

Gofore Oyj
PUOLIVUOSIKATSAUS

| 1.1.-30.6.
2019

Gofore Oyj:n puolivuositiedote 1.1.–30.6.2019

GOFORE OYJ
YHTIÖTIEDOTE 14.8.2019 KLO 9.00

Gofore Oyj:n puolivuositiedote 1.1.–30.6.2019 (tilintarkastamaton): Kannattava kasvu jatkuu

Tammi-kesäkuu 2019 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 33,45 milj. euroon, kasvua 8,76 milj. euroa eli 35,5 % (24,69 milj. euroa)
- Käyttökate (EBITDA) oli 5,06 milj. euroa (3,92 milj. euroa) ollen 15,1 % (15,9 %) liikevaihdosta
- Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA) oli 4,97 milj. euroa (3,82 milj. euroa) ollen 14,9 % (15,5 %) liikevaihdosta
- Liikevoitto (EBIT) oli 4,13 milj. euroa (3,53 milj. euroa) ollen 12,3 % (14,3 %) liikevaihdosta
- Katsauskauden tulos oli 3,09 milj. euroa (2,75 milj. euroa) ollen 9,2 % (11,2 %) liikevaihdosta
- Osakekohtainen tulos oli 0,23 euroa (0,21 euroa)
- Henkilöstömäärä kasvoi noin 32,2 % yhteensä 559 henkilöön (423)
- Digitaalisen transformaation konsulttiyritys SilverPlanet Oy siirtyi Goforen omistukseen 14.2.2019
- Design-toimisto Mangodesign siirtyi Goforen omistukseen 30.6.2019

Huhti-kesäkuu 2019 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 16,8 milj. euroon, kasvua 4,3 milj. euroa eli 34 % (12,5 milj. euroa)
- Konsernin EBITA-liikevoitto (liikevoitto ennen liikearvopoistoja) oli 2,1 milj. euroa vastaten 12,6 % liikevaihdosta (2,1 milj. euroa vastaten 16,8 % liikevaihdosta)

Avainluvut

Raportoidut

1 000 euroa, ellei toisin ilmoiteta	1-6/2019 ²	1-6/2018	2018 ¹
Liikevaihto	33 453	24 691	50 581
Liikevaihdon kasvu, %	35,5	71,9	49,0
Käyttökate (EBITDA)	5 063	3 915	6 964
Käyttökate (EBITDA) -marginaali, %	15,1	15,9	13,8
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)	4 973	3 817	6 797
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaali, %	14,9	15,5	13,4
Liikevoitto (EBIT)	4 126	3 532	6 095
Liikevoitto (EBIT) -marginaali, %	12,3	14,3	12,0
Tilikauden voitto	3 092	2 752	4 732
Oikaistu tilikauden voitto ³	3 938	3 037	5 434
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	0,23	0,21	0,36
Oikaistu osakekohtainen tulos (oikaistu EPS), laimentamaton, euroa	0,29	0,23	0,41
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (osakeantikorjattuna)	13 989 784	12 948 800	13 116 982
Omavaraisuusaste, %	60,1	60,2	63,8
Nettovelkaantumisaste, %	-27,2	-31,1	-53,58
Oman pääoman tuotto (ROE), % ⁴	23,8	30,2	23,8
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), % ⁴	25,8	31,4	24,9
Kokonaiskapasiteetti keskimäärin, FTE ⁵	500	373	405
Alihankinta keskimäärin, FTE ⁶	59	46	46
Henkilöstön määrä katsauskauden lopussa	559	423	495

Ellei toisin mainita, tässä puolivuositarkastuksessa esitetyt vertailut liittyvät vuoden 2018 vastaavaan ajanjaksoon.

¹ Solinor Oy:n luvut ovat yhdistetty Gofore Oyj:n lukuihin 1.9.2018 alkaen. Mahdolliseen IFRS-siirtymään valmistautumiseksi, ja kotimaisten laskentaperiaatteiden (FAS) sen mahdollistaessa, yhtiö on päättänyt siirtyä käsittelemään pilvikapasiteetin jälleenmyyntiä netotettuna 1.1.2019 alkaen. Mikäli tätä kirjanpidon laadintaperiaatetta olisi noudatettu vuonna 2018, olisi raportoitu liikevaihto ollut yhtiön arvion mukaan noin 1,0 milj. euroa pienempi sekä materiaalit ja palvelut vastaavasti noin 1,0 milj. euroa pienemmät.

² Silver Planet Oy:n luvut ovat yhdistetty Gofore Oyj:n lukuihin 15.2.2019 alkaen.

³ Oikaistulla tilikauden voitolla tarkoitetaan tilikauden voittoa lisättynä liikearvon poistoilla ja listautumisesta aiheutuneilla kertaluonteisilla rahoituskuluilla.

⁴ Annualisoitu.

⁵ Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilökunnan kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslommat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään.

⁶ Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna.

Toimitusjohtaja Timur Kärki kommentoi tammi-kesäkuun 2019 kehitystä

Jatkoimme edelleen voimakasta kasvuamme katsauskauden aikana. Liikevaihtomme kasvoi vuoden 2019 ensimmäisellä puoliskolla 36 % edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta. Kasvua siivittivät syksyllä 2018 toteutettu Solinor Oy:n sekä alkukevällä 2019 toteutettu Silver Planet Oy:n yritysosto.

