

GOFORE OYJ  
1 - 12/2024

# Tilinpäätöstiedote 2024

Viimeisen neljänneksen kannattavuus oli  
markkinatilanteeseen nähden vahva

20.2.2025  
Tilintarkastamaton



# Loka-joulukuun 2024 kohokohtat

## Viimeisen neljänneksen kannattavuus oli markkinatilanteeseen nähden vahva

- Liikevaihto laski, -3,6 %, ja oli 49,8 (51,7) miljoonaa euroa. Orgaaninen kasvu oli -3,6 %.
- Oman henkilöstön kapasiteetti jatkoi kasvua myös vuoden viimeisellä kvartaalilla edelliseen vuoteen verrattuna.
- Oikaistu EBITA 6,7 (8,3) miljoonaa euroa, 13,4 % (16,0 %).
- Asiakashinnat laskivat -0,8 %, keskimääräinen palkka +0,5 %.
- Henkilöstömäärä kasvoi yhteensä 1 471 (1 465) henkilöön. Kokonaiskapasiteetti oli 1 539 (1 529).
- Hallitus hyväksyi uuden strategian, taloudellisten tavoitteiden päivityksen ja johtoryhmän muutokset 19.12.2024.

Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	10-12/2024	10-12/2023
Liikevaihto	49,8	51,7
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	-3,6%	9,1%
Oikaistu EBITA	6,7	8,3
Oikaistu EBITA, %	13,4%	16,0%
EBITA	6,6	9,1
Liiketulos (EBIT)	5,7	8,0
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,31	0,43
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,30	0,43
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 471	1 465
Kokonaiskapasiteetti (FTE), kauden lopussa	1 539	1 529

Kaikkien lukujen vertailukausi on edellisvuoden vastaava ajanjakso. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

# Tammi-joulukuun 2024 kohokohtat

## Goforen kannattavuus säilyi hyvänä, oikaistu EBITA 12,8 %

- Liikevaihto laski hivenen edellisestä vuodesta, -1,6 % ollen 186,2 (189,2) miljoonaa euroa.
- Oikaistu EBITA 23,9 (26,7) miljoonaa euroa, 12,8 % (14,1 %) liikevaihdosta.
- Asiakashinnat laskivat -0,3 %, keskimääräisen palkan kehitys +1,0 %.
- Goforen työnantajabrändi vahvistui ja työntekijäkokemus parani.
- Isojen asiakkaiden määrä kasvoi ja asiakkaiden suositteluaste oli kaikkien aikojen korkein.

Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	2024	2023
Liikevaihto	186,2	189,2
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	-3,2%	22,0%
Oikaistu EBITA	23,9	26,7
Oikaistu EBITA, %	12,8%	14,1%
EBITA	24,4	27,1
Liiketulos (EBIT)	20,8	23,0
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	1,04	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	1,02	1,15
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 471	1 465
Kokonaiskapasiteetti (FTE), kauden lopussa	1 539	1 529

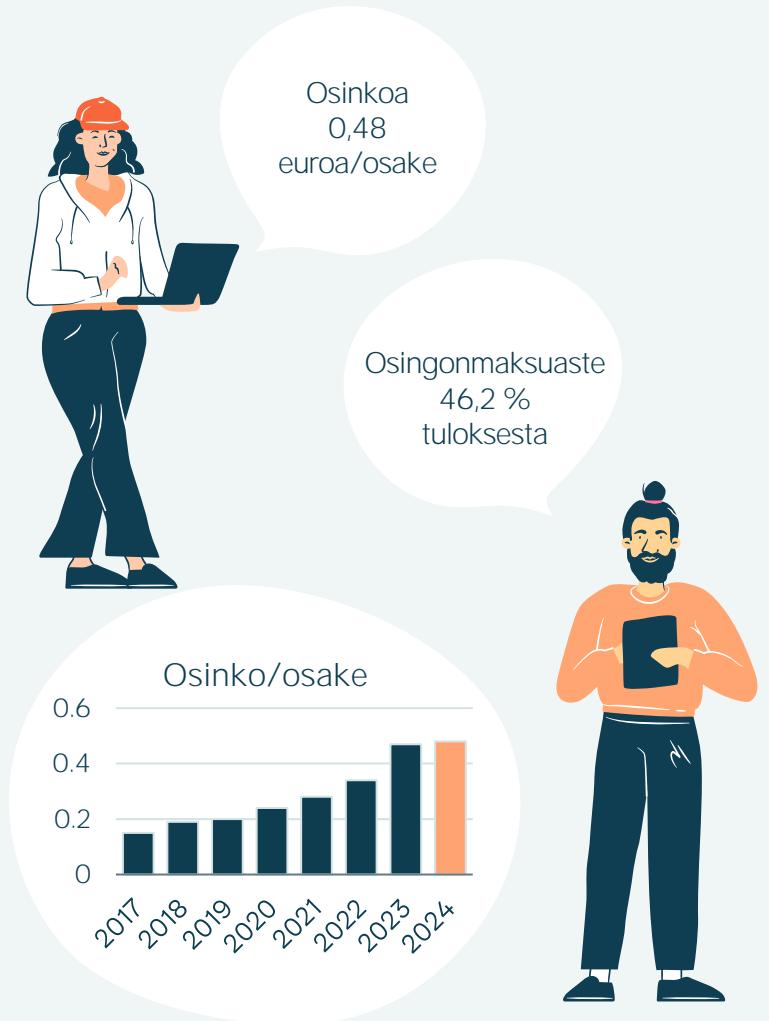
Kaikkien lukujen vertailukausi on edellisvuoden vastaava ajanjakso. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

# Hallituksen esitys voitonjaosta

Gofore Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 99,2 miljoonaa euroa, johon sisältyy tilikauden tulos 18,6 miljoonaa euroa. Hallitus esittää 11.4.2025 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,48 euroa osakkeelta, yhteensä 7,5 miljoonaa euroa osingonmaksua.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä osinkoon oikeuttavia osakkeita on 15 679 622 kpl, jota vastaava osingonjaon kokonaismäärä on 7,5 miljoonaa euroa. Esityksen mukaisesti omaan pääomaan jätetään loput tilikauden tuloksesta, 11,1 miljoonaa euroa. Esitetty osinko on 46,2 % osakekohtaisesta tuloksesta. Vuoden 2023 tuloksesta osinkoa jaettiin 0,47 euroa osakkeelta, yhteensä 7,3 miljoonaa euroa.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 15.4.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Maksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Ehdotuksen mukaan osingot maksetaan arviolta 24.4.2025.



# Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Goforen strategiapäivitykseen liittyen hallitus on joulukuussa 2024 päättänyt päivittää yhtiön yli suhdannesyklin ulottuvat taloudelliset tavoitteet.

## 500 MEUR

Liikevaihtoa 2030 mennessä

Orgaaninen kasvu markkinan kasvua nopeampaa. Vähintään puolet kokonaiskasvusta odotetaan olevan orgaanista.



## 15%

Kannattavuustaso, oikaistu EBITA

## 40%

Osinkoina vähintään vuosittaisesta nettotuloksesta

# Kasvustrategiamme

Pääomamarkkina-  
päivän 2025  
materiaalin löydät  
IR-sivuiltamme!

## FOKUKSEMME

1.

### Digital Society

Rakennamme kokemuksemme ja nykyisen asiakaskuntamme päälle kasvua, jota haemme erityisesti DACH:in julkissektorilta, terveys- ja sosiaalialalta, isoista yhtiöistä ja turvallisuusalalta.

2.

### Intelligent Industry

Haemme kasvua teollisten yritysten parissa laajalti, ja autoteollisuudesta DACH:issa keskittyen digitaalisen tuotekehityksen palveluihin.

3.

**Maantieteellinen fokus Suomessa ja DACH-alueella**  
Menestyksen myötä harkitsemme myös laajentumista muihin maihin.



M&amp;A

1.

### Goforelaiset

Rakennamme asiakkaidemme arvostaman palveluasenteemme päälle, ja kulttuurimme tukee yhdessä onnistumista.

2.

### Strategiset asiakkaat

Tuotamme tasaisesti lisäarvoa kehittämällä pitkäaikaisia, strategisia kumppanuuksia, jotka perustuvat vahvaan asiakastuntemukseen, luottamukseen ja hyviin suhteisiin.

3.

### Poikkeuksellinen tarjooma

Jatkamme palveluvalikoiman kehittämistä ja terävöittämistä valitsemillemme asiakastoimialoille ja uudistamme konsultointia.



# Toimitusjohtajalta

Goforen liikevaihto supistui vuonna 2024 ensimmäistä kertaa yli 15-vuotisen kannattavan kasvun jakson jälkeen. Liikevaihto asettui lopulta 186,2 miljoonaan euroon, ollen 1,6 % matalampi kuin 2023. Kannattavuus säilyi hyvällä tasolla, oikaistun EBITA-liiketuloksen ollessa 12,8 %.

Heikommassa talouden suhdanteessa asiakaskysyntä oli koko vuoden edellistä vähäisempää. Pidättydymme kovimmasta hintakilpailusta, mikä heikensi kasvua, mutta suojasi kannattavuutta.

Vuoden 2024 alussa uskoimme toteutunutta nopeampaan talouden elpymiseen. Asiakkaat niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla ovat kuitenkin jatkaneet investoinneissa varovaista linjaansa.

Tästä huolimatta onnistuimme edelleen kasvattamaan liiketoimintaamme maltillisesti kotimarkkinallamme Suomessa, julkisen sektorin asiakkaissa ja neuvonantopalveluissa. Sen sijaan uusilla alueilla, kuten Suomen ulkopuolella ja suhdanneherkemässä teollisuuden asiakaskunnassa, kärsimme liikevaihdon supistumisesta.

Jatkoimme menestyksellä strategiseen kumppanuuteen perustuvan asiakasstrategiamme toteuttamista. Sen ansiosta asiakastyytyväisyys jopa nousi hieman vaikeista säästötilanteista huolimatta. Suurten asiakkaiden määrä (> 1 MEUR/vuosi laskutusta) jatkoi edelleen kasvuaan.

Huomasimme iloksemme, että monet asiakkaistamme arvostavat pitkäaikaista, laajasti palvelevaa ja vastuuta kantavaa kumppania myös vaikeampana aikana.

Uusia asiakkuuksia oli samaan aikaan huomattavan vaikeaa avata. Julkisella sektorilla kilpailutilanne oli vaikea, sillä sen hankintojen avoin luonne houkuttelee tarjontaa, kun markkina on yleisesti hiljaisempi.

Kilpailijoiden määrä kasvoi ja ylitarjonnasta johtuva hintakilpailu jatkui ankarana, mikä vaikeutti kasvuamme vuoden aikana. Lähes kaikissa asiakasryhmissä toteutettiin säästöohjelmia, jotka leikkasivat meneillään olevasta tekemisestä ja lykkäsivät uusia hankkeita.

Näemme kuitenkin, että vahvistimme asemiamme menneen vuoden aikana. Navigoimme vaikean vuoden läpi yhdessä henkilöstömme kanssa ja onnistuimme välttämään alalla yleiset irtisanomiset ja lomautukset. Tämä kertoo omalta osaltaan Goforen terveessä kunnossa olevista rakenteista sekä niiden ja henkilöstömme hyvästä resilienssistä.

