyvät menot on kirjattu osaksi hankintamenolaskelmia. IFRS-standardien mukaan hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi kaudelle, jolloin ne ovat toteutuneet. Tästä johtuen IFRS 3 mukaisissa hankintamenolaskelmissa hankintoihin liittyvät menot on kirjattu tulosvaikutteisesti.

- Liikearvopoistojen peruutus

Yhtiö noudattaa IFRS 1 standardin mukaista helpotusta, jonka mukaan liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuva liikearvo on kirjattu IFRS-tilinpäätökseen per 1.1.2019 FAS-konsernitilinpäätöksen osoittaman tasearvon mukaisesti. Yhtiö on peruuttanut konversiojaksolta FAS:n mukaiset liikearvopoistot IFRS-konsernituloslaskelmassa ja -taseessa. IFRS-standardien mukaisesti liikearvoa ei enää poisteta, vaan siihen tehdään IAS 36 standardiin perustuen arvonalentumistestaus vuosittain ja aina mikäli arvonalentumisesta esiintyy viitteitä. Liikearvolle on suoritettu arvonalentumistestaukset 1.1.2019, 31.12.2019 ja 31.12.2020. Testaukset eivät johtaneet arvonalentumisen kirjaamiseen.

- Osakeperusteiset maksut

FAS-konsernitilinpäätöksessä pitkäaikaisten palkkio-ohjelmien kuluja ei ole jaksotettu, vaan ne on kirjattu kuluksi maksujen realisoidumisajankohdan mukaan. IFRS-standardien mukaisesti osakeperusteiset maksut on arvostettu käypään arvoon soveltuvan hinnoittelumallin mukaisesti ja kuluvaikutukset on jaksotettu oikeuden syntymisajanjaksolle.

- Rahoitusomaisuuden arvonalentuminen

IFRS-standardien käyttöönoton myötä Yhtiö on ottanut käyttöön odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiskäytännön (ECL, expected credit losses) IFRS 9 -standardin mukaisesti. Aikaisemman käytännön mukaan luottotappiot ja niihin liittyvät varaukset kirjattiin toteuma-arvion perusteella. IFRS-

standardien mukainen varaus odotettavissa olevista luottotappioista ja sen muutokset konversioperiodilla on kirjattu tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin.

- Rahoitusomaisuus

IFRS-standardien mukaan rahoitusomaisuuden luokitteluperusteena on liiketoimintamalli. IFRS-siirtymässä Yhtiö on tehnyt peruuttamattoman valinnan luokitella rahoitusvaroihin kuuluvat erät käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavaksi rahastosijoitusten osalta. Investoinnit muihin osakkeisiin arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmät käyvän arvon muutokset esitetään laajassa tuloslaskelmassa. FAS:n mukaan laadituissa konsernitilinpäätöksissä nämä molemmat erät on arvostettu hankintamenuon.

- Laskennalliset verot

Yhtiö on FAS-konsernitilinpäätöksessä kirjannut laskennallista verovelkaa vain poistoeroihin liittyen. IFRS-standardien mukaan laaditussa konsernitilinpäätöksessä laskennallisia verosaamisia ja -verovelkoja on kirjattu kaikista IFRS-oikaisuista, joista aiheutuu väliaikaisia eroja kirjauskäytäntöjen muutosten seurauksena.

Siirtymäkauden aikana huomattavimmat laskennalliset verovelat ovat syntyneet IFRS 3 -standardin soveltamisesta liiketoimintojen yhdistämisiin.

- Muuntoerot

Yhtiö on esittänyt muuntoerot FAS-konsernitilinpäätöksessä omana eränään omassa pääomassa. IFRS-siirtymässä 1.1.2019 kertyneiden muuntoerojen on katsottu olevan nolla IFRS 1 -standardin mukaisen helpotetun soveltamisen mukaisesti. Voitto tai tappio, joka syntyy myöhemmin jostakin ulkomaisesta yksiköstä luovuttaessa, ei sisällä ennen IFRS-standardeihin siirtymispäivää syntyneitä muuntoeroja, vaan ainoastaan myöhemmin syntyneet muuntoerot. IFRS-siirtymäsäännösten mukainen oikaisu on kirjattu kertyneisiin voittovaroihin.

Siirtymäpäivästä 1.1.2019 alkaen muuntoerot on esitetty IFRS-standardien mukaisesti laajan tuloslaskelman kautta.

- Omat osakkeet

Yhtiön hankkimat omat osakkeet on luokiteltu oman pääomaan omiin osakkeisiin. IFRS-tilinpäätöksessä omat osakkeet on esitetty omassa pääomassa omana eränään, kun FAS-tilinpäätöksessä omat osakkeet esitettiin osana kertyneitä voittovaroja.

- Uudelleenluokittelut

1.7.2019 Yhtiö hankki 100% Mangodesignin (yhtiön virallinen nimi on mangodesign Finke-Anlauff & Anlauff GbR) osakekannasta. FAS-konsernitilinpäätöksessä Yhtiö on esittänyt 30.6.2019 kauppahinnasta maksetun 432 tuhannen euron ennakkomaksun osana liikearvoa. IFRS-standardien mukaisesti ennakkoon maksettu kauppahinta on 30.6.2019 uudelleenluokiteltu liikearvosta muihin saamisiin.

Vuokrattujen toimitilojen perusparannusmenot on uudelleenluokiteltu FAS-tilinpäätöksen aineettomista hyödykkeistä aineellisiin hyödykkeisiin IFRS-standardien mukaisesti.

Myyntien laskuttamisen ajankohta saattaa erota tulouttamisen ajankohdasta. Yhtiö kirjaa taseelle sopimukseen perustuvan omaisuuserän silloin, kun erä on tuloutettu ennen sen laskuttamista asiakkaalta. FAS:ssa nämä saamiset on esitetty osana myyntisaamisia ja muita lyhytaikaisia saamisia. IFRS 15 -standardin mukaiset sopimusvarat on esitetty taseella omana eränään, johon laskuttamattomat tuloutetut sopimusvarat on uudelleenluokiteltu myyntisaamisista ja muista lyhytaikaisista saamisista.

Hypo-pankin tilitalletus on uudelleenluokiteltu muista rahavaroista rahoihin ja pankkisaamisiin erän luonteen mukaisesti 1.1.2019.

Tuloslaskelman keskeiset rivit

Liikevaihto

Yhtiön liikevaihto muodostuu pääosin Yhtiön omien asiantuntijapalveluiden myynnistä.

Valmistus omaan käyttöön

Valmistus omaan käyttöön muodostuu pääasiassa Yhtiön oman ERP-järjestelmän kehittämistyöstä.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot muodostuvat pääosin julkisista avustuksista sekä ehdollisten vastikkeiden muutoksesta.

Materiaalit ja palvelut

Materiaalien ja palveluiden olennaisin erä on ulkopuolisten palveluiden ostot, jotka sisältävät asiakastoimituksiin sisällytetyjä alihankittuja osakokonaisuuksia.

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut sisältävät maksetut palkat ja palkkiot, eläkemenot ja muut henkilöstökulut. IFRS-standardien mukaisesti laadituissa taloudellisissa tiedoissa myös osakeperusteiset maksut on luettu henkilöstökuluiksi, toisin kuin FAS mukaisesti laadituissa taloudellisissa tiedoissa.

Poistot ja arvonalentumiset

Tilikausien 2018 ja 2019 FAS:n mukaiset poistot koostuivat pääasiassa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden sekä liikearvon poistoista. IFRS-standardien mukaisesti liikearvosta ei tehdä vuotuisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. IFRS-raportoinnin mukaiset poistot koostuvat valtaosin käyttöoikeusomaisuuden, muiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista sekä aineettomien oikeuksien poistoista.

Liiketoiminnan muut kulut

Olennaisimmat liiketoiminnan muihin kuluihin kuuluvat erät ovat: muut kuin henkilöstökuluihin kuuluvat henkilöstöön liittyvät kulut, kuten koulutus- ja virkistyskulut sekä matkakulut; toimitilakulut; kone- ja kalustokulut; myynti- ja markkinointikulut; ja hallintokulut.

Liikevoitto

Liikevoitto lasketaan lisäämällä valmistus omaan käyttöön sekä liiketoiminnan muut tuotot liikevaihtoon ja vähentämällä tästä summasta materiaalit ja palvelut, henkilöstökulut, poistot ja arvonalentumiset sekä liiketoiminnan muut kulut.

Rahoituskulut

Rahoituskulut muodostuvat korkokuluista ja rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista sekä muista rahoituskuluista.

Rahoitustuotot

Rahoitustuotot muodostuvat lähinnä rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista.

Tulos ennen veroja

Tulos ennen veroja lasketaan vähentämällä rahoituskulut ja lisäämällä rahoitustuotot liikevoittoon.

Tuloverot

Tuloveroihin kirjataan yhtiön tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutokset.

Tilikauden tulos

Tilikauden tulos lasketaan vähentämällä yhteenlasketut rahoitustuotot- ja kulut sekä tuloverot liikevoitosta.

Liiketoiminnan tulos 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneillä tilikausilla

Seuraavassa katsauksessa on kuvattu Yhtiön liiketoiminnan tulosta 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta. Liiketoiminnan tuloksen kuvauksessa keskitytään seuraaviin tuloslaskelman eriin: Liikevaihto, valmistus omaan käyttöön, liiketoiminnan muut tuotot, materiaalit ja palvelut, henkilöstökulut, poistot ja arvonalentumiset, liiketoiminnan muut kulut, liikevoitto, rahoituskulut ja -tuotot, tulos ennen veroja, tuloverot ja tilikauden tulos.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön konsernituloslaskelman tärkeimmät erät ilmoitetuilta ajanjaksoilta.

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.			
	2020 IFRS (tilintarkas- tettu)	2019 IFRS (tilintarkasta- maton)	2019 FAS (tilintarkas- tettu)	2018 FAS (tilintarkas- tettu)
Liikevaihto	77 953	64 066	64 066	50 581
Valmistus omaan käyttöön	738	139	139	0
Liiketoiminnan muut tuotot	599	175	175	193
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-12 744	-8 671	-8 671	-7 911
Ostot	-225	-178	-178	-28
Ulkopuoliset palvelut	-12 519	-8 493	-8 493	-7 883
Henkilöstökulut yhteensä	-44 433	-37 056	-36 696	-27 557
Palkat ja palkkiot	-37 344	-30 811	-30 452	-22 705
Eläkemenot	-5 587	-5 034	-5 034	-3 973
Muut henkilösivukulut.....	-1 502	-1 210	-1 210	-879
Poistot ja arvonalentumiset	-3 579	-2 603	-2 098	-869
Liiketoiminnan muut kulut.....	-9 785	-9 430	-10 799	-8 343
Liikevoitto (EBIT).....	8 750	6 620	6 116	6 095
Rahoituskulut	-202	-135	-84	-59
Rahoitustuotot	67	42	0	48
Tulos ennen veroja	8 615	6 526	6 033	6 084
Tuloverot	-1 712	-1 430	-1 588	-1 352
Tilikauden tulos.....	6 903	5 096	4 445	4 732

Tilikausien 2020 ja 2019 vertailu (IFRS)

Liikevaihto

Yhtiön liikevaihto 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 77 953 tuhatta euroa ja se kasvoi 13 887 tuhatta euroa eli 21,68 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden liikevaihtoon, joka oli 64 066 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa Yhtiön palveluiden kysynnän kasvusta, onnistuneesta palveluiden myynnistä sekä Qentinel Finland Oy:n hankinnasta.

Valmistus omaan käyttöön

Yhtiön valmistus omaan käyttöön 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 738 tuhatta euroa ja se kasvoi 599 tuhatta euroa eli 430,94 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden valmistukseen omaan käyttöön, joka oli 139 tuhatta euroa. Kasvu johtui raportointi- ja vertailukaudella meneillään olleesta ERP-hankkeesta.

Liiketoiminnan muut tuotot

Yhtiön liiketoiminnan muut tuotot 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 599 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 424 tuhatta euroa eli 242,29 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden liiketoiminnan muihin tuotoihin, jotka olivat 175 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa kehityshankkeille myönnettyjen julkisten avustusten kasvusta.

Materiaalit ja palvelut

Yhtiön materiaaleihin ja palveluihin liittyvät kulut 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 12 744 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 4 073 tuhatta euroa eli 46,97 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden materiaaleihin ja palveluihin liittyviin kuluihin, jotka olivat 8 671 tuhatta euroa. Kasvu on seurannut pääasiassa Yhtiön yleisestä kasvaneesta liikevaihdosta, ja alihankintaa on myös kasvatettu vastaamaan kasvavaa palveluiden kysyntää ja myynnin kasvua.

Henkilöstökulut

Yhtiön henkilöstökulut 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 44 433 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 7 377 tuhatta euroa eli 19,91 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden henkilöstökuluihin, jotka olivat 37 056 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa siitä, että työvoimaisella toimialalla liikevaihdon kasvu edellyttää suoraan henkilöstön määrän lisäämistä ja kasvavat henkilöstökulut ovat seurausta suurelta osin operatiivisen henkilöstön määrän kasvusta.

Poistot ja arvonalentumiset

Yhtiön poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 3 579 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 976 tuhatta euroa eli 37,50 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden poistoihin ja arvonalentumisiin, jotka olivat 2 603 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa käyttöoikeusomaisuuden ja yrityskaupoista syntyneiden muiden aineettomien hyödykkeiden poistojen kasvusta.

Liiketoiminnan muut kulut

Yhtiön liiketoiminnan muut kulut 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 9 785 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 355 tuhatta euroa eli 3,76 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden liiketoiminnan muihin kuluihin, jotka olivat 9 430 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa Yhtiön kasvaneesta liiketoiminnasta ja henkilöstömäärästä sekä Ison-Britannian liiketoiminnan alasajoon liittyvistä kustannuksista.

Liikevoitto

Yhtiön liikevoitto 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 8 750 tuhatta euroa ja se kasvoi 2 130 tuhatta euroa eli 32,18 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden liikevoittoon, joka oli 6 620 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa Yhtiön liiketoiminnan ja liikevaihdon kasvaneesta volyymistä. Osaltaan kasvu johtui myös parantuneesta kannattavuudesta, joka on seurausta useista osatekijöistä, kuten parantuneesta laskutusasteesta, volyymiin suhteutettuna pienemmistä hallinnollisista kustannuksista ja yleiskustannuksista sekä kasvaneista asiakashinnoista.

Rahoituskulut

Yhtiön rahoituskulut 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 202 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 67 tuhatta euroa eli 49,63 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden rahoituskuluihin, jotka olivat 135 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista.

Rahoitustuotot

Yhtiön rahoitustuotot 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 67 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 25 tuhatta euroa eli 59,52 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden rahoitustuotoihin, jotka olivat 42 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista.

Tulos ennen veroja

Yhtiön tulos ennen veroja 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 8 615 tuhatta euroa ja se kasvoi 2 089 tuhatta euroa eli 32,01 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden tulokseen ennen veroja, joka oli 6 526 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa kasvaneesta liikevoitosta.

Tuloverot

Yhtiön tuloverot 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella olivat 1 712 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 282 tuhatta euroa eli 19,72 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden tuloveroihin, jotka olivat 1 430 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa kasvaneesta tuloksesta ennen veroja.

Tilikauden tulos

Yhtiön tilikauden tulos 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 6 903 tuhatta euroa ja se kasvoi 1 807 tuhatta euroa eli 35,46 prosenttia verrattuna 31.12.2019 päättyneen tilikauden tulokseen, joka oli 5 096 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa kasvaneesta liikevoitosta.

Tilikausien 2019 ja 2018 vertailu (FAS)

Liikevaihto

Yhtiön liikevaihto 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 64 066 tuhatta euroa ja se kasvoi 13 485 tuhatta euroa eli 26,7 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden liikevaihtoon, joka oli 50 581 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa Yhtiön palveluiden kysynnän kasvusta, onnistuneesta palveluiden myynnistä sekä Silver Planet Oy:n (nykyiseltä nimeltään Gofore Lead Oy) hankinnasta.

Valmistus omaan käyttöön

Yhtiön valmistus omaan käyttöön 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 139 tuhatta euroa. Yhtiöllä ei ollut 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella valmistusta omaan käyttöön. Muutos johtui tilikauden aikana käynnistyneestä ERP-hankkeesta.

Liiketoiminnan muut tuotot

Yhtiön liiketoiminnan muut tuotot 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 175 tuhatta euroa ja ne laskivat 18 tuhatta euroa eli 9,3 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden liiketoiminnan muihin tuottoihin, jotka olivat 193 tuhatta euroa. Lasku johtui pääasiassa saatujen julkisten avustusten muutoksesta.

Materiaalit ja palvelut

Yhtiön materiaaleihin ja palveluihin liittyvät kulut 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 8 671 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 760 tuhatta euroa eli 9,6 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden materiaaleihin ja palveluihin liittyviin kuluihin, jotka olivat 7 911 tuhatta euroa. Kasvu on seurannut pääasiassa Yhtiön yleisestä kasvaneesta liikevaihdosta sekä siitä, että alihankintaa on kasvatettu vastaamaan kasvaneeseen kysyntään.

Henkilöstökulut

Yhtiön henkilöstökulut 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 36 696 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 9 139 tuhatta euroa eli 33,2 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden henkilöstökuluihin, jotka olivat 27 557 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa siitä, että työvoimaisella toimialalla liikevaihdon kasvu edellyttää suoraan henkilöstön määrän lisäämistä ja kasvavat henkilöstökulut ovat seurausta henkilöstön määrän kasvusta.

Poistot ja arvonalentumiset

Yhtiön poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 2 098 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 1 229 tuhatta euroa eli 141,4 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden poistoihin ja arvonalentumisiin, jotka olivat 869 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa yrityskaupoista johtuneista liikearvon poistojen kasvusta.

Liiketoiminnan muut kulut

Yhtiön liiketoiminnan muut kulut 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 10 799 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 2 456 tuhatta euroa eli 29,4 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden liiketoiminnan muihin kuluihin, jotka olivat 8 343 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa Yhtiön kasvaneesta liiketoiminnasta ja henkilöstömäärästä.

Liikevoitto

Yhtiön liikevoitto 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 6 116 tuhatta euroa ja se kasvoi 21 tuhatta euroa eli 0,3 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden liikevoittoon, joka oli 6 095 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa Yhtiön liiketoiminnan ja liikevaihdon kasvaneesta volyymistä. Vuonna 2019 kasvuun vaikutti hillitsevästi yrityskaupoista johtuva liikearvopojien kasvu.

Rahoituskulut

Yhtiön rahoituskulut 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 84 tuhatta euroa ja ne kasvoivat 25 tuhatta euroa eli 42 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden rahoituskuluihin, jotka olivat 59 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa pankkilainojen kasvusta.

Rahoitustuotot

Yhtiön rahoitustuotot 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 0 tuhatta euroa ja ne laskivat 48 tuhatta euroa verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden rahoitustuottoihin, jotka olivat 48 tuhatta euroa. Lasku johtui pääasiassa sijoitusten tuoton pienenemisestä.

Tulos ennen veroja

Yhtiön tulos ennen veroja 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 6 033 tuhatta euroa ja se laski 51 tuhatta euroa eli 0,8 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden tulokseen ennen veroja, joka oli 6 084 tuhatta euroa. Lasku johtui pääasiassa rahoituskulujen kasvusta.

Tuloverot

Yhtiön tuloverot 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat 1 588 tuhatta euroa ja se ne kasvoivat 236 tuhatta euroa eli 17,5 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden tuloveroihin, jotka olivat 1 352 tuhatta euroa. Kasvu johtui pääasiassa verotuksessa vähennyskelpottomien kulujen kasvusta.

Tilikauden tulos

Yhtiön tilikauden tulos 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 4 445 tuhatta euroa ja se laski 287 tuhatta euroa eli 6,1 prosenttia verrattuna 31.12.2018 päättyneen tilikauden tulokseen, joka oli 4 732 tuhatta euroa. Lasku johtui pääasiassa rahoitustuloksen heikkenemisestä sekä tuloverojen kasvusta.

Maksuvalmius ja pääoman lähteet

Yleiskatsaus

Yhtiön maksuvalmius perustuu pääasiassa liiketoiminnan kassavirtaan minkä lisäksi Yhtiöllä on ulkopuolista rahoitusta. Yhtiön rahoitusjärjestelyt Esitteen päivämääränä muodostuvat 12 500 tuhannen euron pankkilainoista, jotka Yhtiö on ottanut yrityskauppojen rahoittamista varten. Yhtiön pankkilainat ovat Euribor-korkoihin sidottuja vaihtuvakorkoisia lainoja, ja ne sisältävät kovenanteja, kuten omavaraisuusaste ja korollinen velka suhteessa käyttökatteeseen (EBITDA). Esitteen päivämääränä Yhtiön pankkilainoista 2,45 miljoonaa euroa eräännyy maksettavaksi vuoden sisällä, 5,20 miljoonaa 2–3 vuoden sisällä ja 4,85 miljoonaa euroa 4–5 vuoden sisällä.

Yhtiön rahavarat 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta koostuivat pääasiassa pankkitileistä ja olivat 21 394 tuhatta euroa. Konsernitilinpäätöksessä rahavaroihin luetaan käteisvarat ja vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan helposti olevan vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska ne ovat nostettavissa 5 arkipäivän kuluessa.

