

A close-up photograph of a person's hand holding a glass of coffee. The coffee has a thick layer of white foam with a brown latte art design in the center. The background is a dark blue fabric with a pattern of red and orange flowers. The text 'GOFORE' is written in large white letters, followed by a small '+' sign, then 'Inderesin Yhtiöilta' in large white letters, and '12.3.2018' in smaller white letters at the bottom.

GOFORE
+
Inderesin Yhtiöilta
12.3.2018

Illan puhuja



Timur Kärki

TOIMITUSJOHTAJA, GOFORE OYJ

@tjkarki

timur.karki@gofore.com



Gofore pähkinäkuoressa

- Vuonna 2002 toimintansa käynnistänyt, digitalisaation asiantuntijapalveluita tarjoava yhtiö
- Henkilökuntaa yhteensä n. 400 Helsingissä, Jyväskylässä, Tampereella, Swanseassa (UK), Münchenissä ja Madridissa

Sisällysluettelo

1 Goforen strategia muuttuvassa maailmassa

2 Taloudesta

3 Tavoitteet

4 Vahvuutemme, seurattavat asiat

Näemme muutoksen tahdin kiihtyvän



TEKNOLOGIAT
KEHITTYVÄT
EKSPONENTIAALISESTI



UUSIA
PALVELUKONSEPTEJA
SYNTYY



TOIMINTAYMPÄRISTÖT
MUUTTUVAT



MUUTOKSEN
TARVE ON
JATKUVAA

Autamme asiakkaitamme ottamaan muutoksesta kaiken irti

JOHDA

Digitaalinen muutos merkitsee laaja-alaista kulttuurimuutosta, joka alkaa organisaatioiden johdosta ja osallistaa jokaisen organisaation jäsenen.

MUOTOILE

Hurmaavat digitaaliset palvelut tuottavat arvoa käyttäjilleen ja luovat uutta liiketoimintaa.

RAKENNA

Liiketoimintaympäristö on jatkuvassa muutoksessa ja käyttäjien odotukset uusille palveluille kasvavat. Tämä edellyttää ripeää teknistä kehitystä ja ketterää teknistä arkkitehtuuria.

PILVI

Pilvi-infrastruktuurin hyödyntäminen takaa, että palveluiden kehitys ja ylläpito on joustavaa, skaalautuvaa ja helposti konfiguroitavissa.

Olemme aktiivisesti mukana muutoksessa

Perinteinen IT-palvelu
Vanha kehittämisen kulttuuri

Monivuotiset kehittämishankkeet

IT:n tukiprosessirooli

Kaukoulkoistus

Organisaatiokeskeisyys

Konesalit, lisenssit

Goforen tapa toimia
Uudet digitaaliset palvelut

Vaiheittain kehittäminen ja kokeilukulttuuri

IT-kehittäminen osana ydinprosesseja

Lähellä tekeminen huippuosaajien toimesta

Asiakas- ja käyttäjäkeskeisyys

Pilvipalvelut

Missiomme on muuttaa maailmaa paremmaksi

DIGITALISAATION KEINOIN

Visionamme on olla
digitalisaation maineikkain
muutoksen ajaja ja tekijä

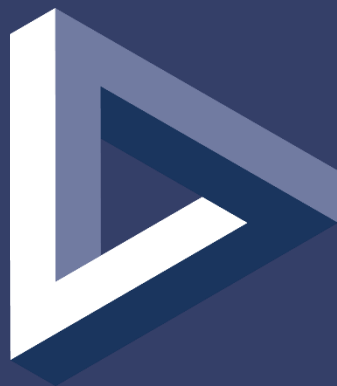


TYÖKULTTUURIA UUDISTAMALLA

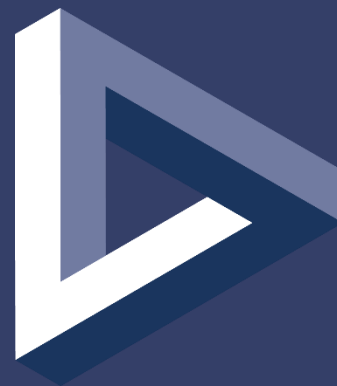
Visionamme on olla
tunnustettu työkuulttuurin
uudistaja sekä paras
mahdollinen työyhteisö