Uskomme, että tällä oli oma merkityksensä myös siinä, että jatkoimme nousuamme IT-konsulttialan työnantajavertailussa ja Gofore noteerattiin Universumin ammattilaistutkimuksessa houkuttelevimmaksi IT-alan konsulttityönantajaksi.

Mikael Nylund



Vuoden viimeinen neljännes jatkoi kapasiteetin osalta toisella vuosipuoliskolla loivaan kasvuun kääntynyttä trendiä.

Loppuvuonna - jolloin asiakkaiden projekteissa on tyypillisesti kovimmat kiireet - myös laskutusaste saavutti vuoden korkeimman tasonsa. Joulukuu oli tänä vuonna hyvin katkonainen kuukausi pitkien vapaiden takia. Tämä vaikutti merkittävästi koko neljänneksen tulokseen.

Julkistimme vuoden 2024 lopulla päivitetyn pitkän aikavälin tavoitteemme: tavoittelemme vuoteen 2030 mennessä 500 miljoonan euron liikevaihtoa, pitäen kiinni kyvystämme olla kannattavuudessa toimialan kärkeä.

Markkinan suhteen emme ole nähneet yhtäkkiä muutosta parempaan alkaneena vuonna, vaan odotamme vaiheittaista ja pitkäaikaista kysynnän elpymisen vaihetta. Itse olemme kuitenkin päättäväisesti tavoittelemassa uutta kasvua mm. uuden asiakassuuntautuneemman organisaatiomme kautta.

Perusasiat liiketoiminnassamme ja rakenteissamme ovat terveellä pohjalla. Ajattelussamme Gofore on ja pysyy kasvuyhtiönä.

# Liikevaihdon ja oikaistun EBITA:n kehitys neljännesvuosittain

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2024	7-9/2024	4-6/2024	1-3/2024	10-12/2023	7-9/2023	4-6/2023	1-3/2023
Liikevaihto	49 829	39 123	47 977	49 237	51 710	40 821	47 561	49 150
Liikevaihdon kasvu %	-4%	-4%	1%	0%	13%	29%	28%	39%
Oikaistu EBITA	6 674	4 366	6 094	6 782	8 276	4 730	5 397	8 302
Oikaistu EBITA, %	13,4%	11,2%	12,7%	13,8%	16,0%	11,6%	11,3%	16,9%
Oikaistun EBITAn kasvu, %	-19%	-8%	13%	-18%	10%	26%	-4%	62%
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	-4%	-4%	-3%	-2%	9%	20%	22%	32%

# Liikevaihdon ja henkilöstön kehitys kuukausittain

Kuukausi 2024	Liikevaihto, MEUR (Liikevaihto 2023)	Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Henkilöstömäärä kauden lopussa	Työpäivien määrä Suomessa	Oma kapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE
Tammi	16,9 (15,8)	193,3	1 463 (1 318)	22 (21)	1 372 (1 225)	147 (186)
Helmi	16,3 (15,3)	193,7	1 461 (1 342)	21 (20)	1 372 (1 256)	149 (184)
Maalis	16,0 (18,1)	191,3	1 456 (1 354)	20 (23)	1 371 (1 271)	160 (189)
Huhti	17,0 (14,5)	193,1	1 456 (1 385)	21 (18)	1 372 (1 293)	155 (187)
Touko	16,8 (17,2)	192,3	1 455 (1 400)	21 (21)	1 369 (1 311)	159 (192)
Kesä	14,2 (15,9)	189,7	1 453 (1 396)	19 (21)	1 368 (1 319)	143 (170)
Heinä	5,9 (5,9)	189,8	1 446 (1 423)	23 (21)	1 366 (1 341)	65 (83)
Elo	15,8 (16,9)	188,6	1 452 (1 448)	22 (23)	1 366 (1 353)	144 (166)
Syys	17,4 (18,0)	188,0	1 474 (1 460)	21 (21)	1 380 (1 374)	172 (186)
Loka	18,8 (18,7)	188,1	1 472 (1 466)	23 (22)	1 384 (1 371)	169 (184)
Marras	17,7 (18,7)	187,1	1 469 (1 471)	21 (22)	1 371 (1 376)	166 (181)
Joulu	13,4 (14,3)	186,2	1 471 (1 465)	18 (18)	1 382 (1 372)	157 (158)

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”



# Avainluvut

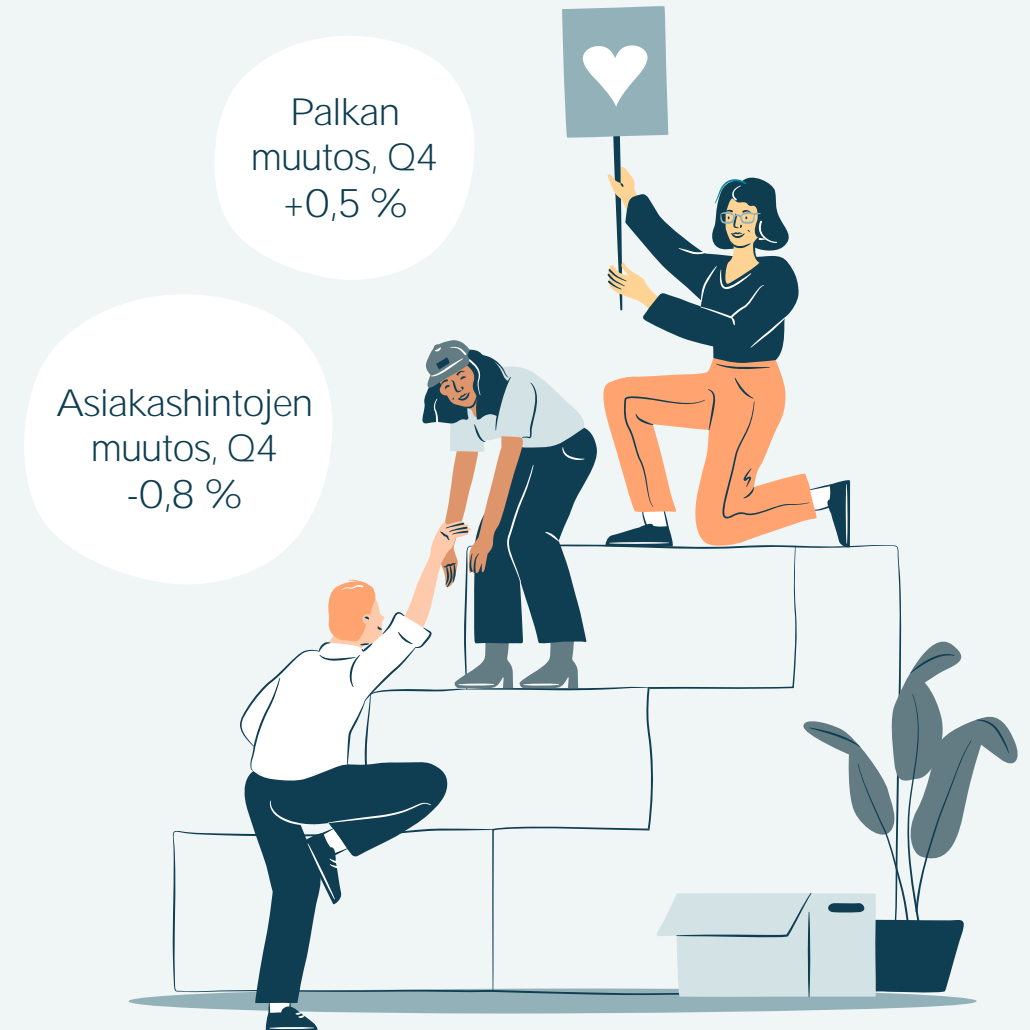
Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2024	10-12/2023	2024	2023
Liikevaihto	49 829	51 710	186 166	189 241
Liikevaihdon kasvu %	-3,6%	13,2%	-1,6%	26,2%
Käyttökate (EBITDA)	7 630	10 135	28 461	30 428
Käyttökate (EBITDA), %	15,3%	19,6%	15,3%	16,1%
Oikaistu EBITA	6 674	8 276	23 916	26 704
Oikaistu EBITA, %	13,4%	16,0%	12,8%	14,1%
EBITA	6 607	9 081	24 429	27 090
EBITA, %	13,3%	17,6%	13,1%	14,3%
Liiketulos (EBIT)	5 731	8 003	20 776	23 019
Liiketulos (EBIT), %	11,5%	15,5%	11,2%	12,2%
Tilikauden tulos	4 918	6 849	16 806	18 263
Oman pääoman tuotto (ROE), %	19,1%	29,9%	16,9%	21,1%
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	19,2%	28,9%	17,8%	21,3%
Omavaraisuusaste, %	62,1%	56,0%	62,1%	56,0%
Nettovelkaisuusaste, %	-34,1%	-13,1%	-34,1%	-13,1%
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 471	1 465	1 471	1 465
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 379	1 373	1 373	1 322
Keskimääräinen alihankinta, FTE	164	174	149	172
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,31	0,43	1,04	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,30	0,43	1,02	1,15
Kassavirta per osake			2,37	1,23
Osakekohtainen oma pääoma			6,69	5,98
Osinko per osake			0,48	0,47
Osinkosuhde, %			46,2%	40,9%
Efektiiivinen osinkotuotto, %			2,2%	2,1%
P/E-luku			21,3	19,5

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

# Goforen kannattavuus hyvällä tasolla liikevaihdon laskusta huolimatta

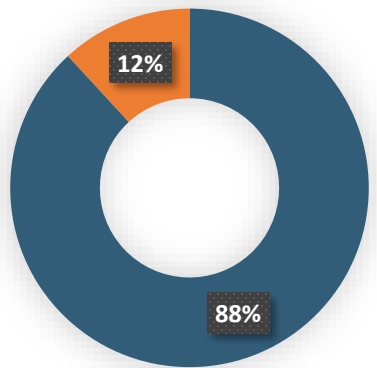
- Liikevaihto laski -3.6 %, mutta Gofore onnistui silti puolustamaan hyvää kannattavuustasoaan, oikaistu EBITA 13,4 % (16,0 %).
- Liiketoiminnan muiden kulujen osuus liikevaihdosta 9,1 % (8,8 %) sekä hillitty palkkojen kasvu tukivat kannattavuuden puolustusta. Sisäinen kulujen tehostamisen projekti päätettiin Q3 2024.
- Goforen liiketoiminta sopeutui hyvin markkinaolosuhteisiin koko vuoden.
- Asiakashintojen muutos vuoden aikana oli -0,3 %, Q4:lla -0,8 %
- Keskimääräinen palkanmuutos vuoden aikana +1,0 % (+3,6 %), Q4:lla +0,5 %.
- Oma kapasiteetti kasvoi myös viimeisellä vuosineljänneksellä ja Gofore jatkoi varovaista rekrytointia.

Asiakashintojen ja palkkojen muutokset pois lukien vuoden 2023 Creanex-yritysoston vaikutus.

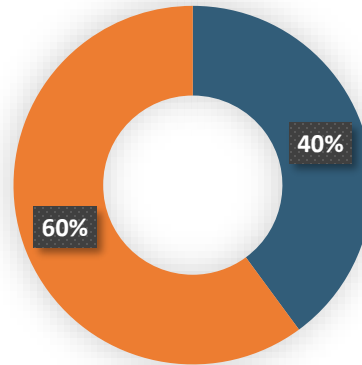


# Liikevaihdon jakautuminen, tammi-joulukuu

TOP 5 asiakkaiden osuus liikevaihdosta oli 27%.