Orgaaninen kasvumme ylsi 16 %:iin. Sitä rajoitti paitsi kova kilpailu alan osaajista myös muutaman ison asiakkaamme merkittävä kehittämispanostusten vähentäminen toisen vuosineljänneksen aikana.

Henkilöstömäärämme kasvoi hienosti 32 %. Vahva yrityskulttuurimme ja siihen liittyvä yhdessä tekemisen henki on auttanut meitä sekä orgaanisen kasvun tavoittelussa että myös yritysostoissa.

Kannattavuutemme oli katsauskaudella hyvällä tasolla EBITA-liikevoiton ollessa 4,97 milj. euroa (14,9 % liikevaihdosta).

Saimme tilauksia uusilta ja nykyisiltä asiakkailta kiihtyvällä tahdilla katsauskauden loppua kohden. Kysyntä oli vahvaa kaikissa asiantuntijapalveluissamme. Erityisen hyvin kehittyi neuvonantopalveluidemme kysyntä. Yhä suurempi osa liikevaihdostamme tulee palveluista, joissa toimimme asiakkaan neuvonantajana emmekä itse ole palveluita teknisesti toteuttavassa roolissa. Pyrimme vastaamaan asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin uudistamalla jatkuvasti osaamistamme ja palveluitamme. Myös yritysostot tukevat tätä pyrkimystä. Liikkeenjohdon palvelukyvykkytemme paranikin hienosti Silver Planet -hankinnan myötä.

Kansainvälinen liiketoimintamme oli katsauskaudella 3,6 milj. euroa, vastaten 10,7 % koko konsernin liikevaihdosta ja kasvaen 31,6 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Katsauskauden lopuksi suoritimme toisen yritysoston, kun sovimme saksalaisen design-toimisto Mangodesignin liittyvän osaksi Gofore-konsernia. Tämä oli ensimmäinen ulkomainen yritysostomme, ja siksi kokoansa merkittävämpi yhtiölle. Strategiamme mukaisesti haluamme olla kansainvälisesti merkityksellinen yhtiö ja yritysostot ovat yksi tapa kiihdyttää kansainvälistä kasvuamme.

Olemme aiemmin arvioineet kohdemarkkinamme kasvavan Suomessa vuositasolla 15–25 %. Viimeisen vuoden aikana markkinan kasvu ei ole näkemyksemme mukaan ollut näin voimakasta, vaan kehittämisen innostus on huippuvuosien tasolta hieman laskenut. Tarve digitalisaation asiantuntijapalveluille on nähdäksemme kuitenkin edelleen voimakkaastikin kasvava, teknologisen kehityksen luodessa yhä uusia mahdollisuuksia uudelle palvelukokemukselle ja disruptioiden muuttaessa organisaatioiden toimintaympäristöjä. Edustamallemme ketterälle toimintatavalle ja huippuasiantuntemukselle on tässä muutoksessa jatkuva kysyntä.

Taloudellinen katsaus 1.1.–30.6.2019

Liikevaihto

Gofore-konsernin liikevaihto kasvoi 35,5 % vuoden 2019 tammi-kesäkuussa 33,45 milj. euroon elokuussa 2018 tehdyn Solinor Oy:n ja helmikuussa 2019 tehdyn Silver Planet Oy:n oston myötävaikuttaessa sekä orgaanisen kasvun jatkuessa.

Liikevaihto kehittyi katsauskauden aikana kuukausittain seuraavasti:

Kuukausi (2019)	Liikevaihto, milj. euroa (liikevaihto 2018) ¹	Henkilöstömäärä ²	Työpäivien lukumäärä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti, FTE ³	Alihankinta, FTE ⁴
Kesäkuu	5,1 (4,1)	559	19	525	59
Toukokuu	6,2 (4,4)	558	21 (+helatorstai)	515	60
Huhtikuu	5,5 (4,0)	552	20	504	57
Maaliskuu	6,1 (4,2)	544	21	500	66
Helmikuu	5,3 (3,8)	538	20	487	61
Tammikuu	5,2 (4,1)	504	22	469	52

¹ Liikevaihto, milj. euroa (liikevaihto vuonna 2018) kertoo kyseisen kuukauden tilintarkastamattoman liikevaihdon.

² Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä. Saksassa kesäkuussa 2019 konserniin hankitun Mangodesign -yhtiön henkilöstö lasketaan mukaan 1.7.2019 alkaen, eikä siten sisälly vielä kesäkuun raportoituun henkilöstömäärään.

³ Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaisuuteen. Silver Planet Oy:n henkilöstön kapasiteetti on huomioitu 15.2.2019 alkaen.

⁴ Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Silver Planet Oy:n käyttämä alihankinta on laskettu mukaan 15.2.2019 alkaen.

Kannattavuus ja tuloksen kehittyminen

Gofore-konsernin käyttökatte (EBITDA) tammi-kesäkuussa 2019 oli 5,06 milj. euroa eli 15,1 % liikevaihdosta.

Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA) tammi-kesäkuussa 2019 oli 4,97 milj. euroa eli 14,9 % liikevaihdosta.

Liikevoitto (EBIT) tammi-kesäkuussa 2019 oli 4,13 milj. euroa eli 12,3 % liikevaihdosta.

Konsernin muodostumiseen johtaneissa järjestelyissä taseessa on syntynyt liikearvoa noin 19,13 milj. euroa, joka poistetaan yhtiön noudattamien kotimaisten laskentaperiaatteiden (FAS) mukaisesti 10 vuodessa.

Konsernin henkilöstökulut tammi-kesäkuussa 2019 olivat 18,56 milj. euroa eli 55,5 % liikevaihdosta. Henkilöstökulut kasvoivat henkilöstömäärän kasvun myötä. Konsernin matala hierarkia sekä itseohjautuvaan kulttuuriin perustuva toimintatapa ovat merkittävässä roolissa henkilöstökulujen hallinnassa.

Liiketoiminnan muut kulut kasvoivat edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja olivat yhteensä 5,22 milj. euroa. Suurimmat kuluerät olivat henkilöstöön liittyvät muut kulut, toimitilakulut sekä kone- ja kalustokulut.

Tase, rahoitus ja rahavirta

Konsernin taseen loppusumma 30.6.2019 oli 50,03 milj. euroa (30,97 milj. euroa).

Taseen kasvu johtuu pääasiassa yleisestä kasvusta sekä tehdyistä yritysjärjestelyistä.

Konsernin omavaraisuusaste 30.6.2019 oli 60,1 % (60,2 %) ja nettovelkaantumisaste -27,2 % (-31,1 %). Konserniliikearvon määrä taseessa oli 18,70 milj. euroa.

Liiketoiminnan rahavirta maksettujen korkojen ja välittömien verojen jälkeen tammi-kesäkuussa 2019 oli 2,66 milj. euroa.

Tilikauden lopussa konsernin likvidit kassavarat olivat 14,63 milj. euroa. Korollista velkaa oli 7,04 milj. euroa, joka koostuu pankkilainoista sekä yritysjärjestelyn loppukauppahinnasta. Tästä 5,17 milj. euroa oli pitkäaikaista ja 1,88 milj. euroa lyhytaikaista korollista velkaa. Yhtiöllä on rahoitussopimuksessa sovittuna 1,0 milj. euron suuruinen shekkililimiitti, joka ei ole tällä hetkellä käytössä.

Yritysostot

Gofore ilmoitti 14.2.2019 sopineensa digitaalisen transformaation konsulttiryitys Silver Planet Oy:n koko osakekannan ostosta. Kauppa toimeenpantiin 14.2.2019. Yritysoston myötä Gofore vahvisti asemaansa digitaalisen muutoksen neuvonantajana ja yhtenä tärkeimpänä digitaalisen yhteiskunnan rakentajana. Silver Planet työllistää noin 40 digitalisaation asiantuntijaa Helsingin toimipisteessään, jonka lisäksi yrityksellä on laaja verkosto alihankkijoita. Silver Planetin liikevaihto oli 7,2 milj. euroa ja liiketulos (EBIT) 1,8 milj. euroa (25 % liikevaihdosta) vuonna 2018. Kauppahinta 14,3 milj. euroa muodostui liiketoiminnan 10,8 milj. euron velattomasta hinnasta ja nettokassasta maksettavasta 3,5 milj. euron korvauksesta. Silver Planet Oy toimii itsenäisenä yhtiönä ja yhtiö on raportoitu osana Gofore-konsernia 15.2.2019 lähtien.

Gofore ilmoitti 20.6.2019 ostavansa design-toimisto Mangodesignin Saksassa. Yritysosto täydentää Goforen nykyistä palvelutarjoamaa Saksassa. Hankitun yhtiön liikevaihto oli 544 000 euroa vuonna 2018 ja sen palveluksessa on 12 henkilöä Braunschweigissa Saksassa sijaitsevassa toimistossa. Mangodesignin omistus siirtyi Goforelle 30.6.2019 ja samalla sen liiketoiminta liitettiin osaksi Gofore Germany GmbH:ia. Kauppahinnasta Gofore Germany GmbH on suorittanut myyjille 432 000 euroa ja kaupan vakuutena on vielä suorittamatta 48 000 euroa. Lisäksi kaupasta tullaan maksamaan lisäkauppahintaa kauppakirjan ehtojen mukaisesti, arviolta 300 000 euroa.

Yhtiön liiketoiminta-alueet ja organisaatorakenne

Gofore on digitalisaation asiantuntijayritys. Konserni tuottaa asiantuntija- ja kapasiteettipalveluita yritysasiakkaille ja julkisen sektorin toimijoille kotimaassa ja Euroopassa. Yhtiön palvelut jakaantuvat liiketoiminnan muotoiluun ja muutokonsultointiin, digitaalisten palveluiden suunnitteluun ja toteutukseen sekä ylläpidon ja jatkuvan kehittämisen palveluihin.

Konsernin emoyhtiö Gofore Oyj:llä on sataprosenttisesti omistetut tytäryhtiöt Gofore UK Ltd., Gofore Germany GmbH, Gofore Spain SL, Gofore Estonia Oü, Silver Planet Oy ja Erofog Oy (ei liiketoimintaa).