Arvomme ohjaavat päivittäistä toimintaamme

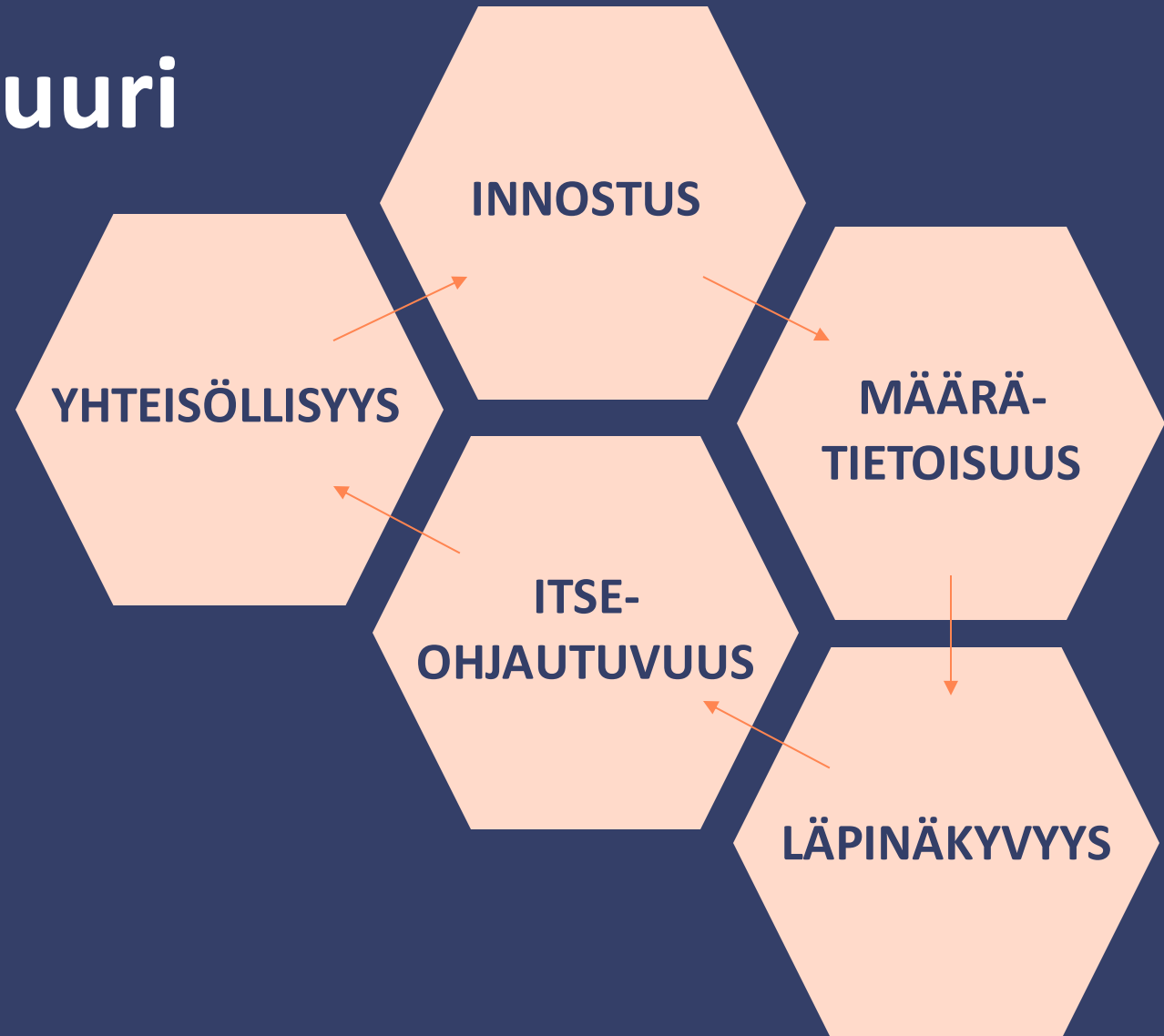
1. GOFORE ON
JOKAISELLE HYVÄ
TYÖPAIKKA



2. GOFORE ELÄÄ
ASIAKKAIDENSA
ONNISTUMISISTA



Uniikki yrityskulttuuri siivittää huipulle





Best Workplaces™

GREAT
PLACE
TO
WORK®

2017

EUROPE