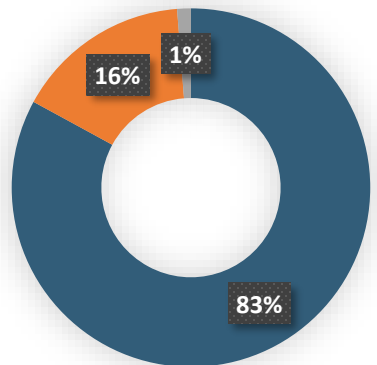


■ Suomi  
■ Muut maat

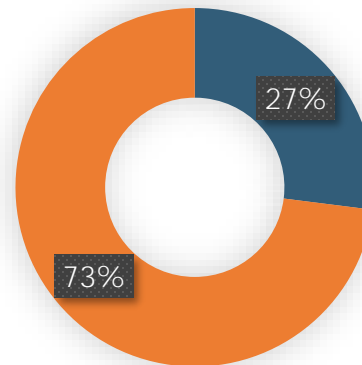


■ Yksityinen sektori  
■ Julkinen sektori

186,2 MEUR



■ Liikevaihto, oma työ  
■ Liikevaihto, alihankinta  
■ Liikevaihto, tuotemyynti



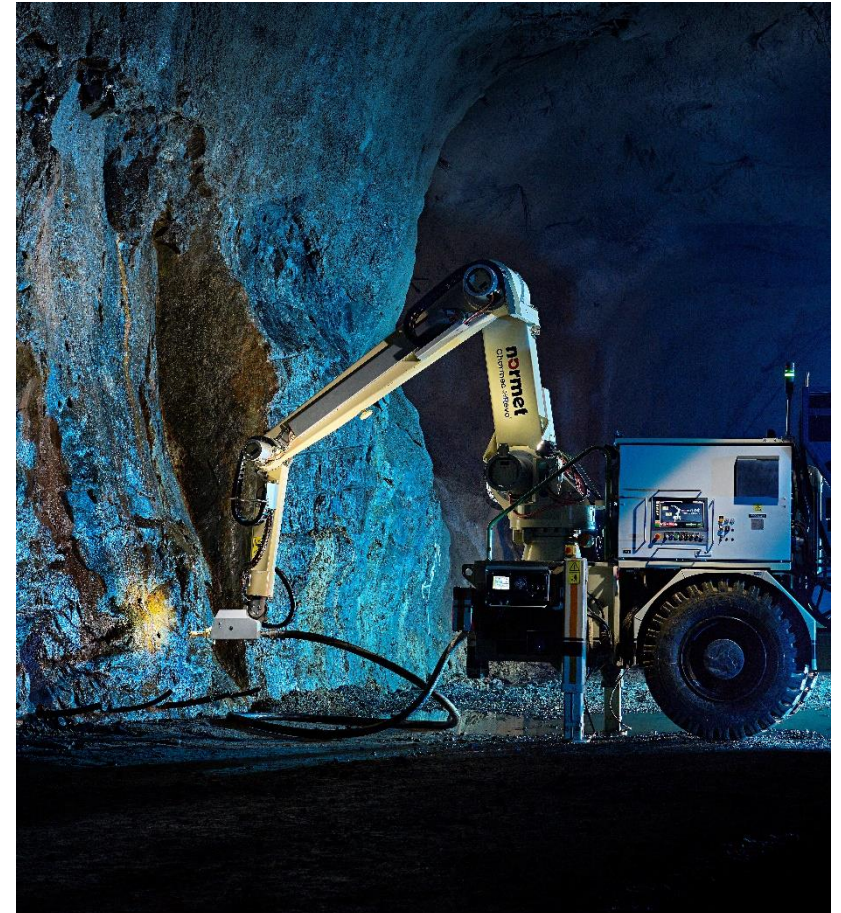
■ TOP 5  
■ Muut



# Markkinakatsaus

# Ihmislähtöinen ERP-uudistus vauhdittaa Normetin globaalia kasvua

- Kaivos-, tunnelointi- ja rakennusteollisuuden teknologiaratkaisuja toimittava Normet yhtenäistää yli 30 maassa toimivan organisaationsa prosessit ja toimintamallit.
- Tavoite on luoda kasvua kehittämällä asiakaskokemusta ja tiedolla johtamista globaalisti yhtenäisen toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) avulla.
- Ihmislähtöinen johtaminen on alusta saakka ollut osa hanketta, jossa keskitytään työtapojen ja -kalujen uudistamiseen yrityksen sisällä. 2024 maaliin saatiin pilottikäyttöön, joka onnistui yli odotusten.
- Muutoksen läpiviemisessä hyödynnettiin osallistamista, jossa henkilöstö pääsi varhain vaikuttamaan uuteen ERP:iin ja näkemään konkreettisesti sen hyödyt, mikä vähensi muutosvastarintaa ja nopeutti sitoutumista.
- Goforen ja Normetin yhteistyö ihmislähtöisen muutosjohtamisen tiimoilta alkoi jo 2020 ja jatkuu globaalin käyttöönoton parissa. Normetin ERP otetaan tänä vuonna käyttöön Intiassa, Itävallassa, Sveitsissä ja UK:ssa.



Kuva: Normet

# Hyvinvointialueilla testataan AI-assistenttia

Gofore auttaa hyvinvointialueita hyödyntämään tekoälyä eri ammattilaisten työssä.

- AI-assistentti ammattilaisille -hankkeessa on tarkoitus tutkia ja tunnistaa tekoälyn mahdollisuuksia sekä kehittää ja ottaa käyttöön AI-apureita eri sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten työssä.
- Gofore on mukana kokeilun 1. vaiheessa Keski-Suomen ja Etelä-Savon hyvinvointialueilla ja rakentaa siihen tarvittavan teknisen ratkaisun.
- Tavoitteena on työn tuottavuuden parantaminen; työn tehokkuuden ja kustannusvaikuttavuuden parantaminen sekä hoidontarpeen arvioinnin, palveluohjauksen ja vastaanottotyön laadun parantaminen vakioimalla toimintamalleja.
- Palveluohjauksen laadun parantamisella tavoitellaan vaikuttavuutta potilaan hyvinvointiin ja siten hoidontarpeen vähenemistä.
- Useita skaalausmahdollisuuksia ammattiryhmien, palvelujen ja tietolähteiden puitteissa sekä alueellisesti.
- Hanke on osa sosiaali- ja terveysministeriön perustamaa sotealan tekoälyekosysteemiä, jonka puitteissa DigiFinland on käynnistänyt 10 eri tekoälykokeilua hyvinvointialueilla.



Lue lisää DigiFinlandin sivuilta:  
<https://digifinland.fi/sote-tekoalyn-ekosysteemi/kokeiluprojektit/>

# Asiakassopimuksia heinä-joulukuussa

Asiakas	Hanke	Palvelu	Uusi asiakas	~Arvo, MEUR	Vuosia
Istekki	Puitesopimus	Palvelukehityksen asiantuntija- ja konsultointipalvelut	Ei	10,9 <sup>1)</sup>	4
Autovalmistaja	Puitesopimus	Testauksen osaamiskeskuksen palvelut	Ei	3,6 p.a.	5
Fintraffic	Puitesopimus	ICT-arkkitehtuurin konsulttipalvelu	Ei	0,9 <sup>2)</sup>	2,5
Helsingin kaupunki	Puitesopimus	Laaja kehitys, mm. arkkitehtuuri, projektijohto, datatiede ja -analyysi, Low-code/no-code-kehitys, laadunvarmistus ja testaus	Ei	55 <sup>3)</sup>	4
KELA	Yhden hakemuksen malli	Ratkaisun toimitus sekä tuki- ja ylläpitopalvelut	Ei	10-15	3
WasteHero	ERP:n SaaS-integraatio	Projektinhallinta, määrittelytyöt, konfiguraatiot, lokalisaatio, integraatiot ja datamigraatiot	Kyllä	1,7-2,2 <sup>4)</sup>	1,7
Rajavartiolaitos	Puitesopimus	ERP-hankkeen tuki	Kyllä	<sup>5)</sup>	<sup>5)</sup>
Elenia	Extranet	Ohjelmisto- ja jatkokehitys & ylläpito	Ei	N/A	0,9 + 2
Metsähallitus	Puitesopimus	Laaja kehittämisen tuki, mm. Lean- ja Agile-asiantuntijat	Ei	4,4 <sup>6)</sup>	2

<sup>1)</sup> Jokaiseen osa-alueeseen valittiin enintään viisi toimittajaa, joiden kanssa tehdään osa-aluekohtaiset puitesopimukset.

<sup>2)</sup> Gofore on yksi kolmesta toimittajasta.

<sup>3)</sup> Gofore mukana 7/10 puitejärjestelyn osa-alueesta, yhdellä osa-alueella ensisijaisena toimittajana. Muissa osa-alueissa mukana 3-4 toimittajaa.

<sup>4)</sup> WasteHeron alaiseen hankintaryhmään kuuluvat Pirkanmaan Jätehuolto, Kiertokapula, Rosk'n Roll, Jätekuukko ja Lounais-Suomen jätehuolto.

<sup>5)</sup> Sopimusta ei ole vielä tehty, mistä syystä arvoa tai kestoa ei voida vielä ilmoittaa. Gofore on ainoa toimittaja osa-alueilla, joihin se valittiin.

<sup>6)</sup> Puitesopimusjärjestelyn viidessä osa-alueessa mukana 2-3 muuta toimittajaa.

## Puitesopimusten raportointi

Kun Gofore valitaan toimittajaksi julkisessa kilpailutuksessa, on sillä hetkellä liian aikaista sanoa milloin ja miten paljon laskutusta on tiedossa. Kun uudesta sopimuksesta viestitään, kilpailutus on hiljattain päättynyt ja Gofore on saanut tiedon sijoituksestaan, mahdollisesti muiden toimittajien joukossa. Varsinaiset tilaukset saadaan myöhemmin, ja sopimusten pituus on yleensä 3-7 vuotta sisältäen mahdollisen jatkoajan.

# Asiakassopimuksia tammi-kesäkuussa

Asiakas	Hanke	~Arvo MEUR	Vuosia	Asiakas	Hanke	~Arvo MEUR	Vuosia
Valtiokonttori	Azure-integraatiopalvelut	2	4+2-4	Väylävirasto	Kuvatiedon palvelualusta	4,4	4
YLE	Puitesopimus	35	4	Väylävirasto	Identiteetin- ja pääsynhallinnan ratkaisut	4,5	3+3
Istekki	Asiakkuudenhallinnan järjestelmän (CRM) kehittäminen	0,5	3	Päijät-Hämeen Hyvinvointialue	ICT-kehittämisen puitesopimus	10	4
2M-IT	Sharepoint-kehittäminen	0,9	4	2M-IT	Hyvinvointialueiden ICT-kehittämisen alihankinta	2,9	4
Poliisihallitus	Asetietojärjestelmän kehitys	10	5	Tilastokeskus	Sovelluskehittäjät, tietokanta- ja data science -asiantuntijat	3,5	3+2
Sansia	Tietoturva, puitesopimus	1,6		KELA	Asiantuntijatiimi	1,3	2+2
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (Pohde)	Puite, sote- ja pelastuspalveluiden toimintaprosessien kehittäminen	4,5	3+1	Patentti- ja rekisterihallitus	IT-asiantuntijapalvelut	0,7	1
				Opetus- ja kulttuuriministeriö	Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus	1,3	2+1



# Uudelleenkilpailutettavia asiakassopimuksia seuraavien 12 kk aikana

Asiakas	Uudelleenkilpailutuksen syy/tapa	~Arvo, MEUR p.a.
Valtion virasto	Nykyisen sopimuksen arvo tulee täyteen ja päättyy H1/2025 alussa, uusi kilpailutus käynnistymässä.	3,4
Kunta-asiakas	Uudelleenkilpailutettavien sopimusten listalla aiemmin olleen sopimuksen peruskausi päättyi 11/2024, mutta jatkuu vuonna 2025 toistaiseksi voimassaolevana.	3

## Merkittävien sopimusten näkymät

Gofore arvioi ja kommunikoi merkittävien sopimusten tilanteen puolivuositain, senhetkisen tiedon perusteella seuraavalle 12 kuukaudelle.