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli katsauskauden lopussa yhteensä 559 henkilöä, joista 524 työskentelee Suomessa. Suomessa yhtiöllä on toimipaikat Helsingissä, Jyväskylässä, Tampereella ja Turussa. Ulkomailla sijaitsevat toimipisteet ovat Swansseassa ja Lontoossa Isonsa-Britanniassa, Münchenissä ja Braunschweigissa Saksassa, Madridissa Espanjassa sekä Tallinnassa Virossa.

Henkilöstön määrä kasvoi 136 henkilöllä. Se oli 32,2 % enemmän kuin vastaavan ajanjakson lopussa (423) vuonna 2018. Keskimäärin henkilöstöä oli katsauskaudella noin 543 henkilöä.

Muutokset johdossa

Terhi Vesanen (58), nimitettiin Goforen kasvujohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 19.6.2019. Hän aloitti tehtävässään 1.8.2019.

Kristiina Härkönen (44), nimitettiin Goforen kestävän kehityksen johtajaksi 19.6.2019. Hän aloitti tehtävässään 1.8.2019. Hän on toiminut yhtiössä vuodesta 2003 ja ollut johtoryhmän jäsen vuodesta 2017 lähtien. Ennen nimitystä hän vastasi yhtiön pilvipalveluliiketoiminnan johtamisesta.

Petra Sievinen (50), nimitettiin Goforen markkinointi- ja viestintäjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 19.6.2019. Hän aloitti tehtävässään 1.8.2019.

Erkki Salminen, Goforen kehitysjohtaja ja johtoryhmän jäsen, jätti tehtävänsä ja johtoryhmän 19.6.2019. Hän jatkaa yhtiön palveluksessa. Riikka Nurminen, Goforen markkinointi- ja viestintäjohtaja ja johtoryhmän jäsen jätti johtoryhmän 19.6.2019. Hän lopettaa yhtiön palveluksessa 1.9.2019.

Gofore-konsernin johtoryhmän muodostavat 1.8.2019 alkaen Timur Kärki, toimitusjohtaja; Petteri Venola, talousjohtaja; Juha Virtanen, myyntijohtaja; Terhi Vesanen, kasvujohtaja; Mikael Nylund, johtaja, yritysjärjestely; Ville Tuominen, johtaja, kansainvälinen liiketoiminta; Petra Sievinen, markkinointi- ja viestintäjohtaja sekä Kristiina Härkönen, kestävän kehityksen johtaja.

Konsernirakenteen muutokset

Solnor Oy fuusioitiin Gofore Oy:öön 31.1.2019.

Gofore liitti Silver Planet Oy:n tytäryhtiökseen 14.2.2019.

Vuoden 2019 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Gofore Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Tampereella 26.3.2019. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2018 sekä myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Hallituksen ehdotuksen mukaisesti vuodelta 2018 päätettiin maksaa osinkoa 0,19 euroa osakkeelta. Kokonaisosinkosumma on 2 496 178,77 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 28.3.2019 ja maksupäivä 4.4.2019.

Yhtiökokous valitsi yhtiön hallitukseen viisi jäsentä toimikaudeksi, joka jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Ali U. Saadetdin, Sami Somero, Mika Varjus ja Kristiina Michelsson sekä uutena jäsenenä Stefan Baggström. Hallitus valitsi puheenjohtajakseen Ali U. Saadetdinin. Yhtiökokous päätti, että puheenjohtajan palkkio on 2 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenten palkkio on 1 500 euroa kuukaudessa. Lisäksi kaikille hallituksen jäsenille korvataan matkakulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Yhtiön tilintarkastajaksi toimikaudelle, joka jatkuu seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii Teemu Suoniemi, KHT.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta; valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 311 715 yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa 10 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Valtuutus annettiin käytettäväksi esimerkiksi osakkeiden luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen ja osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ja/tai pantiksi ottamisen ehdoista.

Valtuutus kumooa ylimääräisen yhtiökokouksen 27.3.2018 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2020 asti.

Yhtiökokous päätti lisäksi valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 1 311 715 osaketta, mikä määrä vastaa 10 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Hallitus päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiseen. Valtuutus annettiin käytettäväksi vastikkeeksi yrityskauppoihin, osaksi yhtiön kannustinjärjestelmää tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa 26.3.2024 saakka. Valtuutus kumooa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Osakkeet, osakkeenomistajat ja osakepalkkiojärjestelmät

Kesäkuun 2019 lopussa Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000,00 euroa, jota vastaava yhtiön osakkeiden kokonaismäärä oli 13 989 958. Yhtiöllä oli katsauskauden päättyessä hallussaan 174 omaa osaketta, mikä vastaa 0,001 % osuutta yhtiön koko osakemäärästä.

Yhtiöllä oli 2 626 rekisteröityä osakkeenomistajaa kesäkuun 2019 lopussa. Ulkomaisessa omistuksessa yhtiön osakkeista oli katsauskauden päättyessä 30 043. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 42 013 ja niiden osuus osakekannasta oli noin 0,3 %.