Sisällysluettelo

1 Goforen strategia muuttuvassa maailmassa

2 Taloudesta

3 Tavoitteet

4 Vahvuutemme, seurattavat asiat

Vuosi 2017 lukuina

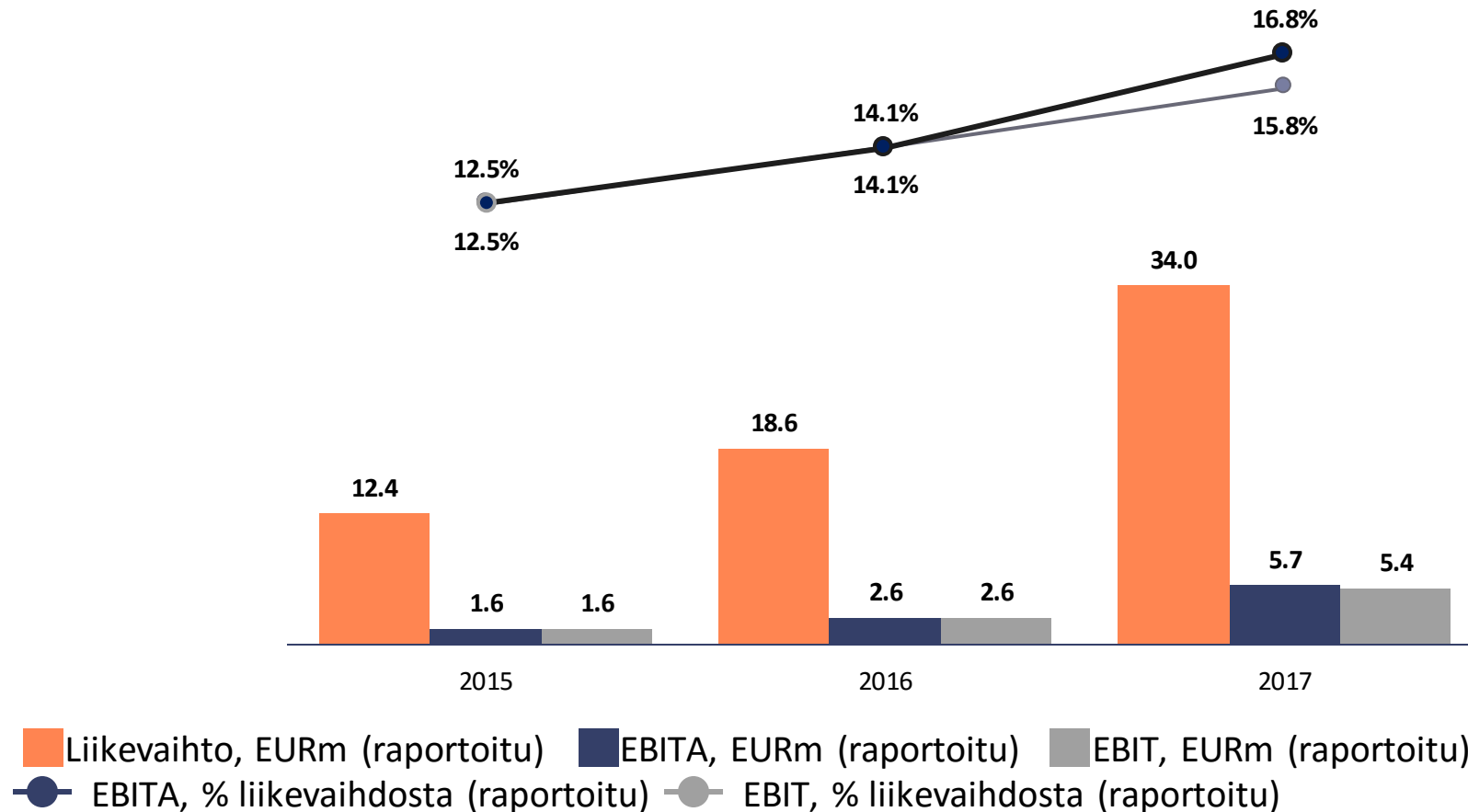
LIKEVAIHTO
34,0 M€

LIKE-
VAIHDON
KASVU
82 %

EBITA
5,7 M€
16,8 %

EBITAN
KASVU
117 %