Rahavirrat

Seuraavassa taulukossa esitetään tiivistetysti Yhtiön konsernirahavirtalaskelmatiedot 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta:

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	(IFRS)	(IFRS)	(FAS)	(FAS)
	(tilintarkastettu)	(tilintarkastamaton)	(tilintarkastettu)	
Liiketoiminnan nettorahavirrat	8 955	12 263	10 646	7 840
Investointien nettorahavirrat	-7 095	-4 301	-4 207	-2 025
Rahoituksen nettorahavirrat	-1 823	-2 028	-3	-3 048
Rahavarojen muutos	36	5 934	6 436	2 767

Tilikausien 2020 ja 2019 vertailu (IFRS)

Liiketoiminnan nettorahavirta

Liiketoiminnan nettorahavirta 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 8 955 tuhatta euroa ja 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella 12 263 tuhatta euroa. Muutos johtui pääasiassa käyttöpääoman muutoksesta.

Investointien nettorahavirta

Investointien nettorahavirta 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli -7 095 tuhatta euroa ja 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella -4 301 tuhatta euroa. Muutos johtui suurimmaksi osaksi käteisellä maksetusta Qentinel -yrityskaupasta.

Rahoituksen nettorahavirta

Rahoituksen nettorahavirta 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli -1 823 tuhatta euroa ja 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella -2 028 tuhatta euroa. Rahoituksen nettorahavirta pysyi käytännössä ennallaan.

Tilikausien 2019 ja 2018 vertailu (FAS)

Liiketoiminnan nettorahavirta

Liiketoiminnan nettorahavirta 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 10 646 tuhatta euroa ja 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella 7 840 tuhatta euroa. Muutos johtui toiminnan kassavirran parantumisesta sekä positiivisesta käyttöpääomamuutoksesta.

Investointien nettorahavirta

Investointien nettorahavirta 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli -4 207 tuhatta euroa ja 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella -2 025 tuhatta euroa. Muutos johtui suurimmaksi osaksi ostetuista tytäryhtiöosakkeista.

Rahoituksen nettorahavirta

Rahoituksen nettorahavirta 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli -3 tuhatta euroa ja 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella -3 048 tuhatta euroa. Muutos johtui pitkäaikaisten lainojen nostosta.

Investoinnit

Yhtiön suurimmat investointierät Esitteessä tarkasteltavan ajanjakson aikana ovat olleet ostetut tytäryhtiöosakkeet sekä investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin. Investoinnit olivat 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneillä tilikausilla -15 113 tuhatta euroa (IFRS), -11 854 tuhatta euroa (FAS), ja -4 171 tuhatta euroa (FAS), eli 2020 19,4 prosenttia, 2019 18,5 prosenttia ja 2018 8,3 prosenttia liikevaihdosta.

Maaliskuussa 2021 Gofore hankki omistukseensa 95 prosenttia Ccea Oy:n osakekannasta. Kauppahinta oli 6,4 miljoonaa euroa.

Esitteen päivämääränä Yhtiöllä ei ole käynnissä olevia merkittäviä yksittäisiä investointeja.

Korolliset velat ja nettovelka

Seuraavassa taulukossa esitetään tietoa Yhtiön korollisesta nettovelasta ilmoitettuna päivämäärinä:

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	(IFRS)	(IFRS)	(FAS)	(FAS)
	(tilintarkas- tettu)	(tilintarkasta- maton)	(tilintarkastettu)	
Korolliset velat				
Pitkäaikaiset korolliset velat.....	11 995	7 777	4 472	3 130
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat.....	7 500	4 472	4 472	2 614
Muut korolliset velat.....	0	0	0	516
Vuokrasopimusvelat.....	4 495	3 305	0	0
Lyhytaikaiset korolliset velat.....	4 375	3 912	1 887	1 069
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat.....	2 000	1 390	1 390	1 069
Muut korolliset velat.....	0	497	497	0
Vuokrasopimusvelat.....	2 375	2 025	0	0
Korolliset velat yhteensä.....	16 370	11 688	6 359	4 199
Vähennetään: likvidit varat.....	-21 938	-21 989	-21 860	-15 424
Korollinen nettovelka.....	-5 568	-10 301	-15 501	-11 225

Tasetietoja

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päivätyt tasetiedot.

(tuhatta euroa)	31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	IFRS	IFRS	FAS	FAS
	(tilintarkas- tettu)	(tilintarkasta- maton)	(tilintarkas- tettu)	(tilintarkas- tettu)
VARAT				
Pitkäaikaiset varat				
Liikearvo.....	23 311	16 180	18 206	8 626
Muut aineettomat hyödykkeet.....	10 506	3 812	277 ⁽¹⁾	107 ⁽¹⁾
Aineelliset hyödykkeet.....	461	585	457	452
Käyttöoikeusomaisuuserät.....	6 835	5 309	0	0
Sijoitukset.....	0	51	51	51
Muut saamiset.....	772	0	0	0
Laskennalliset verosaamiset.....	14	35	0	0
Pitkäaikaiset varat yhteensä.....	41 899	25 971	18 991	9 235
Lyhytaikaiset varat				
Myyntisaamiset.....	11 478	8 011	8 213	8 761
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät.....	434	190	0	0
Muut lyhytaikaiset varat.....	2 441	1 343	1 348 ⁽²⁾	1 103 ⁽²⁾
Tuloverosaamiset.....	174	20	20	0
Rahoitusarvopaperit.....	544	631	502	0
Rahat ja pankkisaamiset.....	21 394	21 358	21 358	15 424 ⁽³⁾
Lyhytaikaiset varat yhteensä.....	36 465	31 553	31 441	25 289
Varat yhteensä.....	78 363	57 524	50 432	34 524
OMA PÄÄOMA JA VELAT				

Oma pääoma				
Osakepääoma.....	80	80	80	80
Muuntoerot.....	-12	21	32	11
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto....	20 515	20 323	20 323	12 859
Kertyneet voittovarvat	15 476	12 008	11 016 ⁴	9 056 ⁴
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma				
.....	36 059	32 432	31 451	22 006
Määräysvallattomien omistajien osuus.....	23	0	-	-
Oma pääoma yhteensä.....	36 082	32 432	31 451	22 006
VELAT				
Pitkäaikaiset velat				
Korolliset rahoitusvelat.....	7 500	4 472	4 472	2 614
Muut korolliset velat	0	0	0	516 ⁵
Muut velat	767	154	154	0
Vuokrasopimusvelat.....	4 495	3 305	0	0
Laskennalliset verovelat.....	1 971	782	0	2 ⁶
Pitkäaikaiset velat yhteensä.....	14 733	8 712	4 626	3 132
Lyhytaikaiset velat				
Ostovelat ja muut velat.....	12 113	4 646	4 646 ⁷	4 261 ⁷
Sopimuksiin perustuvat velat	1 685	1 734	1 734 ⁸	36 ⁸
Korolliset rahoitusvelat.....	2 000	1 390	1 390 ⁹	1 069 ⁹
Muut korolliset velat	0	497	497 ⁵	0
Vuokrasopimusvelat.....	2 375	2 025	0	0
Siirtovelat	9 137	5 927	5 927 ¹⁰	3 801 ¹⁰
Tuloverovelat	239	161	161	219
Lyhytaikaiset velat yhteensä.....	27 549	16 380	14 355	9 386
Velat yhteensä.....	42 282	25 092	18 980	12 518
Oma pääoma ja velat yhteensä.....	78 363	57 524	50 432	34 524

¹⁾ Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat seuraavista FAS-taseen eristä: kehittämismenot, aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

²⁾ Muut lyhytaikaiset varat koostuvat seuraavista FAS-taseessa erikseen esitetyistä eristä: lainasaamiset, muut saamiset ja siirtosaamiset. Tuloverosaamiset on siirretty esitettäväksi omalla rivillään. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

³⁾ Rahat ja pankkisaamiset sisältää 31.12.2018 päättyneen tilikauden osalta 2 007 tuhatta euroa rahoitusarvopapereiksi luokiteltuja eriä. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁴⁾ Kertyneet voittovarvat koostuvat seuraavista FAS-taseessa erikseen esitetyistä eristä: edellisten tilikausien voitto ja tilikauden voitto. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁵⁾ Solinor Oy:n kaupan loppukauppahinta esitetään FAS-taseessa pitkäaikaisissa muissa veloissa. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁶⁾ Laskennalliset verovelat on siirretty esitettäväksi pitkäaikaisissa veloissa. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁷⁾ Ostovelat ja muut velat koostuvat seuraavista FAS-taseessa erikseen esitetyistä eristä: ostovelat sekä muut velat vähennettynä Solinor Oy:n kaupan loppukauppahinnalla, joka on esitetty rivillä muut korolliset velat. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁸⁾ FAS-tilinpäätöksessä sopimuksiin perustuvat velat on esitetty saadut ennakot -rivillä. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

⁹⁾ FAS-tilinpäätöksessä korolliset rahoitusvelat on esitetty lainat rahoituslaitoksilta -rivillä. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

¹⁰⁾ Tuloverovelka on eriytetty siirtovelasta esitettäväksi omalla rivillään. Uudelleenryhmittelyä ei ole tilintarkastettu.

Tilikausien 2020 ja 2019 vertailu (IFRS)

Varat

Pitkäaikaiset varat

Pitkäaikaisten varojen kokonaismäärä 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 41 899 tuhatta euroa, mikä oli 15 928 tuhatta euroa eli 61,3 prosenttia enemmän kuin 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella, jolloin pitkäaikaisten varojen kokonaismäärä oli 25 971 tuhatta euroa. Muutos johtui käyttöoikeusomaisuuden sekä yrityskaupoista johtuvien muiden aineettomien hyödykkeiden ja liikearvon kasvusta.

Lyhytaikaiset varat

Lyhytaikaisten varojen kokonaismäärä 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 36 465 tuhatta euroa, mikä oli 4 912 tuhatta euroa eli 15,6 prosenttia enemmän kuin 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella, jolloin lyhytaikaisten varojen kokonaismäärä oli 31 553 tuhatta euroa. Muutos johtui toiminnan volyymin kasvusta ja siitä johtuneesta myyntisaatavien ja muiden lyhytaikaisten saatavien kasvusta.

Oma pääoma ja velat

Oma pääoma

Oman pääoman kokonaismäärä 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 36 082 tuhatta euroa, mikä oli 3 650 tuhatta euroa eli 11,3 prosenttia enemmän kuin 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella, jolloin oman pääoman kokonaismäärä oli 32 432 tuhatta euroa. Muutos johtui tuloksen kasvusta.

Pitkäaikaiset velat

Pitkäaikaisten velkojen kokonaismäärä 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 14 733 tuhatta euroa, mikä oli 6 021 tuhatta euroa eli 69,1 prosenttia enemmän kuin 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella, jolloin pitkäaikaisten velkojen kokonaismäärä oli 8 712 tuhatta euroa. Muutos johtui vuokrasopimusvelkojen sekä korollisten rahoitusvelkojen kasvusta.

Lyhytaikaiset velat

Lyhytaikaisten velkojen kokonaismäärä 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella oli 27 549 tuhatta euroa, mikä oli 11 169 tuhatta euroa eli 68,2 prosenttia enemmän kuin 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella, jolloin lyhytaikaisten velkojen kokonaismäärä oli 16 380 tuhatta euroa. Muutos johtui toiminnan volyymin kasvusta, vuokrasopimusvelkojen kasvusta sekä korollisten rahoitusvelkojen kasvusta.

Tilikausien 2019 ja 2018 vertailu (FAS)

Varat

Pitkäaikaiset varat

Pitkäaikaisten varojen kokonaismäärä 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 18 991 tuhatta euroa, mikä oli 9 756 tuhatta euroa eli 105,6 prosenttia enemmän kuin 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella, jolloin pitkäaikaisten varojen kokonaismäärä oli 9 235 tuhatta euroa. Muutos johtui lähinnä yrityskaupoista johtuvista taseen liikearvojen kasvusta.

Lyhytaikaiset varat

Lyhytaikaisten varojen kokonaismäärä 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 31 441 tuhatta euroa, mikä oli 6 152 tuhatta euroa eli 24,3 prosenttia enemmän kuin 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella, jolloin lyhytaikaisten varojen kokonaismäärä oli 25 289 tuhatta euroa. Muutos johtui lähinnä rahavarojen kasvusta.

Oma pääoma ja velat

Oma pääoma

Oman pääoman kokonaismäärä 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 31 451 tuhatta euroa, mikä oli 9 445 tuhatta euroa eli 42,9 prosenttia enemmän kuin 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella, jolloin oman pääoman kokonaismäärä oli 22 006 tuhatta euroa. Muutos johtui suurelta osin yrityskauppoihin liittyvistä osakeanneista.

Pitkäaikaiset velat

Pitkäaikaisten velkojen kokonaismäärä 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 4 626 tuhatta euroa, mikä oli 1 496 tuhatta euroa eli 47,8 prosenttia enemmän kuin 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella, jolloin pitkäaikaisten velkojen kokonaismäärä oli 3 130 tuhatta euroa. Muutos johtui pääasiassa rahoituslainojen kasvusta.

Lyhytaikaiset velat

Lyhytaikaisten velkojen kokonaismäärä 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli 14 355 tuhatta euroa, mikä oli 4 967 tuhatta euroa eli 52,9 prosenttia enemmän kuin 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella, jolloin pitkäaikaisten velkojen kokonaismäärä oli 9 388 tuhatta euroa. Muutos johtui yrityskaupoista ja toiminnan volyymin kasvusta.

Taseen ulkopuoliset järjestelyt

Seuraavassa taulukossa esitetään taseen ulkopuoliset vastuusitoumukset.

(tuhatta euroa)	31.12.			
	2020	2019	2019	2018
	(IFRS)	(IFRS)	(FAS)	(FAS)
	(tilintarkastettu)	(tilintarkastamaton)	(tilintarkastettu)	
Velat, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä tai erityispanntauksia¹⁾				
Lainat rahoituslaitoksilta	9 500	5 862	5 862	3 683
Annetut kiinnitykset.....	0	7 854	7 840	7 840
Muut sitoumukset	587	70	14	43

¹⁾ Yhtiö on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Taloudellisten riskien hallinnan kuvaus

Yleistä

Yhtiö altistuu liiketoiminnassaan luotto-, vastapuoli-, likviditeetti- ja korkoriskille. Yhtiön taloudellisten riskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen.

Yhtiön riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin emoyhtiön talous- ja rahoitusosasto yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Liiketoimintayksiköissä rahoitusasioista vastaa operatiivinen johto. Talous- ja rahoitusosasto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit luotto-, vastapuoli-, likviditeetti- ja korkoriskien hallintaan. Lisäksi se määrittelee pääperiaatteet rahoitusriskien hallinnalle, kassanhallinnalle ja rahoitukseen liittyville erityisalueille, kuten kaupallisille takauksille, rahoittajasuhteille ja asiakasrahoitukselle. Suojaustransaktiot toteutetaan konsernin johdon hyväksymien kirjallisten riskinhallintaperiaatteiden mukaisesti.

Tarkemmin Yhtiön rahoitusriskien hallintaa on kuvattu tähän Esitteeseen viittaamalla sisällytetyn 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta laaditun tilintarkastetun tilinpäätöksen liitetiedossa 5.4. Rahoitusriskien hallinta.

Luotto- ja vastapuoliriski

Luottoriski on riski, että vastapuoli ei täytä rahoitusvälineen tai asiakassopimuksen mukaisia velvoitteitaan, mikä johtaa taloudelliseen tappioon. Yhtiön luotto- ja vastapuoliriski liittyy asiakkaisiin, joilta on avoimia saattavia tai joiden kanssa on sovittu pitkäaikaisia sopimuksia sekä raha- ja sijoitusvarojen vastapuoliin. Yhtiö pyrkii lisäämään yksityisen sektorin asiakkaiden määrää asiakaskunnassaan, mikä saattaa onnistuessaan kasvattaa Yhtiön vastapuoliriskiä, sillä näiden maksukykyyn ja taloudelliseen tilaan liittyy lähtökohtaisesti suurempaa epävarmuutta kuin julkisen sektorin asiakkaisiin. Myös liiketoiminnan kansainvälistyminen saattaa pidentää Yhtiön saamisten maksuaikoja, sillä maksuajat saattavat olla ulkomaisen kauppaparan mukaan pidemmät kuin Suomessa.

Luottoriskien osalta Yhtiö altistuu vastapuoliriskille, jota hallitaan luottoriskien rinnalla tunnistamalla asiakas ennen kaupankäyntiä tai laskuttamalla ennakkoon palveluista. Yhtiö käy kauppaa vain tunnistettujen, luottokelpoisten osapuolten kanssa. Saamisten saldoja seurataan ja saatavia peritään jatkuvasti. Luottoriskien enimmäisriski raportointipäivänä on rahoitusvaroihin kuuluvien erien kirjanpitoarvo. Yhtiöllä ei ole merkittäviä luottojen keskittymäriskejä.

Likviditeettiriski

Yhtiö rahoittaa liiketoimintaansa ja investointejaan ensisijaisesti operatiivisilla rahavirroilla, mutta osittain myös velkarahoituksella. Yhtiön liiketoiminta edellyttää näin riittävän rahoituksen saatavuutta. Yhtiö ei välttämättä

kykene tuottamaan liiketoiminnallaan riittäviä kassavirtoja Yhtiön kilpailukyvyyn ylläpitämiseksi, Yhtiön rahoituksen varmistamiseksi ja Yhtiön velkojen lyhentämiseksi, jolloin Yhtiö olisi riippuvainen ulkopuolisesta rahoituksesta. Erityisesti Yhtiön strategian mukaiset yritysostot saattavat tulevaisuudessa vaatia lisää vieraan tai oman pääoman ehtoista rahoitusta.

Konsernin talous- ja rahoitusosasto vastaa rahoituksen riittävydestä. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla. Rahoitustarpeen arviointi perustuu vuoden välein tehtävään budjettiin, kuukausittain päivitetävään rahoitusennusteeseen sekä lyhytaikaiseen, ajantasaiseen kassansuunnitteluun. Konsernin taloushallinto ylläpitää tarvittavia taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja ja huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta sekä valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Yhtiö seuraa varojen puutteen riskiä käyttämällä maturiteettianalyysejä käteisvaratarpeista päättämisen perustana. Johto seuraa tarkasti pankkisaldoja tarvittavien ulos menevien rahavirtojen kattamiseksi.

Korkoriski

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Yhtiön altistuminen korkovaihteluille liittyy pääasiassa niihin Yhtiön velkavelvoitteisiin, joissa on vaihtuva korko. Yhtiön pitkäaikaiset pankkilainat, joilla on vaihtuvat korot, ovat sidoksissa Euribor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus Yhtiön tuleviin korkomaksuihin.

Yhtiön periaate korkoriskin vaikutusten vähentämiseksi on säilyttää ennalta määritelty tasapaino hankittujen lainajärjestelyiden kokonaismäärän ja likviditeettiposition välillä. Yhtiö käyttää velkarahoitusta pääasiassa yrityskauppoja varten. Johto arvioi luottoriskin jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimet, joita tarvitaan vakaan luottoriskiposition ylläpitämiseksi. Yhtiöllä on mahdollisuus neuvotella rahoitusvälineiden ehdoista uudelleen markkinaympäristön ja korkoympäristön muuttuessa.

Liikearvon alentumiseen liittyvä riski

Liikearvot perustuvat johdon arvioihin, ja johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määritettäessä tasoa, jolle liikearvo kohdistetaan ja arvioitaessa liikearvon kirjanpitoarvoa. Mikäli konserniliikearvoon liittyvät tuotto-odotukset eivät tulevaisuudessa vastaa tämän hetken oletuksia, voidaan konserniliikearvon tasearvosta joutua tekemään arvonalentumiskirjaus joko osittain tai kokonaan. Yhtiö arvioi arvonalentumista vuosittain tai tarvittaessa useammin, jos olosuhteet viittaavat arvonalentumiseen.

Lähipiiriliiketoimet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat, konserniyhtiöt sekä Yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, sekä näiden perheenjäsenet ja näiden määräysvallassa olevat yhtiöt.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Timur Kärki on ollut Ilves-Hockey Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2017 alkaen, ja Gofore on ostanut kyseiseltä yhtiöltä mainostilaa ja vastaavia palveluita vuosittain noin 20 000 eurolla 31.12.2018, 31.12.2019 ja 31.12.2020 päättyneiden tilikausien aikana, yhteensä noin 60 tuhannella eurolla. Lisäksi Timur Kärki osti joulukuussa 2020 Gofore Oyj:ltä 10 tuhatta kappaletta Ilves Hockey Oy:n osaketta 45 tuhannen euron hintaan. Liiketoimi tehtiin tavanomaisin markkinaehdoin.

Yhtiöllä ei ole ollut merkittäviä lähipiiriliiketoimia edellisen tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heille maksettavat palkkiot samoin kuin heidän myöntämänsä osakaslainat on kuvattu tämän Esitteen kohdassa ”*Yhtiön hallinto, johto ja tilintarkastajat*”.

Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Konsernin tilinpäätöksen laatimisessa edellytetään johdon käyttävän harkintaa, arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin tuottojen, kulujen, varojen ja velkojen määriin sekä niihin liittyviin tilinpäätöksessä esitettäviin liitetietoihin. Näihin oletuksiin ja arvioihin sisältyvä epävarmuus voi johtaa tuloksiin, jotka edellyttävät olennaista oikaisua niiden varojen tai velkojen kirjanpitoarvoon, joiden vaikutus ulottuu tuleviin tilikausiin.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen vaatii johdolta erilaisia arvioita. Erät, joilla johto on arvioinut olevan merkittävin vaikutus konsernitilinpäätökseen kirjattuihin määriin, on esitelty yksittäisissä tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Merkittävimmät johdon harkintaa ja arvioita sisältävät erät, sekä näihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät esitetään seuraavissa 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta laaditun tilintarkastetun tilinpäätöksen liitetiedoissa:

- Osakeperusteiset maksut (liitetieto 3.4)
- Liiketoimintojen yhdistämiset, hankitun nettovarallisuuden arvo ja ehdolliset vastikkeet (liitetieto 4.1)
- Arvon alentumistestaus (liitetieto 4.2)
- Odotettavissa olevat luottotappiot (liitetieto 5.4)
- Vuokrasopimukset (liitetieto 4.5)

Myöhemmin käyttöön otettavat uudet standardit ja tulkinnat

Gofore soveltaa uusia ja muutettuja standardeja ja tulkintoja niiden tullessa voimaan. 1.1.2021 tai myöhemmin käyttöön otettavilla standardeilla ja standardien muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta Goforen konsernitilinpäätöksen tietoihin.

Seuraavat uudet standardit ja standardien muutokset tulevat voimaan 1.1.2021 alkavalla tilikaudella tai myöhemmin. Ainoastaan Goforen kannalta olennaisimmat muutokset on sisällytetty alla olevaan yhteenvetoon.

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen standardin muutokset: Vieraan pääoman luokittelu lyhyt- ja pitkäaikaiseen velkaan:

Muutokset tarkentavat vaatimuksia liittyen vieraan pääoman luokitteluun lyhyt- ja pitkäaikaisiin eriin. Tällä muutoksella ei ole vaikutusta Goforen vieraan pääoman luokitteluun.

IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet standardin muutokset: Ennen tarkoitettua käyttöä saadut tuotot

Muutoksen myötä aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä ennen tarkoitettua käyttöä saadut tuotot sekä tuottamiseen liittyvät menot tulee kirjata tuloslaskelmalle.

IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat standardin muutokset: Tappiolliset sopimukset - Sopimuksen täyttämiseen liittyvät menot

Yhtiön arvioidessa onko kyseessä tappiollinen sopimus, tulee yhtiön sisällyttää arvioon sopimuksen täyttämistä aiheutuvat menot sekä suoraan sopimuksesta koituvat lisämenot että kohdistettu osuus välittömästi sopimukseen liittyvistä menoista.

IFRS 9 Rahoitusinstrumentit standardin muutokset: Palkkiot "10 prosentin" testissä rahoitusvelkojen poiskirjaamisesta

IFRS 9 standardin muutos tarkentaa palkkioita, jotka yhteisön tulee ottaa huomioon arvioidessaan poikkeavatko uuden tai muokatun rahoitusvelkasopimuksen ehdot merkittävästi alkuperäisen sopimuksen ehdoista määrittäessään tuleeko aiempi rahoitusvelka kirjata pois taseesta.

Viitekorkouudistuksen 2. vaihe - Muutokset standardeihin IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 ja IFRS 16

Viitekorkouudistuksen 2. vaiheen muutokset tarjoavat tilapäisen helpotuksen taloudelliseen raportointiin, kun viitekorko (IBOR) korvataan riskittömällä korolla.

IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen standardin muutokset: Viittaus käsitteelliseen viitekehykseen

Muutoksen myötä standardissa viitataan uudempaan vuonna 2018 julkaistuun käsitteelliseen viitekehykseen. Muutos ei vaikuta olennaisesti standardin vaatimuksiin.

Lisäksi IFRS 17 Vakuutus sopimukset sekä muutokset IFRS 1 ja IAS 41 standardeihin on julkistettu, mutta muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta Goforen tilinpäätökseen.

YHTIÖN HALLINTO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Yleistä Yhtiön hallinnosta

Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallinto ja valvonta on jaettu osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Lisäksi johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Yhtiön liiketoimintojen kehittämisessä ja operatiivisessa hallinnossa.

Yhtiön osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksissa. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Osakeyhtiölaki ja Yhtiön yhtiöjärjestys määrittelevät varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat.

Osakkeenomistajat osallistuvat Yhtiön hallintoon ja johtamiseen yhtiökokouksissa tehtävien päätösten kautta. Yleensä yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus. Lisäksi yhtiökokous on Osakeyhtiölain mukaan pidettävä, mikäli Yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään yhtä kymmenesosaa kaikista Osakkeista, kirjallisesti vaativat yhtiökokouksen koollekutsumista tietyn asian käsittelemistä varten.

Yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän työosoite on Kalevantie 2, 33100 Tampere.

Hallitus ja johtoryhmä

Hallitus

Hallituksella on yleinen vastuu Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus on vahvistanut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, joka täydentää yhtiöjärjestyksen ja soveltuvien lakien ja säädösten säännöksiä. Hallitus vahvistaa Yhtiön strategiaa, organisaatiota, kirjanpitoa ja varainhoidon valvontaa koskevat periaatteet sekä nimittää Yhtiön toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön strategian toteuttamisesta ja juoksevien asioiden hoitamisesta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Yhtiön hallitukseen kuuluu Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan toimikaudelle, joka päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan.

Yhtiön hallituksella on tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta, jotka avustavat Yhtiön hallitusta sen tehtävien ja velvollisuuksien valmistelussa ja hoitamisessa.

Palkitsemisvaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja Yhtiön muun johdon palkitsemis- ja nimitysasiat sekä muun henkilöstön palkitsemisjärjestelmät. Palkitsemisvaliokunnan keskeisiin tehtäviin kuuluvat muun muassa toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin esittely yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen, yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu sekä toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun johdon nimitysasioiden valmistelu ja heidän seuraajinsa kartoittaminen sekä palkkauksen ja muiden taloudellisten etuuksien valmistelu. Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on lisäksi toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun johdon palkitsemisen arviointi sekä palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta huolehtiminen. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Palkitsemisvaliokunnan jäseniksi on valittu hallituksen 29.4.2020 pitämässä järjestäytymiskokouksessa Timur Kärki (puheenjohtaja), Sami Somero ja Juha Eteläniemi.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta ja tehostaa hallitustyöskentelyä valmistelemalla Yhtiön hallituksen päätösvaltaan kuuluvia asioita. Tarkastusvaliokunnan keskeisiin tehtäviin kuuluvat muun muassa tilinpäätöksen lakisääteisen tarkastuksen ja raportointiprosessin seuranta sekä niiden oikeellisuuden ja laajuuden valvonta, Yhtiön taloudellisen raportoinnin prosessin valvonta, sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden sekä riskien seuranta, tilintarkastajan riippumattomuuden arviointi sekä tilintarkastajan valintaa ja palkkiota koskevan päätösehdotuksen valmistelu. Tarkastusvaliokunnan tehtävän ja kokoonpanon määrittelee Yhtiön hallitus. Tarkastusvaliokunnan tulisi koostua vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka ovat riippumattomia Yhtiöstä. Lisäksi vähintään yhden hallituksen jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi on valittu hallituksen 29.4.2020 pitämässä järjestäytymiskokouksessa Mammu Kaario (puheenjohtaja), Sami Somero ja Stefan Baggström.

Yhtiön hallitus on 3.3.2021 hyväksynyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Yhtiön hallituksen monimuotoisuus vahvistaa tavoitetta, että hallituksen osaamisprofiili kokonaisuutena tukee Yhtiön nykyisen ja

tulevan liiketoiminnan kehittämistä, ja se nähdään olennaisena osana ja menestystekijänä, joka mahdollistaa strategisten tavoitteiden saavuttamisen ja asiakaslähtöisen toiminnan jatkuvan parantamisen. Yhtiön kannalta olennaisia tekijöitä ovat hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä osaaminen, koulutus ja kokemus eri ammatti- ja toimialoilta, eri kehitysvaiheissa olevista liiketoiminnoista ja johtamisesta sekä jäsenten henkilökohtaiset ominaisuudet. Hallituksen monimuotoisuutta tukee kokemus kansainvälisestä toimintaympäristöstä, merkityksellisiltä eri teollisuuden aloilta sekä eri kulttuurien tuntemus sekä ikä- ja sukupuolijakauman huomioiminen. Yhtiön pitkän aikavälin tavoite on saavuttaa tasapainoisempi sukupuolijakauma hallituksessa. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta pyrkii huolehtimaan siitä, että uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessiin kytketään mukaan molempien sukupuolten edustajia.

Hallituksessa on Esitteen päivämääränä viisi (5) jäsentä. Hallitukseen kuuluvat Esitteen päivämääränä seuraavat henkilöt:

Nimi	Syntymävuosi	Asema	Hallituksessa vuodesta
Timur Kärki	1971	Hallituksen puheenjohtaja	2019
Stefan Baggström	1973	Hallituksen jäsen	2019
Juha Eteläniemi	1977	Hallituksen jäsen	2020
Mammu Kaario	1963	Hallituksen jäsen	2020
Sami Somero	1975	Hallituksen jäsen	2014

Timur Kärki on toiminut Yhtiön hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana vuodesta 2019 lähtien. Kärki toimi Yhtiön toimitusjohtajana vuosina 2010–2019 sekä projektitoiminnan johtajana vuosina 2002–2010. Kärki on aiemmin työskennellyt Wireless Artificial Intelligence Services Oy:n teknologiajohtajana vuosina 2001–2002, Tietovalta Oy / TJ Group Oyj:ssä tuotantopäällikkönä ja vanhempana ohjelmistoasiantuntijana vuosina 1999–2001 sekä Sonera Oy:ssä asiantuntijana vuosina 1997–1999. Kärki on toiminut Ilves-Hockey Oy:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2017 alkaen. Kärki on lisäksi toiminut aikaisemmin hallituksen jäsenenä VMP Oyj:ssä vuonna 2019 ja Navakka Group Oy:ssä vuosina 2019–2020. Kärki on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Stefan Baggström on toiminut Yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2019 lähtien. Baggström on työskennellyt Yhtiössä hyvinvoinnin (Welfare) toimialavastaavana (Business Lead) vuodesta 2017 lähtien sekä ratkaisuarkkitehtina vuodesta 2015 lähtien. Aikaisemmin Baggström on toiminut teknologiajohtajana sekä hallituksen jäsenenä Movendos Oy:ssä vuosina 2012–2014. Baggström on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Juha Eteläniemi on toiminut Yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2020 lähtien. Eteläniemi on työskennellyt tietohallintojohtajana Oy Karl Fazer Ab:ssa vuodesta 2019 lähtien. Eteläniemi on aikaisemmin työskennellyt tietohallinnon sekä digitaalisen johtamisen tehtävissä OpusCapita Solutions Oy:ssä vuosina 2016–2019 sekä Citycon Oyj:ssä vuosina 2011–2016. Eteläniemi on koulutukseltaan tradenomi.

Mammu Kaario on toiminut Yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2020 lähtien. Kaario on toiminut Partnera Oy:n toimitusjohtajana vuosina 2016–2017, Korona Invest Oy:n sijoitusjohtajana vuosina 2011–2016, Unicus Oy:n osakkaana vuosina 2005–2010 ja Conventum Corporate Finance Oy:n osakkaana vuosina 2002–2005. Kaario on toiminut hallituksen varapuheenjohtajana Robit Oyj:ssä ja CapMan Oyj:ssä vuodesta 2017, Aspö Oyj:ssä vuodesta 2012 ja Ponsse Oyj:ssä vuodesta 2010 lähtien, hallituksen jäsenenä Ilmastorahasto Oy:ssä vuodesta 2021, Sibelius-Akatemian tukisäätiössä ja Taideyliopiston sijoituskomiteassa vuodesta 2020, Nordic ID Oyj:ssä ja Urhea-Halli Oy:ssä vuodesta 2019, Lapti Group Oy:ssä vuodesta 2018 ja Makai Holding Oy:ssä vuodesta 2005 lähtien sekä hallituksen varajäsenenä Tosuka Holding Oy:ssä vuodesta 1998 lähtien. Aikaisemmin Kaario on toiminut hallituksen puheenjohtajana PerusTerveys Suomi Oy:ssä vuosina 2017–2020 ja Pilke päiväkodit Oy:ssä vuosina 2012–2016. Kaario on lisäksi aikaisemmin toiminut hallituksen jäsenenä SstatzZ Oy:ssä vuosina 2015–2020, Suomen Hoivatilat Oyj:ssä vuosina 2016–2018, Invalidiliiton Asumispalvelut Oy:ssä vuosina 2012–2015, Enfo Oyj:ssä vuosina 2010–2015, Finnish Business Angels Network ry:ssä vuosina 2011–2012, Epec Oy:ssä ja Unicus Ltd:ssä vuosina 2010–2011 sekä Esperio Care Oy:ssä vuosina 2006–2010. Kaario on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti, ja hän on suorittanut myös Master of Business Administration -tutkinnon.

Sami Somero on toiminut Yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2014 lähtien. Somero on yksityissijoittaja ja hallituksen jäsen useissa kasvuyrityksissä. Hän on toiminut Nurmiraanta Holdings Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2010 lähtien ja Central Office Finland Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2011 lähtien. Somero työskenteli aiemmin Cybercom Finland Oy:n liiketoimintajohtajana vuosina 2008–2010 sekä Almare- ja Plenware -konsernien liiketoiminnan johtotehtävissä vuosina 1999–2008. Somero on toiminut hallituksen puheenjohtajana Haarla Group Oy:ssä vuodesta 2021 lähtien, Haarla Oy:ssä vuodesta 2019 lähtien, Tamturbo Oyj:ssä vuodesta 2011 lähtien ja Nurmiraanta Holdings Oy:ssä vuodesta 2002 lähtien. Lisäksi Somero on ollut hallituksen

jäsen Radium Oy:ssä vuodesta 2020 lähtien, Varaani Works Oy:ssä vuodesta 2018 lähtien, Shoop Commerce Oy:ssä vuodesta 2015 lähtien, 7bros Oy:ssä vuodesta 2014 lähtien sekä Anders Innovations Oy:ssä, Central Office Finland Oy:ssä, Taipuva Consulting Oy:ssä ja VividWorks Oy:ssä vuodesta 2011 lähtien. Somero on aikaisemmin toiminut hallituksen puheenjohtajana Lean Entries Oy:ssä vuosina 2018–2021 ja hallituksen jäsenenä Bon Games Oy:ssä vuosina 2018–2020, Nonono.io Oy:ssä vuosina 2015–2019, Leadin Oy:ssä vuosina 2015–2017 sekä Almare- ja Plenware -konsernien konserniyhtiöiden hallituksissa vuosina 1999–2008. Somero on koulutukseltaan filosofian maisteri.

Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja muut hallituksen nimittämät jäsenet, ja johtoryhmään kuuluvat Esitteen päivämääränä seuraavat henkilöt:

Nimi	Syntymävuosi	Asema	Johtoryhmässä vuodesta
Mikael Nylund	1975	Toimitusjohtaja	2010
Sanna Hildén	1974	Henkilöstöjohtaja	2021
Elja Kirjavainen	1974	Johtaja, digitaalisen muutoksen neuvontapalvelut	2020
Aki-Tapani Koikkalainen	1982	Johtaja, digitaaliset palvelut	2019
Kalle Mäki	1984	Lakiasiaintohtaja	2021
Miika-Markus Nurminen	1969	Johtaja, digitaalinen laadunvarmistus	2021
Petra Sievinen	1969	Markkinointi- ja viestintäjohtaja	2019
Teppo Talvinko	1966	Talustohtaja	2020
Terhi Vesanen	1960	Johtaja, kasvualusta ja konsernin digitalisointi	2019
Juha Virtanen	1977	Johtaja, myynti ja asiakasarvo	2010

Mikael Nylund on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2019 lähtien. Nylund toimi aiemmin Yhtiössä yritysjärjestelyistä vastaavana johtajana vuonna 2019 ja johdon konsultoinnin liiketoiminnasta vastaavana johtajana vuosina 2016–2019. Nylund on toiminut myös Yhtiön IT-johdon asiantuntijapalveluiden liiketoimintavastaavana vuosina 2012–2015 ja vanhempana konsulttina vuosina 2010–2011. Nylund työskenteli aiemmin teknologiapäällikkönä Enfo Oy:ssä vuosina 2005–2010, teknologiajohtajana Capnova Oy:ssä vuosina 2001–2005 ja IT-palveluihin erikoistuneena yrittäjänä vuosina 1998–2001. Nylund on lisäksi toiminut hallituksen jäsenenä CCEA Oy:ssä vuodesta 2020 lähtien ja Capnova Oy:ssä vuosina 2008–2018. Nylund on koulutukseltaan tekniikan ylioppilas.

Sanna Hildén on toiminut Yhtiön henkilöstöjohtajana vuodesta 2021 lähtien. Hän työskenteli aiemmin Yhtiön palveluksessa Senior Management Consultant -nimikkeellä vuosina 2019–2020. Hildén toimi aiemmin yrittäjänä Välke Oy:ssä vuosina 2018–2019, henkilöstöjohtajana Pihlajalinna Oy:ssä vuosina 2015–2018, vanhempana tutkijana ja projektipäällikkönä Tampereen teknillisessä yliopistossa vuosina 2010–2014, yrittäjänä Art Partners Finland Oy:ssä vuosina 2003–2010 ja johtotehtävissä Nokia Oy:ssä vuosina 1998–2002. Hildén on toiminut hallituksen jäsenenä Freia Oy:ssä vuodesta 2020 lähtien. Aikaisemmin Hildén on toiminut hallituksen jäsenenä Välke Oy:ssä vuosina 2018–2020. Hildén on koulutukseltaan tekniikan tohtori.

Elja Kirjavainen on toiminut Yhtiön digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluiden johtajana vuodesta 2020 lähtien. Hän on toiminut myös Yhtiön tytäryhtiön Gofore Lead Oy:n (aiemmin Silver Planet Oy) toimitusjohtajana vuodesta 2017. Aiemmin hän on toiminut Capgemini SE:ssä Senior Vice President -nimikkeellä Business Platforms -yksikössä vuosina 2016–2017, Senior Vice President -nimikkeellä Offshore Services Europe -yksikössä vuosina 2013–2016, Senior Vice President -nimikkeellä Application Services Nordics -yksikössä vuosina 2011–2013, Vice President -nimikkeellä Sales Director Finland -yksikössä vuosina 2007–2011 ja Public Sector Finland -yksikön johtajana vuosina 2004–2007. Kirjavainen on toiminut hallituksen jäsenenä EMK Invest Oy:ssä vuodesta 2017. Aikaisemmin Kirjavainen on toiminut hallituksen jäsenenä Eigenvalue Oy:ssä vuosina 2004–2017. Kirjavainen on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Aki-Tapani Koikkalainen on toiminut Yhtiön digitaalisten palveluiden johtajana vuodesta 2021. Hän toimi aiemmin Yhtiön toimipistevastaavana (Site Lead) Helsingissä vuosina 2019–2020. Koikkalainen toimi aiemmin Solinor Oy:n toimitusjohtajana vuosina 2013–2019 ja talustohtajana vuosina 2012–2013 ennen kuin yhtiö sulautui yrityskaupalla osaksi Gofore-konsernia tammikuussa 2019. Lisäksi Koikkalainen on työskennellyt operatiivisena johtajana Effmag Oy:ssä vuosina 2010–2012 sekä operatiivisena johtajana Biozone Scientific International Oy:ssä vuosina 2009–2010. Koikkalainen on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Kalle Mäki on toiminut Yhtiön lakiasiaintohtajana vuodesta 2021. Hän toimi aiemmin Yhtiön palveluksessa Legal Counsel -nimikkeellä vuosina 2018–2020. Mäki on aikaisemmin työskennellyt Roschier Asianajotoimisto

Oy:ssä Senior Associate -nimikkeellä vuosina 2017–2018, Suomen Osuuskauppojen Keskuskunnassa Senior Legal Counsel -nimikkeellä vuonna 2017 ja Legal Counsel -nimikkeellä vuosina 2014–2016 sekä Bird & Bird Asianajotoimisto Oy:ssä Associate -nimikkeellä vuosina 2012–2013. Mäki on toiminut hallituksen jäsenenä Rebase Consulting Oy:ssä vuodesta 2020. Mäki on koulutukseltaan oikeustieteen maisteri.

Miika-Markus Nurminen on toiminut Yhtiön digitaalisen laadunvarmistuksen johtajana vuodesta 2020. Hän on toiminut myös Yhtiön tytäryhtiön Qentinel Finland Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2020. Nurminen on aikaisemmin toiminut QPR Software Oyj:ssä liiketoimintajohtajana ja johtoryhmän jäsenenä vuosina 2015–2020, kokonaisarkkitehtuuri-ratkaisujen johtajana vuosina 2011–2014, Business Process Management -ohjelmistotuotelinjan johtajana vuosina 2009–2010, tuotekehitysjohtajana vuosina 2008–2009 ja johtavana konsulttina, asiakastuen ja sisäisen tietohallinnon päällikkönä sekä johtavana tuotepäällikkönä vuosina 1999–2007. Nurminen on suorittanut Master of Business Administration -tutkinnon (YAMK).

Petra Sievinen on toiminut Yhtiön markkinointi- ja viestintäjohtajana vuodesta 2019 lähtien. Sievinen toimi aiemmin Yhtiön viestinnän strategina vuosina 2018–2019. Sievinen on aikaisemmin työskennellyt International Business Machines Corporationissa (IBM) vastaten IBM Suomen ulkoisesta viestinnästä vuosina 2016–2018, Descom Oy:ssä markkinointijohtajana vuosina 2014–2015 sekä markkinointipäällikkönä vuosina 2009–2014, Integware Oy:ssä markkinointipäällikkönä vuosina 2008–2009 ja Descom Oy:ssä myyntipäällikkönä vuosina 2005–2008. Lisäksi Sievinen on ollut perustajaosakkaana Growthsetters Oy:ssä vuosina 2016–2017. Sievinen on koulutukseltaan tradenomi.