Tammi-kesäkuussa 2019 Gofore Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella GOFORE.

Kesäkuun 2019 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 119 474 241 euroa. Osakkeen kurssi nousi edellisen tilikauden päätöksestä katsauskauden päätökseen noin 1,1 % ja kesäkuun viimeisen päivän päätöskurssi oli 8,54 euroa (8,45). Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta katsauskaudella oli 8,11 euroa. Korkein kaupantekokurssi oli 8,90 euroa ja alin 7,00 euroa.

Syksyn 2017 listautumisen yhteydessä henkilöstöannissa henkilöstölle suunnattiin Matching Share -lisäosakeohjelma, jonka mukaisesti henkilöstöannissa osakkeita merkinneet henkilöt saavat yhden lisäosakkeen kutakin kolmea merkitsemäänsä osaketta kohden, mikäli ovat konsernin palveluksessa kolmen vuoden kuluttua kaupan käynnin aloituksesta ja ovat omistaneet yhtäjaksoisesti koko tämän ajan henkilöstöannissa merkitsemänsä osakkeet.

Yhtiön palveluksessa on 228 henkilöstöantiin osallistunutta ja lisäosakeohjelman ehdot hyväksynyttä työntekijää 30.6.2019. Ohjelman mukaisesti nämä henkilöt ovat oikeutettuja yhteensä 101 713 lisäosakkeeseen. Arviolta puolet määrästä luovutetaan osakkeina ja puolet maksetaan rahana käytettäväksi ennakonpidätyksiin. Yhtiö voi hankkia lahjoitettavat osakkeet markkinoilta tai järjestää suunnatun uusannin osakkeiden luovuttamiseksi. Yhtiön osakkeen 30.6.2019 mukaisella päätöskurssin hinnalla laskien lisäosakkeiden arvo olisi ollut 868 629,02 euroa.

Vertailukauden päättyessä 30.6.2018 vastaavat määrät olivat 249 lisäosakkeisiin oikeutettua henkilöä ja velvollisuus 114 191 lisäosakkeen luovuttamiseen.

Gofore päätti syyskuussa 2018 ottaa käyttöön uuden osakesäästöohjelman (CrewShare) konsernin henkilöstölle. Gofore laski liikkeeseen yhteensä 20 801 uutta osaketta osana tätä ohjelmaa. Osakeanti perustuu varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2018 antamaan valtuutukseen.

Uudet osakkeet ovat osakesäästöohjelmassa säästökaudella 1.11.2018-28.2.2019 kertyneillä osallistujien säästöillä heille hankittuja säästöosakkeita. Osakkeet on merkitty hintaan 7,38 euroa/osake, joka perustuu osakkeen vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksolla 1-28.2.2019 ja siitä laskettuun 10 % alennukseen.

Goforen hallitus päätti 13.2.2019 ohjelman uudesta säästökaudesta 2019-2020. Uusi säästökausi alkoi 1.3.2019 ja päättyi 29.2.2020. Ohjelmaan kutsutuilla työntekijöillä on mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan (kuukaudessa 50-400 euroa) ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankkimiseen 10 % alennuksella. Säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankkimiseen puolivuositain yhtiön puolivuositarkastuksen julkistamisen jälkeen syyskuussa 2019 ja yhtiön vuosikatsauksen 2019 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2020. Ohjelmaan osallistuminen oli vapaaehtoista, ja kukin työntekijä voi osallistua ohjelmaan säästökaudeksi kerrallaan.

Osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson päättymistä. Omistusjakso päättyi 28.2.2022.

Uuden säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 1 milj. euroa, mikä vastaa noin 117 096 osaketta laskettuna 30.6.2019 päätöskurssilla 8,54 euroa per osake. Katsauskauden päättyessä 166 konsernin palveluksessa olevalla henkilöllä oli oikeus saada yhteensä bruttomääräisesti 6 547 lisäosaketta omistusjakson jälkeen, mikäli ovat yhtäjaksoisesti omistaneet CrewShare-ohjelman kautta hankkimansa osakkeet.

Gofore ilmoitti 14.2.2019 digitaalisen transformaation konsulttiyritys Silver Planet Oy:n koko osakekanta ostosta. Varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2018 osakeantivaltuutuksen nojalla Goforen hallitus päätti 14.2.2019 suunnata osakeannin osana kauppahinnan maksua Silver Planetin osakkeiden myyjille. Osakeannissa merkittiin yhteensä 852 001 kappaletta Goforen uusia osakkeita 8,39 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. Merkintähinta perustuu vaihdolla painotettuun keskimurssiin ajalta 14.1.2019-12.2.2019. Uudet Goforen osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 16.4.2019 ja kaupankäynti uusilla osakkeilla Nasdaq Helsinki Oy:n First North Finland -markkinapaikalla alkoi 17.4.2019. Uudet osakkeet vastaavat noin 6,1 % yhtiön osakekannasta uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen.