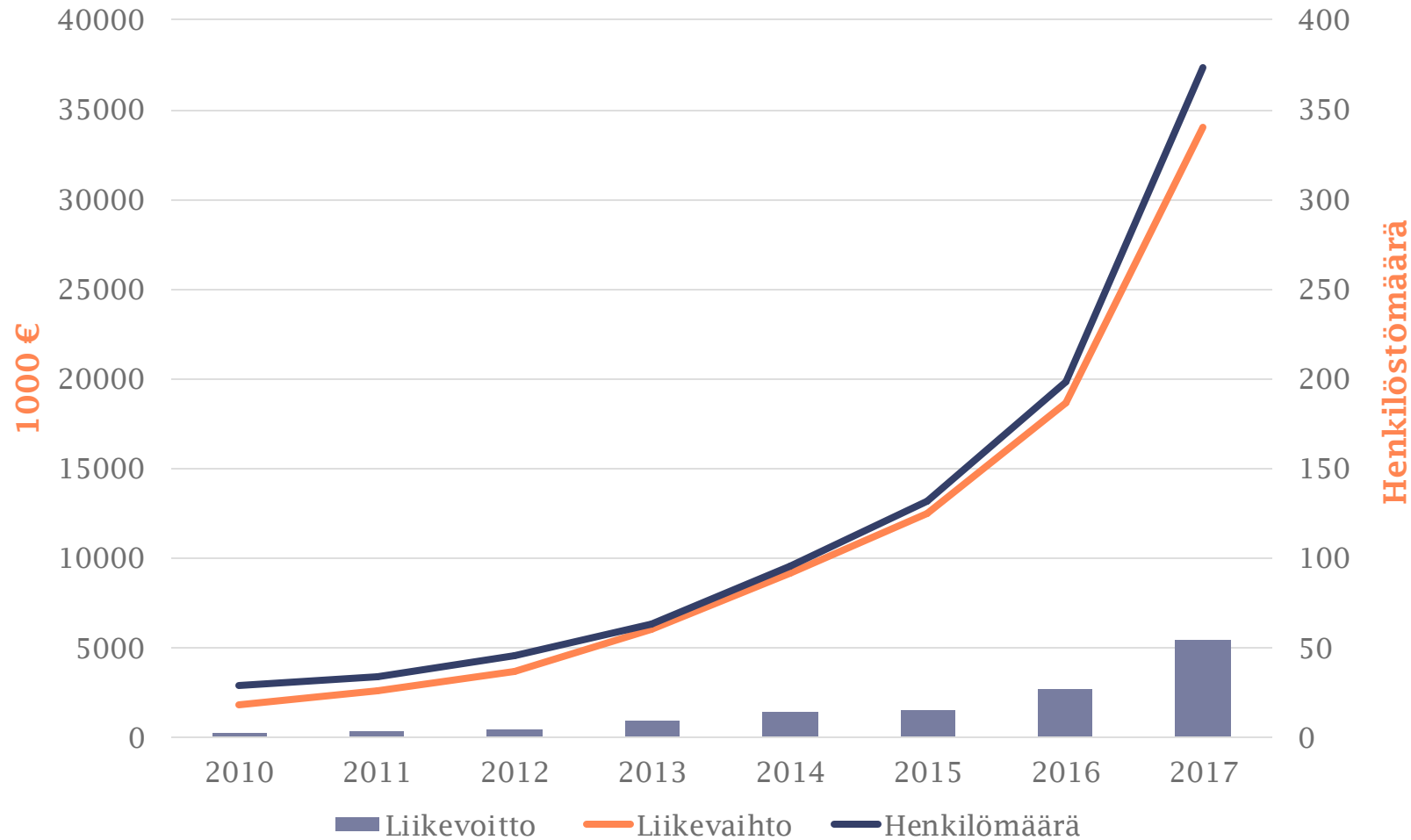
Liikevaihto, EBITA ja EBIT (2015–2017)



EBITA on liikevoitto ennen liikearvon poistoja, ja se on vaihtoehtoinen tunnusluku. 2015 ja 2016 EBITA on yhtä kuin liikevoitto (EBIT). 2017 EBITA on liikevoitto (EBIT) lisättynä liikearvon poistoilla.