Teppo Talvinko on toiminut Yhtiön talousjohtajana vuodesta 2020 lähtien. Hän on aikaisemmin toiminut talousjohtajana Nurminen Logistics Oyj:ssä vuosina 2018–2019, Maintpartner Suomi Oy:ssä vuosina 2014–2018, Ixonos Oyj:ssä vuosina 2013–2014, FCG Finnish Consulting Group Oy:ssä vuosina 2009–2013 ja SITA Finland Oy:ssä vuosina 2005–2009. Talvinko on toiminut hallituksen jäsenenä Nurminen Logistics Services Oy:ssä ja RW Logistics Oy:ssä vuosina 2018–2020 sekä Nurminen Maritime Latvia SIA:ssa ja Nurminen Maritime UAB:ssa vuosina 2019–2020. Talvinko on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri.

Terhi Vesanen on toiminut Yhtiön kasvualustasta ja konsernin digitalisoinnista vastaavana johtajana vuodesta 2019 lähtien. Hän toimi aiemmin Yhtiön vanhempana palveluarkkitehtina vastaten projektipäällikköpalveluista vuosina 2015–2019. Vesanen on aikaisemmin työskennellyt vanhempana konsulttina Hss Consulting Oy:ssä vuosina 2013–2014, projektitoiminnasta vastaavana johtajana Symbio Oy:ssä vuosina 2010–2012, useissa tuotekehityksen johtotehtävissä Nokia Oyj:ssä vuosina 1995–2009, vanhempana tutkijana Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:ssä vuosina 1990–1994 sekä ohjelmistosuunnittelijana Hollming Oy Elektroniikassa vuosina 1985–1989. Vesanen on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Juha Virtanen on toiminut Yhtiön myynnistä ja asiakasarvosta vastaavana johtajana vuodesta 2016 lähtien. Virtanen on aiemmin toiminut Yhtiön ohjelmistokehityksen johtajana vuosina 2012–2015 sekä myynnin ja markkinoinnin johtajana vuosina 2007–2011. Virtanen työskenteli aiemmin DiCoden myynnin ja markkinoinnin johtajana vuosina 2005–2007 ja ProApacin liiketoiminnan kehittäjänä vuosina 2004–2005. Virtanen on toiminut JV-Rakennus Oy:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2016 lähtien. Virtanen on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri.

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajan valitsee hallitus. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Mikael Nylund vuodesta 2019 lähtien. Toimitusjohtaja johtaa ja kehittää Yhtiön liiketoimintaa ja vastaa operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee ja raportoi hallitukselle. Toimitusjohtaja hoitaa Yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja vastaa siitä, että Yhtiön kirjainpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön varsinainen yhtiökokous päätti 29.4.2020 perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ("**Nimitystoimikunta**"). Nimitystoimikunnan päätehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset seuraaville varsinaisille yhtiökokouksille sekä tarvittaessa ylimääräisille yhtiökokouksille ja varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on Yhtiön tarpeita vastaava riittävä osaaminen ja kokemus. Nimitystoimikunta toimii toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä. Heistä kolme on Yhtiön kolmen suurimman osakkeenomistajan nimeämiä edustajia ja yksi on Yhtiön hallituksen keskuudestaan valitsema hallituksen jäsen. Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on vuosittain niillä kolmella osakkeenomistajalla, joiden osuus Yhtiön kaikkien Osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finlandin ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun ensimmäisenä työpäivänä.

Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu:

- valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset palkitsemispolitiikasta hallituksen palkitsemisen osalta ja hallituksen jäsenten muista palkitsemisasiosta;
- valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävä ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi;
- valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävä ehdotus hallituksen jäseniksi;
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita; ja
- valmistella ja esitellä hallitukselle hyväksyttäväksi hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet.

Corporate Governance

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Osakeyhtiölakia, Yhtiön yhtiöjärjestystä, Helsingin Pörssin sääntöjä, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita Yhtiöön soveltuvia säännöksiä. Lisäksi Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa, 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia, jota sovelletaan Helsingin Pörssin pörssilistalle listattuihin yhtiöihin.

Tietoja hallituksen ja johtoryhmän jäsenistä ja toimitusjohtajasta

Alla olevaa lukuun ottamatta Esitteen päivämääränä kukaan Yhtiön hallituksen tai johtoryhmän jäsenistä tai toimitusjohtaja ei ole Esitteen julkistamista edeltävän viiden vuoden aikana:

- saanut tuomiota petoksellisesta rikoksesta tai rikkomuksesta,
- toiminut johtavassa asemassa, kuten hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenenä tai kuulunut johtoon sellaisessa yhtiössä tai toiminut kommandiitti-yhtiön vastuunalaisena yhtiömiehenä sellaisessa yhtiössä, joka on haettu konkurssiin, selvitystilaan tai saneeraukseen (lukuun ottamatta sellaisia vapaaehtoisia selvitystiloja, joihin on hakeuduttu yhtiön Osakeyhtiölain mukaisesti lakkauttamiseksi Suomessa), tai
- ollut oikeus- tai valvontaviranomaisen (mukaan lukien ammattialajärjestöt) syytteen tai seuraamuksen kohteena, eikä tuomioistuin ole todennut, ettei kyseinen henkilö saa toimia minkään yhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenenä tai kieltänyt toimimasta minkään yhtiön johdossa tai hoitamasta minkään yhtiön liiketoimintaa.

Yhtiön digitaalisen muutoksen neuvonantopalveluiden johtaja Elja Kirjavainen toimi Eigenvalue Oy:n hallituksen jäsenenä, kun kyseinen yhtiö asetettiin konkurssiin helmikuussa 2017. Eigenvalue Oy:n konkurssi raukesi 25.4.2017.

Eturistiriidat

Suomalaisten yhtiöiden johtoa koskevista eturistiriidoista on säädetty Osakeyhtiölaissa. Osakeyhtiölain 6 luvun 4 §:n mukaan hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja ei saa osallistua hänen ja yhtiön välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn. Lisäksi Osakeyhtiölain 6 luvun 4 a §:n mukaan pörssiyhtiön hallituksen jäsen ei saa osallistua yhtiön tai sen tytäryhteisön hallituksessa sellaisen sopimuksen käsittelyyn, jonka osapuolena on hallituksen jäsenen lähipiirisuhteessa oleva, ja kyseinen oikeustoimi ei ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai sitä ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Toimitusjohtajaan sovelletaan myös, mitä yllä todetaan pörssiyhtiön hallituksen jäsenen esteellisyydestä tytäryhteisön päätöksenteossa. Edellä mainittuja säännöksiä on vastavasti sovellettava muuhun oikeustoimeen sekä oikeudenkäyntiin ja muuhun puhevallan käyttämiseen. Osakeyhtiölaissa ei ole säännöksiä johtoryhmän jäsenten eturistiriidoista.

Lähipiiriliiketoimet on kuvattu kohdassa ”Liiketoiminnan tulos ja taloudellinen asema – Lähipiiriliiketoimet”.

Yhtiön tietojen mukaan, lukuun ottamatta heidän suoraan tai välillisesti omistamiaan Osakkeita, Yhtiön hallituksen jäsenillä, johtoryhmän jäsenillä tai toimitusjohtajalla ei ole eturistiriitoja heidän Yhtiöön liittyvien tehtäviensä ja heidän yksityisten etujensa tai muiden tehtäviensä välillä.

Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän välillä ei ole perhesuhteita.

Tämän Esitteen päivämääränä Yhtiön hallituksen jäsenistä Juha Eteläniemi, Mammu Kaario ja Sami Somero ovat riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Stefan Baggström on riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, mutta ei ole riippumaton Yhtiöstä. Timur Kärki ei ole riippumaton Yhtiöstä eikä Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Johdon omistukset

Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten sekä toimitusjohtajan osakeomistukset Yhtiössä 16.3.2021 on esitetty seuraavassa taulukossa:

Nimi	Asema	Osakkeet	Osuus Osakkeista ja äänistä, %
Timur Kärki	Hallituksen puheenjohtaja	1 875 000	13,36
Stefan Baggström	Hallituksen jäsen	2 948	0,02
Juha Eteläniemi	Hallituksen jäsen	-	-
Mammu Kaario	Hallituksen jäsen	-	-
Sami Somero ¹⁾	Hallituksen jäsen	145 523	1,04
Mikael Nylund	Toimitusjohtaja	245 438	1,75
Sanna Hildén	Henkilöstöjohtaja	-	-
Elja Kirjavainen ²⁾	Johtaja, digitaalisen muutoksen neuvontapalvelut	170 777	1,22
Aki-Tapani Koikkalainen	Johtaja, digitaaliset palvelut	5 526	0,04
Kalle Mäki	Lakiasiaintojohtaja	976	0,01
Miika-Markus Nurminen	Johtaja, digitaalinen laadunvarmistus	-	-
Petra Sievinen	Markkinointi- ja viestintäjohtaja	730	0,01
Teppo Talvinko	Talousjohtaja	10 000	0,07
Terhi Vesänen	Johtaja, kasvualusta ja konsernin digitalisointi	1 713	0,01
Juha Virtanen	Johtaja, myynti ja asiakasarvo	243 696	1,74
Yhteensä		2 702 327	19,27

¹⁾ Sami Someron omistus koostuu 145 523 Osakkeesta, jotka omistaa hänen määräysvallassaan oleva Nurmira Holding Oy.

²⁾ Elja Kirjavaisen omistus koostuu 170 400 Osakkeesta, jotka omistaa hänen määräysvallassaan oleva EMK Invest Oy sekä hänen suoraan omistamastaan 377 Osakkeesta.

Johdon palkkiot sekä kannustin- ja eläkejärjestelyt

Hallitus

Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtävät hallituskokoonpano ja hallituksen palkitsemista koskevat ehdotukset Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Yhtiön 29.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että Yhtiön hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 2 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa. Tämän lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle päätettiin maksaa palkkiona 500 euroa kuukaudessa siinä tapauksessa, että hän ei toimi samalla hallituksen puheenjohtajana. Lisäksi kaikille hallituksen jäsenille korvataan matkakulut Yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Yhtiö on solminut hallituksen puheenjohtaja Timur Kärjen kanssa toimitusjohtajan muista kuin Yhtiön hallituksen puheenjohtajan toimeen liittyvistä tehtävistä. Toimitusjohtajan mukaisesti Kärjen tehtävänä on toimia Yhtiön toimitusjohtajan ja operatiivisen johdon tukena ja neuvonantajana Yhtiön sijoittajaviestinnässä sekä liiketoimintakriittisissä projekteissa, kuten yrityskaupoissa ja merkittävissä sopimushankkeissa. Tästä toimesta Timur Kärjelle on maksettu 7 500 euron suuruinen kuukausipalkkio huhtikuusta 2020 lähtien. Vuonna 2020 Yhtiö

maksoi Timur Kärjelle palkkioita hallituksen puheenjohtajan toimeen liittymättömistä tehtävistä 67 500 euroa. Kärjelle ei maksettu korvausta matka- ja muista kuluista vuonna 2020.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen jäsenille maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot ilmoitetuilla tilikausilla:

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.		
	2020 (tilintarkastettu)	2019 (tilintarkastamaton)	2018
Timur Kärki ¹⁾	121 ¹⁰⁾	6,7	0
Stefan Baggström ²⁾	18,0	13,5	0
Juha Eteläniemi ³⁾	12,1	0	0
Mammu Kaario ⁴⁾	16,2	0	0
Kristiina Michelsson ⁵⁾	6,0	18,0	13,5
Ali Saadetdin ⁶⁾	0	29,0	25,5
Anne-Mari Silvast ⁷⁾	0	4,5	15,0
Sami Somero	18,0	18,0	16,5
Mika Varjus ⁸⁾	6,0	18,0	13,5
Petteri Venola ⁹⁾	0	0	1,5
Yhteensä	197,3	108	85,5

¹⁾ Hallituksen jäsen 11.12.2019 alkaen.

²⁾ Hallituksen jäsen 26.3.2019 alkaen. Taulukossa esitettyjen hallitusjäsenyydestä maksettujen palkkioiden lisäksi Yhtiö on maksanut terveyden ja hyvinvoinnin toimialavastaavana sekä ratkaisuarkkitehtina työskentelevälle Stefan Baggströmille hänen työ sopimuksensa mukaista palkkaa ja luontoisuuksia.

³⁾ Hallituksen jäsen 29.4.2020 alkaen.

⁴⁾ Hallituksen jäsen 29.4.2020 alkaen.

⁵⁾ Hallituksen jäsen 27.3.2018–29.4.2020.

⁶⁾ Hallituksen jäsen 11.12.2019 saakka.

⁷⁾ Hallituksen jäsen 26.3.2019 saakka.

⁸⁾ Hallituksen jäsen 27.3.2018–29.4.2020.

⁹⁾ Hallituksen jäsen 27.3.2018 saakka.

¹⁰⁾ Sisältää yllä esitetyn toimitusjohtajan mukaiset Timur Kärjelle vuonna 2020 maksetut palkkiot.

Yllä esitettyjen palkkioiden lisäksi tilikaudella 2020 maksettiin osakeperusteisia maksuja Stefan Baggströmille 10 tuhatta euroa, Sami Somerolle 33 tuhatta euroa ja Anne-Mari Silvastille 10 tuhatta euroa, yhteensä 53 tuhatta euroa. Tilikausina 2019 ja 2018 hallitukselle ei maksettu osakeperusteisia maksuja.

Hallituksen jäsenten palkkioissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia 31.12.2020 jälkeen.

Yhtiö ei ole antanut takauksia tai muita vastuusitoumuksia hallituksen jäsenten puolesta.

Toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta, palkkioista ja muista eduista palkitsemisvaliokunnan tekemän valmistelun perusteella. Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteistä kuukausipalkoista, luontoisuuksista sekä kannustinpalkkioista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän eläkevastuut on Esitteen päivämääränä järjestetty lakisääteisin eläkevakuutusin.

Yhtiöllä on käytössä niin kutsuttu Flex-palkitsemismalli, jossa valikoiduille avainhenkilöille määritetään kiinteän kuukausipalkan lisäksi kannustinpalkkio palkitsemaan Yhtiön palveluliiketoiminnan kannattavasta kasvusta. Flex-palkitsemismallin soveltamisesta sovitaan kalenterivuosi kerrallaan. Esitteen päivämääränä kaikki Yhtiön johtoryhmän jäsenet kuuluvat Flex-palkitsemismallin piiriin.

Yhtiön toimitusjohtajan Mikael Nylundin kanssa on tehty kirjallinen toimitusjohtajasopimus, jonka mukaan sopimus voidaan irtisanoa toimitusjohtajan tai Yhtiön toimesta kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Toimitusjohtajaan sovelletaan lisäksi 12 kuukauden pituista kilpailu-, houkuttelu- ja rekrytointikieltoa. Mikäli Yhtiö irtisanoa toimitusjohtajan sopimuksen ilman, että toimitusjohtaja on antanut siihen

toimitusjohtajasopimuksessa määriteltyä erityisen painavaa syytä, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi yhdeksän kuukauden peruspalkkaa vastaava eroraha.

Alla olevassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan työsuhde-etuudet ilmoitetuilla tilikausilla:

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.		
	2020	2019	2018
	(tilintarkastettu)	(tilintarkastamaton)	
Palkat, palkkiot ja etuudet	176,0	175,7	156,0
Osakeperusteiset maksut.....	12,0	0	0
Yhteensä	188,0	175,7	156,0

Alla olevassa taulukossa esitetään johtoryhmän jäsenten (pois lukien toimitusjohtaja) työsuhde-etuudet ilmoitetuilla tilikausilla:

(tuhatta euroa)	1.1.–31.12.		
	2020	2019	2018
	(tilintarkastettu)	(tilintarkastamaton)	
Palkat, palkkiot ja etuudet	794,0	631,0	901,2
Osakeperusteiset maksut.....	10	0	0
Yhteensä	804,0	631,0	901,2

Johtoryhmän ja toimitusjohtajan palkkioissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia 31.12.2020 jälkeen.

Palkitsemisjärjestelmät

Yhtiön hallitus päätti 28.9.2018 konsernin koko henkilöstön CrewShare-osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta. Ohjelman tavoitteena on motivoida henkilöstöä sijoittamaan Yhtiön Osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen Yhtiön arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. CrewShare-osakesäästöohjelmaan on Esitteen päivämäärään mennessä osallistunut noin 200 Goforen työntekijää.

Henkilöstön osakesäästöohjelmassa kaikille Goforen työntekijöille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan (kuukaudessa 50–400 euroa) ja käyttää säästöt Osakkeiden hankkimiseen 10 prosentin alennuksella. Säästöt käytetään Osakkeiden hankkimiseen säästökauden päättymisen jälkeen. Säästöillä hankituille Osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena Osakkeiden hankintapäivänä. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja kukin työntekijä voi osallistua ohjelmaan säästökaudeksi kerrallaan. Ohjelman ensimmäinen säästökausi alkoi 1.11.2018 ja päättyi 28.2.2019. Ohjelman toinen säästökausi alkoi 1.3.2019 ja päättyi 29.2.2020. Ohjelman kolmas säästökausi alkoi 1.3.2020 ja päättyi 28.2.2021. Ohjelman neljäs säästökausi alkoi 1.3.2021 ja se päättyi 28.2.2022. Yhtiö tekee osakeantia koskevan päätöksen jokaisen säästökauden päättymisen jälkeen.

Kahden vuoden mittaisen Osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa Osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson päättymistä. Ensimmäisen säästökauden Osakkeiden omistusjakso päättyi 28.2.2021. Toisen säästökauden Osakkeiden omistusjakso päättyi 28.2.2022. Kolmannen säästökauden Osakkeiden omistusjakso päättyi 28.2.2023. Neljännen säästökauden Osakkeiden omistusjakso päättyi 28.2.2024.

Lisäosakkeet maksetaan osittain Yhtiön Osakkeina ja osittain rahana niin pian kuin mahdollista omistusjakson päättymisen jälkeen. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa lisäosakkeista osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on siirretty osallistujan arvosuustilille.

Yhtiön hallitus päättää seuraavasta säästökaudesta ja sen yksityiskohdista erikseen.

Tilintarkastajat

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Esitteen päivämääränä Yhtiön tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan Lotta Nurminen.

YHTIÖN OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Yleistä Yhtiön osakkeista ja osakepääomasta

Yhtiön toiminimi on Gofore Oyj (englanniksi Gofore Plc). Yhtiö on Suomen lakien mukaisesti perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Tampere ja joka on 25.6.2001 merkitty Kaupparekisteriin Y-tunnuksella 1710128-9. Yhtiöön sovelletaan Suomen lakia, ja sen tilikausi on 1.1.–31.12. Yhtiön rekisteröity osoite on Kallio 2, 33100 Tampere.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 2 §:n mukaan Yhtiön toimialaan kuuluu digitalisaatioon liittyvä konsultointi sekä digitaalisten palvelujen ja tietoteknisten ratkaisujen palvelumuotoilu, suunnittelu, kehittäminen ja ylläpito. Yhtiö konsultoi asiakasorganisaatioitaan digitaalisessa transformaatioissa ja modernin digitaalisen aikakauden yrityskulttuurin muodostamisessa. Yhtiö voi myös harjoittaa pilvikapasiteetin ja muiden ohjelmistopalvelujen myyntiä tietoverkkojen välityksellä sekä it-laitteiden vientiä, tuontia sekä jälleenmyyntiä. Yhtiö voi omistaa ja hallita arvopapereita ja kiinteistöjä sekä käydä niillä kauppaa ja harjoittaa kiinteistöjen vuokraustoimintaa sekä muuta laillista liiketoimintaa.

Esitteen päivämääränä Yhtiön osakepääoma oli 80 000 euroa. Tämän Esitteen päivämääränä Yhtiö on laskeutunut liikkeeseen 14 036 927 täysin maksettua Osaketta. Jokaisella Osakkeella on yksi ääni Yhtiön yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään 25.10.2017 alkaen (ISIN-tunnus FI4000283130). Yhtiön hallussa ei ole Yhtiön omia Osakkeita.

Yhtiö on 17.3.2021 jättänyt Helsingin Pörssille listalleottohakemuksen Osakkeiden listaamiseksi Helsingin Pörssin pörssilistalle. Osakkeiden kaupankäynnin odotetaan alkavan Helsingin Pörssin pörssilistalla arviolta 23.3.2021 kaupankäyntitunnuksella GOFORE.

Muutokset Osakkeiden lukumäärässä ja osakepääomassa

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto Yhtiön osakepääoman sekä osakkeiden lukumäärän muutoksista 1.1.2018 alkaen tämän Esitteen päivämäärään asti. Muutokset esitetään niiden rekisteröintijärjestyksessä.

Aika	Järjestely	Merkin-tähinta / Osake (euroa)	Osakkeiden lukumäärä ennen järjes-telyä	Järjeste-lyssä annet-tujen Osak-keiden luku-määrä	Osakkeiden lukumäärä järjestelyn jälkeen	Osakepää-oma (eu-roa)	Rekiste-röity ¹
11.9.2020	Suunnattu osakeanti ²	7,95	14 012 802	24 125	14 036 927	80 000	25.9.2020
9.9.2019	Suunnattu osakeanti ³	7,03	13 989 958	22 844	14 012 802	80 000	26.9.2019
14.2.2019	Suunnattu osakeanti ⁴	8,39	13 137 957	852 001	13 989 958	80 000	16.4.2019
6.3.2019	Suunnattu osakeanti ⁵	7,38	13 117 156	20 801	13 137 957	80 000	22.3.2019
7.11.2018	Suunnattu maksuton osakeanti ⁶	-	13 108 630	8 526	13 117 156	80 000	9.11.2018
30.8.2018	Suunnattu osakeanti ⁷	8,76	12 948 800	159 830	13 108 630	80 000	4.9.2018

¹) Päivämäärä viittaa siihen päivään, jona merkintä on tehty Kaupparekisteriin.