# Henkilöstö- kehitys

# Vahva yhteisö vahvistui

Goforen työnantajabrändi ja organisaation resilienssi vahvistuivat haastavassa markkinassa vuonna 2024.

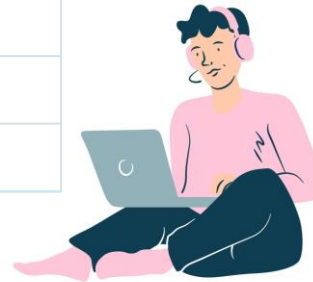
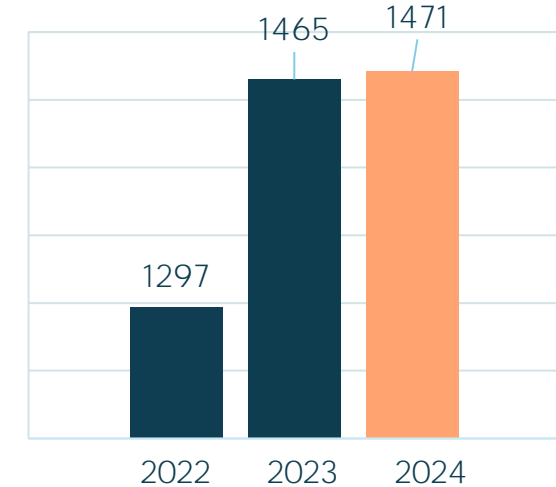
- Goforen henkilöstömäärä kasvoi 0,4 % (13 %) yhteensä 1 471 (1 465) henkilöön.
- Uusia aloittajia vuoden aikana 140 (312) henkilöä.
- Vetovoima työnantajana kasvoi, mutta rekrytoinnin ja palkattujen osajien määrä väheni hieman; 6 434 (6 737) hakemusta, 2,2 % (4,2 %) palkattiin.
- Gofore ei joutunut sopeutumaan markkinatilanteeseen muutosneuvotteluilla, ja vahva kulttuuri auttoi vaikeassa markkinassa.
- Henkilöstön lähtövaihtuvuus pieneni 8,7 %:iin, odottamattomien lähtijöiden osuus 6,6 %.
- Työntekijäkokemus parani merkittävästi edellisvuotisesta - eNPS syksyllä 44 (34).

Vertailukausi 1-12 / 2023.

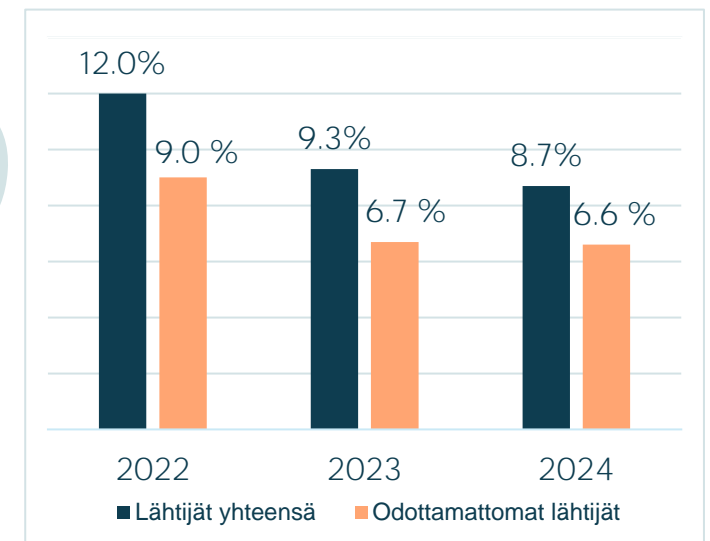
Henkilöstömäärä kauden lopun tilanne.

Lähtövaihtuvuus ns. LTM-luku; viimeisen 12 kuukauden rullaava arvo kauden lopussa.

Henkilöstömäärä



Lähtövaihtuvuus



# Gofore on houkuttelevin IT-palvelutyönantaja

## 2024 UNIVERSUM

IT-ammattilaisten parissa tehdyn Universum-tutkimuksen mukaan Gofore on Suomen houkuttelevin IT-konsultointityöpaikka.



## 2024 LUOTTAMUS & MAINE

Yksityissijoittajat arvioivat Goforen maineen pörssiyrityksenä Suomen 3. parhaaksi.



## 2024 ASIAKASTUTKIMUS

Asiakastutkimuksen 2024 mukaan goforelaisten palveluasenne on poikkeuksellinen sekä Suomessa että DACH-alueella.

## Hakijakokemus

4,5/5

Hylätyistä hakijoista

96 %

palkatuista tyytyväisiä prosessiin

2,2 %

Hakijoista palkattu (6 434 hakijaa, 140 palkattu)

22 %

Palkattu sisäisen suosituksen perusteella

# Mielenterveyden tuki vahvistuu

Avoimuus mielenterveysasioista ja yhdessä goforelaisten kanssa oppiminen on johtanut aiempaa vahvempaan aivo- ja mielenterveyden tukeen.

## Mielenterveyspoissaolot hieman alan keskiarvoa korkeammalla 2024

- Mielenterveysperusteiset poissaolot 39,4 % (37,5 %) kaikista poissaoloista.
- Mielenterveyspoissaolojen keskimääräinen pituus lyhentynyt, -25 %; 3,1 (3,5) pv/työntekijä.
- 7 % (6,4 %) goforelaisista oli sairauslomalla mielenterveysperusteisesti.

## Uusia keinoja mielen hyvinvoinnin johtamiseen löydetty goforelaisten kanssa

- Varmistamme asiakasprojektissakin olevalle asiantuntijalle goforelaisen kulttuurin ja yhteisön tuen.
- Uusi yksilöllinen keskustelukäytäntö, jossa sovitaan selkeät tavoitteet ja odotukset ja tarjotaan apua priorisointiin ja haasteisiin ja onnistumisten tunnistamiseen.

## Jatkamme oppimista tutkimuksen ja kumppaneiden avulla

- Gofore Impact –säätiön apurahat suunnataan aivoystävällisten digipalveluiden tutkimukseen.
- Vahva työterveysyhteistyö ja vaihtoehtoisten tapojen löytäminen ennaltaehkäisevään mielen hyvinvoinnin tukemiseen.
- Kaksi suurinta toimipistettä, Helsinki ja Tampere, palkittiin aivoystävällisyydestään Raklin työympäristökilpailussa.



# Organisaatiouudistus tukee uuden strategian toteutusta

Uusi organisaatio ja muutokset johtoryhmässä tulivat voimaan 1.1.2025.

- Gofore aloitti lokakuussa 2024 organisaationsa uudelleenjärjestelyn, joka valmistui loppuvuonna.
- Pää tavoite oli tunnistaa keinot luoda ainutlaatuista arvoa asiakkaille ja tukea uutta kasvustrategiaa.
- Uusi organisaatio on asiakaskeskeinen siinä, missä aikaisempi rakenne oli järjestetty kyvykkyyksien perusteella.
- Uudistus tukee myös entistä vahvemmin strategisia maantieteellisiä valintoja keskittyä Suomeen ja DACH-alueeseen.
- Uudelleenjärjestelyyn tarvittavat muutosneuvottelut eivät suunnitellusti johtaneet päätökseen vähentää henkilöstöä.



# Uudelleenjärjestely Gofore-konserni

DIGITAL SOCIETY

INTELLIGENT INDUSTRY

LIIKETOIMINTA, IHMISET JA ASIAKASARVO

## GOFORE DACH

Arvonluonti asiakkaille saksankielisessä Euroopassa

## GOFORE SUOMI

Arvonluonti asiakkaille Suomessa

MYynti, ASIAKKUUKSIEN HOITO, KYVYKKYYDET, HENKILÖSTÖKEHITYS & TOIMITUS

## GOFORE GROWTH PLATFORM

Yhteiset palvelut ja työkalut strategian toteutukseen ja sitoumus saada liiketoiminta onnistumaan

### KASVUPALVELUT

Brändin, tarjooman ja vastuullisuuden kehitys, taloushallinto, lakiasiat, ihmiset ja kulttuuri sekä strategia ja yritysjärjestelyt

### DIGITAALINEN LIIKETOIMINTA-ALUSTA

Liiketoiminnan ydinjärjestelmät, data-alusta & analytiikka ja tekoäly

TOIMITUSJOHTAJA & KONSERNIN JOHTORYHMÄ

# Katsauskauden jälkeiset tapahtumat



# Katsauskauden jälkeisiä tapahtumia

## Tammikuun pörssitiedotteita

13.1.2025 Goforen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle

22.1.2025 Gofore käynnistää uuden säästökauden henkilöstön osakesäästöohjelmassa

## Tammikuu 2025

Vuosi 2025 käynnistyi edellistä vuotta mukaillen vielä haastavissa ja asiakaskysynnän kannalta varovaisissa merkeissä. Vuoden loppuun päättyi asiakasprojekteja ja uusia projekteja vasta osin haetaan.

Näin ollen vapaa kapasiteetti oli vuoden takaisen tilanteen mukaisesti korkealla ja tammikuun laskutusaste jäi vielä matalaksi. Myös simulaattorituotemyynti käynnistyi tammikuussa varovasti.

Liikevaihto oli 15,6 (16,9) miljoonaa euroa ja työpäiviä oli yksi vähemmän vuoden takaiseen nähden.



Lue lisää:  
[gofore.com/sijoita](https://gofore.com/sijoita)

### AVAINLUVUT

	Liikevaihto MEUR	LTM pro forma	Henkilöstö- määrä	Oma kapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE	Työpäivien määrä Suomessa
Tammikuu 2025 (Tammikuu 2024)	15,6 (16,9)	184,9	1 470 (1 463)	1 387 (1 372)	148 (147)	21 (22)

# Näkymät

# Markkinanäkymät

Digitaalisen murroksen keskipitkän ja pitkän aikavälin näkymät ovat vahvat. Talouden elpymisen tuoman vetoavun odotetaan toteutuvan vaiheittain.

## Markkinoiden epävarmuus jatkuu

Heikko talouden suhdanne vaikutti asiakkaiden investointeihin koko vuoden 2024. Emme ennusta nopeaa muutosta parempaan, vaan asteittaista, pitkäaikaista asiakaskysynnän toipumista. Vuoden 2025 korkeammat talouskasvuennusteet ennakoivat kysynnän piristymistä.