Kasvumme 2010-luvulla

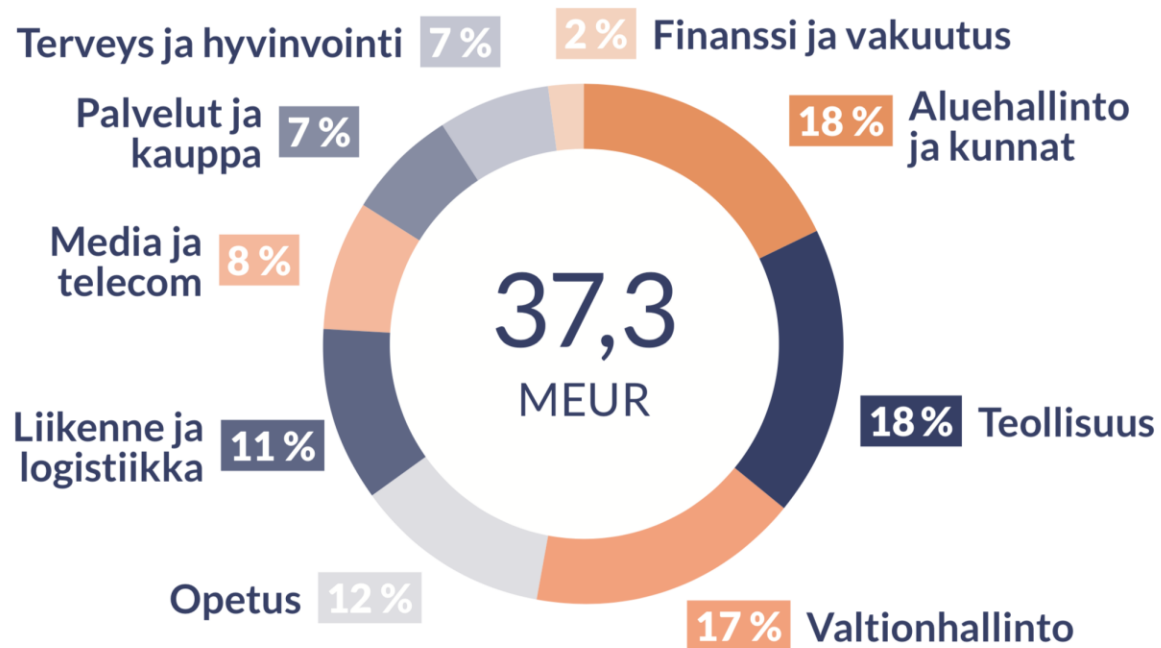


50 | Technology **Fast 50**
2017 Finland
Deloitte.