²) Yhtiön hallitus päätti 11.9.2020 yhteensä 24 125 uuden Osakkeen suunnatusta osakeannista osana konsernin henkilöstön CrewShare-osakesäästöohjelmaa.

³) Yhtiön hallitus päätti 9.9.2019 yhteensä 22 844 uuden Osakkeen suunnatusta osakeannissa osana konsernin henkilöstön CrewShare-osakesäästöohjelmaa.

⁴) Yhtiön hallitus päätti 14.2.2019 yhteensä 852 001 uuden Osakkeen suunnatusta osakeannista osana Silver Planet Oy:n kauppahinnan maksua Silver Planetin osakkeiden myyjille.

⁵) Yhtiön hallitus päätti 6.3.2019 yhteensä 20 801 uuden Osakkeen suunnatusta osakeannista osana konsernin henkilöstön CrewShare-osakesäästöohjelmaa.

⁶) Yhtiön hallitus päätti 7.11.2018 yhteensä 8 526 uuden Osakkeen suunnatusta maksuttomasta osakeannista työsopimusten allekirjoituspalkkio-osakkeiden luovuttamiseksi. Lisäosakkeita tarjottiin yhteensä 49 toistaiseksi voimassa olevasta ja 15.2.2018–30.6.2018 välisenä aikana solmitusta työsopimuksesta.

⁷⁾ Yhtiön hallitus päätti 30.8.2018 yhteensä 159 830 uuden Osakkeen suunnatusta osakeannista osana Solinor Oy:n kauppahinnan maksua Solinorin osakkeiden myyjille.

Yllä kuvatuissa osakeanneissa yli 10 prosenttia uusista Osakkeista on maksettu apporttiomaisuudella.

Yllä kuvattujen osakeantien lisäksi Yhtiön hallitus on 17.3.2021 päättänyt yhteensä 15 304 uuden Osakkeen suunnatusta osakeannista osana konsernin henkilöstön CrewShare-osakesäästöohjelmaa. Osakkeista yhteensä 2 454 uutta Osaketta luovutetaan vastikkeetta ohjelman ehtojen mukaisesti lisäosakkeina säästökaudella 2018 hankittuja säästöosakkeita vastaan ja yhteensä 12 850 uutta Osaketta 16,5 euron osakekohtaiseen merkintähintaan. Uudet Osakkeet rekisteröidään Kaupparekisteriin arviolta 25.3.2021.

Yhtiön osakkeenomistajat

Yhtiön 16.3.2021 tilannetta osoittavan, Euroclear Finlandin ylläpitämän osakasluettelon mukaan Yhtiöllä on 5 643 osakkeenomistajaa. Yhtiön kymmenen suurinta osakkeenomistajaa Esitteen päivämääränä on esitetty alla olevassa taulukossa.

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä	Osuus Osakkeista ja äänistä %
Timur Juhana Kärki.....	1 875 000	13,36
Mika Varjus.....	1 770 000	12,61
Mika Petteri Venola.....	1 770 000	12,61
Jani Markus Lammi.....	1 560 000	11,11
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.....	786 614	5,60
Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt.....	626 839	4,47
Mika Juhani Karjalainen.....	597 578	4,26
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	517 952	3,69
Tor Mikael Nylund.....	245 438	1,75
Juha Jaakko Virtanen	243 696	1,74
Muut osakkeenomistajat.....	4 043 810	28,80
Yhteensä.....	14 036 927	100

Yhtiö ei ole tietoinen määräysvaltaa käyttävistä osakkeenomistajista eikä mistään Listautumisen jälkeisistä tapahtumista tai järjestelyistä, jotka voivat tulevaisuudessa vaikuttaa määräysvallan käyttämiseen Yhtiössä.

Hallitukselle annetut valtuutukset

Yhtiön varsinainen yhtiökokous valtuutti 29.4.2020 Yhtiön hallituksen päättämään enintään 1 401 280 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä Yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

Samassa yhteydessä varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä Osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 1 401 280 osaketta. Hallitus voi päättää joko antaa uusia osakkeita tai luovuttaa Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiseen. Valtuutus on voimassa 30.6.2021 asti.

Osakkeenomistajien oikeudet

Osakkeenomistajien merkintäetuoikeus

Osakeyhtiölain mukaan suomalaisten yhtiöiden olemassa olevilla osakkeenomistajilla on etuoikeus merkitä yhtiön osakkeita osakeomistustensa suhteessa, ellei antia koskevassa yhtiökokouksen päätöksessä toisin määrätä. Osakeyhtiölain mukaan päätös, jolla poiketaan osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta, on

pätevä vain, mikäli osakkeenomistajat, joilla on vähintään kaksi kolmasosaa yhtiökokouksessa annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista, ovat sitä kannattaneet. Osakkeenomistajalle kuuluvasta merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnattu anti voidaan toteuttaa myös vastikkeettomana osakeantina, mikäli tähän on yhtiön ja osakkeenomistajien puolesta erityisen painavat taloudelliset syyt.

Tietyt osakkeenomistajat, jotka asuvat tai joiden rekisteröity osoite on muussa maassa kuin Suomessa, eivät välttämättä voi käyttää osakeomistukseensa perustuvaa merkintäetuoikeuttaan, paitsi jos Osakkeet ja niihin liittyvät merkintäoikeudet on rekisteröity kyseisen valtion arvopaperilainsäädännön mukaisesti tai jos käytettävissä on poikkeus rekisteröinti- tai muista vastaavista vaatimuksista.

Yhtiökokoukset

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksissa päätösvaltaansa Yhtiön asioissa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä lukien.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on esitettävä:

- (1) tilinpäätös; ja
- (2) tilintarkastuskertomus.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on myös päätettävä:

- (3) tilinpäätöksen vahvistamisesta, mikä emoyhtiössä käsittää myös konsernitilinpäätöksen vahvistamisen;
- (4) toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta;
- (5) vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
- (6) hallituksen jäsenten lukumäärästä; ja
- (7) hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista.

Edelleen yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on valittava:

- (8) hallituksen jäsenet; ja
- (9) tarvittaessa tilintarkastaja.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajat käsittelevät myös muut yhtiökokouskutsussa mahdollisesti mainitut asiat.

Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi voidaan tarvittaessa pitää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia. Päätettävästä asiasta riippuen voidaan soveltaa määräenemmistösäännöksiä Osakeyhtiölain mukaisesti. Osakeyhtiölain mukaan määräenemmistöä edellyttävään päätökseen tarvitaan kahden kolmasosan enemmistö annetuista äänistä ja yhtiökokouksessa edustetuista osakkeista. Muun muassa yhtiöjärjestyksen muuttamista, Yhtiön omien osakkeiden lunastusta ja hankkimista sekä sulautumista ja jakautumista koskevat päätökset edellyttävät määräenemmistöä. Yhtiökokouksen päätösvaltaisuuden edellytykseksi ei Osakeyhtiölaissa tai Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ole asetettu tiettyä osallistujamäärää.

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle Osakeyhtiölain nojalla kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Jos osakkeenomistaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 prosenttia Osakkeista, tai Yhtiön tilintarkastaja vaativat tietyn asian käsittelemistä yhtiökokouksessa, on hallituksen kutsuttava viipymättä yhtiökokous koolle.

Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kutsu on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan yhtiön internet-sivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Osakkeenomistajan on voidakseen käyttää puhe- ja äänivaltaansa yhtiökokouksessa ilmoittauduttava kokouskutsussa ilmoitetulla tavalla ja viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta. Yhtiökokoukset voidaan pitää yhtiön kotipaikan lisäksi Helsingissä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on viimeistään kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä) merkitty Euroclear Finlandin ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon ja joka on ilmoittautunut yhtiökokoukseen viimeistään yhtiökokouskutsussa mainittuna päivänä, tai hallintarekisteröidyllä osakkeenomistajalla, joka on merkitty tilapäisesti Yhtiön osakasluetteloon yhtiökokoukseen osallistumista varten. Tilapäistä merkintää koskeva ilmoitus on tehtävä viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana, jonka on oltava yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan katsotaan ilmoittautuneen yhtiökokoukseen osallistumista varten, jos hänet on ilmoitettu tilapäisesti merkittäväksi osakasluetteloon. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä.

Osakkeenomistajalla voi olla useita asiamiehiä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopaperitileillä olevilla osakkeilla. Jos osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, ilmoittautumisen yhteydessä on ilmoitettava Osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa. Asiamiehen on esitettävä valtakirja tai muu asianmukainen todiste valtuutuksesta. Lisäksi osakkeenomistaja tai asiamies voi käyttää yhtiökokouksessa avustajaa.

Äänioikeus

Osakkeenomistaja saa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä äänioikeuttaan joko henkilökohtaisesti tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Jos hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja haluaa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää äänioikeuttaan, hänen tulee rekisteröidä osakkeet tilapäisesti omiin nimiinsä Euroclear Finlandin ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Tilapäistä merkintää koskeva ilmoitus on tehtävä viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettuna ajankohtana, jonka on oltava yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen.

Yhtiökokouksessa päätökset tehdään yleensä yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Kuitenkin eräät päätökset, kuten esimerkiksi yhtiöjärjestyksen muutokset, osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeaminen osakeannin yhteydessä ja eräissä tapauksissa päätökset Yhtiön sulautumisesta tai purkamisesta, edellyttävät vähintään kahden kolmasosan enemmistöä annetuista äänistä sekä yhtiökokouksessa edustetuista osakkeista. Lisäksi tietyt päätökset, kuten osakkeenomistajien omistussuhteista poikkeava osakkeiden pakollinen lunastaminen yhtiölle, edellyttävät kaikkien osakkeenomistajien hyväksyntää.

Osingot ja muu voitonjako

Suomessa vallitsevan käytännön mukaan suomalaisten yhtiöiden osakkeille maksetaan osinkoja pääsääntöisesti kerran vuodessa ja osinkoa voidaan maksaa vasta yhtiökokouksen vahvistettua yhtiön tilinpäätöksen ja päätettyä osingonjaosta yhtiön hallituksen osingonjakoehdotuksen perusteella. Osakeyhtiölain mukaan osingonjako voi kuitenkin perustua myös kesken tilikauden tätä tarkoitusta varten laadittuun hyväksytyyn tilinpäätökseen. Yhtiökokous voi myös valtuuttaa hallituksen päättämään osingonjaosta. Valtuutus on voimassa enintään seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti. Osingonjako tai valtuutuksen myöntäminen hallitukselle edellyttää osakkeenomistajien enemmistöpäätöstä yhtiökokouksessa.

Yhtiökokouksen päättämän osingon määrä ei saa ylittää hallituksen osingonjakoehdotuksessa mainitsemaa määrää. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat, jotka omistavat vähintään kymmenen prosenttia yhtiön osakkeista, voivat kuitenkin varsinaisessa yhtiökokouksessa osingonjakoehdotuksesta huolimatta vaatia, että määriteltujen jakokelpoisten varojen rajoissa osinkona on jaettava vähintään puolet edellisen tilikauden voitosta, josta vähennetään yhtiöjärjestyksen mahdollisen määräyksen mukainen jakamatta jätettävä määrä. Osakkeenomistajat voivat kuitenkin vaatia osinkoina enintään kahdeksan prosenttia yhtiön omasta pääomasta.

Osakeyhtiölain mukaan oma pääoma jaetaan sidottuun ja vapaaseen omaan pääomaan. Jaolla on merkitystä määritettäessä jakokelpoisten varojen määrää. Sidottu oma pääoma koostuu osakepääomasta,

arvonkorotusrahostosta, käyvän arvon rahastosta ja uudelleenarvostusrahostosta. Myös ylikurssirahasto ja vararahasto kuuluvat sidottuun omaan pääomaan. Muut oman pääoman rahastot kuuluvat vapaaseen pääomaan. Osinko ei saa ylittää jakopäätöksen perusteena olevan yhtiön vahvistetun tilinpäätöksen osoittamia jakokelpoisia varoja, joista on vähennetty yhtiöjärjestyksen mahdollisen määräyksen mukainen jakamatta jätettävä määrä. Aiempien tilikausien tappiot ja aiemmin samalla tilikaudella jaetut osingot vähentävät jakokelpoisten varojen määrää. Yhtiön taloudellisessa asemassa edellisen tilinpäätöksen laatimisen jälkeen tapahtuneet merkittävät muutokset on otettava huomioon osingonjaosta päätettäessä. Jaettavan osingon määrä riippuu aina yhtiön maksukykyisyyden säilymisestä osingonjaon jälkeen. Osinkoa ei saa jakaa, jos jaosta päätettäessä tiedetään tai pitäisi tietää, että yhtiö on maksukyvytön tai että osingonjako aiheuttaa yhtiön maksukyvyttömyyden.

Osingot ja muut jako-osuudet maksetaan niille osakkeenomistajille tai heidän nimeämilleen henkilöille, jotka on merkitty osakasluetteloon osingonmaksun täsmäytyspäivänä. Osakasluetteloa ylläpitää Euroclear Finland asianomaisen tilinhoitajayhteisön välityksellä. Arvo-osuusjärjestelmässä osingot maksetaan osakkeenomistajille tilisiirtotona rekisteriin ilmoitetuille tileille. Osinkoja ei makseta osakkeenomistajille, joita ei ole merkitty osakasluetteloon. Oikeus osinkoihin vanhenee kolmessa vuodessa osingonmaksupäivästä. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muihin jako-osuuksiin (mukaan lukien Yhtiön varojen jako purkautumislanteessa).

Omat osakkeet

Osakeyhtiölain mukaan yhtiö voi hankkia omia osakkeitaan. Omien osakkeiden hankkimisesta päättää yhtiökokous. Yhtiökokous voi myös määrääjäksi, enintään 18 kuukaudeksi yhtiökokouksen päätöksestä, valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankinnasta vapaalla omalla pääomalla. Yhtiökokous voi päättää yhtiön omien osakkeiden suunnatusta hankinnasta, jolloin osakkeita ei hankita osakkeenomistajilta heidän osakeomistuksensa suhteessa. Suunnattuun hankintaan on oltava yhtiön osalta painavat taloudelliset syyt. Julkinen osakeyhtiö saa omistaa enintään 10 prosenttia omista osakkeistaan suoraan tai tytäryhtiöidensä kautta. Omat osakkeet eivät anna yhtiölle osakkeisiin perustuvia osinko- tai muita oikeuksia. Yhtiön hallussa ei ole Yhtiön omia Osakkeita.

Osakkeiden luovutus

Myytessä arvo-osuusjärjestelmässä olevia osakkeita kyseiset osakkeet siirretään tilisiirtotona myyjän arvo-osuustililtä ostajan arvo-osuustilille. Myynti rekisteröidään ennakkokirjauksena siihen saakka, kunnes kauppa on selvitetty ja osakkeet maksettu, minkä jälkeen ostaja merkitään automaattisesti yhtiön osakasluetteloon. Jos osakkeet ovat hallintarekisteröityjä, osakkeiden myynnistä ei tarvitse tehdä merkintää arvo-osuusjärjestelmään, ellei osakkeiden hallintarekisteröinnin hoitaja vaihdu myynnin seurauksena.

Lunastusoikeus ja -velvollisuus sekä velvollisuus tehdä julkinen ostotarjous

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistaja, jonka omistusoikeus ylittää 90 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä, on oikeutettu lunastamaan yhtiön jäljellä olevat osakkeet muilta osakkeenomistajilta käypään hintaan. Osakeyhtiölaissa on annettu yksityiskohtaisia säännöksiä yllä mainittujen osake- ja äänimäärien laskemista koskien. Lisäksi osakkeenomistaja, jonka osakkeet voidaan edellä mainitulla tavalla lunastaa, on oikeutettu vaatimaan lunastamiseen oikeutetulta osakkeenomistajalta osakkeidensa lunastamista. Jos osakeomistus muodostaa lunastusoikeuden ja -velvollisuuden, yhtiön tulee välittömästi merkitä tämä Kaupparekisteriin. Keskuskauppakamarin lunastuslautakunta nimeää tarvittavan määrän välimiehiä ratkaisemaan lunastusta ja lunastushintaa koskevat kiistat. Lunastushinta määritellään välimiesmenettelyn aloittamista edeltävän käyvän markkinahinnan mukaan.

Arvopaperimarkkinalain mukaan osakkeenomistajan, jonka osuus kasvaa yli kolmeen kymmenesosaan tai yli puoleen yhtiön osakkeiden äänimäärästä sen jälkeen, kun yhtiön osake on otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi, on tehtävä julkinen ostotarjous kaikista yhtiön jäljellä olevista osakkeista ja osakkeisiin oikeuttavista arvopapereista käypään hintaan. Lisätietoja annetaan tämän Esitteen kohdassa ”*Suomen arvopaperimarkkinat – Yleistä Suomen arvopaperimarkkinoista*”.

Valuuttakontrolli

Ulkomaalaiset voivat hankkia suomalaisen osakeyhtiön osakkeita ilman erityistä valuuttakontrollilupaa. Ulkomaalaiset voivat myös vastaanottaa osinkoja ilman erityistä valuuttakontrollilupaa, mutta osinkoa jakava yhtiö joutuu pidättämään lähdeveron Suomesta siirrettävistä varoista, ellei soveltuvasta verosopimuksesta muuta

johdu. Ulkomaalaiset, jotka ovat hankkineet suomalaisen osakeyhtiön osakkeita, voivat saada osakkeita rahastoannin yhteydessä tai osallistua uusmerkintään ilman erityistä valuuttakontrollilupaa. Ulkomaalaiset voivat myydä suomalaisen yhtiön osakkeita Suomessa, ja tällaisesta myynnistä saadut varat voidaan siirtää pois Suomesta missä tahansa vaihdettavassa valuutassa. Suomessa ei ole voimassa valuuttakontrollisäännöksiä, jotka rajoittaisivat suomalaisen yhtiön osakkeiden myymistä toiselle ulkomaalaiselle.

SUOMEN ARVOPAPERIMARKKINAT

Alla esitetty yhteenveto on yleislouenteinen kuvaus Suomen arvopaperimarkkinoista ja se perustuu tämän Esitteen päivämääränä Suomessa voimassaoleviin lakeihin. Yhteenveto ei ole tyhjentävä.

Yleistä Suomen arvopaperimarkkinoista

Suomen arvopaperimarkkinoita valvova viranomainen on Finanssivalvonta. Tärkein arvopaperimarkkinoita koskeva laki on Arvopaperimarkkinalaki, joka sisältää määräyksiä muun muassa yhtiöiden ja osakkeenomistajien tiedonantovelvollisuudesta, esitteistä sekä julkisista ostotarjouksista. Finanssivalvonta ja Helsingin Pörssi ovat antaneet tarkempaa sääntelyä Arvopaperimarkkinalain nojalla. Lisäksi Markkinoiden väärinkäyttöasetus sääntelee muun muassa sisäpiirikauppoja, sisäpiiritietojen laitonta ilmaisemista, markkinoiden manipulointia ja sisäpiiritiedon julkistamista. Finanssivalvonta valvoo näiden määräysten noudattamista.

Arvopaperimarkkinalaissa ja Esiteasetuksessa määritetään tiedonantovelvollisuuden vähimmäisvaatimukset suomalaisille yhtiöille, jotka hakevat listautumista Helsingin Pörssiin tai jotka tarjoavat arvopapereita yleisölle Suomessa. Annettujen tietojen on oltava riittäviä, jotta mahdollinen sijoittaja voi tehdä perustellun arvion tarjotuista arvopapereista, niiden liikkeellelaskijasta sekä seikoista, jotka voivat olennaisesti vaikuttaa arvopapereiden arvoon. Suomalaisella listatulla yhtiöllä on lisäksi velvollisuus säännöllisesti julkistaa taloudellista tietoa yhtiöstä sekä velvollisuus julkistaa kaikki sellaiset seikat, jotka ovat omiaan vaikuttamaan olennaisesti niiden arvopapereiden arvoon. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaan julkisen kaupankäynnin kohteena olevan arvopaperin liikkeeseenlaskijalla on velvollisuus julkistaa mahdollisimman pian sisäpiiritieto, joka koskee suoraan kyseistä liikkeeseenlaskijaa. Liikkeeseenlaskija voi lykätä sisäpiiritiedon julkistamista, jos kaikki asetuksen mukaiset edellytykset täyttyvät. Julkistettavien tietojen on annettava sijoittajalle riittävät tiedot perustellun arvion tekemiseksi arvopaperista ja sen liikkeeseenlaskijasta.