Yleinen makro- ja geopoliittinen epävarmuus ylläpitävät asiakkaiden varovaisuutta. Teknologian kehitys jatkuu kuitenkin tästä huolimatta. Erityisesti tekoälyn kehitys, mutta myös muu digitaalisen teknologian kehitys, vaatii asiakasorganisaatioilta jatkuvaa panostusta. Arvioimme, että organisaatioille alkaa kertyä investointivelkaa, jonka voidaan odottavat alkavan purkautua.

## Julkisella sektorilla ylikapasiteettia

Kesällä 2023 aloitti Suomessa uusi hallitus. Hallituksen politiikan yhtenä kärkenä olevat julkisen talouden sopeuttamiset ovat vaikuttaneet osaan julkisen sektorin IT-budjeteista ja arvioimme tämän jatkuvan edelleen.

Hintakilpailu jatkui vuonna 2024. Arviomme mukaan kyse on kuitenkin edelleen poikkeusilmiöstä, joka heijastelee toimialan ylikapasiteettia. Muiden asiakasryhmien kysynnän tervehtyessä julkisen sektorin tarjonta ja kysyntä tasapainottuu.

Arvioimme julkisen sektorin digi-investointien jatkuvan nykyisen hallituksen kaudella, perustuen hallitusohjelman kirjauksiin ja hallituksen tuleviin kasvutoimiin. Erityisesti yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen panostetaan. Arvioimme julkisen sektorin markkinan jatkavan maltillista kasvua vuonna 2025.

## Yksityisellä sektorilla viennin piristymistä

Odotamme korkojen laskun alkavan vaikuttaa yksityisen sektorin digi-investointeihin vuoden 2025 aikana. Tämä on kuitenkin riippuvaista kunkin asiakastoimialan näkymistä, jotka vaihtelevat. Globaalisti heikompi taloustilanne on vaikuttanut vientiyriyten näkymiin ja tilauskertymiin. Viennin elpyminen ja tilauskertymien kääntyminen kasvuun kiihdyttäisi investointeja.

Vähittäiskaupassa ja palveluissa arvioimme asiakkaiden kehittämistoimenpiteiden jatkuvan. IT-toimittajien konsolidointien kautta arvioimme avautuvan uusia mahdollisuuksia.

## DACH-alueella vastatuulta taloudesta

DACH-alueella ja erityisesti Saksassa talouden suhdanne on ollut vaikea vuoden 2024 ja vienti on kärsinyt. Tämä on tarkoittanut Goforelle merkittäviäkin asiakkaiden säästöistä johtuvia asiakasprojektien supistuksia ja peruuntumisia. Ennusteet näyttävät talouden suunnan kääntyvän, vaikkakin hitaasti.

## Osaajamarkkina selkeästi helpottunut - toistaiseksi

IT-toimialan heikko tilanne vuonna 2024 heijastui edelleen myös osaajamarkkinaan. Heikentynyt osaajien kysyntä on johtanut alhaisempaan vaihtuvuuteen. Palkkojen nousupaine on helpottanut.

Arvioimme vuonna 2025 osaajien saatavuuden pysyvän hyvänä. Näemme edelleen, että toimialan mahdollinen piristyminen tulee heijastumaan nopeasti myös työmarkkinoille suurempana vaihtuvuutena ja kilpailuna tekijöistä. Tekoälyn, kyberturvallisuuden ja muiden uusien teknologioiden osaajien tarve vahvistaa tätä.

Työmarkkinassa parhaiten menestyvät edelleen työntekijälähtöiset yritykset, joiden liiketoiminta on vakaalla pohjalla.

# Toimintaympäristön lähiajan riskit ja epävarmuustekijät



## Geopolitiikka ja talouden suhdanteet

Geopoliittiset riskit ovat lisääntyneet globaalisti. Konfliktien, pakotteiden ja rajoitteiden suora vaikutus Goforeen on edelleen pieni. Esim. USA:n mahdollisten tuontitullien vaikutus vientiin keskittyvien asiakkaiden ja talouden suhdanteiden kautta voi olla negatiivinen.

Taloudellinen epävarmuus on jatkunut vuoden 2025 puolelle ja vaikuttaa vuoden alussa edelleen koko IT-toimialaan. Näkymämme perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden mukaan Suomen ja Saksan taloudet kasvaisivat vuoden aikana edellisvuotta nopeammin. Mahdollinen taloudellisen tilanteen heikentyminen vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digikehitykseen erityisesti yksityisellä sektorilla.

## Julkisen sektorin asiakasmarkkina

Julkisen sektori kestää makrotalouden muutoksia paremmin kuin yksityinen sektori. Julkisen talouden heikentyminen ja Suomen uuden hallituksen sopeuttava finanssipolitiikka voivat vaikuttaa IT-investointeihin. Suomen hallitusohjelman sisältö ja investointikohteet vähentävät kuitenkin tätä epävarmuutta. Julkisen sektorin kilpailutilanteen jatkuessa tiukkana on hintaeroosion riski kasvanut.

Merkittävä osuus julkisen sektorin toimeksiannoista tehdään suurempien puitesopimusten puitteissa. Puitesopimukset ovat määrällisiä tai muulla tavoin ajallisesti rajoitettuja, jolloin ne kilpailutetaan uudestaan. Goforen tiedossa olevat merkittävät, uudelleen kilpailutettavat sopimukset seuraavalle 12 kuukaudelle on kerrottu tässä raportissa.

## Yksityisen sektorin asiakasmarkkina

Yritykset ovat julkissektoria haavoittuvaisempia poliittisen tilanteen tai maakohtaisten makrotalousriskien suhteen. Vaikka yritysten luottamus tulevaan on parantunut, on tilauskantojen supistuminen jatkunut vuonna 2024.

Jos näkymät muuttuvat heikommiksi, kasvaa riski yritysten investointien pienenemiselle. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä digitalisaatio on kuitenkin yritysten kehitysagendalla korkealla oleva, kilpailuetuna nähtävä asia, ja Goforen tarjoama tuottaa asiakkaille korkeaa lisäarvoa.

## Projektiriskit

Kiinteä- ja kattohintaisten projektien osuuden ennustetaan nouseva asiakkaiden tiukempien budjettien ajamana. Gofore pyrkii tyypillisesti ohjaamaan hankintoja tavoitehintaiseen malliin ja/tai projektin alkuvaiheeseen, jossa yhteinen määrittely on mahdollista tehdä. Kiinteä-, tavoite- ja kattohintaisten projektien osuuden kasvu aiheuttaa korkeampaa riskiä projektiportfoliossa.

## DACH-alueen liiketoiminta

Goforen DACH-alueen liiketoiminta on vielä varhaisessa vaiheessa. Oman toiminnan integraatio yhdeksi toiminnalliseksi kokonaisuudeksi on edennyt hyvin. Erityisesti Saksan talouden heikko kehitys on aiheuttanut asiakkaiden säästöjä. Mikäli säästöt jatkuvat on riskinä liiketoiminnan supistuminen, jolla olisi mahdollisesti negatiivisia vaikutuksia henkilöstöön ja avainhenkilöihin.

## Kyberturvallisuus

Kyberuhat ovat lisääntyneet lähiaikoina geopolitiittisen epävarmuuden myötä ja valtiollisten toimijoiden aktiivisuuden kasvettua. Goforella tietoturva perustuu ISO 27001 –sertifioitun tietoturvan hallintajärjestelmään (Saksassa Tisax-tietoturvastandardi) ja vahvaan kyberturvallisuuden osaamiseen, jonka avulla palvelemme myös asiakkaitamme. Gofore toimii aktiivisesti kansallisissa verkostoissa pystyäkseen ennakoimaan itseensä ja asiakkaisiinsa kohdistuvia uhkia.

# Q1/2025 kasvu- ja tulosajureita

Gofore arvioi, että kasvu- ja tulosajurit eivät ole oleellisesti muuttuneet ja asiakaskysyntään kohdistuu edelleen epävarmuutta.

## Kasvuajurit

- Kuten vuoden 2024 alussa, asiakasprojekteja on päättynyt vuodenvaihteessa ja uusia ei ole käynnistynyt vastaavasti.
- Kapasiteetin ei odoteta kasvavan loppuvuoteen verrattuna.
- Asiakaskysynnän odotetaan vaihtelevan eri asiakassegmenttien välillä ja siihen liittyy epävarmuutta.
- Uusi organisoituminen saattaa vaikuttaa negatiivisesti myyntiin Q1 aikana, mutta pidemmällä aikavälillä näemme sen vahvistavan myyntiä ja asiakastyötä.

## Tulosajurit

- Laskutusasteen arvioidaan asettuvan lähelle vertailukauden (Q1 2024) tasoa.
- Hintakilpailun ajatellaan jatkuvan kireänä, kaventaen keskimääräistä katetta lyhyellä aikavälillä.
- DACH-alueen markkinan haasteiden arvioidaan jatkuvan, mikä voi vaikuttaa kannattavuuteen.
- Yhden kattohintaisen asiakasprojektin työmäärän ylitys vaikuttaa hieman Q1:n tulokseen.

## Muut tekijät

- Jaksolla on yksi työpäivä vähemmän kuin vertailukaudella.

# Tiedotus ja tulevaisuudennäkymät

Gofore ei ole helmikuusta 2022 alkaen esittänyt tilikausikohtaisia ennusteita yhtiön liikevaihdosta tai tuloksesta.

Gofore kehittää jatkuvasti kuukausi- ja osavuosikatsaustensa sisältöä, pyrkimyksenään parantaa entisestään yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden kehittymisen seurantaa.



# Taloudellinen katsaus

Tammi-joulukuu 2024

Tilintarkastamaton

# Konsernirakenne

## Henkilöstö ja toimipisteet

Gofore-konserni työllisti katsauskauden lopussa 1 471 (1 465) henkilöä. Henkilöstömäärä ei kasvanut merkittävästi vuoden 2023 vastaavasta ajanjaksosta.

Suomen henkilöstön määrä oli raportointikauden lopussa 1 323 (1 296), ja muissa toimintamaissa työskenteli 148 (169) henkilöä.

Goforella on toimipisteitä Suomessa, Virossa, Saksassa, Itävallassa, Italiassa ja Espanjassa.

Heinäkuussa 2024 Gofore päätti lakkauttaa Italian Bolzanossa sijainneen sivukonttorinsa. Sivuliike suljettiin joulukuussa 2024.

## Yrityskaupat

Katsauskaudella ei tehty yrityskauppoja.

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	% omistusosuus
			31.12.2024
Gofore Oyj	Emoyhtiö / Tuotannollinen yhtiö	Suomi	
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100%
Gofore Germany GmbH	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100%
Gofore Lead Oy <sup>1)</sup>	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	65%
Gofore Verify Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
Sleek Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	68%
Gofore Drive Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
eMundo GmbH (Germany) <sup>2)</sup>	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%
Gofore GmbH (Austria) <sup>2)</sup>	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100%
Creanex Oy <sup>3)</sup>	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%

### Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

- 1) Gofore lunasti Ccea Oy:n 5 % vähemmistöosuuden 1.11.2023. Lunastuksen jälkeen Gofore omisti 100% yhtiön osakekannasta. Ccea Oy sulautui 1.1.2024 Gofore Lead Oy:hyn.
- 2) eMundo GmbH (Austria), eMundo GmbH:n (Germany) 100 % omistama tytäryhtiö, vaihtoi nimensä 21.9.2024 Gofore GmbH. eMundo GmbH:lla on myös sivuliike Italiassa, joka suljettiin 17.12.2024.
- 3) Creanex Oy on konsolidoitu Gofore-konserniin 3.7.2023 alkaen.