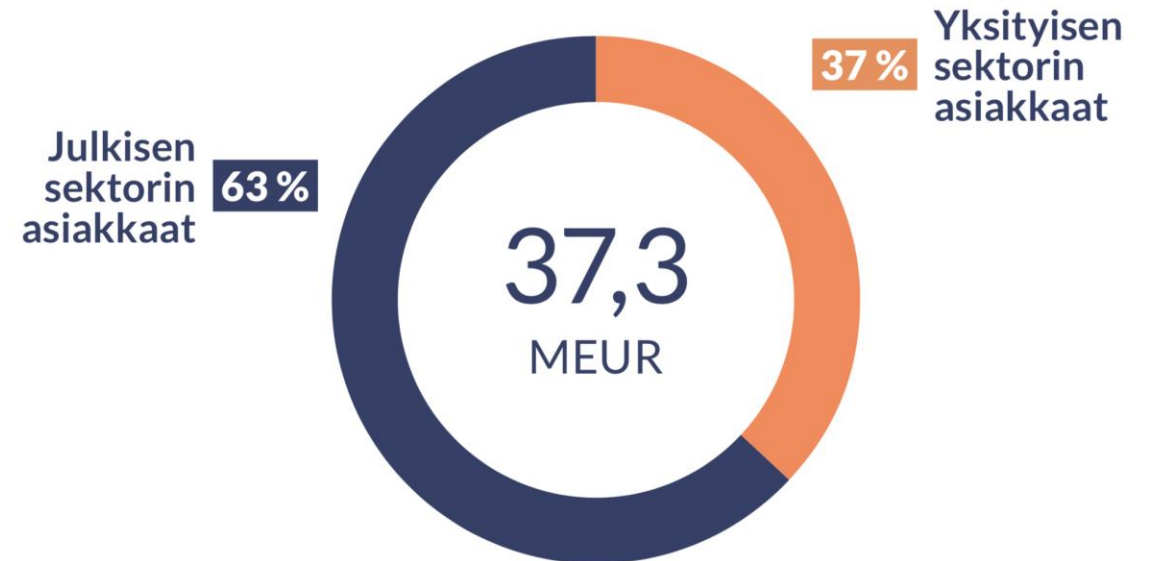


Pro forma -liikevaihto vuonna 2017

Toimialoittain

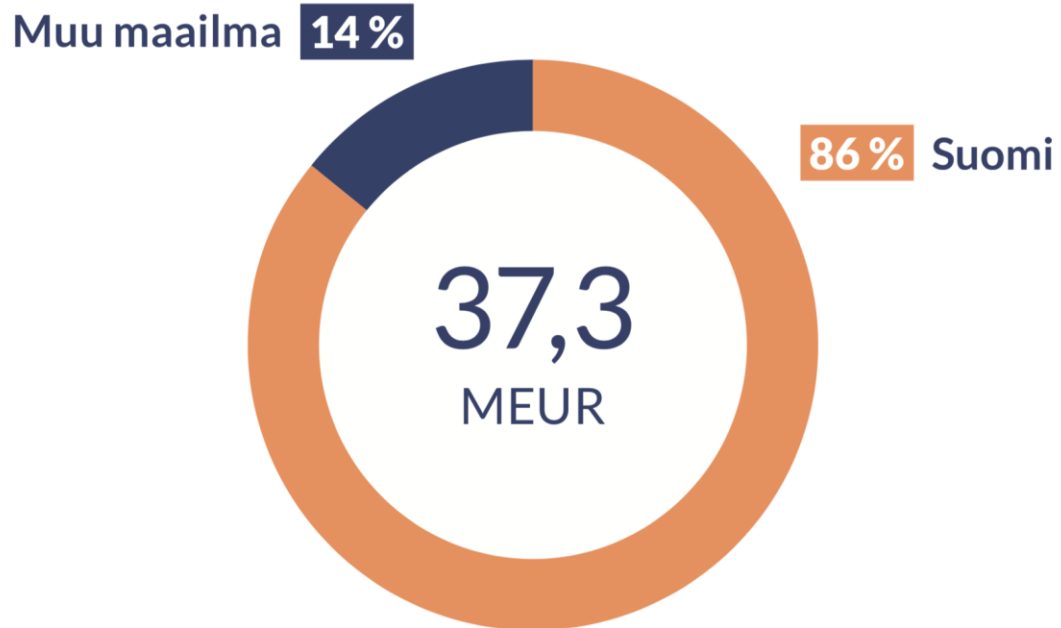


Sektoreittain

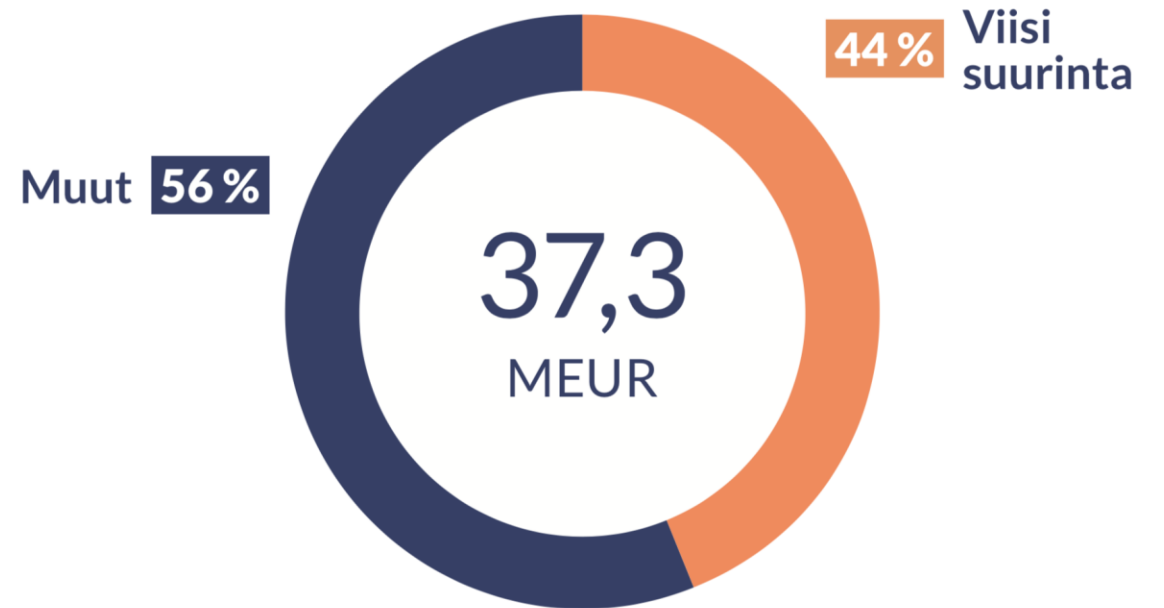


Pro forma -liikevaihto vuonna 2017

Kansainvälinen liiketoiminta



Asiakkuuksittain



Sisällysluettelo

1 Goforen strategia muuttuvassa maailmassa

2 Taloudesta

3 Tavoitteet

4 Vahvuutemme, seurattavat asiat

Vahvaan kasvuun tähtäävä strategiamme

**VAHVA
ORGAANINEN
KASVU**

**KANSAIN-
VÄLISTYMINEN**

**YRITYSOSTOIN
KASVAMINEN**

**KASVUA
YKSITYISELLE
SEKTORILLE**

Ennuste 2018

- Arvioimme konsernin liikevaihdon kasvavan **46–52 milj. euroon** tilikaudella 2018

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

- Tavoittelemme kohdemarkkinan kasvun, lähivuosina arviolta 15–25 % vuosittain, ylittävää liikevaihdon kasvua ja 15 % liikevoittoa ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaalia
- Pyrimme maksamaan vuosittain vähintään 40 % nettotuloksesta osinkoina

Sisällysluettelo

1 Goforen strategia muuttuvassa maailmassa

2 Taloudesta

3 Tavoitteet

4 Vahvuutemme, seurattavat asiat

Vahvuutemme menestyksen perustana

VAHVA
AMMATTITAITO JA
OSAAMINEN

AINUTLAATUINEN