Osakkeenomistajan on ilman aiheutonta viivytystä annettava ilmoitus suomalaiselle listatulle yhtiölle ja Finanssivalvonnalle, kun hänen ääni- tai omistusosuutensa saavuttaa, ylittää tai vähenee alle 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50, 66,67 (2/3) tai 90 prosentin kyseisen listatun suomalaisen yhtiön äänimäärästä tai osakkeiden kokonaismäärästä Arvopaperimarkkinalain mukaisesti laskettuna tai milloin osakkeenomistajalla on oikeus saada rahoitusvälineen perusteella osakkeita määrä, joka saavuttaa tai ylittää taikka vähenee alle kyseisten rajojen. Rahoitusvälineenä pidetään myös rahoitusvälineitä, jonka arvo määräytyy yhtiön osakkeen perusteella ja jolla on samanlainen taloudellinen vaikutus kuin rahoitusvälineellä, joka oikeuttaa saamaan yhtiön osakkeita. Liputusilmoitus on tehtävä riippumatta siitä, toteutetaanko rahoitusvälineen kohde-etuus fyysisesti luovuttaen vai nettoarvon tilityksenä. Yhtiön saatua tiedon siitä, että osakkeenomistajan ääni- tai omistusosuus on saavuttanut, ylittänyt tai vähentynyt alle jonkin edellä mainitun rajan, yhtiön tulee ilman aiheutonta viivytystä julkistaa tätä koskeva tieto internetsivuillaan sekä toimittaa se keskeisille tiedotusvälineille, Finanssivalvonnalle ja Helsingin Pörssille. Jos osakkeenomistaja on rikkonut velvollisuuksiaan omistus- tai ääniosuuden ilmoittamisesta, Finanssivalvonta voi painavasta syystä kieltää osakkeenomistajaa käyttämästä äänioikeutta ja olemasta edustettuna yhtiökokouksessa niillä osakkeilla, joita rikkomus koskee.

Osakkeenomistajan, jonka omistusoikeus nousee Arvopaperimarkkinalain määrittämällä tavalla yli 30 prosentin tai yli 50 prosentin yhtiön yhteenlasketusta, osakkeiden tuottamasta äänimäärästä sen jälkeen, kun yhtiön osake on otettu kaupankäynnin kohteeksi säännellylle markkinalle, on Arvopaperimarkkinalain mukaan tehtävä käypään hintaan julkinen ostotarjous kaikista jäljellä olevista yhtiön liikkeeseen laskemista osakkeista ja sen osakkeisiin oikeuttavista arvopapereista. Jos edellä tarkoitettujen rajojen ylitykseen johtaneet arvopaperit on hankittu julkisella ostotarjouksella, joka on tehty kaikista kohdeyhtiön osakkeista ja osakkeisiin oikeuttavista arvopapereista, tai muutoin tällaisen julkisen ostotarjouksen voimassaoloaikana, velvollisuutta tehdä ostotarjous ei synny. Jos yhtiössä on kaksi tai useampia osakkeenomistajia, joiden ääniosuudet ylittävät edellä kuvatun rajan, velvollisuus tehdä ostotarjous syntyy vain osakkeenomistajalle, jolla on korkein ääniosuus. Jos osakkeenomistajan ääniosuuden ylittyminen johtuu yksinomaan kohdeyhtiön tai toisen osakkeenomistajan toimenpiteistä, ei osakkeenomistajalle synny tarjousvelvollisuutta ennen kuin osakkeenomistaja hankkii tai merkitsee lisää kohdeyhtiön osakkeita tai muutoin kasvattaa ääniosuuttaan kohdeyhtiössä. Jos edellä kuvatun ääniosuuden ylittyminen johtuu siitä, että osakkeenomistajat toimivat yksissä tuumin tehdessään vapaaehtoisen ostotarjouksen, ei velvollisuutta tehdä ostotarjousta synny, jos yksissä tuumin toimiminen rajoittuu yksinomaan julkisen ostotarjouksen tekemiseen. Velvollisuutta tehdä ostotarjous ei ole, jos osakkeenomistaja tai muu osakkeenomistajan kanssa yksissä tuumin toimiva henkilö luopuu edellä kuvatun rajan ylittävästä ääniosuudestaan kuukauden kuluessa rajan ylityksestä edellyttäen, että osakkeenomistaja julkistaa tiedon luopumisaikeestaan eikä käytä äänivaltaansa tänä aikana. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajalla, jonka omistamat osakkeet edustavat yli 90 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista ja osakkeisiin liittyvistä äänistä, on oikeus lunastaa muiden osakkeenomistajien osakkeet käypään hintaan. Lisäksi vähemmistöosakkeenomistaja, jonka

osakkeet lunastamiseen oikeutettu osakkeenomistaja voi edellä mainitulla tavalla lunastaa Osakeyhtiölain nojalla, on oikeutettu vaatimaan lunastamiseen oikeutetulta osakkeenomistajalta osakkeidensa lunastamista. Edellä mainittujen osake- ja äänimäärien laskemisesta on annettu yksityiskohtaisia säännöksiä.

Arvopaperimarkkinain mukaan suomalaisen listatun yhtiön on suoraan tai epäsuorasti kuuluttava riippumattomaan, elinkeinoelämää laajasti edustavaan Suomessa perustettuun toimielimeen, joka on antanut hyvän arvopaperimarkkinatavan noudattamisen edistämiseksi suosituksen kohdeyhtiön johdon toiminnasta julkisessa ostotarjouksessa ja määräsvallan ylläpitämistä koskevista sopimusperusteisista rakenteista ("**Ostotarjouskoodi**"). Mikäli listattu yhtiö ei ole sitoutunut noudattamaan Ostotarjouskoodia, sen on Arvopaperimarkkinain mukaan annettava tähän perustelut.

Lyhyet nettopositiot Helsingin Pörssissä kaupankäynnin kohteena olevissa osakkeissa on ilmoitettava Finanssivalvonnalle lyhyeksimyynnistä ja tietyistä luottoriskinvaihtosopimuksiin liittyvistä kysymyksistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen ((EU) 236/2012) mukaisesti. Lyhyiden nettopositioiden ilmoitusvelvollisuus koskee kaikkia sijoittajia ja markkinatoimijoita. Kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla otetun yhtiön osakkeita koskeva lyhyt nettopositio on ilmoitettava, kun positio saavuttaa, ylittää tai alittaa 0,2 prosenttia kohdeyhtiön liikkeeseen lasketusta osakepääomasta. Uusi ilmoitus on tehtävä kynnysarvon ylitymisen jälkeen 0,1 prosenttiyksikön välein. Finanssivalvonta julkistaa ilmoitetut lyhyet nettopositiot verkkosivustollaan, jos lyhyt nettopositio saavuttaa, ylittää tai alittaa 0,5 prosenttia kohdeyhtiön liikkeeseen lasketusta osakepääomasta.

Rikoslaisissa (39/1889, muutoksineen) on kriminalisoitu sisäpiiritiedon väärinkäyttö, sisäpiiritiedon laitton ilmaiseminen, markkinoiden manipulointi ja tiedottamisrikos. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksessa, Arvopaperimarkkinalaissa ja laissa Finanssivalvonnasta (878/2008, muutoksineen) on annettu Finanssivalvonnalle oikeus määrätä hallinnollisia sanktioita siltä osin, kun kyseessä oleva teko ei kuulu rikoslain soveltamisalaan. Finanssivalvonta voi antaa esimerkiksi julkisen varoituksen tai määrätä hallinnollisia seuraamuksia tai rahallisia sanktioita julkistamisvaatimuksia, julkista ostotarjousta, sisäpiirirekisteriä tai markkinoiden väärinkäyttöä koskevien säännösten rikkomisesta. Helsingin Pörssin kurinpitolautakunta voi antaa yhtiölle varoituksen tai muistutuksen tai määrätä kurinpitomaksun tai määrätä yhtiön poistettavaksi pörssilistalta.

Kaupankäynti ja kauppohen selvitys Helsingin Pörssissä

Osakekaupankäynti Helsingin Pörssissä tapahtuu automatisoidussa täsmäytysjärjestelmässä. Helsingin Pörssi käyttää osakekaupassa INET-kaupankäyntijärjestelmää, joka on toimeksiantopohjainen järjestelmä, jossa toimeksiannot täsmäytetään kaupoiksi, kun hinta- ja määrätiedot sekä muut ehdot täsmäävät. INET-kaupankäyntijärjestelmässä kaupankäyntipäivä koostuu pääasiassa kaupankäyntiä edeltävästä vaiheesta, varsinaisesta kaupankäynnistä ja kaupankäynnin jälkeisestä vaiheesta.

Osakkeiden osalta kaupankäyntiä edeltävä vaihe alkaa kello 9.00 ja päättyy kello 9.45, jolloin toimeksiantoja voidaan tallentaa, muuttaa tai poistaa edellisen kaupankäyntipäivän hintoihin perustuen. Päivän avaushuutokauppa ja jatkuva kaupankäynti tapahtuvat kello 9.45 ja 18.30 välisenä aikana. Päivän avaus alkaa kello 9.45 ja päättyy kello 10.00. Päivän avaukseen siirretään automaattisesti kaupankäyntiä edeltävän vaiheen aikana tallennetut tarjoukset sekä järjestelmässä jo olevat useamman päivän voimassa olevat tarjoukset. Jatkuva kaupankäynti alkaa välittömästi päivän avauksen päätyttyä kello 10.00, jolloin ensimmäisen osakkeen avauskurssi määrätään, minkä jälkeen jatkuva kaupankäynti kyseisellä osakkeella alkaa. Noin kymmenen minuutin kuluttua kaikkien osakkeiden avauskurssit on määrätty, ja markkinoiden kysyntään ja tarjontaan perustuva kaupankäynti jatkuu kello 18.25 asti, jolloin alkaa päivän päätöshuutokauppa. Päätöshuutokauppa loppuu noin kello 18.30, jolloin päätöskurssit määritetään. Kaupankäynnin jälkeisen vaiheen aikana kello 18.30 ja 19:00 välillä voidaan tallentaa vain osakkeiden sopimuskauppoja jälkipörssikauppoina päivän kaupankäynnissä määrättyneeseen hintaan.

Kaupat selvitetään ensisijaisesti määrittämällä ne keskusvastapuolen (esimerkiksi European Central Counterparty N.V.) järjestelmässä ja toteuttamalla ne Euroclear Finlandin järjestelmässä toisena (2.) pankkipäivänä kaupantekopäivästä (T + 2), elleivät osapuolet ole toisin sopineet.

Kaupankäynti arvopapereilla Helsingin Pörssissä ja kauppohen selvitys Euroclear Finlandissa tapahtuu euroissa, ja pienin mahdollinen hinnanmuutos (tick size) noteerauksissa riippuu osakkeen tikkivälitaulukosta ja on alimmillaan 0,0001 euroa. Hintatiedot tuotetaan ja julkaistaan ainoastaan euroissa.

Helsingin Pörssi on osa Nasdaq-konsernia. Nasdaq-konserni omistaa ja ylläpitää myös muun muassa Tukholman, Kööpenhaminan, Riian, Reykjavikin, Vilnan ja Tallinnan pörssijä. Nasdaq Nordic koostuu neljästä

paikallisesta arvopaperipörssistä, jotka sijaitsevat Kööpenhaminassa, Helsingissä, Reykjavikissa ja Tukholmassa. Pörssit ovat erillisiä oikeushenkilöitä omissa maissaan. Nasdaq-konsernin pohjoismaiset pörssit ovat yhdistäneet sääntökirjansa keväällä 2020. Sääntökirja sisältää yhteisen osan ja pörssikohtaiset liitteet Näihin neljään pörssiin listatut yhtiöt esitetään yhteisellä Pohjoismaisella listalla, jonka listausvaatimukset on harmonisoitu.

Arvo-osuusjärjestelmä

Yleistä

Kaikkien Euroopan unioniin sijoittautuneiden liikkeeseenlaskijoiden, jotka laskevat liikkeeseen tai ovat laske-neet liikkeeseen siirtokelpoisia arvopapereita, jotka otetaan kaupankäynnin kohteeksi tai joilla käydään kaup-paa kauppapaikoilla, on huolehdittava siitä, että tällaiset arvopaperit muutetaan arvo-osuusmuotoon. Liikkeeseenlaskijalla on oikeus valita arvopaperikeskus, jossa arvopaperit lasketaan liikkeeseen. Suomessa arvopa-perikeskuksena toimii tämän Esitteen päivämääränä Euroclear Finland. Euroclear Finland ylläpitää arvo-osuusrekisteriä sekä oman pääoman että vieraan pääoman ehtoista arvopapereista. Euroclear Finlandin rekisteröity osoite on Urho Kekkosen katu 5C, 00100 Helsinki.

Euroclear Finland pitää yhtiökohtaisia osakasluetteloita arvo-osuusjärjestelmään kuuluvien yhtiöiden osak-keenomistajista. Tilinhoitajilla, jollaisina voivat toimia muun muassa luottolaitokset ja sijoituspalveluyritykset, on oikeus tehdä kirjauksia arvo-osuusrekisteriin ja hallinnoida arvo-osuustilejä.

Kirjaamismenettely

Arvo-osuusjärjestelmään tehtäviä merkintöjä varten osakkeenomistajan on avattava arvo-osuustili jossakin ti-linhoitajassa tai sovittava omaisuudenhoitajan kanssa arvo-osuuksien säilyttämisestä omaisuudenhoitotilillä. Suomalainen osakkeenomistaja ei voi kirjata osakkeitaan hallintarekisteröidylle arvo-osuustilille suomalai-nessa arvo-osuusjärjestelmässä. Muun kuin suomalaisen osakkeenomistajan arvo-osuudet voidaan kirjata omaisuudenhoitotilille, jolloin arvo-osuudet rekisteröidään hallintarekisteröinnin hoitajan nimiin yhtiön osakas-luetteloon. Omaisuudenhoitotilin tulee sisältää tiedot hallintarekisteröinnin hoitajasta osakkeen tosiasiallisen omistajan sijaan sekä mainita siitä, että tili on omaisuudenhoitotili. Omaisuudenhoitotilille saadaan kirjata yh-den tai useamman asiakkaan lukuun hallittavia arvo-osuuksia. Lisäksi ulkomaalaisen yksityishenkilön, yhtei-sön tai säätiön omistamat osakkeet voidaan kirjata hallintarekisteröidylle omistajatilille, jolloin arvo-osuustili avataan tämän nimiin, mutta yhtiön osakasluetteloon merkitään hallintarekisteröinnin hoitaja.

Kaikki arvo-osuusjärjestelmään liitettyjen arvopapereiden siirrot toteutetaan tilisiirtoina tietojärjestelmässä. Ti-linhoitaja toimittaa säännöllisin väliajoin vähintään neljä kertaa vuodessa tilinhaltijalle ilmoituksen, josta ilme-nevät tilille tehdyt edellisen ilmoituksen jälkeiset kirjaukset Arvo-osuustilin haltijat saavat myös vuosi-ilmoituk-sen omistuksistaan jokaisen kalenterivuoden päättyessä.

Jokaiselle arvo-osuustilille on merkittävä määriteltäviä tietoja tilinhaltijasta ja muista tilille kirjattuihin arvo-osuuk-siin kohdistuvien oikeuksien haltijoista sekä tietoja tilinhoitajasta, jonka hoidossa arvo-osuustili on. Vaadittavat tiedot sisältävät myös tilille kirjattujen arvo-osuuksien lajin ja määrän sekä tiliin ja sille kirjattuihin arvo-osuuksiin kohdistuvat oikeudet ja rajoitukset. Euroclear Finland ja tilinhoitajat ovat velvollisia pitämään saamansa tiedot luottamuksellisina. Yhtiöllä on kuitenkin Osakeyhtiölain mukaan velvollisuus pitää osakasluettelo jokaisen nä-h-tävänä yhtiön pääkonttorissa tai, yhtiön osakkeiden kuuluessa arvo-osuusjärjestelmään, arvopaperikeskuksen toimipaikassa Suomessa. Finanssivalvonnalla on myös pyynnöstä oikeus saada määrättyjä tietoja myös hal-lintarekisteröityjen osakkeiden omistajista.

Kukin tilinhoitaja on vastuussa virheistä ja puutteista kirjaustoiminnassa sekä salassapitovelvollisuuden rikko-misesta. Mikäli tilinhaltijalle on aiheutunut vahinkoa virheellisestä kirjauksesta taikka muusta virheestä tai vir-heestä kirjattuun osakkeeseen liittyvien oikeuksien muutoksen tai poiston yhteydessä, eikä asianomainen ti-linhoitaja kykene suorittamaan vahingosta täysimääräistä korvausta, tilinomistaja on oikeutettu saamaan kor-vauksen lakisääteisestä kirjausrahastosta. Kirjausrahaston pääoman on oltava vähintään 0,0048 prosenttia arvo-osuusjärjestelmässä viiden viimeksi kuluneen vuoden aikana säilytettävänä olleiden arvo-osuuksien yh-teenlasketun käyvän arvon keskiarvosta mutta kuitenkin vähintään 20 miljoonaa euroa. Samalle vahingonkär-sijälle maksetaan kirjausrahaston varoista korvauksena vahingonkäräjän samalta tilinhoitajalta olevan kor-vaussaatavan määrä, kuitenkin enintään 25 000 euroa. Kirjausrahaston korvausvelvollisuus on rajoitettu sa-maan vahingotapahtumaan liittyvissä vahingoissa 10 miljoonaan euroon.

Osakkeiden säilyttäminen ja hallintarekisteröinti

Muu kuin suomalainen osakkeenomistaja voi valtuuttaa tilinhoitajan (tai määrätyn muun Euroclear Finlandin hyväksymän suomalaisen tai ulkomaisen yhteisön) toimimaan puolestaan hallintarekisteröinnin hoitajana. Hallintarekisteröityjen osakkeiden nojalla ei voida käyttää muita omistajalle liikkeeseenlaskijaa kohtaan arvo-osuuden omistajana kuuluvia oikeuksia kuin oikeutta nostaa varoja, muuntaa tai vaihtaa arvo-osuus ja osallistua osake- tai muuhun arvo-osuusantiin. Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajan on yhtiökokouksiin osallistumista varten haettava osakkeiden merkitsemistä tilapäisesti osakasluetteloon. Pyyntö tilapäisestä merkitsemisestä osakasluetteloon tulee tehdä viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana, joka on yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen. Tilapäinen merkitseminen edellyttää, että hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajalla on oikeus osakkeiden perusteella tulla rekisteröidyksi yhtiön osakasluetteloon täsmäytyspäivänä. Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajan, joka on ilmoitettu tilapäisesti merkittäväksi osakasluetteloon, katsotaan ilmoittautuneen kokoukseen.

Hallintarekisteröinnin hoitajan on pyynnöstä ilmoitettava Finanssivalvonnalle sekä asianomaiselle yhtiölle nimiinsä rekisteröityjen osakkeiden todellisen osakkeenomistajan henkilöllisyys, mikäli se on tiedossa, sekä tämän omistamien osakkeiden määrän. Mikäli todellisen osakkeenomistajan henkilöllisyys ei ole tiedossa, hallintarekisteröinnin hoitajan on ilmoitettava vastaavat tiedot todellisen osakkeenomistajan edustajana toimivasta tahosta ja toimitettava edustajan kirjallinen vakuutus siitä, että osakkeiden todellinen osakkeenomistaja ei ole suomalainen luonnollinen henkilö tai suomalainen oikeushenkilö.

Sijoittajien korvausrahasto ja talletussuojarahasto

Sijoituspalvelulaissa (747/2012, muutoksineen) säädetään sijoittajien korvausrahastosta. Kyseisen lain mukaan sijoittajat jaetaan ammattimaisiin ja ei-ammattimaisiin sijoittajiin. Sijoittajien korvausrahastosta ei korvata ammattimaisten sijoittajien tappioita. Ammattimaisen sijoittajan määritelmään kuuluvat yritykset ja julkiset yhteisöt, joita voidaan pitää arvopaperimarkkinat ja niiden riskit tuntevina tahoina. Sijoittaja voi myös kirjallisesti ilmoittautua arvopaperimarkkinoihin liittyvän ammattitaitonsa ja kokemuksensa johdosta ammattimaiseksi sijoittajaksi; luonnolliset henkilöt oletetaan yleensä kuitenkin ei-ammattimaisiksi sijoittajiksi.

Sijoituspalveluyritysten ja luottolaitosten tulee kuulua korvausrahastoon. Vaatimus jäsenyydestä ei koske sellaista sijoituspalveluyritystä, joka tarjoaa sijoituspalveluna yksinomaan toimeksiantojen välittämistä tai sijoitusneuvontaa tai monenkeskisen kaupankäynnin järjestämistä ja jolla ei ole hallussaan tai hallinnoitavana asiakasvaroja. Korvausrahasto turvaa selvien ja riidattomien saatavien maksun tapauksessa, jossa sijoituspalveluyritys tai luottolaitos on asetettu konkurssiin, yrityssaneerausmenettelyyn tai on muutoin kuin tilapäisesti kykenemätön vastaamaan maksuvelvoitteistaan määrätyn ajanjakson aikana. Korvausrahastosta korvataan vain ei-ammattimaisten sijoittajien saatavia. Korvausrahaston pätevien saatavien perusteella maksama korvauksen määrä on 90 prosenttia sijoittajan kultakin sijoituspalveluyritykseltä tai luottolaitokselta olevan saatavan määrästä, kuitenkin enintään 20 000 euroa. Rahastosta ei korvata osakkeen arvonalentumisesta johtuvia tappioita tai virheellisiksi osoittautuneista sijoituspäätöksistä syntyneitä tappioita. Sijoittajat ovat siten edelleen vastuussa sijoituspäätöksiensä seurauksista. Rahoitusvakaussuojaviranomaisesta annetun lain (1195/2014, muutoksineen) mukaan talletuspankkien on kuuluttava talletussuojarahastoon, jonka tarkoituksena on turvata talletuspankissa tilillä olevien tai tilille vielä kirjaamattomien maksuvälityksessä olevien saatavien maksu, jos talletuspankki on muutoin kuin tilapäisesti maksukyvytön. Talletuspankin asiakkaille voidaan korvata saatavat talletussuojarahastosta 100 000 euroon asti. Sijoittajan varat voidaan turvata joko talletussuojarahastolla tai korvausrahastolla. Sijoittajan varat eivät kuitenkaan ole korvattavissa kummastakin rahastosta yhtä aikaa.