Yhteenveto kaupankäynnistä Nasdaq Helsingissä 1.1.-30.6.2019

Tammi- kesäkuu 2019	Osakevaihto kpl	Arvo yhteensä	Korkein, euroa	Alin, euroa	Keskihinta (volyymi- painotettu), euroa	Viimeisin, euroa
Gofore	765 892	6 212 352	8,90	7,00	8,11	8,54
		30.6.2019		31.12.2018		30.6.2018
Markkina-arvo, euroa		119 474 241		110 839 968		112 266 096
Osakkeenomistajia (Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan)		2 626		2 486		2 456

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Yhtiössä aloitettiin huhtikuussa 2019 Business Finlandin rahoittama tutkimushanke Robins. Hankkeeseen kuuluvat strategiset kehittämisprojektit Capability Accelerator ja Digital Gofore. Capability Accelerator -projektissa tutkitaan keinoja yhtiön kyvykkyyksien ja sitä kautta palvelutarjonnan jatkuvalle uudistamiselle. Digital Gofore -projektissa tutkitaan yhtiön muuntautumista kansainvälisesti toimivaksi alustamaisemmaksi toimijaksi.

Goforen Robins-hanke toteutetaan osana Tampereen korkeakoulu-yhteisön ROBINS-hanketta, jossa tutkitaan tekoälyn ja robotiikan vaikutusta myyntiin. Hankekonsortioon kuuluu Tampereen korkeakoulu-yhteisön ja Goforen lisäksi viisi muuta

suomalaista asiantuntijayritystä. Hankkeen kustannukset 1.4.–30.6.2019 olivat noin 44 000 euroa. Business Finlandin avustus on maksimissaan 40 % hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, joiden arvioidaan olevan 1.4.2019–30.4.2021 noin 1 600 000 euroa.

Hanke on osittain jatkoa Business Finlandin rahoittamalle Kasvu, Kansainvälistyminen ja Digitaalinen Uudistuminen Palveluyrityksessä ("KAKADU") -hankkeelle. KAKADU-hanke päättyi 31.10.2018.

Yhtiössä käynnistettiin toukokuussa 2019 toiminnanohjauksen kehittämiseen (ERP) tähtäävä hanke. Kehitystyöllä pyritään parantamaan konsernin talousraportointia ja jatkuvan tilannekuvan muodostamista. Työhön kuuluu muun muassa järjestelmäportfolion harmonisointia ja selkiyttämistä sekä niin taloushallinnon kuin toiminnanohjauksen tehtävien automatisointia. Hankkeen kehitysmenoja on aktivoitu konsernitaseeseen noin 18 600 euroa raportoidun katsauskauden aikana.

Yhtiössä ei ole vuoden 2019 aikana ollut muuta merkittävää tutkimus- ja kehitystoimintaa.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kohdemarkkinamme kehitys on viimeisen vuoden aikana ollut aiempaa heikompaa ja hankalammin arvioitavissa. Organisaatioiden investointikyky vaikuttaa niiden valmiuksiin kehittämistoimiin, mikä heijastuu markkinamme kehittymiseen. Yleinen taloustilanne ja poliittinen päätöksenteko vaikuttavat siten myös kohdemarkkinamme tulevaan kehitykseen.

Yhtiö arvioi, että lomakauden jälkeisten asiakastoimeksiantojen ja uusien hankkeiden käynnistymisen viiveillä voi olla vaikutusta lähiajan kannattavuuteen. Heinäkuun liikevaihto jäi odotettua alhaisemmaksi. Yhtiö seuraa tuloskehitystään tarkasti kolmannen vuosineljänneksen aikana.

Katsauskauden päättymisen jälkeiset merkittävät tapahtumat

Yhtiön liikevaihto 1.7.–31.7.2019 oli 2,2 milj. euroa (2018: 2,2 milj. euroa). Henkilöstömäärä kauden lopussa oli 562. Työpäiviä Suomessa oli kaudella 23. Kokonaiskapasiteetti Full Time Equivalent (FTE) oli 535, ja alihankinnan FTE 18.

Kuukausi (2019)	Liikevaihto, milj. euroa (liikevaihto 2018) ¹	Henkilöstömäärä ²	Työpäivien lukumäärä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti, FTE ³	Alihankinta, FTE ⁴
Heinäkuu	2,2 (2,2)	562	23	535	18

¹ Liikevaihto, milj. euroa (liikevaihto vuonna 2018) kertoo kyseisen kuukauden tilintarkastamattoman liikevaihdon.

² Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä. Saksassa kesäkuussa 2019 konserniin hankitun Mangodesign -yhtiön henkilöstömäärä on huomioitu 1.7.2019 alkaen.

³ Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomatai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Silver Planet Oy:n henkilöstön kapasiteetti on huomioitu 15.2.2019 alkaen.

⁴ Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Silver Planet Oy:n käyttämä alihankinta on laskettu mukaan 15.2.2019 alkaen.

Topi Koskinen, Goforen operatiivinen johtaja ja johtoryhmän jäsen jätti johtoryhmän 5.7.2019. Hän on yhtiön palveluksessa 31.8.2019 asti.

Näkymät tilikaudelle 2019

10.7.2019 päivitetyn ohjeistuksen mukaan tilikauden 2019 liikevaihdon arvioidaan olevan 67–72 milj. euroa.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Vuonna 2017 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet pysyvät ennallaan. Gofore tavoittelee kohdemarkkinan kasvun, lähivuosina arviolta 15–25 % vuosittain, ylittävää liikevaihdon kasvua ja 15 % liikevoittoa ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaalia.