# Liikevaihto

Liikevaihto laski hieman loka-joulukuussa, -4 %.

## Loka-joulukuu 2024

Goforen raportointineljänneksen liikevaihto laski edellisen vuoden vastaavasta ajanjaksosta -4 % ja oli 49,8 (51,7) miljoonaa euroa.

Orgaaninen kasvu oli -4 %. Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta laski -0,8 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 31,5 (30,2) miljoonaan euroon. Goforen yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto laski -15 % edellisvuotiseen verrattuna 18,3 (21,6) miljoonaan euroon.

Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 63 % (58 %) ja yksityisen sektorin 37 % (42 %).

Suomesta tuleva liikevaihto oli 44,7 (45,0) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 90 % (87 %). Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 10 % (13 %); 5,2 (6,8) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 16 % (16 %); 8,1 (8,5) miljoonaa euroa.

## Tammi-joulukuu 2024

Goforen raportointikauden liikevaihto laski edellisvuodesta -2 % ja oli 186,2 (189,2) miljoonaa euroa.

Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta laski -0,3 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 111,9 (108,7) miljoonaan euroon. Yksityisen sektorin asiakkuuksista tuli liikevaihtoa 74,3 (80,5) miljoonaa euroa. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 60 % (57 %) ja yksityisen sektorin 40 % (43 %).

Suomesta tuleva liikevaihto oli 164,1 (159,7) miljoonaa euroa. Osuus konsernin liikevaihdosta oli 88 % (84 %). Muualta liikevaihdosta tuli 22,1 (29,5) miljoonaa euroa; 12 % (16 %). Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 16 % (18 %) eli 29,5 (33,4) miljoonaa euroa.

# Kannattavuus

Oikaistu EBITA oli tammi-joulukuussa 12,8 %.

## Loka-joulukuu 2024

Raportointineljänneksen oikaistu EBITA laski -19,4% edellisen vuoden vastaavasta ajanjaksosta 6,7 (8,3) miljoonaa euroon, joka oli 13,4% (16,0%) liikevaihdosta. Raportointineljänneksellä oli yhtä paljon työpäiviä kuin vertailukaudella. Oikaistun EBITA:n laskenta on esitetty erikseen osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelma, osiossa Vaihtoehtoiset tunnusluvut.

EBITA oli 6,6 (9,1) miljoonaa euroa eli 13,3% (17,6%) liikevaihdosta. Vertailukaudella, eMundon ehdollisen kauppasumman osittainen purkautuminen paransi liiketoiminnan muiden tuottojen kautta EBITAa 0,7 miljoonaa euroa. Erä ei vaikuttanut oikaistuun EBITAan. Uudelleenjärjestelykulut puolestaan heikensivät EBITA tulosta.

Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi edellisen vuoden vastaavan ajanjakson tasolta ja oli 61,7% (58,7%). Henkilöstökulut katsauskaudella olivat 30,7 (30,3) miljoonaa euroa. Kasvu perustuu henkilöstömäärän kasvuun.

Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 4,5 (4,5) miljoonaa euroa; 9,1% (8,8%) liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.

Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja

olivat 1,0 (1,1) miljoonaa euroa, 2,1% (2,0%) liikevaihdosta. Poistot ja arvonalentumiset olivat 1,9 (2,1) miljoonaa euroa eli 3,8% (4,1%) liikevaihdosta.

Liiketulos (EBIT) oli 5,7 (8,0) miljoonaa euroa ollen 11,5% (15,5%) liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat 0,1 (0,2) miljoonaa euroa.

Raportointineljänneksen tulos oli 4,9 (6,8) miljoonaa euroa.

## Tammi-joulukuu 2024

Raportointikauden oikaistu EBITA oli 23,9 (26,7) miljoonaa euroa, joka oli 12,8% (14,1%) liikevaihdosta. Osiossa Vaihtoehtoiset tunnusluvut on esitetty erikseen oikaistuun EBITA:aan vaikuttavat erät.

EBITA oli 24,4 (27,1) miljoonaa euroa eli 13,1% (14,3%) liikevaihdosta.

Henkilöstökulut olivat 116,3 (112,7) miljoonaa euroa eli 62,5% (59,5%) liikevaihdosta, ja liiketoiminnan muut kulut 16,9 (18,9) miljoonaa euroa; 9,1% (10,0%) liikevaihdosta. Liiketulos (EBIT) oli 20,8 (23,0) miljoonaa euroa ollen 11,2% (12,2%) liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat 0,6 (-0,1) miljoonaa euroa.

Raportointikauden tulos oli 16,8 (18,3) miljoonaa euroa.

# Tase, rahoitus ja T&K

Konsernin maksuvalmius erinomainen, tase ja rahoitusasema vahva.

Omavaraisuusaste oli 62,1% (56,0%) ja nettovelkaantumisaste -34,1% (-13,1%). Gofore-konsernin taseen loppusumma katsauskauden lopussa oli 171,7 (167,1) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 105,7 (93,5) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka katsauskauden päättyessä oli -36,0 (-12,3) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka ilman vuokrasopimusvelkoja oli -49,4 (-26,0) miljoonaa euroa.

Goforella oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 8,9 (13,4) miljoonaa euroa. Gofore ei nostanut lainaa katsauskauden aikana. Yhtiöllä on käytössään korkokatto- ja koronvaihtosopimukset vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Lisätietoja tästä on Liitetietojen osiossa Rahoitus.

Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökateen suhteeseen sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2024. Raportointikauden lopussa käyttöoikeusomaisuuserät olivat 13,1 (13,5) miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelat 13,3 (13,5) miljoonaa euroa.

## Tutkimus ja kehitys

Gofore keskittyi teollisten asiakkaiden digitaalisten tuotteiden elinkaaren kehittämiseen osana asiakkaiden tutkimus- ja kehitystoimintaa.

62,1 %

Omavaraisuusaste

-34,1 %

Nettovelkaantumisaste

-36,0

Korollinen nettovelka , miljoonaa euroa

# Rahavirta

Konsernin operatiivinen kassavirta oli vahva.

## Loka-joulukuu

Liiketoiminnan rahavirta nousi raportointineljänneksellä 14,3 (14,7) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta oli -2,1 (-1,7) miljoonaa euroa.

Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat raportointineljänneksellä -1,5 (-0,8) miljoonaa euroa. Kaudella maksettiin loppuosa eMundon kauppahinnasta. Vertailukaudella hankittiin loput (5%) CCEA:n vähemmistöosuudesta.

Rahoituksen rahavirta oli -1,9 (-4,8) miljoonaa euroa sisältäen vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -0,8 miljoonaa euroa ja lainojen lyhennykset -1,2 miljoonaa euroa.

## Tammi-joulukuu

Liiketoiminnan rahavirta nousi raportointikaudella 37,1 (19,2) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta oli -2,9 (-10,9) miljoonaa euroa.

Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat raportointikaudella -1,5 (-9,1) miljoonaa euroa. Vertailukauden investointi muodostui Creanex Oy:n hankinnasta, Gofore Driven ja eMundon lisäkauppahintojen maksuista sekä loput (5%) CCEA:n vähemmistöosuudesta.

Rahoituksen rahavirta oli -15,8 (-14,0) miljoonaa euroa sisältäen vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -3,0 miljoonaa euroa, lainojen lyhennykset -4,5 miljoonaa euroa sekä maksetut osingot -7,6 miljoonaa euroa. Myönnettyt lainat johtoryhmän jäsenille 0,7 miljoonaa euroa.

Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 56,8 (38,4) miljoonaa euroa.

# Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta

Tammi-joulukuu 2024

# Osake ja osakkeenomistajat

Gofore Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin päälisalla kaupankäyntikoodilla GOFORE.

Omistusosuuden jakautuminen	31.12.2024	31.12.2023
Sektorin osuus osakkeista		
Yritykset	4,5 %	5,9 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	27,5 %	27,0 %
Julkisyhteisöt	10,5 %	10,0 %
Kotitaloudet	54,0 %	54,8 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,6 %	0,8 %
Ulkomaat	2,9 %	1,6 %
Suora ulkomainen omistus	0,8 %	0,8 %
Hallintarekisteröityneiden omistajien osuus	21,4 %	19,4 %
Ulkomaisen omistuksen osuus yhteensä	22,2 %	20,2 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	3 361 823	3 038 623
Liikkeelle lasketut osakkeet yhteensä	15 703 262	15 660 139
Rekisteröityneet osakkeenomistajat	8 581	8 976
Rekisteröity osakepääoma	80 000	80 000
Hallussa olevat omat osakkeet	23 640	100 000
Omat osakkeet kaikista äänistä ja osakkeista	0,2 %	0,0 %

# 8 584

Osakkeenomistajaa katsauskauden lopussa

# 22,2%

Ulkomaisen omistuksen osuus

# 27,5 %

Rahoitus- ja vakuutusinstituutio-omistajien osuus

# Osake ja kaupankäynti

Kaupankäynti osakkeilla	31.12.2024	31.12.2023
Kaupankäyntivolyymi, miljoonaa osaketta	3,2	2,8
Kaupankäyntivolyymi liikkeellä olevista osakkeista, %	20,2 %	17,8 %
Kaupankäyntiarvo, miljoonaa euroa	71,1	65,1
Markkina-arvo, miljoonaa euroa	348,1	348,5
Osakkeen päätöshinta, euroa	22,20	22,40
Kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta, euroa	22,55	23,76
Osakkeen korkein hinta, euroa	26,55	27,80
Osakkeen matalin hinta, euroa	20,20	19,30

## Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

- Gofore vastaanotti 23.12.2024 Alcur Fonder AB:lta AML:n mukaisen ilmoituksen omistusosuuden muutoksesta. Sen mukaan Alcur Fonder AB:n osuus Gofore Oyj:n osakkeista ja äänistä alitti viisi (5) prosenttia 20.12.2024. Ilmoituksen mukaan ilmoituksen perusteena on osakkeiden ja äänioikeuksien luovutus.

## Suunnatut osakeannit

- 17.9. Suunnattu osakeanti (43 123 osaketta) osana henkilöstön Crew Share - osakesäästöohjelmaa, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 25.9.2024.
- Yhtiön hallussa olleita omia osakkeita on käytetty henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä 76 360 kappaletta (CrewShare sekä johdon lisäosakejärjestelmä). Liikkeelle laskettujen osakkeiden lukumäärä ei ole muuttunut 31.12.2023 jälkeen.

# 348,1

Markkina-arvo kauden lopussa, MEUR

# -0,9%

Osakkeen arvonmuutos vuoden alusta

# 22,20

Kauden päätöshinta, EUR

# Osakepohjaiset kannustin- ja palkitsemisjärjestelmät

Goforella on ollut CrewShareksi kutsuttu osakesäästöohjelma koko henkilöstölleen vuodesta 2018 lähtien sekä kaksi uudempaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää avainhenkilöille ja johtoryhmälle. Kaikissa alkoi uusi säästö- tai ansaintakausi maaliskuussa 2024.

## CrewShare -säästöohjelma

Osakesäästöohjelma on kaikkien Goforen työntekijöiden saatavilla. Henkilöstö voi säästää ja sijoittaa yhtiön osakkeisiin 10 prosentin alennuksella, jos yhtiön hallitus niin päättää. Kerrytetyt säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin säästökauden päättymisen jälkeen.