VEROTUS SUOMESSA

Alla esitetty yhteenveto perustuu tämän Esitteen päivämääränä Suomessa voimassa olevaan verolainsäädäntöön ja vallitsevaan oikeus- ja verotuskäytäntöön. Muutokset verolainsäädännössä ja sen tulkinnessa saattavat vaikuttaa verotukseen ja muutoksilla voi olla myös takautuva vaikutus. Yhteenveto ei ole tyhjentävä, eikä siinä oteta huomioon tai käsitellä minkään muun maan kuin Suomen verolainsäädäntöä. Sijoittajan verotuksellisen kotipaikan ja Suomen verolainsäädäntö voi vaikuttaa mahdolliseen Osakkeista saatavaan tuloon. Osakkeiden hankkimista harkitsevia sijoittajia kehoitetaan harkintansa mukaan kääntymään veroasiantuntijan puoleen saadakseen tietoja Osakkeiden hankkimiseen, omistamiseen ja luovuttamiseen liittyvistä veroseuraamuksista Suomessa tai ulkomailla. Sijoittajia kehoitetaan harkintansa mukaan kääntymään veroasiantuntijan puoleen heidän yksilöllisiin olosuhteisiinsa soveltuvien suomalaisten tai ulkomaisten veroseuraamusten selvittämiseksi.

Seuraavassa käsitellään olennaisia Suomen tulo- ja varainsiirtoveroseuraamuksia, joilla saattaa olla merkitystä Osakkeiden hankkimiseen, omistamiseen tai luovuttamiseen liittyen. Alla oleva kuvaus soveltuu Suomessa yleisesti ja rajoitetusti verovelvollisiin luonnollisiin henkilöihin sekä osakeyhtiöihin, ja siinä käsitellään Osakkeille jaettavaan osinkoon sekä Osakkeiden myynnistä saatavaan luovutusvoittoon soveltuvaa Suomen kansallista verolainsäädäntöä.

Alla esitetty ei ota huomioon tai käsittele muiden maiden kuin Suomen verolainsäädäntöä, eikä siinä käsitellä verokohtelua sellaisten Osakkeiden omistajien osalta, joihin voi soveltua muun muassa erilaisia yritysjärjestelyitä, ulkomaisia väliyhteisöjä, liiketoimintaa harjoittamattomia yhteisöjä, tuloverosta vapautettuja yhteisöjä tai avoimia yhtiöitä taikka kommandiittiyhtiöitä koskevia erityisiä verosäännöksiä. Tässä kuvauksessa ei myöskään käsitellä Suomen perintö- tai lahjaveroseuraamuksia.

Tämä kuvaus perustuu pääosin:

- tuloverolakiin (1535/1992, muutoksineen, "**Tuloverolaki**");
- lakiin elinkeinotulon verottamisesta (360/1968, muutoksineen, "**Elinkeinotuloverolaki**");
- lakiin rajoitetusti verovelvollisen tulon verottamisesta (627/1978, muutoksineen);
- varainsiirtoverolakiin (931/1996, muutoksineen); ja
- verotusmenettelystä annettuun lakiin (1558/1995, muutoksineen, "**Verotusmenettelylaki**").

Lisäksi kuvauksessa on otettu huomioon asiaankuuluva oikeuskäytäntö sekä veroviranomaisten päätökset ja lausunnot, jotka ovat voimassa ja saatavilla tämän Esitteen päivämääränä.

Seuraava kuvaus voi muuttua ja muutokset saattavat vaikuttaa verotukseen myös takautuvasti, minkä vuoksi muutoksilla voi olla vaikutuksia alla esitettäviin veroseuraamuksiin.

Yleistä verotuksesta

Suomessa yleisesti verovelvollisia ja rajoitetusti verovelvollisia kohdellaan verotuksessa eri tavoin. Suomessa yleisesti verovelvolliset ovat Suomessa verovelvollisia maailmanlaajuisista tuloistaan. Rajoitetusti verovelvollisia verotetaan vain suomalaisista lähteistä saadusta tulosta. Lisäksi rajoitetusti verovelvollisen Suomessa sijaitsevasta kiinteästä toimipaikasta saamaa tuloa verotetaan Suomessa. Verosopimukset voivat kuitenkin rajoittaa Suomen verolainsäädännön soveltumista sekä rajoitetusti verovelvollisen suomalaisesta lähteestä saaman tulon verottamista Suomessa.

Luonnollisen henkilön katsotaan yleensä olevan Suomessa yleisesti verovelvollinen silloin, kun hän oleskelee Suomessa jatkuvasti yli kuuden kuukauden ajan tai hänellä on Suomessa varsinainen asunto ja koti. Ulkomaille muuttanutta Suomen kansalaista pidetään kuitenkin Suomessa yleisesti verovelvollisena muuttovuoden ja kolmen seuraavan vuoden ajan, jollei hän näytä toteen, ettei hänellä ole kyseisenä verovuonna ollut olennaisia siteitä Suomeen.

Ansiotulota verotetaan progressiivisen veroasteikon mukaan. Tämän Esitteen päivämääränä pääomatuloverokanta on 30 prosenttia. Lisäksi jos Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön pääomatulot ovat yli 30 000 euroa kalenterivuodessa, pääomatuloverokanta on 34 prosenttia 30 000 euroa ylittävältä osalta.

Suomen lain mukaisesti perustetut yhtiöt ovat Suomessa yleisesti verovelvollisia ja siten Suomessa yhteisöverovelvollisia maailmanlaajuisista tuloistaan. Ulkomainen yhteisö voidaan katsoa Suomessa yleisesti verovelvolliseksi 1.1.2021 alkaen, mikäli sen tosiasiallisen johtopaikan tulkitaan olevan Suomessa. Lisäksi rajoitettusti verovelvolliset yhtiöt ovat Suomessa yhteisöverovelvollisia Suomessa sijaitseviin kiinteisiin toimipaikkoihin liittyvistä tuloistaan. Yhteisöverokanta on tämän Esitteen päivämääränä 20 prosenttia. Seuraavassa on yhteenveto tietyistä Osakkeiden hankintaan, omistamiseen ja luovuttamiseen liittyvistä veroseuraamuksista Suomessa yleisesti ja rajoitettusti verovelvollisille osakkeenomistajille.

Osinkojen ja vapaan oman pääoman rahastosta tapahtuvan varojenjaon verotus

Tuloverolaisissa määritellyn julkisesti listatun yhtiön ("**Listattu yhtiö**") varojenjakoa vapaan oman pääoman rahastosta verotetaan osingonjakona. Näin ollen alla osingonjaon osalta kuvattu soveltuu myös varojen jakoon Yhtiön vapaan oman pääoman rahastosta.

Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt

Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan (eli elinkeinotoiminnan tulolähteeseen) kuulumattomien osakkeiden osalta luonnollisen henkilön Listatusta yhtiöstä saamista osingoista 85 prosenttia verotetaan pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaisesti (34 prosentin verokannan mukaisesti siltä osin kuin pääomatulojen yhteismäärä ylittää kalenterivuodessa 30 000 euroa) ja loput 15 prosenttia on verovapaata tuloa. Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuuluvien osakkeiden osalta luonnollisen henkilön Listatusta yhtiöstä saamista osingoista 85 prosenttia verotetaan osittain ansiotulona progressiivisen veroasteikon mukaan ja osittain pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaan (34 prosenttia pääomatulojen määrästä, joka ylittää 30 000 euroa kalenterivuodessa), ja loput 15 prosenttia on verovapaata tuloa.

Listatun yhtiön yleisesti verovelvollisille luonnollisille henkilöille jakamista osingoista on toimitettava ennakonpidätys. Tämän Esitteen päivämääränä ennakonpidätyksen suuruus on 25,5 prosenttia maksettavasta osingosta. Osinkoa jakavan yhtiön toimittaman ennakonpidätyksen määrä hyvitetään luonnollisen henkilön saaman osinkotulon lopullisessa verotuksessa. Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön on tarkistettava, että hänen verovuonna saamansa osinkotulot on raportoitu oikein esitäytetyllä veroilmoituksella. Mikäli osinkotulojen määrä tai toimitetun ennakonpidätyksen määrä on raportoitu esitäytetyllä veroilmoituksella virheellisesti, Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön on korjattava veroilmoitustaan tältä osin ja toimitettava korjattu veroilmoitus Suomen veroviranomaisille.

Suomessa yleisesti verovelvollisen henkilön hallintarekisteröidyille osakkeille maksettusta osingosta toimitetaan 50% ennakonpidätys, mikäli osingonsaajan yksilöintitietoja ei toimiteta osingonmaksajalle.

Osakesäästötilillä oleville osakkeille maksettavat osingot ovat osakesäästötilin tuottoa, jota verotetaan henkilön pääomatulona, kun varoja nostetaan osakesäästötililtä.

Suomalaiset osakeyhtiöt

Listatun yhtiön jakamien osinkojen verotus riippuu muun muassa siitä, onko osinkoja vastaanottava suomalainen yhtiö Listattu yhtiö vai ei.

Osingot, jotka Listattu yhtiö saa toiselta Listatulta yhtiöltä, ovat lähtökohtaisesti verovapaata tuloa. Siinä tapauksessa, että osakkeet kuuluvat osakkeenomistajan sijoitusomaisuuteen, niistä saatavista osingoista 75 prosenttia on veronalaista tuloa ja 25 prosenttia verovapaata tuloa. Sijoitusomaisuutta voi olla vain raha-, vaakuutus- ja eläkelaitoksilla.

Osingot, joita suomalainen listaamaton yhtiö (eli yksityinen osakeyhtiö) saa Listatulta yhtiöltä, ovat verotettavaa tuloa, johon kohdistuu 20 prosentin yhteisövero. Jos yksityinen osakeyhtiö kuitenkin omistaa välittömästi vähintään 10 prosenttia osinkoa jakavan Listatun yhtiön osakepääomasta, on tällaisista osakkeista saatava osinko verovapaata edellyttäen, että osakkeet eivät kuulu osakkeenomistajan sijoitusomaisuuteen.

Suomessa yleisesti verovelvollisen yhtiön hallintarekisteröidyille osakkeille maksettusta osingosta toimitetaan 50% ennakonpidätys, mikäli osingonsaajan yksilöintitietoja ei toimiteta osingonmaksajalle.

Rajoitetusti verovelvolliset

Suomalaisen yhtiön Suomessa rajoitetusti verovelvolliselle maksamasta osingosta peritään pääsääntöisesti lähdevero. Osinkoa jakava yhtiö pidättää lähdeveron osingon maksamisen yhteydessä, eikä osingosta tarvitse maksaa muita veroja Suomessa. Lähdeveron määrä on 20 prosenttia, kun tulonsaaja on rajoitetusti verovelvollinen yhteisö, ja 30 prosenttia kaikille muille rajoitetusti verovelvollisille tulonsaajille, ellei soveltuvassa verosopimuksessa toisin määrätä.

Suomi on solminut useiden valtioiden kanssa verosopimuksia, joiden mukaan verosopimuksen soveltamisalaan kuuluville tahoille maksetuista osingoista pidätettävä lähdeveroprosentti on alennettu. Seuraavassa on esitetty esimerkkejä lähdeveroprosenteista, joita Suomen ja mainittujen valtioiden välillä solmittujen verosopimusten perusteella sovelletaan yleensä portfolio-osakkeille maksettavaan osinkoon: Alankomaat 15 prosenttia, Belgia 15 prosenttia, Espanja 15 prosenttia, Irlanti 0 prosenttia, Italia 15 prosenttia, Itävalta 10 prosenttia, Japani 15 prosenttia, Kanada 15 prosenttia, Norja 15 prosenttia, Ranska 0 prosenttia, Ruotsi 15 prosenttia, Saksa 15 prosenttia, Sveitsi 10 prosenttia, Tanska 15 prosenttia, Yhdistynyt Kuningaskunta 0 prosenttia ja Yhdysvallat 15 prosenttia (0 prosenttia eräiden eläkerahastojen osalta). Luettelo ei ole tyhjentävä. Verosopimuksen mukainen lähdeveroprosentti on yleensä vielä alhaisempi, jos osakkeenomistaja on yhtiö, joka omistaa tietyn osuuden osinkoa jakavasta yhtiöstä (yleensä vähintään 10 tai 25 prosenttia osinkoa jakavan yhtiön osakepääomasta tai äänistä). Soveltuvan verosopimuksen mukaista alennettua lähdeveroprosenttia voidaan soveltaa, jos osingonsaaja on toimittanut osinkoa maksavalle yhtiölle osingon loppusaajan kansallisuutta ja henkilöllisyyttä koskevat vaadittavat tiedot.

Suomalaisen yhtiön rajoitetusti verovelvolliselle maksaman osingon lähdeveromenettely on muuttunut 1.1.2021 alkaen, kun Suomessa on otettu käyttöön OECD:n TRACE -mallin mukainen säilyttäjärekisteri. Uusi säilyttäjärekisteri on korvannut aiemmin käytössä olleen ulkomaisten omaisuudenhoitajien rekisterin. Aikaisemmin käytössä ollut hallintarekisteröityihin osakkeisiin sovellettua ns. yksinkertaistettua menettelyä ei enää sovelleta osinkojen lähdeverotuksessa. Verosopimuksen alennetun lähdeveroprosentin sijaan hallintarekisteriin rekisteröidyille osakkeille 1.1.2021 jälkeen maksetuista osingoista tulee periä 35 prosentin lähdevero, mikäli osingonsaajan yksilöintitietoja ei toimiteta osingon maksajalle tai osakkeiden säilyttäjälle ja osingon loppusaajaa ei näin ollen pystytä tunnistamaan. Hallintarekisteröidyille osakkeille maksettuihin osinkoihin sovelletaan 30 prosentin lähdeveroa, mikäli osingon loppusaaja pystytään tunnistamaan mutta osingon loppusaajaan sovellettavasta lähdeverokannasta ei ole varmuutta. Verosopimuksen mukaista lähdeveroprosenttia korkeammalla prosentilla perittyä lähdeveroa voidaan hakea palautettavaksi veroviranomaisilta esittämällä vaadittavat tiedot osingonsaajan kansalaisuudesta ja henkilöllisyydestä.

Tietyt EU:n jäsenvaltioissa sijaitsevat ulkomaiset yhteisöt

Suomen verolainsäädännön mukaan lähdeveroa ei peritä osingoista, jotka maksetaan EU:n jäsenvaltiossa sijaitseville ja siellä tuloverovelvollisille emo-tytäryhtiödirektiivin (2011/96/EU, muutoksineen) 2 artiklan mukaisille ulkomaisille yhteisöille, jotka välittömästi omistavat vähintään 10 prosenttia osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön pääomasta.

Tietyt Euroopan talousalueella sijaitsevat ulkomaiset yhteisöt

Tietyille Euroopan talousalueella asuville ulkomaisille yhteisöille maksetut osingot ovat joko täysin verovapaita tai niihin sovelletaan alennettua lähdeveroprosenttia riippuen siitä, miten osinkoa verotettaisiin, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhteisölle.

Suomessa lähdeveroa ei peritä suomalaisen yhtiön rajoitetusti verovelvolliselle yhteisölle maksamista osingoista, jos (i) osinkoa saavan yhteisön kotipaikka on Euroopan talousalueella; (ii) neuvoston direktiivi 2011/16/EU hallinnollisesta yhteistyöstä verotuksen alalla ja direktiivin 77/799/ETY kumoamisesta (muutoksineen, ”**Yhteistyödirektiivi**”) tai jokin sopimus virka-avusta ja tietojenvaihdosta veroasioissa Euroopan talousalueella koskee osingonsaajan kotivaltiota; (iii) osinkoa saava yhteisö vastaa Tuloverolain 33 d §:n 4 momentissa tai Elinkeinotuloverolain 6 a §:ssä tarkoitettua suomalaista yhteisöä; (iv) osinko olisi kokonaan verovapaa, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhtiölle tai yhteisölle (katso ”– *Suomalaiset osakeyhtiöt*”); ja (v) osinkoa saava yhtiö antaa selvityksen (kotivaltion veroviranomaisten antaman todistuksen muodossa), että lähdeveroa ei tosiasiallisesti voida kokonaisuudessaan hyvittää kotivaltiossa tapaukseen soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen välttämiseksi tehdyn sopimuksen perusteella.

Mikäli osinkoa maksetaan ulkomaiselle yhteisölle, joka täyttää edellä kohdassa (iii) esitetyt edellytykset ja jonka kotipaikka on edellä kohdissa (i) ja (ii) esitetyt vaatimukset täyttävässä valtiossa, mutta maksettava

osinko olisi ainoastaan osittain verovapaata, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhteisölle (katso ”– *Suomalaiset osakeyhtiöt*”), maksettavasta osingosta peritään Suomessa lähdevero (katso ”– *Rajoitetusti verovelvolliset*”), mutta lähdeveroprosentti on tällaisten osinkojen osalta alennettu 15 prosenttiin (20 prosentin sijaan). Siten lukuun ottamatta emotytärtyhtiödirektiivissä tarkoitettuja yhteisöjä, jotka täyttävät verovapauden edellytykset omistamalla välittömästi vähintään kymmenen prosenttia osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön pääomasta (katso ”– *Tietyt EU:n jäsenvaltioissa sijaitsevat ulkomaiset yhteisöt*”), 15 prosentin lähdeverokantaa sovelletaan ulkomaiselle yhteisölle, joka täyttää edellä kohdassa (iii) esitetyt edellytykset ja jonka kotipaikka on edellä kohdissa (i) ja (ii) esitetyt vaatimukset täyttävässä valtiossa, maksettaviin osinkoihin, mikäli osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön osakkeet kuuluvat osinkoa saavan yhtiön sijoitusomaisuuteen tai mikäli osinkoa saava yhtiö ei ole Listattu yhtiö. Sovellettavasta kaksinkertaisen verotuksen välttämistä koskevasta sopimuksesta riippuen sovellettava lähdevero voi olla myös alempi kuin 15 prosenttia (katso ”– *Rajoitetusti verovelvolliset*”). Hallintarekisteröidyille osakkeille maksettavista osingoista perittävä lähdevero voi olla myös 30 tai 35 prosenttia (katso ”– *Rajoitetusti verovelvolliset*”).

Eräät Euroopan talousalueella asuvat ulkomaiset luonnolliset henkilöt

Edellä kuvatun lähdeverotuksen (katso ”– *Rajoitetusti verovelvolliset*”) sijaan ulkomailta asuville rajoitetusti verovelvollisille luonnollisille henkilöille maksettavat osingot voidaan verottaa Verotusmenettelylain mukaisesti (eli vastaavasti kuin Suomessa yleisesti verovelvollisia verotetaan (katso ”– *Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt*”)) edellyttäen kuitenkin, että (i) osinkoa saavan henkilön kotipaikka on Euroopan talousalueella; (ii) Yhteistyödirektiivi tai jokin sopimus virka-avusta ja tietojenvaihdosta veroasioissa Euroopan talousalueella koskee osingon saajan kotivaltiota; ja (iii) osingon saaja antaa selvityksen (kotivaltion veroviranomaisten antaman todistuksen muodossa), että lähdeveroa ei tosiasiansa voida kokonaisuudessaan hyvittää kotivaltiossa tilanteeseen soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen välttämiseksi tehdyn sopimuksen perusteella.

Luovutusvoittojen verotus

Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt

Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuulumattomien osakkeiden myynnistä syntyneitä luovutusvoittoja tai tappiota kohdellaan Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön verotuksessa veronalaisena luovutusvoittona tai vähennyskelpoisena luovutustappiona. Tämän Esitteen päivämääränä luovutusvoittoja verotetaan 30 prosentin verokannan mukaan (34 prosenttia pääomatulojen määrästä, joka ylittää 30 000 euroa kalenterivuodessa). Myyjän elinkeinotoimintaan (elinkeinotoiminnan tulolähteeseen) kuuluvien osakkeiden myynnistä saatu voitto katsotaan myyjän elinkeinotuloksi, joka jaetaan Tuloverolain mukaan verotettavaksi ansiotulona progressiivisen veroasteikon mukaan ja pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaan (34 prosenttia pääomatulojen määrästä, joka ylittää 30 000 euroa kalenterivuodessa).

Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuulumattomien osakkeiden myynnistä aiheutuvat luovutustappiot voidaan vähentää ensisijaisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön luovutusvoitoista ja toissijaisesti muusta pääomatulosta samana ja viitenä luovutusta seuraavana verovuotena. Luovutustappiota ei oteta huomioon pääomatulojen alijäämää vahvistettaessa eikä sitä voida siten vähentää alijäämähyvityksen piiriin kuuluvan veron määrästä. Myyjien elinkeinotoimintaan kuuluvien arvopaperien osalta tappiot vähennetään jäljempänä kohdassa ”– *Suomalaiset osakeyhtiöt*” kuvatulla tavalla.