Taloudellisten katsausten julkaisuajankohdat vuonna 2020

Vuoden 2020 taloudellisten katsausten julkaisuajankohdat julkaistaan vuoden 2019 lopulla.

Taulukko-osa

Puolivuotiskatsaus on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedot on esitetty First North - sääntöjen kohdan 4.4 (e) edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista. Puolivuosisikatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia.

Tulos- ja rahavirtalaskelman luvut eivät ole vertailukelpoisia konsernirakenteen muutoksista johtuen.

Konsernin tuloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	1.1.-30.6.2019	1.1.-30.6.2018	1.1.-31.12.2018
Liikevaihto	33 453	24 691	50 581
Valmistus omaan käyttöön	19	-	-
Liiketoiminnan muut tuotot	36	223	193
Materiaalit ja palvelut	-4 665	-3 827	-7 912
Henkilöstökulut	-18 558	-13 307	-27 557
Poistot ja arvonalentumiset	-937	-383	-869
Liiketoiminnan muut kulut	-5 222	-3 864	-8 343
Liikevoitto	4 126	3 532	6 095
Rahoitustuotot/kulut netto	-45	15	-11
Voitto rahoituserien jälkeen	4 082	3 547	6 084
Tilinpäätössiirrot	-	-	-1
Tuloverot	-990	-795	-1 351
Tilikauden voitto	3 092	2 752	4 732

Käyttökate

1 000 euroa	1-6/2019	1-6/2018	2018
Liikevoitto (EBIT)	4 126	3 532	6 095
Liikearvopoistot	846	285	702
Muut suunnitelmanmukaiset poistot	90	98	167
Arvonalentumiset	-	-	-
Käyttökate (EBITDA)	5 063	3 915	6 964

Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) uudet ohjeet vaihtoehtoisista tunnusluvuista tulivat voimaan tilikaudelle 2016. Yhtiö esittää vaihtoehtoiset tunnusluvut käyttökate (EBITDA), sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ja oman pääoman tuotto (ROE) kuvatakseen liiketoimintansa taloudellista kehitystä paremmin. Mainitut vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat Suomessa laajasti käytettyjä ja sijoittajien tuntemia tunnuslukuja, jotka liikevoiton ohella esitettyinä täydentävät kuvausta yhtiön kannattavuuden kehityksestä.

Konsernin tase (FAS)

1 000 euroa	30.6.2019	30.6.2018	31.12.2018
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Kehittämismenot	25	24	10
Aineettomat oikeudet	7	-	8
Konserniliikearvo	19 129	5 078	8 626
Muut pitkävaikutteiset menot	120	85	89

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto	447	367	406
Muut aineelliset hyödykkeet	60	41	46
Sijoitukset	63	51	51
Pysyvät vastaavat yhteensä	19 852	5 645	9 235
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	0	2	0
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	14 253	11 449	8 761
Lainasaamiset	2	26	15
Muut saamiset	512	471	520
Siirtosaamiset	788	3 418	568
Saamiset yhteensä	15 555	15 366	9 865
Rahoitusomaisuusarvopaperit			
Muut arvopaperit	502	5 000	2 007
Rahat ja pankkisaamiset	14 125	4 962	13 417
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	30 182	25 328	25 289
VASTAAVAA YHTEENSÄ	50 034	30 974	34 524

1 000 euroa	30.6.2019	30.6.2018	31.12.2018
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 163	11 459	12 859
Edellisten tilikausien voitto	6 562	4 341	4 335
Tilikauden voitto	3 092	2 752	4 732
Oma pääoma yhteensä	29 896	18 632	22 006
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	5 160	3 149	2 614
Muut velat	6	0	516
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	1 405	1 069	1 069
Saadut ennakot	293	19	36
Ostovelat	2 328	1 969	2 112
Muut velat	3 362	1 887	2 149
Siirtovelat	7 585	4 249	4 022
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	14 972	9 193	9 388
Vieras pääoma yhteensä	20 138	12 341	12 518
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	50 034	30 974	34 524

Konsernin rahoituslaskelma (FAS)

1 000 euroa	1.1.-30.6.2019	1.1.-30.6.2018	1.1.-31.12.2018
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	4 082	3 547	6 084
Oikaisut:			
Suunnitelman mukaiset poistot	937	383	869
Rahoitustuotot ja -kulut	45	- 15	11
Muut oikaisut (+/-)	-	-	-
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	5 063	3 915	6 964
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys / vähennys	- 4 312	- 5 159	1 060
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys / vähennys	2 659	1 230	1 352
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 410	- 14	9 376
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	- 48	- 31	- 60
Muut rahoitustuotot liiketoiminnasta	0	46	48
Maksetut välittömät verot	- 704	- 587	- 1 524
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2 658	- 586	7 840
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	- 147	- 95	- 205
Investoinnit tytäryritysten osakkeisiin	- 3 847	-	- 2 319
Luovutustulot muista sijoituksista	-	500	500
Investointien rahavirta (B)	- 3 994	405	- 2 025
Rahoituksen rahavirta:			
Maksullinen oman pääoman lisäys ¹	154	-	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot	3 500	-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-	-37
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	- 618	- 571	-1 069
Maksetut osingot ja muu voitonjako	- 2 496	- 1 942	- 1 942
Rahoituksen rahavirta (C)	539	- 2 513	-3 048
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	- 797	- 2 695	2 767
Rahavarat tilikauden alussa (1.1.)	15 424	12 657	12 657
Rahavarat tilikauden lopussa (30.6.)	14 627	9 962	15 424