Uusi säästökausi alkoi 1.3.2024 ja päättyy 28.2.2025. Säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin puolivuositain, puolivuositarkastuksen jälkeen syyskuussa ja vuoden 2024 tilinpäätöksen jälkeen maaliskuussa 2025.

## Avainhenkilöiden kannustinohjelma

Maaliskuussa 2024 käynnistyi uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä yhtiön avainhenkilöille. Ohjelma on jatkoa vuoden 2022 ohjelmalle.

Kannustinohjelma koostuu vuosina 2024–2026 kolmen vuoden ansaintajaksosta näinä tilivuosina.

60 %  
GOFORELAISISTA  
MUKANA  
CREWSHARESSA

## Johtoryhmän lisäosakejärjestelmä

Maaliskuussa 2024 käynnistyi myös uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä yhtiön johtohenkilöille. Siinä on mahdollisuus ansaita palkkiona Goforen osakkeita (lisäosakkeet) sijoittamalla ensin henkilökohtaisesti Goforen osakkeisiin. Lisäosakejärjestelmän palkkiot maksetaan kolmen vuoden sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Merkinnät tehtiin maaliskuussa.

Lisäosakejärjestelmän kohderyhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

## Lisätietoa:

<https://gofore.com/sijoita/osake-ja-osakkeenomistajat/osakepalkkiojarjestelmat/>



# Varsinainen yhtiökokous ja valtuutukset

## Varsinainen yhtiökokous

Goforen varsinainen yhtiökokous kokoontui 4.4.2024 ja vahvisti yhtiön tilinpäätöksen päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2023 sekä maksettavaksi osingoksi 0,47 euroa osaketta kohden. Kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä 7 349 154,53 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 8.4.2024 ja maksupäivä 15.4.2024.

Kaikki yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset löydät Goforen verkkopalvelusta sivulta

<https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/yhtiokokous-2024/>

## Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 550 613 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Valtuutus kumoo varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

## Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Valtuutus kumoo varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

## Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksen antamisesta Gofore Impact -säätiölle

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta Gofore Impact -säätiölle yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan

tarkoitukseen yhteensä enintään 250 000 euron arvosta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään myös lahjoituksen ajankohdasta sekä muista lahjoituksen ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Gofore Impact -säätiö on perustettu edistämään yhteiskunnan digitaalista muutosta. Sen pääasiallisena tarkoituksena on tukea digitaalisuuden positiivisia vaikutuksia kuten demokratia- ja tasa-arvokehitystä, lieventää digitaaliseen muutokseen liittyviä sosiaalisia jännitteitä ja lieveilmiöitä sekä vähentää digitaalista epätasa-arvoa ja syrjäytymistä. Säätiö pyrkii vaikuttamaan myös digitaalisen muutoksen tekijöiden monimuotoisuuteen ja toimialan yleiseen elinvoimaisuuteen.

Raportointikauden aikana yhtiö lahjoitti säätiölle 115 500 euroa.

## Yhtiökokous 2025

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous on suunniteltu järjestettäväksi 11.4.2025. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle myöhemmin alkukevällä.

# Konsernitilinpäätös

1.1. – 31.12.2024

Taulukko-osio

Tilintarkastamaton

# Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	10-12/2024	10-12/2023	2024	2023
Liikevaihto	49 829	51 710	186 166	189 241
Valmistus omaan käyttöön	27	0	27	254
Liiketoiminnan muut tuotot	149	1 033	1 084	1 255
Materiaalit ja palvelut	-7 123	-7 726	-25 582	-28 736
Henkilöstökulut	-30 721	-30 349	-116 292	-112 688
Poistot ja arvonalentumiset	-1 899	-2 132	-7 684	-7 409
Liiketoiminnan muut kulut	-4 531	-4 532	-16 942	-18 900
Liikevoitto (EBIT)	5 731	8 003	20 776	23 019
Rahoituskulut	-196	-68	-785	-725
Rahoitustuotot	332	249	1 342	615
Tulos ennen veroja	5 866	8 184	21 333	22 909
Tuloverot	-949	-1 335	-4 527	-4 646
Tilikauden tulos	4 918	6 849	16 806	18 263
Muut laajan tuloksen erät				
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi				
Rahavirran suojaus	-29	-189	-207	-237
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-29	-189	-207	-237
Tilikauden laaja tulos	4 889	6 660	16 599	18 027
Tilikauden tuloksen jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	4 790	6 771	16 297	17 923
Määräysvallattomille omistajille	128	77	509	340
Yhteensä	4 918	6 849	16 806	18 263
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	4 760	6 582	16 090	17 686
Määräysvallattomille omistajille	128	77	509	340
Yhteensä	4 889	6 660	16 599	18 027
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,31	0,43	1,04	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,30	0,43	1,02	1,15

# Konsernitase



Tuhatta euroa	31.12.2024	31.12.2023
Varat		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	49 055	49 055
Muut aineettomat hyödykkeet	17 664	21 700
Aineelliset hyödykkeet	2 998	2 048
Käyttöoikeusomaisuuserät	13 116	13 455
Muut saamiset	1 179	685
Laskennalliset verosaamiset	148	152
Pitkäaikaiset varat yhteensä	84 160	87 096
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	634	472
Myyntisaamiset	23 640	36 658
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	837	516
Muut lyhytaikaiset varat	3 944	3 085
Tuloverosaamiset	885	46
Rahoitusarvopaperit	776	762
Rahat ja pankkisaamiset	56 839	38 450
Lyhytaikaiset varat yhteensä	87 555	79 989
Varat yhteensä	171 715	167 085

Tuhatta euroa	31.12.2024	31.12.2023
Oma pääoma ja velat		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	55 842	53 448
Muut rahastot	98	306
Kertyneet voittovarot	48 903	39 153
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	104 924	92 986
Määräysvallattomien omistajien osuus	804	510
Oma pääoma yhteensä	105 728	93 495
Pitkäaikaiset velat		
Korolliset rahoitusvelat	4 979	8 976
Muut velat	109	868
Vuokrasopimusvelat	10 996	10 789
Laskennalliset verovelat	3 631	4 452
Pitkäaikaiset velat yhteensä	19 714	25 086
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat ja muut velat	19 190	21 718
Sopimukseen perustuvat velat	1 377	80
Korolliset rahoitusvelat	3 943	4 443
Vuokrasopimusvelat	2 341	2 744
Siirtovelat	18 226	18 658
Tuloverovelat	1 196	862
Lyhytaikaiset velat yhteensä	46 273	48 504
Velat yhteensä	65 988	73 590
Oma pääoma ja velat yhteensä	171 715	167 085

## Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

2024								
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä	
Oma pääoma 1.1.2024	80	53 448	306	39 153	92 986	510	93 495	
Tilikauden tulos				16 297	16 297	509	16 806	
Muut laajan tuloslaskelman erät			-207		-207		-207	
Tilikauden laaja tulos	0	0	-207	16 297	16 090	509	16 599	
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		2 376		819	3 195		3 195	
Osingot				-7 349	-7 349	-244	-7 593	
Osakeanti		23			23	-35	-12	
Omien osakkeiden hankinta				0	0		0	
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		0			0		0	
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		-4		-17	-21	64	43	
Oma pääoma 31.12.2024	80	55 842	98	48 903	104 924	804	105 728	
2023								
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä	
Oma pääoma 1.1.2023	80	49 897	542	28 764	79 283	475	79 759	
Tilikauden tulos				17 923	17 923	340	18 263	
Muut laajan tuloslaskelman erät			-237		-237		-237	
Tilikauden laaja tulos	0	0	-237	17 923	17 686	340	18 027	
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		1 458		707	2 165		2 165	
Osingot				-5 283	-5 283	-195	-5 478	
Osakeanti		97			97	33	130	
Omien osakkeiden hankinta				-2 318	-2 318		-2 318	
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		1 981			1 981		1 981	
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		15		-641	-626	-144	-769	
Oma pääoma 31.12.2023	80	53 448	306	39 153	92 986	510	93 495	

# Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	10-12/2024	10-12/2023	2024	2023
Liiketoiminnan nettorahavirta				
Tulos ennen veroja	5 866	8 184	21 333	22 909
Tulos ennen veroja, rahavirtaokaisut:				
Poistot ja arvonalentumiset	1 899	2 132	7 684	7 409
Rahoitustuotot ja -kulut	-136	-181	-557	110
Muut oikaisut	252	-554	2 511	1 504
Käyttöpääoman muutokset				
Varaston muutokset	-26	13	-162	-89
Lyhytaikaisten saamisten muutokset	4 654	2 082	11 666	-11 327
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutokset	3 112	4 532	-78	4 422
Saadut korot	449	261	1 334	512
Maksetut korot	-200	-234	-828	-495
Muut rahoituserät	-6	-1	-32	-31
Maksetut tuloverot	-1 597	-1 498	-5 780	-5 755
Liiketoiminnan nettorahavirta	14 268	14 735	37 092	19 168
Investointien nettorahavirta				
Aineellisten omaisuuserien myynnit	0	3	4	80
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	0	0	0	-254
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-631	-954	-1 438	-1 602
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-1 500	-789	-1 500	-9 114
Investointien nettorahavirta	-2 131	-1 740	-2 934	-10 889
Rahoituksen nettorahavirta				
Omien osakkeiden hankinta	0	-2 318	0	-2 318
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-750	-856	-3 033	-2 706
Myönnetyt lainat	0	0	-685	0
Lainojen takaisin maksut	-1 151	-1 901	-4 498	-4 637
Rahoitusinstrumentit	0	151	10	1 026
Osakeanti	0	66	0	97
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	0	0	-7 349	-5 283
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	0	0	-244	-195
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	0	30	31	53
Rahoituksen nettorahavirta	-1 901	-4 829	-15 768	-13 964
Rahavarojen muutos	10 236	8 166	18 390	-5 685
Rahavarat kauden alussa	46 604	30 283	38 450	44 135
Rahavarat kauden lopussa	56 839	38 450	56 839	38 450

# Liitetiedot

1.1. – 31.12.2024

# Laadintaperiaatteet

Gofore Oyj:n tilintarkastamaton tilinpäätöstiedote on laadittu IAS 34 Osavuositarkastukset -standardin mukaisesti, ja sitä tulee lukea yhdessä vuoden 2023 konsernitilinpäätöksen kanssa. Koko vuotta 2023 koskevat luvut perustuvat tilintarkastettuun vuositilinpäätökseen 2023.

Tilinpäätöstiedotetta laadittaessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita ja laskentamenetelmiä sekä käytetty harkintaa samalla tavalla kuin vuoden 2023 konsernitilinpäätöksessä. Vuonna 2024 voimaantulleilla standardimuutoksilla ei ole ollut olennaista vaikutusta konserniin.

Rahoitusvarojen ja –velkojen käyvät arvot vastaavat oleellisilta osin kirja-arvoja. Tämän vuoksi niitä ei esitetä erikseen tämän tilinpäätöstiedotteen taulukko-osiossa. Osakeperusteisista maksuista on kerrottu osiossa ”Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta”.