Edellä esitetystä huolimatta osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuulumattoman omaisuuden myynnistä saama luovutusvoitto on kuitenkin verovapaata tuloa, jos yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön verovuonna myymän omaisuuden yhteenlasketut luovutushinnat ovat enintään 1 000 euroa (lukuun ottamatta myyntituloja sellaisesta omaisuudesta, jonka luovutus on Suomen verolainsäädännön nojalla verovapaata). Vastaavasti luovutustappio ei ole verovähennyskelpoinen, jos verovuonna myydyn omaisuuden yhteenlasketut luovutushinnat ja yhteenlaskettu hankintameno on enintään 1 000 euroa (lukuun ottamatta luovutushintoja tai hankintamenoa sellaisesta omaisuudesta, jonka luovutus on Suomen verolainsäädännön nojalla verovapaata) ja kaiken yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön verovuonna myymän omaisuuden luovutushinnat ovat samalla yhteensä enintään 1 000 euroa.

Luovutusvoitto tai -tappio lasketaan vähentämällä myyntihinnasta alkuperäinen hankintameno ja myynnistä aiheutuneet kulut. Vaihtoehtoisesti luonnollinen henkilö voi elinkeinotoimintaan kuulumattomien osakkeiden osalta käyttää todellisen hankintameno vähentämisen sijasta ns. hankintameno-olettamaa, jonka suuruus on 20 prosenttia myyntihinnasta tai, jos osakkeet on omistettu vähintään kymmenen vuotta, 40 prosenttia myyntihinnasta. Mikäli hankintameno-olettamaa käytetään todellisen hankintameno sijasta, myyntikustannusten katsotaan sisältyvän hankintameno-olettamaan, eikä niitä voida enää vähentää erikseen myyntihinnasta.

Suomessa yleisesti verovelvollisten luonnollisten henkilöiden on veroilmoituksessaan ilmoitettava tiedot verovuoden aikana tapahtuneista Osakkeiden luovutuksista.

Suomalaiset osakeyhtiöt

Seuraavassa esitetty koskee vain sellaisia suomalaisia osakeyhtiöitä, joita verotetaan elinkeinotuloverolain nojalla. Osakkeista saatava luovutusvoitto on pääsääntöisesti osakeyhtiön veronalaista tuloa.

Osakkeet voivat kuulua osakeyhtiön käyttö-, vaihto-, sijoitus- tai rahoitusomaisuuteen. Osakkeiden luovutusten ja arvonalentumisten verotuskohtelu vaihtelee osakkeiden omaisuuslajista riippuen. Osakkeet voivat olla myös osakeyhtiön muun toiminnan tulolähteen omaisuutta. Luovutusvoittoihin, jotka kertyvät muun toiminnan tulolähteeseen kuuluvan omaisuuden luovutuksesta, sovelletaan tuloverolain säännöksiä.

Osakkeiden myyntihinta lasketaan pääsääntöisesti osaksi suomalaisen yhtiön elinkeinotoiminnan tuloa. Vastaavasti osakkeiden hankintahinta on vähennyskelpoinen meno kyseisen yhtiön verotuksessa luovutuksen yhteydessä. Suomalaisen osakeyhtiön saamat osakkeiden luovutusvoitot ovat kuitenkin verovapaita, mikäli tietyt tiukasti määritellyt edellytykset täyttyvät. Osakkeiden luovutusvoiton verovapautta koskevien säännösten mukaan muun kuin pääomasijoitustoimintaa harjoittavan yhtiön saama luovutusvoitto elinkeinotoiminnan käyttöomaisuusosakkeista ei pääsääntöisesti ole verotettavaa elinkeinotuloa eikä luovutuksessa syntynyt tappio ole vastaavissa oloissa vähennyskelpoinen, jos muun muassa (i) myyjä on omistanut suoraan ja yhtäjaksoisesti vähintään vuoden ajan, joka on päättynyt enintään vuotta ennen luovutusta, vähintään 10 prosentin osuuden luovutettavan yhtiön osakepääomasta; (ii) osakeluovutuksen kohteena oleva yhtiö ei ole kiinteistö- tai asunto-osakeyhtiö taikka osakeyhtiö, jonka toiminta tosiasiallisesti käsittää pääasiallisesti kiinteistöjen omistamista tai hallintaa; ja (iii) luovutuksen kohteena oleva yhtiö on yleisesti verovelvollinen Suomessa tai sellainen toisessa EU:n jäsenvaltiossa sijaitseva yhtiö, jota tarkoitetaan emo-tytäryhtiödirektiivin (2011/96/EU, muutoksineen) 2 artiklassa tai yhtiö, jonka kotipaikka on sellaisessa valtiossa, jonka kanssa Suomi on solminut osinkoon soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen välttämistä koskevan verosopimuksen.

Jos myyvän yhtiön käyttöomaisuuteen kuuluvien (muiden kuin verovapaasti luovutettavien) osakkeiden luovutuksesta syntyy verotuksessa vähennyskelpoinen luovutustappio, se voidaan vähentää vain käyttöomaisuusosakkeiden luovutuksesta saaduista luovutusvoitoista verovuonna ja viitenä sitä seuraavana vuonna. Muiden kuin käyttöomaisuusosakkeiden luovutuksesta syntynyt vähennyskelpoinen luovutustappio voidaan vähentää verotettavasta tulosta verovuonna sekä kymmenenä seuraavana vuonna yleisten tappiontasauusta koskevien säännösten mukaisesti.

Rajoitetusti verovelvolliset

Suomessa rajoitetusti verovelvolliset eivät pääsääntöisesti ole Suomessa verovelvollisia Listatun yhtiön osakkeiden myynnistä saamastaan luovutusvoitosta, paitsi jos rajoitetusti verovelvollisella katsotaan olevan Tuloverolaissa ja soveltuvässä verosopimuksessa tarkoitettu kiinteä toimipaikka Suomessa ja osakkeet katsotaan kyseisen kiinteän toimipaikan omaisuudeksi. Suomessa rajoitetusti verovelvolliset saattavat olla Suomessa verovelvollisia Listatun yhtiön osakkeiden myynnistä saamastaan luovutusvoitosta, mikäli yli 50 prosenttia Listatun yhtiön varoista koostuu Suomessa sijaitsevista kiinteistöistä, ellei sovellettava verosopimus rajoita Suomen oikeutta verottaa luovutusvoittoja.

Suomen varainsiirtoverotus

Yleisölle avoimilla ja säännöllisesti toimivilla markkinoilla kaupankäynnin kohteeksi otettujen Helsingin Pörsissä noteerattujen Osakkeiden luovutuksesta ei peritä Suomessa varainsiirtoveroa, jos luovutus tapahtuu kiinteää rahavastiketta vastaan. Verovapauden edellytyksenä on, että luovutuksessa on välittäjänä tai osapuolena sijoituspalvelulaissa (747/2012) tarkoitettu sijoituspalveluyritys, ulkomainen sijoituspalveluyritys tai muu kyseisessä laissa tarkoitettu sijoituspalvelun tarjoaja tai että luovutuksensaaja on hyväksytty kaupankäyntiosapuoleksi sillä markkinalla, jolla luovutus tapahtuu. Jos välittäjä tai kaupan toinen osapuoli ei ole suomalainen sijoituspalveluyritys tai luottolaitos taikka ulkomaisen sijoituspalveluyrityksen tai luottolaitoksen Suomessa oleva sivuliike tai konttori, varainsiirtoveroa koskevan verovapauden edellytyksenä on lisäksi, että luovutuksensaaja antaa luovutuksesta varainsiirtoveroilmoituksen Suomen veroviranomaisille kahden kuukauden kuluessa luovutuksesta tai että välittäjä antaa luovutuksesta Verohallinnolle Verotusmenettelylain mukaisen vuosi-ilmoituksen.

Eräät erikseen määritellyt luovutukset, kuten pääomansijoitukset tai varojen jako tai sellaiset luovutukset, jossa vastike muodostuu kokonaan tai osittain työpanoksesta, eivät ole verovapauden piirissä. Lisäksi

oikeuskäytännön perusteella, jos avainhenkilöiden kannustinjärjestelmän mukainen palkkio maksetaan rahana ja palkkion saaja veloitetaan ostamaan Listatun yhtiön osakkeita osalla rahapalkkiosta, osakehankinnan vastikkeen katsotaan muodostuvan osittain tai kokonaan työpanoksesta ja on näin ollen varainsiirtoveron alainen.

Verovapaus ei myöskään koske luovutusta, joka perustuu sellaiseen tarjoukseen, joka on tehty sen jälkeen, kun tarkoitettu kaupankäynti arvopaperilla on päättynyt, tai ennen kuin kaupankäynti on alkanut, jollei kyse ole listautumisen yhteydessä toteutettavaan osakeantiin välittömästi liittyvästä, yhdistettyyn osto- ja merkintätarjoukseen perustuvasta yhtiön vanhojen osakkeiden myynnistä, jossa luovutuksen kohde yksilöidään vasta kaupankäynnin alkamisen jälkeen ja kauppahinta vastaa uusista osakkeista suoritettavaa hintaa. Verovapaus ei myöskään koske luovutusta, joka tapahtuu Osakeyhtiölaissa säädetyn vähemmistöosakkeenomistajien lunastusvelvollisuuden täyttämiseksi (katso ”*Yhtiön Osakkeet ja osakepääoma – Lunastusoikeus ja -velvollisuus sekä velvollisuus tehdä julkinen ostotarjous*”).

Mikäli osakkeiden luovutus ei täytä edellä esitettyjä verovapaalle luovutukselle asetettuja vaatimuksia, ostajan on maksettava varainsiirtoveroa 1,6 prosenttia luovutushinnasta. Jos ostaja ei ole Suomessa yleisesti verovelvollinen tai ulkomaisen luottolaitoksen, sijoituspalveluyrityksen tai rahastoyhtiön tai ETA-vaihtoehtorahastojen hoitajan suomalainen sivuliike tai -konttori, myyjän on perittävä vero ostajalta ja suoritettava se Suomen veroviranomaisille. Mikäli välittäjänä on suomalainen sijoituspalveluyritys tai luottolaitos tai ulkomaisen sijoituspalveluyrityksen tai luottolaitoksen Suomessa oleva sivuliike tai -konttori, on se velvollinen perimään varainsiirtoveron ostajalta ja tilittämään sen Suomen veroviranomaisille. Mikäli kumpikaan kaupan osapuolista ei ole Suomessa yleisesti verovelvollinen taikka ulkomaisen luottolaitoksen tai sijoituspalveluyrityksen tai rahastoyhtiön tai ETA-vaihtoehtorahastojen hoitajan suomalainen sivuliike tai -konttori, osakeluovutuksesta ei peritä varainsiirtoveroa, ellei siirron kohteena ole kiinteistöosakeyhtiön osakkeita. Varainsiirtoveroa ei ole suoritettava, jos veron määrä on vähemmän kuin 10 euroa.

NÄHTÄVILLÄ PIDETTÄVÄT ASIAKIRJAT

Seuraavien asiakirjojen jäljennökset ovat nähtävillä Esitteen voimassaoloaikana Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.gofore.com/listautuminen2021:

- Yhtiöjärjestys
- Tilintarkastetut konsernitilinpäätökset 31.12.2020, 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneiltä tilikausilta ja niihin liittyvät tilintarkastuskertomukset
- Esite
- Pro forma -taloudellisia tietoja koskeva tilintarkastajan raportti

ESITTEESEEN VIITTAAMALLA SISÄLLYTETYT ASIAKIRJAT

Seuraavat asiakirjat on sisällytetty tähän Esitteeseen viittaamalla. Asiakirjat on julkaistu Goforen kotisivuilla osoitteessa www.gofore.com/listautuminen2021, ja niihin pääsee alla olevista hyperlinkeistä. Alla mainituissa asiakirjoissa esitettyjen muiden tietojen katsotaan olevan joko tarpeettomia sijoittajan kannalta tai ne löytyvät muualta Esitteestä.

Asiakirja	Viittaamalla sisällytetyt tiedot	Sivut
<u>Gofore Oyj:n vuosikertomus 2020</u>	Tilintarkastettu tilinpäätös (IFRS) 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta	17–64
<u>Tilintarkastuskertomus 2020</u>	Tilintarkastuskertomus 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta	Kokonaisuudessaan
<u>Gofore Oyj:n vuosikertomus 2019</u>	Tilintarkastettu tilinpäätös (FAS) 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta	24–43
<u>Tilintarkastuskertomus 2019</u>	Tilintarkastuskertomus 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta	Kokonaisuudessaan
<u>Gofore Oyj:n tilinpäätös ja toimintakertomus 2018</u>	Tilintarkastettu tilinpäätös (FAS) ja tilintarkastuskertomus 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta	12–31, 32–33

LIITE A – GOFORE OYJ:N YHTIÖJÄRJESTYS

1 § Toiminimi ja kotipaikka

Yhtiön toiminimi on Gofore Oyj ja englanninkielisenä Gofore Plc. Yhtiön kotipaikka on Tampere.

2 § Toimiala

Yhtiön toimialaan kuuluu digitalisaatioon liittyvä konsultointi sekä digitaalisten palvelujen ja tietoteknisten ratkaisujen palvelumuotoilu, suunnittelu, kehittäminen ja ylläpito. Yhtiö konsultoi asiakasorganisaatioitaan digitaalisessa transformaatioissa ja modernin digitaalisen aikakauden yrityskulttuurin muodostamisessa. Yhtiö voi myös harjoittaa pilvikapasiteetin ja muiden ohjelmistopalvelujen myyntiä tietoverkkojen välityksellä sekä it-laitteiden vientiä, tuontia sekä jälleenmyyntiä. Yhtiö voi omistaa ja hallita arvopapereita ja kiinteistöjä sekä käydä niillä kauppaa ja harjoittaa kiinteistöjen vuokraustoimintaa sekä muuta laillista liiketoimintaa.

3 § Arvo-osuusjärjestelmä

Yhtiön osakkeet kuuluvat ilmoittautumisajan päättymisen jälkeen arvo-osuusjärjestelmään.

4 § Hallitus

Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään seitsemän (7) jäsentä. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

5 § Toimitusjohtaja

Yhtiöllä voi olla toimitusjohtaja. Toimitusjohtajan nimittämisestä ja erottamisesta päättää yhtiön hallitus.

6 § Edustaminen

Yhtiötä edustavat hallituksen lisäksi hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja kumpikin yksin sekä kaksi hallituksen jäsentä yhdessä.

Toiminimen kirjoitusoikeuksien antamisesta ja yhtiön prokuroista päättää hallitus.

7 § Tilikausi

Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi.

8 § Tilintarkastaja

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, joka on Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

9 § Yhtiökokouskutsu

Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kutsu on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan yhtiön internet-sivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Osakkeenomistajan on voidakseen käyttää puhe- ja äänestysvaltaansa yhtiökokouksessa ilmoittauduttava kokouskutsussa ilmoitetulla tavalla ja viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen yhtiökokousta.

Yhtiökokoukset voidaan pitää yhtiön kotipaikan lisäksi Helsingissä.

10 § Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden (6) kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Kokouksessa on:

esitettävä

1. tilinpäätös;
2. tilintarkastuskertomus;

päätettävä

3. tilinpäätöksen vahvistamisesta, mikä emoyhtiössä käsittää myös konsernitilinpäätöksen vahvistamisen;
4. toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta;
5. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
6. hallituksen jäsenten lukumäärästä;
7. hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista;

valittava

8. hallituksen jäsenet;
9. tarvittaessa tilintarkastaja;

sekä käsiteltävä

10. muut yhtiökokouskutsussa mahdollisesti mainitut asiat.



Tilintarkastajan varmennusraportti esitteeseen sisältyvän taloudellisen pro forma -informaation kokoamisesta

Gofore Oyj:n hallitukselle

Olemme saattaneet päätökseen varmennustoimeksiannon, jossa raportoimme Gofore Oyj:n (”yhtiö” ja ”liikkeeseenlaskija”) taloudellisen pro forma -informaation kokoamisesta, jonka on tehnyt Gofore Oyj:n hallitus. Tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot sisältävät pro forma -tuloslaskelman 31.12.2020 päättyneeltä kahdentoista kuukauden kaudelta sekä näihin liittyvät liitetiedot ja tunnusluvut ja ne esitetään Gofore Oyj:n julkaiseman 19.3.2021 päivätyn esitteen kohdassa ”Pro forma -taloudelliset tiedot”. Sovellettavat periaatteet, joiden mukaisesti Gofore Oyj:n hallitus on koonnut pro forma -taloudelliset tiedot, yksilöidään komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/980 liitteessä 20, ja kokoamisessa sovelletut periaatteet kuvataan esitteen kohdassa ”Pro forma -taloudelliset tiedot”.

Gofore Oyj:n hallitus on koonnut pro forma -taloudelliset tiedot tarkoituksenaan havainnollistaa kohdassa ”Pro forma -taloudelliset tiedot” kuvatun hankinnan vaikutusta Gofore Oyj:n taloudelliseen tulokseen 31.12.2020 päättyneeltä kahdentoista kuukauden kaudelta, ikään kuin hankinta olisi toteutunut 1.1.2020 pro forma -tuloslaskelman osalta. Osana tätä prosessia Gofore Oyj:n hallitus on ottanut Gofore Oyj:n taloudellista tulosta koskevat tiedot yhtiön konsernitilinpäätöksestä 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta, josta on julkistettu tilintarkastuskertomus.

Hallituksen vastuu pro forma -taloudellisista tiedoista

Yhtiön hallitus vastaa pro forma -taloudellisten tietojen kokoamisesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/980 mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC 1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on antaa komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/980 Liitteen 20 jaksossa 3 tarkoitettu lausunto siitä, onko Gofore Oyj:n hallitus koonnut pro forma -taloudelliset tiedot kaikilta olennaisilta osiltaan esitettyjen periaatteiden mukaisesti ja noudattavatko mainitut periaatteet liikkeeseenlaskijan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Toimeksianto on suoritettu IAASB:n (International Auditing and Assurance Standards Board) antaman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3420 *Varmennustoimeksiannot esitteeseen sisältyvän taloudellisen pro forma -informaation kokoamisesta raportoimiseksi* mukaisesti. Tämä standardi edellyttää, että tilintarkastaja suunnittelee ja suorittaa toimenpiteitä hankkiakseen kohtuullisen varmuuden siitä, onko hallitus koonnut pro forma -taloudelliset tiedot kaikilta olennaisilta osiltaan Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/980 mukaisesti.

Emme ole velvollisia päivittämään mitään pro forma -taloudellisia tietoja koottaessa käytetystä menneestä ajasta koskevasta taloudellisesta informaatiosta antamiimme raportteja tai lausuntoja tai antamaan siitä uusia raportteja tai lausuntoja tätä toimeksiantoa varten, emmekä ole tässä toimeksiannossa suorittaneet pro forma -taloudellisia tietoja koottaessa käytetyn taloudellisen tiedon tilintarkastusta tai yleisluonteista tarkastusta.

Esitteeseen sisältyvien pro forma -taloudellisten tietojen tarkoituksena on yksinomaan havainnollistaa merkittävän tapahtuman tai liiketoimen vaikutusta yhtiön oikaisemattomaan taloudelliseen informaatioon, ikään kuin tapahtuma tai liiketoimi olisi toteutunut havainnollistamistarkoitusta varten valittuna aikaisempaa ajankohtana. Näin ollen emme anna minkäänlaista varmuutta siitä, että tapahtuman tai liiketoimen tosiasiallinen tulema olisi sama kuin on esitetty.

Kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon siitä raportoimiseksi, onko pro forma -taloudelliset tiedot kaikilta olennaisilta osiltaan koottu esitettyjen periaatteiden mukaisesti ja noudattavatko mainitut periaatteet liikkeeseenlaskijan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, kuuluu, että tilintarkastaja suorittaa toimenpiteitä arvioidakseen, antavatko hallituksen pro forma -taloudellisten tietojen kokoamisessa käyttämät sovellettavat periaatteet kohtuullisen perustan liiketoimesta tai tapahtumasta välittömästi johtuvien merkittävien vaikutusten esittämiseksi, ja hankkiakseen tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan evidenssiä siitä,

- onko kyseisiä periaatteita sovellettu pro forma -oikaisuisissa asianmukaisesti; ja
- ovatko tuloksena syntyvät pro forma -taloudelliset tiedot sellaiset, että nämä oikaisu on tehty oikaisemattomaan taloudelliseen informaatioon asianmukaisella tavalla.

Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, jossa otetaan huomioon tilintarkastajan käsitys yhtiön luonteesta, siitä tapahtumasta tai liiketoimesta, jota koskien pro forma -taloudelliset tiedot on koottu, sekä muista relevanteista toimeksiannon olosuhteista.

Toimeksiantoon kuuluu myös pro forma -taloudellisten tietojen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- pro forma -taloudelliset tiedot on asianmukaisesti koottu 19.3.2021 päivätyn esitteen kohdassa ”Pro forma -taloudelliset tiedot” esitettyjen periaatteiden mukaisesti ja
- mainitut periaatteet noudattavat liikkeeseenlaskijan soveltamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Raportin luovuttamista ja käyttöä koskeva rajoitus

Tämä raportti on annettu ainoastaan liitettäväksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/980 mukaiseen esitteeseen.

Tampereella 19. maaliskuuta 2021

KPMG OY AB

Lotta Nurminen
KHT

YHTIÖ
Gofore Oyj
Kalevantie 2
33100 Tampere

TALOUDELLINEN NEUVONANTAJA
Danske Bank A/S, Suomen sivuliike
Televisiokatu 1
00240 Helsinki

YHTIÖN OIKEUDELLINEN NEUVONANTAJA
Borenius Asianajotoimisto Oy
Eteläesplanadi 2
00130 Helsinki

TALOUDELLISEN NEUVONANTAJAN OIKEUDELLINEN NEUVONANTAJA
Avance Asianajotoimisto Oy
Mannerheimintie 20 A
00100 Helsinki

YHTIÖN TILINTARKASTAJA
KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
00100 Helsinki