¹Maksullisessa oman pääoman lisäyksessä ei ole ollut rahavirtaa, erä on aluksi pidätetty palkoista ja kirjattu velaksi

Konsernin oman pääoman muutoslaskelma (FAS)

1 000 euroa	1.1.-30.6.2019	1.1.-30.6.2018	1.1.-31.12.2018
Sidottu oma pääoma	80	80	80
Osakepääoman tilikauden lopussa	80	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80	80
Vapaa oma pääoma			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	12 859	11 459	11 459

Osakeanti	154	-	-
Yritysjärjestelyihin liittyvät kirjaukset	7 150	-	1 400
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	20 163	11 459	12 859
Voitto ed. tilikausilta tilikauden alussa	9 067	6 272	6 275
Yritysjärjestelyihin liittyvät kirjaukset	-	- 6	-9
Osingonjako	-2 496	-1 942	-1 942
Muuntoero	- 9	18	11
Voitto ed. tilikausilta tilikauden lopussa	6 561	4 341	4 335
Tilikauden voitto	3 092	2 752	4 732
Vapaa oma pääoma yhteensä	29 816	18 552	21 926
Oma pääoma yhteensä	29 896	18 632	22 006

Konsernin vastuut

1 000 euroa	30.6.2019	30.6.2018	31.12.2018
Toimitilojen vuokravastuut			
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	1 972	1 835	1 760
Myöhemmin erääntyvät	3 162	2 981	3 751
Yhteensä	5 134	4 816	5 511
Autoleasingvastuut (sisältää arvonlisäveroa)			
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	78	53	44
Myöhemmin erääntyvät	65	36	46
Yhteensä	143	88	90
Leasingvastuut			
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	818	657	801
Myöhemmin erääntyvät	883	808	907
Yhteensä	1 701	1 465	1 708
Muut annetut sitoumukset			
Yrityskortit	111	-	84
Muut vakuudet			
Yrityskiinnitykset	8 240	7 840	8 240
Takaukset			
Muiden puolesta annetut vakuudet			
Vakuustalletukset			
Yhteensä	8 351	7 840	8 324
Lainat rahoituslaitoksilta	6 565	4 217	3 683

Laskentakaavat

Liikevaihdon kasvu, %	=	$\left(\frac{\text{Raportointikauden liikevaihto}}{\text{Vertailukauden liikevaihto}} - 1 \right) \times 100$
Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate (EBITDA) -marginaali, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)	=	Liikevoitto + liikearvon poistot
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaali, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto + liikearvon poistot}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$
Nettovelka (nettokassa)	=	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta – rahat ja pankkisaamiset – pysyvien vastaavien sijoitusten muut osakkeet ja osuudet
Oikaistu tilikauden voitto	=	Tilikauden voitto + liikearvon poistot + kertaluonteiset rahoituskulut
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta – rahat ja pankkisaamiset – pysyvien vastaavien sijoitusten muut osakkeet ja osuudet}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja (annualisoitu + rahoitustuotot ja -kulut (annualisoitu))}}{\text{Oma pääoma keskimäärin + korolliset velat keskimäärin}} \times 100$
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä ajanjakson aikana}} \times 100$
Oikaistu osakekohtainen tulos (oikaistu EPS), laimentamaton, euroa	=	$\frac{\text{Oikaistu tilikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä ajanjakson aikana}}$

Tampereella 14.8.2019

Gofore Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Timur Kärki, toimitusjohtaja, Gofore Oyj
p. 040 828 5886
timur.karki@gofore.com

Petteri Venola, talousjohtaja, Gofore Oyj
p. 0400 805 487
petteri.venola@gofore.com

Hyväksytty neuvonantaja: Evli Pankki Oyj, p. 040 579 6210

Gofore Oyj on kansainvälistä kasvua tavoitteleva digitalisaation asiantuntija. Meitä on Suomessa, Saksassa, Isossa-Britanniassa, Espanjassa ja Virossa yhteensä noin 560 alan johtavaa asiantuntijaa, jotka ovat yrityksemme sydän, aivot ja kädet. Kaikella tekemisellämme on positiivinen vaikutus - oli kyse sitten johdon konsultoinnista, muotoilusta tai koodauksesta. Meillä tehdään töitä ihmisistä, yhteisöistä ja organisaatioista välittäen. Toimintaamme ohjaavat vahvat arvomme: olemme jokaiselle hyvä työpaikka, ja elämme asiakkaidemme onnistumisista. Liikevaihtomme vuonna 2018 oli 50,6 milj. euroa. Gofore Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North -markkinapaikalla. Tutustu meihin paremmin osoitteessa www.gofore.fi.