YRITYSKULTTUURI

MATALA
ORGANISAATIO JA
INNOVATIIVINEN
JOHTAMISMALLI

LIIKETOIMINNAN
ENNUSTETTAVUUS

JATKUVA
KEHITTYMINEN

LAAJA
TOIMIALA- JA
TEKNOLOGIAKIRJO

Vahvuutemme – rohkeus ja kyky toimia, muuttua

- Osakkeita voi antaa allekirjoituspalkkiona & HS:n etusivu sopii rekryilmoituksen mediaksi oikein hyvin
- Kuuntelemme, mittaamme, reagoimme voimakkaasti ja nopeasti



PERUSTETTU  VUONNA 1889

HELSINGIN SANOMAT

Keskiviikkona 21. helmikuuta 2018 Viikko 8, N:o 50 (42740). Irttonumero 3,50 €, kotiin tilattuna alk. 1,24 €/pv (12 kkn jatkuva tilaus). 64 sivua



MENESTYS TEHDÄÄN YHDESSÄ



Sijoita itseesi – allekirjoita työsopimus ja vastaanota 1500 eurolla Goforen osakkeita

Digitalisaation asiantuntijayritys Gofore tarjoaa erityisen mahdollisuuden päästä mukaan yrityksen menestykseen uutena työntekijänä ja omistajana. **Tarjoamme 1500 euron arvosta Goforen osakkeita seuraavalle 50 työntekijälle 15.2.–30.6.2018 välisenä aikana.**



Arvojemme mukaisesti ihmiset tulevat Goforella ensin. Työskentelemme ja menestymme yhdessä, ensimmäisestä työpäivästä alkaen. Gofore valittiin Suomen parhaaksi ja Euroopan toiseksi parhaaksi työpaikaksi Great Place to Work® 2017 -tutkimuksessa.