## Kirjanpidolliset harkinnat johtuen epävarmuudesta taloudellisessa ympäristössä

Gofore on jatkanut geopolitiittisen ja taloudellisen ympäristön epävarmuuden vaikutusten arviointia tarkastelemalla taseeseen merkittyjä kirjanpitoarvoja. Läpikäynnissä ei havaittu viitteitä omaisuuserien arvonalentumisesta. Goforen taloudellinen asema pysyi vahvana.



# Liikevaihdon jakauma

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2024	10-12/2023	2024	2023
Liikevaihto asiakassektoreittain				
Yksityinen sektori	18 297	21 559	74 296	80 531
Julkinen sektori	31 532	30 151	111 870	108 710
Liikevaihto myyntimaan mukaan				
Suomi	44 670	44 958	164 104	159 714
Muut maat	5 159	6 752	22 061	29 528
Liikevaihto luokittain				
Liikevaihto, oma työ	41 079	42 001	154 395	154 229
Liikevaihto, alihankinta	8 109	8 525	29 453	33 412
Liikevaihto, tuotemyynti	641	1 184	2 317	1 600
Tuloutusajankohta				
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	644	1 207	2 363	1 683
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	49 185	50 503	183 802	187 558
Liikevaihto sopimustyypeittäin				
Aikapohjaiset projektit	46 552	46 996	173 921	176 433
Kiinteähintaiset projektit	1 632	2 596	6 355	7 919
Ylläpitopalvelut	997	911	3 517	3 206
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	6	23	57	83
Tuotemyynti	641	1 184	2 317	1 600
Konsernin liikevaihto yhteensä	49 829	51 710	186 166	189 241

## Aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2024	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0	-15	-15	0	-15
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2024	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 965	34 287	49 055	83 342
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2024	-1 018	-7 834	-2 799	-110	-189	-62	-591	-12 602	0	-12 602
Poistot	-181	-2 260	-1 042	-158	-11	-13	-356	-4 022	0	-4 022
31.12.2024	-1 199	-10 093	-3 841	-268	-200	-75	-947	-16 624	0	-16 624
Tasearvo										
1.1.2024	305	15 763	2 787	1 406	11	39	1 389	21 700	49 055	70 755
31.12.2024	123	13 504	1 745	1 247	0	26	1 018	17 664	49 055	66 719

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2023	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 726	30 679	47 694	78 373
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	254	254	0	254
Liiketoimintojen yhdistäminen	94	1 528	298	1 449	0	0	0	3 370	1 361	4 730
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2023	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2023	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-286	-8 214	0	-8 214
Poistot	-229	-2 696	-993	-86	-67	-13	-305	-4 388	0	-4 388
31.12.2023	-1 018	-7 834	-2 799	-110	-189	-62	-591	-12 602	0	-12 602
Tasearvo										
1.1.2023	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159
31.12.2023	305	15 763	2 787	1 406	11	39	1 389	21 700	49 055	70 755

## Aineelliset hyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2024	1 759	1 821	3 580
Lisäykset	448	991	1 438
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0
Vähennykset	-1	0	-1
Uudelleenryhmittelyt	399	-399	0
31.12.2024	2 604	2 413	5 017
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2024	-1 169	-364	-1 533
Poistot	-328	-159	-487
Vähennykset	0	0	0
31.12.2024	-1 496	-523	-2 019
Tasearvo			
1.1.2024	591	1 457	2 048
31.12.2024	1 108	1 890	2 998

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Tuhatta euroa			
1.1.2023	1 328	680	2 007
Lisäykset	461	1 141	1 602
Liiketoimintojen yhdistäminen	10	0	10
Vähennykset	-39	0	-39
31.12.2023	1 759	1 821	3 580
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2023	-974	-283	-1 256
Poistot	-196	-81	-278
Vähennykset	1	0	1
31.12.2023	-1 169	-364	-1 533
Tasearvo			
1.1.2023	354	397	751
31.12.2023	591	1 457	2 048

## Käyttöoikeusomaisuus

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
1.1.2024	13 070	385	13 455
Lisäykset	2 783	72	2 855
Vähennykset	-18	0	-18
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0
Poistot	-2 964	-213	-3 176
31.12.2024	12 872	244	13 116
1.1.2023	3 365	198	3 564
Lisäykset	12 008	438	12 447
Vähennykset	0	-37	-37
Liiketoimintojen yhdistäminen	224	0	224
Poistot	-2 528	-215	-2 742
31.12.2023	13 070	385	13 455

# Rahoitus

Goforella oli vakuudetonta rahalaitoslainaa 8,9 (13,4) miljoonaa euroa katsauskauden päättyessä. Gofore ei nostanut uutta lainaa tarkastelukaudella. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökateen suhteeseen sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2024.

Yhtiöllä on korkokatto- ja koronvaihtosopimukset 7,4 miljoonan euron arvoiselle lainapääomalle vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Raportointihetkellä vaihtuvakorkoisen lainakannan yhteismäärästä 8,9 miljoonaa euroa oli suojattu 83 %. Yhtiö soveltaa sopimukseen rahavirran suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutosten tehokas osuus on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ja esitetty oman pääoman käyvän arvon rahastossa. Sopimusten käypä arvo on esitetty alla olevassa taulukossa.

Instrumentti 31.12.2024	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturitetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Kassavirta	1.11.2027	0	20	-20
Korkokattosopimus 1	3 000	Kassavirta	2.3.2026	14	4	10
Korkokattosopimus 2	8 000	Kassavirta	29.12.2028	218	85	133
<b>Yhteensä</b>				<b>232</b>	<b>109</b>	<b>123</b>

Instrumentti 31.12.2023	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Kassavirta	1.11.2027	0	12	-12
Korkokattosopimus 1	3 000	Kassavirta	2.3.2026	53	6	47
Korkokattosopimus 2	8 000	Kassavirta	29.12.2028	453	106	347
<b>Yhteensä</b>				<b>506</b>	<b>124</b>	<b>382</b>

# Lähipiiritapahtumat, vastuut ja riita-asiat

## Lähipiiritapahtumat

Goforella on lähipiiriliiketoimia tytäryhtiöiden kanssa. Goforella ei ole myyntiä, ostoja tai velkoja muulta lähipiiriltä tilikauden aikana. Yhtiö on myöntänyt johtoryhmän jäsenille osana lisäosakejärjestelmän toteuttamista markkinaehtoisia korollisia lainoja yhteensä 685 tuhatta euroa yhtiön osakkeiden merkinnän rahoittamiseksi. Lainat ovat kerryttäneet korkoa raportointikauden loppuun mennessä 25 tuhatta euroa. Konsernin hallitukselle ja johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot julkistetaan vuosittain vuositilinpäätöksen yhteydessä.

## Vastuut

Goforella on käytössään 1,5 miljoonan euron takauslimiitti, josta 989 tuhatta oli käytössä 31.12.2024. Yhtiö on tehnyt vuoden 2023 lopussa viiden vuoden vuokrasopimuksen Helsingin uusista toimitiloista. Tilat otetaan käyttöön vuosien 2024 ja 2025 aikana.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

## Riita-asiat ja mahdolliset oikeusprosessit

Gofore ei ole vastaajana liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä tai riita-asioissa.

# Vaihtoehtoiset tunnusluvut (APM)

Gofore käyttää ja julkaisee mm. seuraavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä: EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste. EBITA on liike-tulos ennen PPA-poistoja. PPA-poistot ovat yrityskauppojen yhteydessä syntyneiden omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta syntyneiden erien poistoja.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2024	10-12/2023	2024	2023
EBITA, Oikaistu EBITA ja EBITDA				
EBIT	5 731	8 003	20 776	23 019
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	876	1 078	3 653	4 071
EBITA	6 607	9 081	24 429	27 090
Yrityshankintojen transaktiokulut	0	13	0	268
Ehdollisten vastikkeiden tulosvaikutus	0	-815	-744	-611
Uudelleenjärjestelykulut	67	0	235	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	0	-2	-3	-43
Oikaistu EBITA	6 674	8 276	23 916	26 704
EBIT	5 731	8 003	20 776	23 019
Poistot	1 022	1 054	4 032	3 338
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	876	1 078	3 653	4 071
EBITDA	7 630	10 135	28 461	30 428

# Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Käyttökate EBITDA	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate-% (EBITDA), %	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto-% (EBIT)	Liikevoitto jaettuna liikevaihdolla kerrottuna sadalla
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana lisättyinä potentiaalisilla uusilla osakkeilla



# Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Kassavirta per osake	Liiketoiminnan rahavirta jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä tilikauden aikana
Osakekohtainen oma pääoma	Oma pääoma ilman vähemmistöosuutta jaettuna osakkeiden lukumäärällä kauden lopussa ilman omia osakkeita
Osinko per osake, (DPS)	Tilikauden osingot jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä tilikauden aikana
Osinkosuhde, %, (DPS/ EPS)	Osakekohtainen osinko jaettuna osakekohtaisella tuloksella, laimentamaton kerrottuna sadalla
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko per osake jaettuna osakekurssi tilikauden päättyessä
P/E -luku	Osakekurssi tilikauden päättyessä jaettuna tuloksella per osake, laimentamaton
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden voitto (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin kerrottuna sadalla
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin kerrottuna sadalla
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä jaettuna taseen loppusummalla – saadut ennakot kerrottuna sadalla
Korolliset nettovelat	Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Pitkäaikaiset korolliset saamiset – Lyhytaikaiset korolliset saamiset – Rahoitusarvopaperit – Rahat ja pankkisaamiset
Nettovelkaisuusaste, %	Korolliset nettovelat jaettuna omalla pääomalla yhteensä kerrottuna sadalla

# Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Oma kapasiteetti, FTE	Oma kapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) –luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Alihankinta, FTE	Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.
Kokonaiskapasiteetti, FTE	Oma kapasiteetti (FTE) + alihankinta (FTE)
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä.
Henkilöstön vaihtuvuus	Päätyneiden työsuhteiden määrä jaettuna henkilöstömäärällä katsauskauden lopussa. Tämän johdosta vaihtuvuusluvut eripituisilta ajanjaksoilta eivät ole vertailukelpoisia keskenään.
Oikaistu EBITA	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).
Oikaistu EBITA, %	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot) jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla.
Liikevaihdon orgaaninen kasvu	Orgaaninen kasvu on määritelty vertaamalla konsernin vuosineljänneksen liikevaihtoa vertailukauden vuosineljänneksen liikevaihtoon. Kasvu on laskettu vertailukelpoisella konsernirakenteella siten, että raportointihetken konsernirakenteella on laskettu vertailujakson pro forma -liikevaihto. Pro forma -liikevaihto sisältää yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutuksen takautuvasti. Pro forma -liikevaihto on tilintarkastamaton.
Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Yhtiön katsauksissaan käyttämä viimeisen kahdentoista kuukauden (LTM) pro forma -liikevaihto kertoo katsaushetken konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro-forma -liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutus takautuvasti. Pro-forma -liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

# Pioneering an Ethical Digital World.



## Tuleva taloudellinen tiedotus

- Kuukausittainen liiketoimintakatsaus julkaistaan aina seuraavan kuukauden alussa.
- Tarkempia lisätietoja täältä: <https://gofore.com/uutiset/goforen-taloudellisten-katsausten-julkaisuajankohdat-ja-varsinainen-yhtiokokous-vuonna-2025/>
- Vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen osavuositiedot julkaistaan 29.4.2025

Pidetään yhteyttä!

[investorrelations@gofore.com](mailto:investorrelations@gofore.com)

**GOFORE**