Lue lisää ja tutustu avoimiin työpaikkoihimme:
gofore.com/menestys-tehdaan-yhdessa

GOFORE

Kaikkea toimintaamme ohjaavat yrityksemme arvot: 1. Gofore on jokaiselle hyvä työpaikka. 2. Gofore elää asiakkaidensa onnistumisista.

Vahvuutemme – kulttuurimme mukainen toiminta

- Jos yhtiö on läpinäkyvä ja avoin viestinnässään sisälle päin, miksi se ei olisi sitä myös ulospäin?
- Raportoimme kuukausittain liiketoimintamme edistymisestä
- Pyrimme kaikkinaiseen avoimuuteen ja suoraan viestintään

Seurattavia asioita sijoittajan näkökulmasta

- **Kasvun ylläpitäminen kiristyvässä kilpailussa työntekijöistä**
 - **Haaste:** Miten löydämme uusia työntekijöitä tavoittelemamme kasvun tahdissa?
 - **Strategia:** Väsymätön työ työntekijäkokemuksen eteen. Joukkoistettu rekrytointiprosessi. Alueellinen hajauttaminen.
 - **Seuranta:**
 - Tällä viikolla julkaisemme ensimmäinen kk-raporttimme, jossa kerromme FTE-kokonaiskapasiteetistamme ja alihankinnastamme
 - Tasainen FTE-kasvu hyvä, heikkeneminen huono
 - Jatkossa taulukkomuotoinen esitys, joka täydentyy vuoden edetessä
 - Muut raportoitavat asiat: kk-liikevaihto, kuukauden työpäivät, henkilömäärä konsernissa kuukauden päättyessä

Seurattavia asioita sijoittajan näkökulmasta

- **Kannattavuuskehitys**

- **Haaste:** Palkat nousevat? Organisaatioon tulee hallinnollista kuormaa?
- **Strategia:** Jatkuva seuranta palkat vs. asiakashinnat. Kollektiivinen ymmärrys yhtiössä kannattavuuden merkityksestä osana yhteistä menestystä. Laskutusasteen seuranta ja läpinäkyvyys yhtiö- ja yksilötasolla.
- **Seuranta:** Toistaiseksi raportoimme kannattavuudesta puolivuositain

JATKUVA MUUTOS

GOFORE

UUSI ASIAKASKOKEMUS
JA LIIKETOIMINTA
muutoskykyiset organisaatiot,
innovaatioiden nopea
hyödyntäminen

NYKYISTEN
TOIMINTATAPOJEN
JA TEKNOLOGIAN
MAHDOLLISTAMIEN
TOIMINTATAPOJEN
VÄLINEN KUILU

VANHA ASIAKASKOKEMUS
JA LIIKETOIMINTA
kankeat, hierarkkiset toimintamallit,
uusien teknologioiden mahdollisuuksien
hidas hyödyntäminen

MISSIONME
on muuttaa maailmaa
Digitalisaation
keinoin
Työkulttuuria
uudistamalla

VISIONME
on olla
Muutoksen
kirkkain
suunnannäyttää

DIGITALISAATIO
KUROO KUILUA
KIINNI

ARVOMME
ohjaavat toimintaamme
Kaikille hyvä
työpaikka
Elämme asiakkaiden
onnistumisista

PALVELUIDEN JATKUVA
KEHITTÄMINEN
ASIAKASTARPEISIIN

JOHDA

MUOTOILE

RAKENNA

PILVI

Määrätietoisuus

Läpinäkyvyys

INNOSTAVA
TYÖKULTTUURI

Innostus

Yhteisöllisyys

Itseohjautuvuus

JATKUVA MUUTOS



KIITOS!

timur.karki@gofore.com
@tjkarki

